

Zarządzenie Nr 105/2016

Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

z dnia 29 grudnia 2016 roku

w sprawie zasad przyznawania pracownikom dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz wykazu tych prac

Na podstawie art.66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (j.t. Dz.U. z 2016 poz. 1842), § 19 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. 2013 poz. 1571 ze zm.) oraz § 69 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, zarządza się co następuje:

§ 1

Pracownikom uczelni przysługuje dodatek specjalny za prace wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych na czas wykonywania pracy w takich warunkach.

§ 2

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów niewywołujących zwłóknienia tkanki płucnej,
- 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych niekumulujących się w organizmie,
- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stała temperatura efektywna powyżej 25 °C lub poniżej 10 °C,
- 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe, w tym przy spawaniu lub stosowaniu lamp w celach bakteriobójczych,
- 5) w mokrym środowisku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80%, w błocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą,
- 6) w warunkach nieodpowiedniego oświetlenia (zbyt małe natężenie oświetlenia lub nadmierne oświetlenie).

2. Do drugiego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane w warunkach:

- 1) narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie tkanki płucnej,
- 2) narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie,
- 3) obniżonego lub podwyższonego ciśnienia wynikającego z procesu technologicznego, w tym w kesonach lub w komorach ciśnieniowych,
- 4) narażenia na szkodliwe działanie wibracji miejscowej, w tym przy używaniu ręcznych narzędzi pneumatycznych,
- 5) natężenia hałasu przekraczającego dopuszczalne normy.

3. Do trzeciego stopnia szkodliwości lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:

- 1) w warunkach narażenia na działanie: benzenu, benzydyny, alfa- i beta-naftyloaminy, chlorku winylu, azbestu oraz innych czynników o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez instytut medycyny pracy,
- 2) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
- 3) w kontakcie (styczności) z materiałami zakaźnymi lub chorymi zakaźnie ludźmi lub zwierzętami,
- 4) w kontakcie z ludźmi chorymi psychicznie lub znacznie upośledzonymi umysłowo,
- 5) w warunkach narażenia na działanie pól elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0,1 do 300 000 MHz w strefie zagrożenia,
- 6) pod ziemią.

§ 3

1. Prace wykonywane w § 2 ust.1 pkt 1) i 2) oraz ust. 2 pkt 1), 2) i 5) uważa się za wykonywane w warunkach szkodliwych dla zdrowia uzasadniających przyznanie dodatku, jeżeli w środowisku pracy są przekroczone najwyższe dopuszczalne stężenia i natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia określone w odrębnych przepisach, stwierdzone przez laboratoria Inspekcji Sanitarnej oraz inne laboratoria upoważnione przez właściwych terenowo wojewódzkich inspektorów sanitarnych.
2. Podstawę przyznania dodatku stanowią wyniki badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia występujących w środowisku pracy, przeprowadzonych w sposób określony przepisami.

§ 4

Dodatek przysługuje pracownikowi wykonującemu prace, o których mowa w § 2 ust.2, ust.3 pkt 1-4, co najmniej 40 godzin w miesiącu, natomiast pracownikowi wykonującemu prace wymienione w § 2

ust.3 pkt 5 przez połowę dopuszczalnego czasu przebywania w strefie zagrożenia niezależnie od wymiaru czasu pracy wynikającego ze stosunku pracy.

§ 5

W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków za prace wykonywane w warunkach o różnym stopniu szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości, pracownikowi przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości.

§ 6

1. Dodatek przyznaje lub cofa rektor pracownikowi na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika po zasięgnięciu opinii specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Wniosek, o którym mowa w zdaniu poprzednim stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
2. Wniosek kierownika jednostki organizacyjnej przekazany jest rektorowi za pośrednictwem specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Do wniosku winna być dołączona informacja kierownika jednostki dotycząca stopnia szkodliwości lub uciążliwości wykonywanej pracy zgodnie z § 2.
4. Decyzję o przyznaniu lub cofnięciu dodatku otrzymują: pracownik, wnioskodawca, specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, Dział Kadr, Dział Płac.

§ 7

1. Dodatek może być przyznany pracownikowi po przepracowaniu co najmniej jednego miesiąca.
2. Wypłata przyznanego dodatku rozpoczyna się z dołu od miesiąca, w którym nastąpiło przekazanie wniosku do specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Dodatek wypłaca się w wysokości:
 - 1) 39,00 zł przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
 - 2) 58,00 zł przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości,
 - 3) 80,00 zł przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości.
4. Kierownik jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika, zobowiązany jest do natychmiastowego powiadomienia rektora za pośrednictwem specjalisty ds. bezpieczeństwa i higieny pracy o zmianie warunków wykonywania pracy skutkującej cofnięciem dodatku.

§ 8

Wszelkie sprawy sporne wynikające ze stosowania niniejszego zarządzenia rozstrzygane będą przez rektora.

§ 9

Poszczególne jednostki organizacyjne Uczelni mają obowiązek prowadzić ewidencję czasu pracy pracowników uprawnionych do otrzymywania dodatku.

§ 10

Traci moc obowiązującą zarządzenie nr 9/2007 Rektora Akademii Świętokrzyskiej w Kielcach z dnia 18 kwietnia 2007 roku w sprawie zasad przyznawania pracownikom dodatków za prace wykonywane w warunkach szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia oraz wykazu tych prac.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REKTOR
prof. sw. dr hab. Jacek Semaniuk

