

Zarządzenie Nr 23/2010

Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach

z dnia 21 kwietnia 2010 roku

w sprawie podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) i § 86 ust.2 Statutu Uniwersytetu Humanistyczno – Przyrodniczego Jana Kochanowskiego w Kielcach zarządza się, co następuje:

§ 1

Ilekróć w Zarządzeniu jest mowa o:

1. „Ustawie” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).
2. „Ustawie emerytalnej” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz. U. z 2009 r. Nr 153 poz. 1227 z późn. zm.).
3. „Uczelni” – należy przez to rozumieć Uniwersytet Humanistyczno-Przyrodniczy Jana Kochanowskiego w Kielcach.

§ 2

W Uczelni uprawnionymi do podwyższenia wynagrodzeń na mocy niniejszego Zarządzenia są:

- 1) nauczyciele akademicki zatrudnieni w Uczelni na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora zwyczajnego na podstawie mianowania, z którymi nastąpi w okresie nie dłuższym niż 4 lata wygaśnięcie stosunku pracy na podstawie przepisu art. 127 ust. 2 ustawy,
- 2) dyplomowani pracownicy biblioteczni oraz nauczyciele akademicki, którym pozostaje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego określonego w ustawie emerytalnej lub ustawie lub którzy osiągnęli ten wiek i rozwiążą stosunek pracy w sposób określony w § 4 Zarządzenia,
- 3) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, w tym również pracownicy zatrudnieni na stanowisku kustosa, starszego bibliotekarza lub starszego dokumentalisty, którym pozostaje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego, jeżeli okres zatrudnienia łącznie z okresami równorzędnymi i zaliczanymi do okresów zatrudnienia umożliwia nabycie prawa do emerytury w związku z osiągnięciem wieku emerytalnego.

§ 3

1. Pracownicy wymienieni w §2 pkt 1 otrzymują podwyżkę przedemerytalną w wysokości 217 zł na 4 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Pracownicy, o których mowa w zdaniu poprzednim otrzymują kolejną podwyżkę w wysokości 217 zł na 3 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego oraz następną w tej wysokości na 2 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Warunkiem otrzymania podwyżki przedemerytalnej jest złożenie oświadczenia, iż pracownik nie pobiera emerytury.
2. Pracownikom wymienionym w §2 pkt 2 może być przyznana podwyżka przedemerytalna w wysokości 217 zł na 4 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Pracownicy, o których mowa w zdaniu poprzednim otrzymują kolejną podwyżkę w wysokości 217 zł na 3 lata

- przed osiągnięciem wieku emerytalnego oraz następną w tej wysokości na 2 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Warunkiem otrzymania podwyżki przedemerytalnej jest złożenie wniosku o jej przyznanie wraz z oświadczeniem, iż pracownik nie pobiera emerytury.
3. Pracownikom wymienionym w §2 pkt 3 może być przyznana podwyżka przedemerytalna w wysokości 125 zł na 4 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Pracownicy, o których mowa w zdaniu poprzednim otrzymują kolejną podwyżkę w wysokości 125 zł na 3 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego oraz następną w tej wysokości na 2 lata przed osiągnięciem wieku emerytalnego. Warunkiem otrzymania podwyżki przedemerytalnej jest złożenie wniosku o jej przyznanie wraz z oświadczeniem, iż pracownik nie pobiera emerytury.
 4. Kwoty, o których mowa w pkt 1-3 podlegają waloryzacji o wskaźnik inflacji z roku poprzedniego pod warunkiem, że wskaźnik ten jest równy lub wyższy niż 3%. Kwoty podwyżek po waloryzacji ulegają zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.
 5. Podwyżka przedemerytalna przyznawana jest w kwotach i terminach określonych w porozumieniu zmieniającym warunki pracy i płacy.

§ 4

1. Pracownicy wymienieni w §2 pkt 2 i pkt 3 mogą otrzymać podwyżkę przedemerytalną, jeżeli złożą wniosek o rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron z terminem zakończenia pobierania podwyżki przedemerytalnej. Przyjęty przez Uczelnię wniosek, o którym mowa w zdaniu poprzednim nie może być przez pracownika zmieniany ani wycofany.
2. Pracownicy, o których mowa w ust.1 mogą złożyć wniosek o przyznanie podwyżki przedemerytalnej nie wcześniej niż 48 miesięcy przed przewidywanym terminem rozwiązania stosunku pracy z Uczelnią.

§ 5

1. Stosunek pracy z pracownikami, o których mowa w § 2 pkt 1 otrzymującymi podwyżki przedemerytalne, wygasa na podstawie przepisu art. 127 ust. 2 ustawy.
2. Stosunek pracy z pracownikami, o których mowa w § 2 pkt 2 i pkt 3, otrzymującymi podwyżki przedemerytalne, ulega rozwiązaniu za porozumieniem stron, zgodnie z wnioskiem określonym w § 4 ust. 1.

§ 6

Pracownicy mogą otrzymać podwyżki przedemerytalne, o których mowa w § 3 od miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożyli wnioski o ich przyznanie.

§ 7

1. Podwyżkę przedemerytalną, o której mowa w § 3 otrzymują pracownicy wymienieni w §2 pkt 1, zatrudnieni w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy.
2. Podwyżkę przedemerytalną, o której mowa w § 3 otrzymują pracownicy wymienieni w §2 pkt 2 i pkt 3, zatrudnieni w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy na czas nieokreślony.
3. Pracownicy zatrudnieni w Uczelni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują podwyżkę przedemerytalną, o której mowa w § 3 w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 8

1. Pracownicy, o których mowa w § 2 pkt 1-3, którym przyznano podwyżki przedemerytalne na podstawie dotychczasowych przepisów, z dniem wejścia w życie niniejszego Zarządzenia otrzymują kolejne podwyżki na zasadach przewidzianych w dotychczasowych przepisach.

2. Okres pobierania podwyżek dla pracowników, o których mowa w ust. 1 liczony jest od dnia otrzymania pierwszej podwyżki i trwa nie dłużej niż 4 lata.

§ 9

Z dniem wejścia w życie Zarządzenia traci moc obowiązującą:

- 1) Z zastrzeżeniem postanowień § 8, które pozostają w mocy zarządzenie nr 8/2007 z dnia 5 kwietnia 2007 roku w sprawie podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Akademii Świętokrzyskiej im. Jana Kochanowskiego Kielcach,
- 2) Zarządzenie nr 50/2007 z dnia 27 listopada 2007 roku zmieniające zarządzenie Nr 8/2007 z dnia 5 kwietnia 2007 roku w sprawie podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Akademii Świętokrzyskiej im. Jana Kochanowskiego Kielcach.

§10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
Renz
prof. zw. dr hab. Regina Renz