

Uchwała nr 131/2023

Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

z dnia 26 października 2023 roku

w sprawie zmiany programu studiów podyplomowych o nazwie Zarządzanie zasobami ludzkimi

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.) oraz § 47 ust. 1 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego uchwała się, co następuje:

§ 1

Senat Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach dokonuje następującej zmiany w programie studiów podyplomowych o nazwie Zarządzanie zasobami ludzkimi, stanowiącym załącznik do uchwały nr 58/2023 Senatu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 25 maja 2023 roku w sprawie ustalenia programu studiów podyplomowych o nazwie Zarządzanie zasobami ludzkimi:

w pkt 4 tabela OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ otrzymuje brzmienie:

Symbole efektów uczenia się	Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent:	Charakterystyki drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 PRK (rozporządzenie MNiSW)
	w zakresie WIEDZY	
ZZL_W01	Zna przepisy prawa regulujące stosunek pracy oraz wie jak zapobiegać zjawiskom niepożądanym w organizacji	P6S_WK
ZZL_W02	Zna etapy zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji	P6S_WK
ZZL_W03	Zna zasady funkcjonowania systemu ubezpieczeń społecznych	P6S_WK
ZZL_W04	Zna podstawy psychologiczne zachowań ludzi w organizacji	P6S_WK
ZZL_W05	Zna metody organizacji pracy	P6S_WK
ZZL_W06	Zna istotę strategicznego zarządzania zasobami organizacji, w tym zasobami ludzkimi oraz zna podstawowe kategorie mikroekonomiczne i makroekonomiczne	P6S_WK
ZZL_W07	Zna metody analizy pracy i oceny zapotrzebowania kadrowego oraz ma wiedzę na temat narzędzi analizy mikroekonomicznej	P6S_WG
ZZL_W08	Zna etapy i zasady przeprowadzania kampanii rekrutacyjnej i selekcji kandydatów	P6S_WG
ZZL_W09	Zna etapy i zasady budowania efektywnego zespołu	P6S_WG
ZZL_W10	Zna teorie związane z budowaniem zaangażowania i zasady tworzenia systemów motywacyjnych	P6S_WG
ZZL_W11	Zna techniki przeprowadzania oceny okresowej i zasady tworzenia systemów oceny okresowej	P6S_WG
ZZL_W12	Zna definicje i rozumie znaczenie zastosowania szkoleń, coachingu i mentoringu w planowaniu karier	P6S_WG

ZZL_W13	Zna etapy wprowadzania zmian w organizacji i prowadzenia negocjacji z pracownikami	P6S_WK
ZZL_W14	Zna metody zarządzania zasobami ludzkimi	P6S_WK
w zakresie UMIEJĘTNOŚCI		
ZZL_U01	Potrafi opracować projekt umowy o pracę oraz określić sposoby zapobiegania zjawiskom niepożądanym w organizacji	P6S_UK
ZZL_U02	Potrafi opracować projekt zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji z uwzględnieniem jego etapowości	P6S_UO
ZZL_U03	Potrafi określić poziom obciążeń pracodawcy i pracownika z tytułu ubezpieczenia społecznego	P6S_UK
ZZL_U04	Potrafi wykorzystać wiedzę z zakresu psychologii do kształtowania podstawowych zachowań organizacyjnych oraz potrafi gromadzić i oceniać informacje na temat zjawisk gospodarczych	P6S_UO
ZZL_U05	Potrafi zastosować adekwatną metodę organizacji pracy do sytuacji biznesowej oraz potrafi analizować i interpretować zjawiska mikroekonomiczne i makroekonomiczne	P6S_UW
ZZL_U06	Potrafi wskazać rozwiązania kadrowe sprzyjające realizacji celów strategicznych organizacji	P6S_UU
ZZL_U07	Potrafi określić potrzeby kadrowe organizacji	P6S_UW
ZZL_U08	Potrafi zaprojektować kampanię rekrutacyjną i dokonać wyboru kandydata na dane stanowisko	P6S_UW
ZZL_U09	Potrafi opracować projekt zespołu	P6S_UW
ZZL_U10	Potrafi zaprojektować system motywacyjny w organizacji	P6S_UW
ZZL_U11	Potrafi zaprojektować system ocen okresowych w organizacji	P6S_UW
ZZL_U12	Potrafi zaplanować ścieżki rozwoju kariery pracownika	P6S_UW
ZZL_U13	Potrafi zaplanować i przeprowadzić zmianę organizacyjną	P6S_UO
ZZL_U14	Potrafi wykorzystać metody zarządzania zasobami ludzkimi adekwatnie do sytuacji biznesowej	P6S_UU
w zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH		
ZZL_K01	Ma świadomość znaczenia uregulowań prawnych w relacjach pomiędzy pracownikami	P6S_KK
ZZL_K02	Ma postawę sprzyjającą rozwojowi pozytywnych zachowań organizacyjnych	P6S_KK
ZZL_K03	Ma zdolność akceptowania różnic w myśleniu strategicznym	P6S_KR
ZZL_K04	Ma zdolność tworzenia efektu synergii w zespole	P6S_KO
ZZL_K05	Ma świadomość znaczenia rozwoju pracowników z punktu widzenia strategii organizacji	P6S_KR
ZZL_K06	Ma zdolność wzbudzania pozytywnego nastawienia pracowników do wyznaczonych zadań	P6S_KO
ZZL_K07	Ma zdolność samodzielnej pracy, samokształcenia oraz aktualizowania i kumulacji wiedzy z różnych źródeł	P6S_KK

”

§ 2

Program studiów podyplomowych, o którym mowa w § 1, obowiązuje uczestników studiów podyplomowych, którzy rozpoczną kształcenie po wejściu w życie uchwały.

§ 3

Program studiów podyplomowych, uwzględniający zmiany, o których mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.