

## Zarządzenie Nr 54/2012

Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

z dnia 9 lipca 2011 roku

### w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w uczelni za udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na rok akademicki 2012/2013

Na podstawie § 69 ust.1 Statutu oraz § 12 pkt 1) i § 13 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 roku w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447) zarządza się, co następuje:

#### § 1

Ustala się następujące wynagrodzenie za pracę w **Uniwersyteckiej Komisji Rekrutacyjnej**:

- 1) Przewodniczący:
  - a) do 3000 kandydatów - 1000,00 zł
  - b) 3001- 6000 kandydatów - 1200,00 zł
  - c) ponad 6001 kandydatów - 1300,00 zł
- 2) Sekretarz:
  - a) do 3000 kandydatów - 800,00 zł
  - b) 3001- 6000 kandydatów - 1000,00 zł
  - c) ponad 6001 kandydatów - 1200,00 zł
- 3) Członkowie:
  - a) do 3000 kandydatów - 800,00 zł
  - b) 3001- 6000 kandydatów - 1000,00 zł
  - c) ponad 6001 kandydatów - 1200,00 zł

#### § 2

Ustala się następujące wynagrodzenie za pracę w **Wydziałowej Komisji Rekrutacyjnej**:

- 1) Przewodniczący:
  - a) do 500 kandydatów - 1000,00 zł
  - b) 501- 1000 kandydatów - 1200,00 zł
  - c) ponad 1001 kandydatów - 1300,00 zł
- 2) Sekretarz:
  - a) do 500 kandydatów - 1000,00 zł
  - b) 501- 1000 kandydatów - 1100,00 zł
  - c) ponad 1001 kandydatów - 1300,00 zł
- 3) Członkowie:
  - a) do 500 kandydatów - 800,00 zł
  - b) 501- 1000 kandydatów - 1000,00 zł
  - c) ponad 1001 kandydatów - 1200,00 zł

### § 3

1. Wynagrodzenie za udział w pracach komisji nie może być wyższe niż 1300,00 zł.
2. Za przeprowadzenie jednego egzaminu ustnego lub rozmowy kwalifikacyjnej każdego kandydata, egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 20,00 zł. Wynagrodzenie to może być wypłacone tylko jednej osobie – egzaminatorowi prowadzącemu egzamin lub rozmowę z danego przedmiotu, niezależnie od liczby członków komisji egzaminacyjnej.
3. Za sprawdzenie pracy pisemnej jednego kandydata egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 20,00 zł.
4. Komisja egzaminacyjna, przeprowadzająca egzamin z umiejętności praktycznych otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 20,00 zł za przeprowadzenie jednego egzaminu praktycznego każdego kandydata niezależnie od liczby jej członków.
5. Komisja egzaminacyjna, przeprowadzająca egzamin z umiejętności praktycznych na kierunkach artystycznych otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 35,00 zł za przeprowadzenie jednego egzaminu praktycznego każdego kandydata niezależnie od liczby jej członków.
6. Wynagrodzenie dla osób, biorących udział w pracach kilku komisji stanowi łączna kwota wszystkich należności, z zastrzeżeniem ust. 1.
7. Po zakończeniu prac związanych z postępowaniem rekrutacyjnym sekretarz wydziałowej komisji rekrutacyjnej przygotowuje rozliczenie na podstawie protokołu alfabetycznego kandydatów na studia. Sekretarz odpowiada za poprawność i zgodność zapisów w systemie elektronicznej rekrutacji na studia z dokumentami złożonymi przez kandydatów. Rozliczenie musi być podpisane przez przewodniczącego wydziałowej komisji rekrutacyjnej, który potwierdza poprawność danych oraz dziekana.
8. Podstawę wypłaty wynagrodzenia za pracę w komisjach rekrutacyjnych stanowi rozliczenie, o którym mowa w ust. 7, podpisane przez sekretarza Uniwersyteckiej Komisji Rekrutacyjnej.
9. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest jednorazowo, po zakończeniu rekrutacji dla danego wydziału, po zakończeniu pracy komisji.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**REKTOR**  
*Lewz*  
prof. zw. dr hab. Regina Renz