

**Porozumienie w sprawie realizacji studenckich praktyk zawodowych
nrP/...../...../.....**

zawarte w dniu roku
pomiędzy.....
.....
reprezentowanym przez
zwanym w treści umowy „Zakładem Pracy”,
a

Uniwersytetem Jana Kochanowskiego w Kielcach, 25-369 Kielce, ul. Żeromskiego 5 reprezentowanym przez:
Dziekana Wydziału – zwanym w treści umowy „Uczelnią” treści następującej:

§1

1. Przedmiotem niniejszego porozumienia jest ustalenie pomiędzy Stronami zasad organizacji w Zakładzie Pracy **studenckiej praktyki zawodowej** dla studentów Uczelni.
2. Praktyka o której mowa w ust. 1 odbywać się będzie w oparciu o § 4 ust 1 pkt 8) i § 7 ust 1 pkt 2 lit c rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 26 września 2016r. w sprawie warunków prowadzenia studiów (Dz.U. 2016 poz 1596), a także zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (j.t. Dz.U. z 2016 poz. 1638).
3. Zasadniczym celem studenckich praktyk zawodowych, o których mowa w ust. 1 jest zdobycie praktycznych umiejętności z zakresu wykonywania zawodów W szczególności student powinien zapoznać się z
4. Praktyka zawodowa powinna służyć wykorzystaniu wiedzy teoretycznej wyniesionej z Uczelni z praktyczną stroną wykonywania zawodu związanego z ochroną zdrowia.
5. Odbywanie praktyki ma charakter nieodpłatny. Studentowi/studentom nie przysługują jakiegokolwiek roszczenia finansowe z tytułu wykonywania praktyki wobec Zakładu Pracy jak i Uczelni.

§2

Strony zgodnie oświadczają, że odbywanie praktyk zawodowych nie będzie ograniczać zadań określonych w Statucie Zakładu Pracy.

§3

W celu realizacji porozumienia Zakład Pracy pod nadzorem upoważnionych osób udostępniać będzie studentom Uczelni pomieszczenia, sprzęt, wyposażenie, a także inne niezbędne składniki swojego mienia w celu należytego przeprowadzenia praktyk zawodowych.

§4

W celu wykonania porozumienia Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia warunków i udostępnienia studentom odpowiednich stanowisk pracy oraz środków ochrony indywidualnej;
- 2) zapoznania studentów z Zakładowym Regulaminem Pracy, przepisami BHP i P.POŻ oraz potwierdzenia tego faktu stosownym dokumentem;
- 3) zapoznania studentów z zasadami ochrony tajemnicy służbowej i ochrony danych osobowych pacjentów;
- 4) zapewnienia studentom na czas odbywania praktyk miejsca do przechowywania odzieży prywatnej oraz roboczej, środków higieny zgodnie z zasadami BHP oraz umożliwienia korzystania z pomieszczeń oddziału lub działu na czas wykonywania zadań;
- 5) sporządzenia, w razie wypadku studenta podczas praktyki dokumentacji powypadkowej.

§ 5

Osobą upoważnioną do kontaktów z Uczelnią w sprawach dotyczących realizacji porozumienia ze strony Zakładu Pracy będzie

§6

1. W celu wykonania porozumienia Uczelnia zobowiązuje się do:
 - 1) zorganizowania praktyki według ustalonych harmonogramów i zgodnie z treściami programowymi, wynikającymi z planu studiów na danym roku i kierunku studiów;

- 2) najpóźniej na 14 dni przed terminem rozpoczęcia praktyk dostarczenia imiennego wykazu studentów skierowanych do odbywania praktyki, harmonogramu praktyk (ze wskazaniem liczebności grupy, dni, wymiaru godzin, przedziału czasowego w dni praktyki), opiekunów praktyk zawodowych oraz programu praktyk;
 - 3) organizacyjnego oraz dydaktyczno-wychowawczego nadzoru nad praktykami poprzez wyznaczonych uczelnianych opiekunów praktyk.
 - 4) dopuszczenia do praktyk zawodowych studentów spełniających wymagania określone w § 11;
 - 5) pokryć koszty dodatkowych wypłat dla pracowników Zakładu Pracy prowadzących praktyki zawodowe w wysokości określonej zarządzeniem rektora Uniwersytetu obowiązującym w chwili zawarcia porozumienia,.
2. Osobą upoważnioną do kontaktów ze Zakładem Pracy ze strony Uczelni w sprawach dotyczących realizacji porozumienia będzie wicedyrektor właściwy do spraw dydaktyki instytutu prowadzącego kierunek, na którym studiuje skierowany na praktykę student.

§ 7

1. Opiekunami praktyk zawodowych będą nauczyciele akademicy zatrudnieni przez Uczelnię.
2. Opiekun praktyk zawodowych upoważniony jest do hospitowania zajęć praktycznej nauki zawodu.

§ 8

1. Prowadzącymi praktykę zawodową będą pracownicy Zakładu Pracy. Imienną listę prowadzących praktykę zawodową Zakład Pracy przedstawi po dostarczeniu przez Uczelnię harmonogramu praktyk.
2. Zakład pracy niniejszym oświadcza, że wyraża zgodę na zawarcie przez Uczelnię odpłatnych umów cywilnoprawnych z wyznaczonymi pracownikami Zakładu Pracy odpowiedzialnymi za realizację studenckich praktyk zawodowych. Zakład Pracy oświadcza także, iż wyraża zgodę na realizację ww. umów cywilnoprawnych przez tych pracowników w trakcie wykonywania przez nich pracy w ramach stosunku pracy.
3. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 legitymują się wyższym wykształceniem, posiadają co najmniej 3-letni staż pracy w zawodzie, zgodnym z kierunkiem kształcenia studenta oraz wyróżniają się wysokim poziomem wiedzy merytorycznej, co Zakład Pracy niniejszym oświadcza.
4. Strony zgodnie oświadczają, że prowadzący praktykę zawodową jako prowadzący zajęcia są bezpośrednimi przełożonymi studentów odbywającymi praktykę oraz realizują zajęcia zgodnie z ich celem i ustalonym programem.
5. Prowadzący praktykę zawodową współdziałają z opiekunem praktyk w zakresie spraw związanych z przebiegiem praktyki. Prowadzący praktykę zawodową są odpowiedzialni za dyscyplinę, stronę merytoryczną zajęć, prowadzenie dokumentacji oraz nadzór nad studentami w zakresie BHP, przestrzegania reżimu sanitarnego oraz tajemnicy zawodowej.
6. Zakład Pracy odpowiada za działania i zaniechania osób prowadzących praktykę zawodową.

§ 9

Z tytułu wykonywania niniejszego porozumienia Zakład Pracy nie będzie otrzymywał wynagrodzenia.

§10

Podstawą dopuszczenia do praktyk studentów stanowi imienne skierowanie z Uczelni.

§11

Uczelnia oświadcza, że studenci kierowani na praktyki zawodowe posiadają:

- 1) aktualne książeczki zdrowia i orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych wydane przez lekarza medycyny pracy;
- 2) udokumentowane szczepienie przeciw WZW typu B;
- 3) udokumentowane szkolenie w zakresie BHP;
- 4) dokumenty potwierdzające ubezpieczenie NNW (rozszerzone o koszty leczenia po ekspozycji) oraz OC studenta;
- 5) odzież i obuwie robocze;
- 6) dowód tożsamości,

§12

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyk studenta, gdy naruszy on w sposób rażąco dyscyplinę pracy, a jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład Pracy ma prawo nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki zawodowej.

§13

W przypadku wyrządzenia szkody przez studenta odbywającego praktykę w udostępnionych oddziałach lub działach szpitalnych, odpowiedzialność za tę szkodę ponosić będzie student, który tę szkodę wyrządził, o czym student zostanie poinformowany przez Uczelnię przed podjęciem praktyki zawodowej.

§ 14

Niniejsze porozumienie zostało zawarta na rok akademicki/.....

§15

Wszelkie zmiany lub uzupełnienia treści porozumienia wymagają dla swej ważności zastosowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§16

W sprawach nie unormowanych postanowieniami porozumienia będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego oraz przepisy prawa dotyczące ochrony zdrowia i szkolnictwa wyższego, dotyczące organizowania praktyk zawodowych.

§17

Spory wynikające z realizacji porozumienia będą rozstrzygane przez właściwy rzeczowo Sąd w Kielcach w przypadku ich uprzedniego nie rozstrzygnięcia polubownie.

§18

1. Uczelnia jako administrator danych osobowych, na podstawie art. 31 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t. jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 922), z zastrzeżeniem ust. 2, powierza Zakładowi Pracy przetwarzanie danych osobowych studentów skierowanych na praktyki.
2. Zakład Pracy będzie przetwarzał powierzone dane osobowe wyłącznie w zakresie wynikającym z realizacji zobowiązań wynikających z niniejszego porozumienia.
3. Powierzenie przetwarzania danych osobowych następuje na czas wykonywania zobowiązań wynikających z porozumienia.
4. Zakład Pracy oświadcza, że zna i spełnia wymagania określone w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t. jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 922) oraz rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz. U. z 2004 nr 100, poz. 1024).

§19

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Zakład Pracy

Uczelnia

.....
(podpis osoby reprezentującej)

.....
(podpis osoby reprezentującej)

.....
(podpis osoby reprezentującej)

Kierownik studenckich praktyk zawodowych

.....
(podpis)