

### **Pytanie nr 1**

Wnoszę o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w składzie grupy interwencyjnej. Zaznaczam, iż pracownicy grupy interwencyjnej dla potrzeb tego zamówienia występują wyłącznie w sytuacji wezwania na alarm – czyli zakres usługi grupy interwencyjnej w ramach zamówienia to niecały 1% całości kontraktu. W większości sytuacji wykonawcy podjazd grupy interwencyjnej zlecają podwykonawcom. Podwykonawcy nie zatrudniają pracowników w grupach interwencyjnych na umowę o pracę, mimo iż pozostałe wymogi odnośnie kwalifikacji i wyposażenia spełniają. Zasadnym byłby stawiać wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę wyłącznie w sytuacji, gdyby Zamawiający wymagał dedykowaną grupę interwencyjną pod kontrakt. W tym konkretnym postępowaniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu. Grupa będzie wzywana wyłącznie w sytuacji alarmu. Stąd też uzasadnionym jest wniosek wykonawcy o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w grupach interwencyjnych. Grupa interwencyjna nie dedykowana pod kontrakt Zamawiającego obsługuje dużą ilość Klientów Wykonawcy, w których nie ma wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę. Jeżeli Zamawiający podtrzyma wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę, mimo iż nie żąda dedykowania tej grupy tylko na potrzeby swojego zamówienia - podwyższy w sposób nieuzasadniony w ocenie Wykonawcy, koszty świadczenia usługi, za które będzie musiał zapłacić. W ocenie wykonawcy wymóg ten, nie spowoduje, iż usługa będzie wykonywana w lepszy sposób niż w sytuacji dowolnej formy zatrudnienia dla tych pracowników.

**Odpowiedź : Nie wyrażamy zgody**

### **Pytanie nr 2**

Czy Zamawiający uzna spełnienie warunku, o którym mowa w rozdziale V, ust. 2, pkt. 3), ppkt. 1) SIWZ, jeżeli Wykonawca wykaże się doświadczeniem w całodobowej ochronie fizycznej osób i mienia w obiektach użyteczności publicznej (przy zachowaniu wartości i okresu realizacji zgodnie z SIWZ)?

**Odpowiedź : Zamawiający w SIWZ nie odnosi się do „obiektów użyteczności publicznej” Zamawiający w SIWZ zastosował zapis o znacznie szerszym znaczeniu i charakterze „odpowiadającym przedmiotowi zamówienia”**

### **Pytanie nr 3**

Czy wykonawca otrzyma punkty za w kryterium *czas reakcji grupy interwencyjnej*, jeżeli będzie w tym zakresie korzystał z potencjału innych podmiotów?

**Odpowiedź : TAK**

### **Pytanie nr 4**

Zamawiający wskazuje w zakresie realizacji ochrony monitorowanie sygnałów alarmowych. Jaki charakter ma mieć to monitorowanie?

- a) czy tylko za pośrednictwem pracowników na obiekcie; następnie pracownik ochrony do SMA Wykonawcy;
- b) czy bezpośrednio przez System Monitorowania Alarmów Wykonawcy ze stałym podłączeniem nadajników do systemów alarmowych Zamawiającego.

Odpowiedź : Zamawiający wskazuje w zakresie realizacji ochrony monitorowanie sygnałów alarmowych tylko za pośrednictwem pracowników na obiekcie; następnie pracownik ochrony do SMA Wykonawcy ( odpowiedź a)

**Pytanie nr 5**

Czy Zamawiający dopuszcza ingerencję we własne systemy celem podłączenia urządzeń monitorujących?

Odpowiedź: Zamawiający nie dopuszcza ingerencji we własne systemy. Zamawiający dopuszcza udostępnienie obrazu z posiadanych urządzeń monitorujących.

**Pytanie nr 6**

Czy systemy alarmowe Zamawiającego posiadają moduły ochrony przeciwpożarowej, czy też ochrona przeciwpożarowa to systemy autonomiczne (oddzielne centrale)?

Odpowiedź : Zamawiający posiada moduły ochrony przeciwpożarowej i są to systemy autonomiczne

**Pytanie nr 7**

Czy systemy ochrony przeciwpożarowej również podlegają bezpośredniemu stałemu monitorowaniu przez Wykonawcę i wstępną weryfikację przyczyn przed wezwaniem Straży Pożarnej?

Odpowiedź : TAK

**Pytanie nr 8**

Ile autonomicznych systemów alarmowych (central alarmowych SSWiN, Ppoż) Wykonawca będzie zobowiązany monitorować bezpośrednio? Parametr istotny w celu zaplanowania właściwej liczby urządzeń (nadajników) monitorujących.

Odpowiedź: Wykonawca będzie zobowiązany monitorować tylko i wyłącznie fizycznie. Na konserwację utrzymanie urządzeń ( nadajników) monitorujących- Zamawiający posiada umowę z firmą zewnętrzną.

### **Pytanie nr 9**

Pracownicy wykazani w ofercie są to pracownicy wyłącznie do spełnienia warunku siwz oraz do pozyskania punktów w kryterium oceny. Wykonawca, który obecnie nie ochrania przedmiotowego obiektu nie jest w stanie wykazać się tymi samymi pracownikami w ofercie i do obsługi posterunków, ponieważ Wykonawca nie zatrudnia pracowników do obiektów, których jeszcze nie pozyskał. Oczywiście jest, iż do realizacji usługi będą skierowane osoby, które posiadają niegorsze kwalifikacje i doświadczenie niż osoby, którymi Wykonawca wykazał się na etapie składania ofert. Zamawiający stawiając wymóg skierowania osób wskazanych w ofercie do ochrony obiektów, ogranicza konkurencję i faworyzuje obecnego wykonawcę. W związku z powyższym proszę o wykreślenie zapisów zawartych w pkt. 1), III, 33 załącznika nr 1 Opis przedmiotu zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający skreśla zapis pkt. 1), III, 33 załącznika nr 1 Opis przedmiotu zamówienia o treści: Zamawiający wymaga aby rolę pracowników ochrony pełniły osoby wskazane przez wykonawcę w ofercie. Zamawiający określił jako jeden z warunków udziału w postępowaniu (Rozdział V pkt 3 ppkt 2 SIWZ) dysponowanie osobami min 24 zdolnymi do realizacji zamówienia ..... Doświadczenie osób wskazanych w wykazie ( formularz oferty – załącznik nr 2) jest przedmiotem jednego z kryteriów oceny ofert ( Rozdział XIII ppkt 2 SIWZ). Zamawiający informuje że zgodnie z zapisami Rozdziału XIV SIWZ pkt 2 : „Najpóźniej w dniu podpisania umowy Wykonawca zobowiązany jest do przedłożenia wykazu pracowników skierowanych do realizacji zamówienia....”. a wykaz osób skierowanych do realizacji zamówienia będzie stanowił załącznik do umowy zgodnie z §7 pkt 1 projektu umowy.

### **Pytanie nr 10**

Proszę o informację kto zapewnia (wykonawca czy zamawiający) sprzęt i środki do odśnieżania?

Odpowiedź: Zamawiający rezygnuje z usługi odśnieżania. Zamawiający skreśla w SIWZ (opisie przedmiotu zamówienia -Wydział Pedagogiczny i Artystyczny, Instytut Sztuk Pięknych UJK ) wszelkie zapisy odnoszące się do usługi odśnieżania.

### **Pytanie nr 11**

Proszę o wskazanie powierzchni na której ma być wykonywana usługa odśnieżania (odrębnie dla każdego budynku).

Odpowiedź: Zamawiający rezygnuje z usługi odśnieżania. Zamawiający skreśla w SIWZ (opisie przedmiotu zamówienia -Wydział Pedagogiczny i Artystyczny, Instytut Sztuk Pięknych UJK ) wszelkie zapisy odnoszące się do usługi odśnieżania.

### **Pytanie nr 12**

Proszę o modyfikację formularza ofertowego poprzez podział ceny za realizację za usługę ochrony fizycznej oraz usługę odśnieżania terenu zewnętrznego. Usługa ochrony fizycznej podlega stawce podatku 23 % natomiast usługi sprzątnięcia terenów zewnętrznych podlega stawce podatku 8 %.

Odpowiedź: Zamawiający rezygnuje z usługi odśnieżania. Zamawiający skreśla w SIWZ (opisie przedmiotu zamówienia -Wydział Pedagogiczny i Artystyczny, Instytut Sztuk Pięknych UJK ) wszelkie zapisy odnoszące się do usługi odśnieżania.

**Pytanie nr 13**

Czy Zamawiający dopuszcza pracę na posterunku pracownika ochrony w systemie zmianowym co 24 godziny.?

Odpowiedź: Zamawiający informuje że obowiązek zatrudniania pracowników z godnie z przepisami Prawa Pracy spoczywa na Wykonawcy. Zamawiający dopuszcza każdy system zatrudnienia pracowników o ile jest to zgodne z przepisami prawa pracy, wymaganiami określonymi w SIWZ.

**Pytanie nr 14**

Proszę o podanie szacunkowej liczby imprez, konferencji itp. organizowanych w budynkach podlegających ochronie.

Odpowiedź: Zamawiający rezygnuje z usługi przenoszenia mebli oraz pomocy Wykonawcy w imprezach organizowanych przez Zamawiającego. Zamawiający skreśla wszędzie w SIWZ zapis mówiący o tym że Wykonawca ma pomagać w imprezach oraz pomagać w noszeniu mebli.

**Pytanie nr 15**

Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie grup interwencyjnych.

Odpowiedź: Zamawiający dopuszcza podwykonawstwo w zakresie grup interwencyjnych. Zamawiający skreśla w SIWZ wszystkie zapisy informujące że Wykonawca powinien dysponować **WŁASNYMI** grupami interwencyjnymi. **Wprowadzamy w to miejsce zapis:** „Wykonawca powinien dysponować grupami interwencyjnymi”

**Pytanie nr 16**

Proszę o wyjaśnienie, czy "baza monitorowania" jest rozumiana jako centrum dowodzenia ( np. w obiekcie), a nadajniki rozumiane jako radiotelefony do prowadzenia korespondencji głosowej?

Odpowiedź: zamawiający skreśla w całości w SIWZ ( Opis Przedmiotu zamówienia- wszędzie tam gdzie się znalazł) zapis odnoszący się do Posiadania własnej bazy monitorowania na terenie miasta

**Pytanie nr 17**

W związku z wymaganiami dotyczącymi posiadania przez wykonawcę bazy monitorowania (o ile jest ona rozumiana zgodnie z pytaniem nr 1) będzie wymagane pozwolenie radiowe w zakresie łączności dyspozytorskiej obejmujące teren Kielc?

Odpowiedź: Zamawiający skreśla w SIWZ zapisy odnoszące się do wymogu posiadania przez Wykonawcę bazy monitorowania

**Pytanie nr 18**

Czy Zamawiający posiada kody serwisowe/administratora

Odpowiedź: TAK posiada je do użytku wewnętrznego, ale nie udostępnia ich pracownikom ochrony. Zagadnienie to nie dotyczy Wykonawcy

**Pytanie nr 19**

Czy Zamawiający posiada aktualną dokumentację techniczną zainstalowanych systemów

Odpowiedź: Zagadnienie to nie dotyczy przedmiotu zamówienia. Ponadto Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

**Pytanie nr 20**

Czy Zamawiający posiada pliki źródłowe, kopie konfiguracji (baz danych) zainstalowanych systemów

Odpowiedź: TAK ale Zagadnienie to nie dotyczy przedmiotu zamówienia. Ponadto Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

**Pytanie nr 21**

Czy Zainstalowane systemy są/były konserwowane i z jaką częstotliwością

Odpowiedź: Zamawiający posiada umowę z firmą zewnętrzną na konserwację systemów. Zatem pytanie to nie dotyczy opisu przedmiotu zamówienia. Ponadto Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

#### **Pytanie nr 22**

Czy Zainstalowane systemy są sprawne

Odpowiedź: Zamawiający posiada umowę z firmą zewnętrzną na konserwację systemów. Ponadto Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

#### **Pytanie nr 23**

Proszę o podanie sposobu rozliczania prac/wezwań serwisowych

Odpowiedź: Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami.

#### **Pytanie nr 24**

Jaka jest wielkość systemu (ilość czujek, central, elementów obsługowych, kamer rejestratorów) w obiekcie podlegającym zamówieniu ? proszę o szczegółowy wykaz urządzeń dla każdego obiektu w którym jest taki wymóg.

Odpowiedź: Zamawiający posiada umowę z firmą zewnętrzną na konserwację systemów. Zatem pytanie to nie dotyczy opisu przedmiotu zamówienia. Ponadto Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

**Pytanie nr 25**

Czy obiekt był konserwowany?

Odpowiedź: Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

**Pytanie nr 26**

Jakie typy urządzeń są zainstalowane w systemie ?

Odpowiedź: Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

**Pytanie nr 27**

Jak często powinna odbywać się konserwacja?

Odpowiedź: Zamawiający informuje że **skreśla w SIWZ (OPZ) w całości** wymóg że wykonawca zobowiązany będzie do bieżącej konserwacji i utrzymania w sprawności technicznej urządzeń i systemów służących do ochrony budynków ( instalacji SWIN, instalacji szlabanów, instalacji wskazań czasu, instalacji monitoringu zewnętrznego i wewnętrznego. Każdorazowo konserwacja musi być potwierdzona stosownymi protokołami

**Pytanie nr 28**

Proszę o informacje na czym miałyby polegać pomoc w imprezach w obiekcie BU (poza noszeniem mebli) o której mowa w części 5, pkt. 46 Załącznika nr 1 Opis przedmiotu zamówienia.

Odpowiedź: Zamawiający rezygnuje z usługi pomocy Wykonawcy w imprezach organizowanych przez Zamawiającego. Zamawiający skreśla wszędzie w SIWZ zapis mówiący o tym że Wykonawca ma pomagać w imprezach oraz pomagać w noszeniu mebli. Tak jak w pytaniu 14.

### **Pytanie nr 29**

Czy podczas pomocy o której mowa w części 5, pkt. 46 Załącznika nr 1 Opis przedmiotu zamówienia, przedmiotowy posterunek może pozostać bez pracownika pełniącego służbę?

Odpowiedź: Zamawiający rezygnuje z usługi pomocy Wykonawcy w imprezach organizowanych przez Zamawiającego. Zamawiający skreśliła wszędzie w SIWZ zapis mówiący o tym że Wykonawca ma pomagać w imprezach oraz pomagać w noszeniu mebli. Tak jak w pytaniu 14.

### **Pytanie nr 30**

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu dot. waloryzacji wynagrodzenia zgodnego z art.142 ust. 5 Ustawy pzp. Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu, iż zmiana wynagrodzenia obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp. Powyższe potwierdza wyrok z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w projekcie umowy w par. 4 o treści:

**„Aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art.142 ust.5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa powyżej”.**

**ODPOWIEDŹ:** Zamawiający dokonuje następującej zmiany w § 4. Pkt 4.

*Stary zapis o treści „4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 3 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.” **Zastępuje się nowym:***

*„4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 2 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.*

*Zmiany o których mowa w ust 2 obowiązywać będą:*

- 1) W przypadku pkt 1) od daty wejścia w życie zmienionych przepisów o podatku od towarów i usług, dotyczyć będą niezrealizowanej części zamówienia, przy czym kwota wynagrodzenia netto wykonawcy nie ulegnie zmianie,*
- 2) W przypadku pkt 2) i 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po przedłożeniu dowodów o jakich mowa w ust 2 pkt 3), nie wcześniej jednak niż od wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, z zastrzeżeniem pkt 3 poniżej.*
- 3) Zamawiający dopuszcza zmianę wysokości wynagrodzenia o której mowa w ust.2 pkt. 2) i 3), od dnia wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub zasad podlegania ubezpieczeniom*



*społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, jeśli wykonawca przedłoży komplet dowodów, o jakich mowa w par. 4 ust 3 zadanie 1, w terminie 14 dni od dnia wprowadzenia w życie tychże przepisów.*

### **Pytanie nr 31**

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu zgodnego z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 1232), który wskazuje, iż **każda ze stron umowy w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może złożyć wniosek w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.**

Odpowiedź: Przepis z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 1232) miał zastosowanie jedynie do umów o udzielenie zamówienia publicznego zawartych przed dniem wejścia w życie w/w ustawy

### **Pytanie nr 32**

W związku z art. 142 ust. 5 ustawy pzp, proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w art.142 ust. 5 pzp (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę wynagrodzenia przez wykonawcę)? Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1831) porozumienie w sprawie zmiany wynagrodzenia powinno zostać zawarte w terminie jednego miesiąca od momentu złożenia wniosku. Wnosimy o wprowadzenie do umowy powyższego zapisu obligatoryjnie.

Odpowiedź : TAK jak w pytaniu 30

*Zamawiający dokonuje następującej zmiany w § 4. Pkt 4.*

*Stary zapis o treści „4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 3 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.” **Zastępuje się nowym:***

*„4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 2 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.*

*Zmiany o których mowa w ust 2 obowiązywać będą:*

- 1) W przypadku pkt 1) od daty wejścia w życie zmienionych przepisów o podatku od towarów i usług, dotyczyć będą niezrealizowanej części zamówienia, przy czym kwota wynagrodzenia netto wykonawcy nie ulegnie zmianie,*

- 2) *W przypadku pkt 2) i 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po przedłożeniu dowodów o jakich mowa w ust 2 pkt 3), nie wcześniej jednak niż od wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, z zastrzeżeniem pkt 3 poniżej.*
- 3) *Zamawiający dopuszcza zmianę wysokości wynagrodzenia o której mowa w ust.2 pkt. 2) i 3), od dnia wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, jeśli wykonawca przedłoży komplet dowodów, o jakich mowa w par. 4 ust 3 zadanie 1, w terminie 14 dni od dnia wprowadzenia w życie tychże przepisów.*

### **Pytanie nr 33**

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.2 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.

Wnosimy o zawarcie klauzuli we wzorze umowy w par. 4 obligatoryjnie.

Odpowiedź: Zamawiający dokonuje następującej zmiany w § 4. Pkt 4.

*Stary zapis o treści „4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 3 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.” Zastępuje się nowym:*

*„4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 2 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.*

*Zmiany o których mowa w ust 2 obowiązywać będą:*

- 1) *W przypadku pkt 1) od daty wejścia w życie zmienionych przepisów o podatku od towarów i usług, dotyczyć będą niezrealizowanej części zamówienia, przy czym kwota wynagrodzenia netto wykonawcy nie ulegnie zmianie,*
- 2) *W przypadku pkt 2) i 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po przedłożeniu dowodów o jakich mowa w ust 2 pkt 3), nie wcześniej jednak niż od wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub*

*zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, z zastrzeżeniem pkt 3 poniżej.*

- 3) *Zamawiający dopuszcza zmianę wysokości wynagrodzenia o której mowa w ust.2 pkt. 2) i 3), od dnia wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, jeśli wykonawca przedłoży komplet dowodów, o jakich mowa w par. 4 ust 3 zadanie 1, w terminie 14 dni od dnia wprowadzenia w życie tychże przepisów.*

#### **Pytanie nr 34**

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.3 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.  
Wnosimy o zawarcie klauzuli we wzorze umowy w par. 4 obligatoryjnie.

**Odpowiedź:** Zamawiający dokonuje następującej zmiany w § 4. Pkt 4.

*Stary zapis o treści „4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 3 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.” **Zastępuje się nowym:***

*„4. Zmiana wynagrodzenia w związku z okolicznościami, o których mowa w ust. 2 nastąpi na pisemny, uzasadniony i należyście udokumentowany wniosek Wykonawcy. Wniosek wraz z załączonymi dokumentami będzie podlegał weryfikacji przez Zamawiającego, który zastrzega sobie prawo do odmowy dokonania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy Wykonawca nie będzie spełniał warunków opisanych w postanowieniach niniejszego paragrafu.*

*Zmiany o których mowa w ust 2 obowiązywać będą:*

- 1) *W przypadku pkt 1) od daty wejścia w życie zmienionych przepisów o podatku od towarów i usług, dotyczyć będą niezrealizowanej części zamówienia, przy czym kwota wynagrodzenia netto wykonawcy nie ulegnie zmianie,*
- 2) *W przypadku pkt 2) i 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po przedłożeniu dowodów o jakich mowa w ust 2 pkt 3), nie wcześniej jednak niż od wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, z zastrzeżeniem pkt 3 poniżej.*

- 3) Zamawiający dopuszcza zmianę wysokości wynagrodzenia o której mowa w ust.2 pkt. 2) i 3), od dnia wprowadzenia w życie przepisów dotyczących zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, jeśli wykonawca przedłoży komplet dowodów, o jakich mowa w par. 4 ust 3 zadanie 1, w terminie 14 dni od dnia wprowadzenia w życie tychże przepisów.

#### **Pytanie nr 35**

Wnoszę o wykreślenie wymogu dotyczącego przedłożenia zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zastąpienie zaświadczenia dokumentem w postaci oświadczenia złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. GIODO z dnia 15.02.2013 w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczamy, iż wewnątrz zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnioskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę.

Odpowiedź: W przypadku pracowników Zamawiający dopuszcza złożenie oświadczenia o niekaralności. Zapis Rozdziału VI. Ust 3 pkt 1 litera a) SIWZ dotyczy Wykonawcy i pozostaje bez zmian. Zamawiający do formularza ofertowego wstawił pkt 15 o treści Oświadczam że wskazane osoby nie były karane. W punkcie 14 formularza oferty Zamawiający informuje Wykonawcę o wymogu niekaralności.

#### **Pytanie nr 36**

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

Odpowiedź: Nie wyrażamy zgody

#### **Pytanie nr 37**

Czy w przypadku zadeklarowania przez pracownika ochrony pracy powyżej pełnego etatu, Zamawiający oprócz wymogu umowy o pracę w pełnym wymiarze godzin, pozostawia w gestii Wykonawcy formę zatrudnienia w dodatkowym wymiarze roboczogodzin dla tego samego pracownika?

Odpowiedź: Zgodnie z art. 29 ust 3 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących określone czynności w zakresie realizacji zamówienia, niezależnie od wymiaru etatu.