

Ankieta osiągnięć do nagrody Rektora UJK za działalność naukową lub artystyczną

Typ nagrody	Osiągnięcie ¹	Stopień/tytuł imię i nazwisko	Szczegółowe informacje o osiągnięciu	Procentowy udział (w przypadku osiągnięcia zespołowego)
Indywidualna	autorstwo, a w przypadku prac wieloautorskich, bycie autorem wiodącym (na podstawie opublikowanych w artykule oświadczeń o udziale lub, w przypadku ich braku, oświadczeń współautorów lub według opinii dyrektora/kierownika katedry) maksimum trzech publikacji w czasopismach o najwyższej liczbie punktów w jednostce			
	autor monografii z poziomu II			
	kierownik lub koordynator pakietu zadań projektów, które uzyskały finansowanie w roku składania ankiety, finansowanych w drodze konkursów			
	indywidualne autorstwo: 1) patentu europejskiego albo patentu przyznanego za granicą co najmniej w jednym z państw należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, pod warunkiem, że wynalazek został zgłoszony również w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej, 2) patentu przyznanego przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej.			
Indywidualna w dyscyplinach artystycznych sztuki muzyczne oraz sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki	osiągnięcie wybitne			

Zespołowa	maksimum trzy publikacje wieloautorskie o najwyższej liczbie punktów w jednostce			
	współautorstwo monografii z poziomu II			
	zespołowe autorstwo: 1) patentu europejskiego albo patentu przyznanego za granicą co najmniej w jednym z państw należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju, pod warunkiem, że wynalazek został zgłoszony również w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej, 2) patentu przyznanego przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej.			
Zespołowa w dyscyplinach artystycznej sztuki muzyczne oraz sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki	współautorstwo osiągnięcia wybitnego			

¹w każdej z aktywności w przypadku nagród indywidualnych można nominować do nagrody jednego pracownika na każde rozpoczęte 10 osób zatrudnionych w jednostce, a w przypadku nagród zespołowych, odpowiednio jeden zespół na każde rozpoczęte 10 osób zatrudnionych w jednostce.