

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego na podstawie art. 132 ustawy z 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129) na „**Świadczenie całodobowej usługi ochrony osób i mienia wraz z obsługą szatni w budynkach Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach**”, nr postępowania: ADP.2301.76.2021.

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach informuje, że do przedmiotowego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, wpłynęły wnioski o wyjaśnienie treści SWZ.

W związku z powyższym, zgodnie z art. 135 ust. 2 ustawy, Zamawiający udziela następujących odpowiedzi i wyjaśnień:

**Pytanie nr 1**

Jakie wartości: netto czy brutto należy podać w tabeli (załącznik nr 2 do SWZ – formularz ofertowy)?

**Odpowiedź**

W formularzu ofertowym należy podać wartości brutto.

**Pytanie nr 2**

Czy Zamawiający dopuszcza przekazywanie faktur drogą elektroniczną?

**Odpowiedź**

Zamawiający akceptuje faktury elektroniczne, zgodnie z zasadami wynikającymi z ustawy z dnia 9 listopada 2018 roku o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane oraz partnerstwie publiczno-prywatnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 1666 z późn. zm.).

**Pytanie nr 3**

Jakie niezależne środki łączności dopuszcza Zamawiający, oraz jaki rodzaj połączenia radiowego z GI jest wymagany? (dotyczy zapisu SWZ roz. IV pkt 10 ppkt 4)

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza wszelkie niezależne środki łączności, które umożliwią stałą możliwość połączenia z grupą interwencyjną.

**Pytanie nr 4**

Czy GI o której mowa (zapis SWZ roz. IV pkt 15 ppkt 8) może być jednoosobowa, nie wyposażona w broń palną?

**Odpowiedź**

GI składa się z co najmniej dwóch pracowników ochrony, którzy mogą być wyposażeni w profesjonalny sprzęt niezbędny do realizacji powierzonych im zadań. Grupa interwencyjna musi działać zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia oraz przepisami wykonawczymi, wydanymi na jej podstawie.

**Pytanie nr 5**

Ile punktów dozoru wewnętrznego i zewnętrznego należy wyposażyć w wymagane urządzenia w miejscach uzgodnionych z kierownikiem obiektu w poszczególnych lokalizacjach? (dotyczy zapisu SWZ roz. IV pkt 20 ppkt 7))

**Odpowiedź**

Ilość i miejsce punktów dozoru wewnętrznego i zewnętrznego należy bezwzględnie uzgodnić z kierownikiem danego obiektu (możliwość wizji lokalnej), nie więcej niż 8 na budynek.

**Pytanie nr 6**

Proszę o podanie miesięcznej ilości rbh pracowników ochrony na poszczególnych budynkach.

**Odpowiedź**

Zamawiający w Rozdziale IV ust. 1 w tabeli szczegółowo podał godziny pracy w ciągu dnia na poszczególnych obiektach z podziałem na pracę ochrony i pracę w szatni. Na tej podstawie Wykonawca jest w stanie określić ilość rhg w miesiącu.

**Pytanie nr 7**

Proszę o podanie miesięcznej ilości rbh pracowników szatni na poszczególnych budynkach.

**Odpowiedź**

Zamawiający w Rozdziale IV ust. 1 w tabeli szczegółowo podał godziny pracy w ciągu dnia na poszczególnych obiektach z podziałem na pracę ochrony i pracę w szatni. Na tej podstawie Wykonawca jest w stanie określić ilość rhg w miesiącu.

**Pytanie nr 8**

Czy pracownicy ochrony mogą wykonywać pracę ponad etat w ramach umów zleceń?

**Odpowiedź**

Zamawiający wymaga, aby wszystkie czynności w zakresie usługi całodobowej ochrony osób i mienia wraz z obsługą szatni były wykonywane przez pracowników wykonawcy, zatrudnionych na umowę o pracę – wymóg bezwzględny.

**Pytanie nr 9**

Jeżeli Zamawiający dopuści zatrudnienie osób na umowę zlecenie to czy będą one waloryzowane?

**Odpowiedź**

Zamawiający wymaga, aby wszystkie czynności w zakresie usługi całodobowej ochrony osób i mienia wraz z obsługą szatni były wykonywane przez pracowników wykonawcy, zatrudnionych na umowę o pracę – wymóg bezwzględny.

**Pytanie nr 10**

Zgodnie z zapisem projektu umowy: par 3 pkt 3 „Wykonawca ma zapewnić obecność w każdym chronionym budynku minimum jedną osobę przez 24 godziny na dobę 7 dni w tygodniu”. Ten zapis nie jest spójny z wymogami podanymi w SWZ: pkt IV OPZ pkt 1 tabela: Budynek "B" WPiNS ul. Uniwersytecka 15, oraz Budynek "A" WPiNS ul. Uniwersytecka 15. Z podanych w tabeli godzin świadczenia usługi wynika że na Budynku "B" WPiNS ul. Uniwersytecka 15 nie ma całodobowej ochrony a na Budynku "A" WPiNS ul. Uniwersytecka 15 nie ma w ogóle ochrony. Proszę o odpowiedź: jaką ilość roboczogodzin należy przyjąć do wyceny: podaną w tabeli czy w umowie: dwa posterunki całodobowe 7 dni w tygodniu na każdy budynek?

**Odpowiedź**

Zamawiający zastrzegł w § 3 pkt 3 obecność w każdym budynku z uwzględnieniem wymagań Zamawiającego szczegółowo opisanych w Rozdziale IV SWZ (opis przedmiotu zamówienia stanowi załącznik do umowy).

Zamawiający w Rozdziale IV ust. 1 w tabeli szczegółowo podał godziny pracy w ciągu dnia na poszczególnych obiektach z podziałem na pracę ochrony i pracę w szatni. Na tej podstawie Wykonawca jest w stanie określić ilość rhg w miesiącu.

**Pytanie nr 11**

Czy Zamawiający przewiduje wyłączenie obsługi szatni w dni świąteczne oraz w dni w których Uczelnia nie pracuje. Jeżeli tak, to proszę o wyszczególnienie w jakie dni?

**Odpowiedź**

Zamawiający przewiduje wyłączenie obsługi szatni w dni świąteczne zgodnie z art. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz.U. 2020 poz. 1920 t.j.).

**Pytanie nr 12**

Czy Zamawiający przewiduje zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2022 oraz 1 stycznia 2023 ?

**Odpowiedź**

Kwestia waloryzacji została uregulowana w par. 5 ust. 1 projektu umowy, który stanowi załącznik do SWZ.

**Pytanie nr 13**

Czy zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a jeśli tak, to na jakich stanowiskach/posterunkach? (W związku z zapisem w SWZ Rozdział IV pkt. 10.1)

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, ze zm.), z uwzględnieniem zapisu Rozdziału IV ust. 10 pkt 1 SWZ.

**Pytanie nr 14**

Czy pracownicy Wykonawcy muszą posiadać wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony?

**Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga, ale dopuszcza zatrudnienie pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

**Pytanie nr 15**

Jaki rodzaj przeszkolenia w zakresie ochrony danych i informacji niejawnych jest wymagany przez Zamawiającego w stosunku do osób pełniących ochronę ? (W związku z zapisem w SWZ Rozdział IV pkt. 10.5)

**Odpowiedź**

Pracodawca powinien zapewnić przeszkolenie pracowników w zakresie ochrony danych i informacji niejawnych.

**Pytanie nr 16**

Jaki rodzaj połączenia radiowego z GI jest wymagany?

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza wszelkie niezależne środki łączności, które umożliwią stałą możliwość połączenia z grupą interwencyjną.

**Pytanie nr 17**

Ile jest wymaganych punktów dozoru wewnętrznego i zewnętrznego w poszczególnych lokalizacjach? Czy miejsca planowanego montażu są dostępne bez specjalistycznego sprzętu?

**Odpowiedź**

Ilość i miejsce punktów dozoru wewnętrznego i zewnętrznego należy bezwzględnie uzgodnić z kierownikiem danego obiektu (możliwość wizji lokalnej), nie więcej niż 8 na budynek.

Miejsca planowanego montażu są dostępne bez specjalistycznego sprzętu.

**Pytanie nr 18**

Proszę o wyjaśnienie czy grupa interwencyjna ma być dwuosobowa i uzbrojona w broń palną?

**Odpowiedź**

GI składa się z co najmniej dwóch pracowników ochrony, którzy mogą być wyposażeni w profesjonalny sprzęt niezbędny do realizacji powierzonych im zadań. Grupa interwencyjna musi działać zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia oraz przepisami wykonawczymi, wydanymi na jej podstawie.

**Pytanie nr 19**

Proszę o podanie obiektów, gdzie obsługę szatni może jednocześnie wykonywać pracownik ochrony.

**Odpowiedź**

Zamawiający w Rozdziale IV ust. 1 kolumna 8 w tabeli szczegółowo określił sposób obsługi szatni w obiektach z podziałem na pracę ochrony i pracę w szatni.

**Pytanie nr 20**

Proszę o podanie dokładnej liczby godzin w miesiącu, potrzebnej do obsługi szatni osobno dla każdego obiektu wymienionego w SIWZ.

**Odpowiedź**

Zamawiający w Rozdziale IV ust. 1 w tabeli szczegółowo podał godziny pracy w ciągu dnia na poszczególnych obiektach z podziałem na pracę ochrony i pracę w szatni. Na tej podstawie Wykonawca jest w stanie określić ilość rhg w miesiącu.

**Pytanie nr 21**

Czy każdy pracownik, na każdym obiekcie winien posiadać radiostację, za pomocą której będzie łączył się z grupą interwencyjną?

**Odpowiedź**

Pracownik ochrony, przebywający na obiekcie i pełniący obowiązki służbowe winien posiadać niezależne środki łączności, za pomocą których będzie łączył się z grupą interwencyjną. Zamawiający dopuszcza wszelkie środki łączności, nie tylko radiowe.

**Pytanie nr 22**

Czy pracownicy ochrony powinni posiadać wpis na listę kwalifikowanych prac.ochrony fizycznej.

**Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga, ale dopuszcza zatrudnienie pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

**Pytanie nr 23**

Czy Zamawiający dopuści do realizacji usługi osoby niepełnosprawne, których niepełnosprawność nie będzie miała wpływu na wykonywanie zadań pracownika ochrony.

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, ze zm.), z uwzględnieniem zapisu Rozdziału IV ust. 10 pkt 1 SWZ.

**Pytanie nr 24**

Ile razy w miesiącu wzywana jest Grupa Interwencyjna.

**Odpowiedź**

Zamawiający informuje, że GI w trakcie trwania obowiązującej umowy była wzywana 1 raz.

**Pytanie nr 25**

Czy Zamawiający wie jaka firma wykonuje usługę z zakresu podjazdów GI na wezwanie.

**Odpowiedź**

Zamawiający wie, jaka firma wykonuje usługę z zakresu podjazdów GI na wezwanie.

**Pytanie nr 26**

Czy Grupa Interwencyjna powinna być uzbrojona czy wystarczy Patrol Interwencyjny.

**Odpowiedź**

GI składa się z co najmniej dwóch pracowników ochrony, którzy mogą być wyposażeni w profesjonalny sprzęt niezbędny do realizacji powierzonych im zadań. Grupa interwencyjna musi działać zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia oraz przepisami wykonawczymi, wydanymi na jej podstawie.

**Pytanie nr 27**

Proszę o informację, czy Zamawiający udostępni Wykonawcy bezpłatne pomieszczenia wraz z dostępem do energii elektrycznej, łączności telefonicznej oraz urządzeń sanitarnych.

**Odpowiedź**

Tak, zgodnie z par. 8 ust. 4 projektu umowy.

**Pytanie nr 28**

Proszę o informację, czy wszystkie roboczo – godziny mają być realizowane na podstawie umowy o pracę, czy też Zamawiający dopuszcza umowy dzielone (umowa o pracę oraz umowa zlecenie).

**Odpowiedź**

Zamawiający wymaga, aby wszystkie czynności w zakresie usługi całodobowej ochrony osób i mienia wraz z obsługą szatni były wykonywane przez pracowników wykonawcy, zatrudnionych na umowę o pracę – wymóg bezwzględny.

**Pytanie nr 29**

Czy w przypadku gdy pracownik ochrony zadeklaruje pracę powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

**Odpowiedź**

Zamawiający wymaga, aby wszystkie czynności w zakresie usługi całodobowej ochrony osób i mienia wraz z obsługą szatni były wykonywane przez pracowników wykonawcy, zatrudnionych na umowę o pracę – wymóg bezwzględny.

**Pytanie nr 30**

Proszę o informację, czy Zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez osoby posiadające orzeczoną stopień niepełnosprawności.

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, ze zm.), z uwzględnieniem zapisu Rozdziału IV ust. 10 pkt 1 SWZ.

**Pytanie nr 31**

Proszę o potwierdzenie, że pracownicy realizujący usługę ochrony nie muszą być kwalifikowani.

**Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga, ale dopuszcza zatrudnienie pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.

**Pytanie nr 32**

Proszę o podanie dokładnej daty rozpoczęcia realizacji usługi ochrony.

**Odpowiedź**

Termin świadczenia usługi: od dnia zawarcia umowy na okres 24 miesięcy, zgodnie z zapisami SWZ – Rozdział VI ust. 1.

**Pytanie nr 33**

Proszę o informację do kiedy obowiązuje umowa podpisana z obecnym Wykonawcą.

**Odpowiedź**

Aktualnie obowiązująca umowa z obecnym Wykonawcą jest zawarta na okres do 30 września 2021 roku.

#### **Pytanie nr 34**

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Chciałabym zaznaczyć, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy Wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wyraża zgody na rozszerzenie projektu umowy o postanowienia umożliwiające stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

#### **Pytanie nr 35**

Proszę o informację jakie kwalifikacje mają posiadać pracownicy Grup Interwencyjnych.

#### **Odpowiedź**

Grupa interwencyjna musi działać zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia oraz przepisami wykonawczymi, wydanymi na jej podstawie.

#### **Pytanie nr 36**

Mając na uwadze treść wzoru umowy wnoszę o zmianę o 50% wysokości kar umownych zastrzeżonych w powyższych przepisach. W doktrynie prawa zamówień publicznych oraz w aktualnym orzecnictwie Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych dominuje pogląd, że ustanawianie przez zamawiającego w umowie rażąco wysokich kar umownych uznać należy bezwzględnie za naruszenie zasad zachowania uczciwej konkurencji wyrażonej w przepisie art. 7 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku, nr 164, poz. 1163 z późn. zm.), które może być uzasadnioną podstawą do żądania unieważnienia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie art. 93 ust. 1 pkt. 7 ustawy prawo zamówień publicznych z uwagi, iż postępowanie jest obarczone wadą uniemożliwiającą zawarcie ważnej umowy w sprawie zamówienia publicznego. Stanowisko powyższe znajduje pełne potwierdzenie m.in. wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 31 lipca 2015 r. sygn. akt: KIO/1519/15. Zważyć bowiem należy, że kara umowna (odszkodowanie umowne) ze swojej istoty ma charakter wyłącznie odszkodowawczy i kompensacyjny, a nie zaś prewencyjny. Ustalenie przez Zamawiającego zbyt wygórowanych kar umownych dla wykonawców stanowi zatem bezspornie rażące naruszenie prawa w zakresie równości stron umowy, co w konsekwencji prowadzi do sprzeczności celu takiej umowy z zasadami współzycia społecznego i skutkować winno bezwzględną nieważnością czynności prawnej na podstawie przepisu art. 3531 k.c. w związku z art. 58 § 1 k.c. Należy mieć również na względzie stanowisko Sądu Najwyższego wyrażone w wyroku z 29 listopada 2013 roku Sygn. akt I CSK 124/13, dotyczącego przesłanek miarkowania kar umownych jako rażąco wygórowanych. W uzasadnieniu wyroku Sąd wskazał, iż „kara umowna nie może być instrumentem służącym wzbogaceniu wierzyciela, a zatem przyznającym mu korzyść majątkową w istotny sposób przekraczającą wysokość poniesionej przez wierzyciela szkody. Celem miarkowania kary umownej jest natomiast ochrona równowagi interesów stron i zapobieżenie nadmiernemu obciążeniu dłużnika oraz niesłusznemu wzbogaceniu wierzyciela”.

#### **Odpowiedź**

Biorąc pod uwagę szacowaną wartość przedmiotu zamówienia wskazane w umowie kary umowne w ocenie Zamawiającego w żaden sposób nie są karami zawyżonymi. Należy podkreślić, że fakt zapłaty przez wykonawcę kar umownych uzależniony jest jedynie od rzetelności wykonawcy w zakresie realizacji zamówienia.

**Pytanie nr 37**

Proszę o potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza - w przypadku wykonawców wspólnie realizujących usługę (konsorcjum) - aby każdy członek konsorcjum mógł wystawić odrębną fakturę za wykonanie swojej części przedmiotu umowy, zgodnie z określonym w umowie konsorcjum podziałem czynności.

**Odpowiedź**

Zamawiający nie dopuszcza możliwości wystawiania odrębnych faktur przez poszczególnych członków konsorcjum. W projekcie umowy (par. 4 ust. 4) Zamawiający wskazał, że rozliczenia z wykonawcą będą odbywały się miesięcznie na podstawie faktury zbiorczej obejmującej wszystkie obiekty, na których realizowana będzie usługa. Takie same zasady rozliczeń będą obowiązywały w przypadku zawarcia umowy z wykonawcami wspólnie ubiegającymi się o realizację zamówienia. Tym samym Zamawiający będzie rozliczał się z podmiotem wskazanym jako pełnomocnik/lider konsorcjum. Uzasadniając swoje stanowisko Zamawiający wskazuje na interpretację Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej z dnia 12.05.2017 r. (znak: 2461-IBPP2.4512.72.2017.2.WN), zgodnie z którą jedynie lider konsorcjum ma prawo wystawiać faktury dla zamawiającego. Następnie, pozostali konsorcjanci zobligowani są do wystawienia faktury dla lidera za wykonane przez siebie roboty. W takiej sytuacji mamy do czynienia z odsprzedażą usług, a w konsekwencji należy uznać, że członek konsorcjum występuje jako podwykonawca lidera.

**Pytanie nr 38**

Uprzejmie proszę o informację, czy Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania <https://www.brokerinfinite.efaktura.gov.pl/>?

Podkreślam przy tym, że pytanie nie dotyczy zgody na wystawianie ustrukturyzowanych faktur elektronicznych, gdyż takowe Zamawiający jest zobowiązany odbierać od wykonawcy na podstawie art. 4.1 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych... (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1666), lecz zgody na wystawianie ustrukturyzowanych faktur korygujących oraz innych ustrukturyzowanych dokumentów elektronicznych. Fakturowanie oraz wystawienie innych dokumentów w ustrukturyzowanej formie elektronicznej jest zgodne z przepisami podatkowymi, wynikającymi z ustawy o podatku od towarów i usług (VAT) oraz jest powszechnie stosowane pomiędzy Zamawiającymi a wykonawcami. Taki sposób przekazywania dokumentów ułatwia wzajemną komunikację oraz eliminuje szereg błędów, występujących w procesie tradycyjnego fakturowania. Jest on też rekomendowany, jako docelowy sposób obiegu dokumentów księgowych przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (<https://www.gov.pl/web/rozwoj-praca-technologie/efakturowanie-w-zamowieniach-publicznych>). Ponadto, w dobie epidemii COVID-19, ta ki sposób przekazywania dokumentów rozliczeniowych jest jedną ze skutecznych metod w powstrzymaniu rozprzestrzenianiu się wirusa oraz gwarantuje utrzymanie ciągłości procesów księgowych i podatkowych.

Jednocześnie proszę o podanie konta Zamawiającego znajdującego się na Platformie Elektronicznego Fakturowania, umożliwiające przesłanie ustrukturyzowanych dokumentów.

**Odpowiedź**

Zamawiający akceptuje wystawienie przez wykonawcę ustrukturyzowanych faktur korygujących, dotyczących wykonania umowy o przedmiotowe zamówienie publiczne oraz przesłanie tychże dokumentów za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania, umożliwiające przesłanie ustrukturyzowanych dokumentów. Wykonawca w pytaniu nie określił jakie inne ustrukturyzowane dokumenty elektroniczne zamierza przesyłać, dlatego też Zamawiający nie może się do tego odnieść. Dostęp do konta zostanie przekazany na wniosek, Wykonawcy realizującemu daną usługę.

**Pytanie nr 39**

Uprzejmie prosimy o wprowadzenie możliwości podwykonawstwa w zakresie monitorowania sygnałów alarmowych.

**Odpowiedź**

Sygnal z monitoringu może być przekierowany do Stacji Monitorowania Alarmów Wykonawcy po szczegółowych uzgodnieniach z Zamawiającym.

**Pytanie nr 40**

Proszę o udzielenie informacji czy w przypadku oferty składanej przez konsorcjum firm i przy założeniu, że każdy z członków konsorcjum będzie świadczył w ramach zamówienia usługi ochrony fizycznej Zamawiający uzna za wystarczające, jeśli tylko jeden z uczestników konsorcjum wykaże, że w ciągu ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert wykonał należycie co najmniej 2 usługi realizowane przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, polegające na świadczeniu usługi całodobowej ochrony osób i mienia o wartości minimum 2 000 000 zł brutto każda?

**Odpowiedź**

Warunek posiadania doświadczenia, o którym mowa w Rozdziale VII ust. 2 pkt 4 musi zostać spełniony w całości przez jednego Wykonawcę wspólnie składającego ofertę.

**Pytanie nr 41**

Proszę o udostępnienie obecnie obowiązującej umowy dotyczącej zakresu niniejszego zamówienia, wraz z aneksami i załącznikami.

**Odpowiedź**

Wniosek nie dotyczy wyjaśnienia treści SWZ.

**Pytanie nr 42**

Na podstawie art. 135 ustawy Prawo zamówień publicznych wnosimy o:

1. potwierdzenie, że usługa ma być pełniona przez osoby nie wpisane na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej
2. potwierdzenie, że Zamawiający dopuszcza realizację usługi ochrony fizycznej przez osoby niepełnosprawne,
3. potwierdzenia, że usługa patrolu interwencyjnego ma być realizowana przez pracowników nie uzbrojonych w broń palną.

**Odpowiedź**

Analogicznie do poprzednich odpowiedzi:

1. Zamawiający nie wymaga, ale dopuszcza zatrudnienie pracowników posiadających wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony.
2. Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności – zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, ze zm.), z uwzględnieniem zapisu Rozdziału IV ust. 10 pkt 1 SWZ.
3. Grupa interwencyjna musi działać zgodnie z ustawą z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia oraz przepisami wykonawczymi, wydanymi na jej podstawie.

**Pytanie nr 43**

Wnosimy o wprowadzenie zapisów:

Prosimy o wprowadzenie we wzorzec umowy zapisów dot. zmiany wynagrodzenia na podst. Art. 436 ust. 4 uPzp. :

1) Strony postanawiają, iż dokonają w formie pisemnego aneksu zmiany wynagrodzenia w wypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w Art. 436 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług,
- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,



- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne,
- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.
- 2) Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1.
- 3) W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. a wartość netto wynagrodzenia nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona na podstawie nowych przepisów.
- 4) W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit. b wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu wykonawcy wynikająca ze zwiększenia wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia, z uwzględnieniem wszystkich obowiązków publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia.
- 5) W przypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 lit c i d wynagrodzenie wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu wykonawcy, jaką będzie on zobowiązany dodatkowo ponieść w celu uwzględnienia tej zmiany, przy zachowaniu dotychczasowej kwoty netto wynagrodzenia osób bezpośrednio wykonujących zamówienie na rzecz Zamawiającego.
- 6) Za wyjątkiem sytuacji, o której mowa w ust. 1 lit a wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia wymaga uprzedniego złożenia przez wykonawcę oświadczenia o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 lit. b, c i d.
- 7) Zmiana treści umowy wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### **Odpowiedź**

Kwestia waloryzacji wynagrodzenia została uregulowana w par. 5 ust. 1 projektu umowy, który stanowi załącznik do SWZ.

#### **Pytanie nr 44**

Wnosimy o potwierdzenie, że Zamawiający przez zapisy „punkty dozoru wewnętrznego i zewnętrznego” wymaga zapewnienia Activ Guarde wraz z punktami odbicia. Prosimy o podanie wymaganej ilości Activ Guarde.

#### **Odpowiedź**

Ilość i miejsce punktów dozoru wewnętrznego i zewnętrznego należy bezwzględnie uzgodnić z kierownikiem danego obiektu (możliwość wizji lokalnej), nie więcej niż 8 na budynek. Zamawiający dopuszcza Activ Guarde lub inne, równoważne, przeznaczone do dozoru.

#### **Pytanie nr 45**

Prosimy o podanie ile przycisków antynapadowych jakie należy zapewnić.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wymaga, ale dopuszcza zapewnienie przycisków antynapadowych.

#### **Pytanie nr 46**

W związku z zapisami we Wzorze umowy dotyczącymi kar umownych wnosimy o obniżenie wysokości kar, jako rażąco wygórowanych o 50%.  
Uzasadnienie:

W procedurze udzielania i realizacji zamówień publicznych to zamawiający jest w pozycji uprzywilejowanej względem wykonawców, umożliwiając mu narzucanie warunków dotyczących realizacji zamówienia, jednak powinien on tak ukształtować treść umowy aby realizacja zamówienia w ogóle była możliwa. Zatem zastrzeżenie kar umownych nie powinno być celem samym w sobie, ale środkiem dyscyplinującym wykonawcę. Nie można również zapominać, że podstawową funkcją kary umownej jest naprawienie szkody (zryczałtowane odszkodowanie), a zatem stawka kary umownej powinna być ustalona abstrakcyjnie, lecz z uwzględnieniem przewidywanej szkody, jaka może powstać po stronie Zamawiającego. Jednakże postanowienie projektu umowy nie zostało oparte na

powyższych założeniach, stąd wniosek o jego zmianę. Zaproponowane przez wykonawcę zmiany poprzez obniżenie wysokości kar umownych, ma z jednej strony zapewnić, iż w dalszym ciągu kary umowne będą spełniały funkcję represyjną, z drugiej zaś, że zaczynają spełniać funkcję odszkodowawczą, a nie „zarobkową”.

#### **Odpowiedź**

Biorąc pod uwagę szacowaną wartość przedmiotu zamówienia wskazane w umowie kary umowne w ocenie Zamawiającego w żaden sposób nie są karami zawyżonymi. Należy podkreślić, że fakt zapłaty przez wykonawcę kar umownych uzależniony jest jedynie od rzetelności wykonawcy w zakresie realizacji zamówienia.

#### **Pytanie nr 47**

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli która umożliwi obu stronom rozwiązania umowy za wypowiedzeniem to jest „Każdej ze stron przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie winno być dokonane w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.” W przypadku umów długoterminowych zawieranych na okres 2 lat w momencie zawierania umowy strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mogących mieć negatywny wpływ na wykonywanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron, jak również w sposób kompleksowy i wyczerpujący uregulować procedury postępowania w takich wypadkach. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie są one zainteresowane dalszym kontynuowaniem współpracy na dotychczasowych warunkach. Mając na względzie dynamikę życia gospodarczego, czyli pojawianie się nowych technologii wykonywania zamówień, czy też nowych środków, może po kilku latach dojść do sytuacji, gdy jedna ze stron w tym również zamawiający będzie chciał skorzystać z jednostronnego uprawnienia do zakończenia umowy przed upływem jej obowiązywania. Obowiązujące przepisy ustawy prawo zamówień publicznych nie zawierają w tym zakresie żadnych zakazów.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie wyraża zgody na rozszerzenie projektu umowy o postanowienia umożliwiające stronom rozwiązanie umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

#### **Pytanie nr 48**

Potwierdzenie, że łączność radiowa ma się odbywać na podstawie pozwolenia na używanie urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorowych pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego pracujących na częstotliwości ogólnopolskiej.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający nie potwierdza, że łączność radiowa ma się odbywać na podstawie pozwolenia na używanie urządzeń nadawczych lub nadawczo-odbiorowych pracujących w służbie radiokomunikacji ruchomej lądowej typu dyspozytorskiego pracujących na częstotliwości ogólnopolskiej i dopuszcza wszelkie niezależne środki łączności, które umożliwią stałą możliwość połączenia z grupą interwencyjną.

#### **Pytanie nr 49**

Potwierdzenie, że Wykonawcy nie mają składać JEDZ wraz z ofertą a dopiero na etapie wezwania Zamawiającego gdy przedłożą ofertę najkorzystniejszą.

#### **Odpowiedź**

Zamawiający potwierdza, że oświadczenie Wykonawcy o niepodleganiu wykluczeniu oraz spełnianiu warunków udziału w postępowaniu (w formie JEDZ) będzie składane na wezwanie przez Wykonawcę, którego oferta zostanie najwyżej oceniona, w terminie nie krótszym niż 10 dni.

#### **Pytanie nr 50**

Wyjaśnienie sposobu rozliczania zamówienia. Zamawiający przewidział ryczałt miesięczny ale Zamawiający w Projekcie umowy napisał § 4. Ust. 2. : „2. Wynagrodzenie za niepełny miesiąc liczone bę-

dzie proporcjonalnie do liczby dni, w których świadczona była usługa". Ponieważ posterunki będą pełnione w różnych ilościach dni w miesiącu prosimy o podanie konkretnego przelicznika, przez który będą liczone dni pracujące, tj. czy wartość miesięczna będzie dzielona zawsze przez 30,5 dni czy dla każdego posterunku zostanie zdefiniowana inaczej. Jednocześnie prosimy o podanie średniej ilości miesięcznej roboczogodzin oraz ilości dni pracujących dla każdego z posterunków ochrony fizycznej oraz obsługi szatni.

**Odpowiedź**

Zamawiający za niepełny miesiąc rozliczy usługę za faktyczną ilość dni przepracowanych do ilości dni w danym miesiącu.

**Pytanie nr 51**

Wnioskujemy o dopuszczenie zastosowania połączenie GSM z GI jako alternatywnego. ( dotyczy zapisu SWZ roz. IV pkt 10 ppkt 4) Ograniczenie do połączenia radiowego w jawny sposób ogranicza możliwość startowania do przetargu Wykonawcom, którzy takiego połączenia nie stosują ze względu na to iż jest to przestarzała forma połączenia.

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza wszelkie niezależne środki łączności, które umożliwią stałą możliwość połączenia z grupą interwencyjną.

Dodatkowo Zamawiający informuje, że w Rozdziale XV ust. 4 podał zły numer postępowania. Prawidłowy numer postępowania, jaki należy wpisać w adnotacji:

Wadium – nr postępowania ADP.2301.76.2021 – Świadczenie całodobowej usługi ochrony osób i mienia wraz z obsługą szatni w budynkach UJK.

**Informacja jest wiążąca dla wszystkich Wykonawców**

**Zamawiający informuje, że termin składania i otwarcia ofert nie ulega zmianie.**

**Termin składania ofert upływa 06.09.2021 o godz.: 10:00.**

**Otwarcie ofert nastąpi 06.09.2021 o godz.: 11:00.**

REKTOR

prof. dr hab. Stanisław Głuszek

ZASTĘPCA KANCLERZA  
ds. Zarządzania Nieruchomościami

mgr Monika Pożoga

