

**Kalkulacja ryczału z tytułu wykonywania pracy zdalnej
w Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach**

Na podstawie art. 67²⁴ § 1 pkt 2 i pkt 3 oraz § 3 i § 4 Kodeksu pracy ustalono kwoty miesięcznych, dziennych oraz godzinowych ryczałów z tytułu pracy wykonywanej przez pracownika w formie zdalnej.

Niniejszej kalkulacji dokonano na podstawie rozeznania obowiązujących cen rynkowych energii elektrycznej, usług telekomunikacyjnych, cen urządzeń technicznych niezapewnianych przez pracodawcę przy wykonywaniu pracy zdalnej oraz norm ich zużycia.

1. Zużycie energii elektrycznej przez komputer, telefon, router oraz Internet.

Obliczając koszt ustalono, że na 2025 r. średnia cena prądu w Polsce dla gospodarstw domowych wynosi 1,21 zł/1kWh brutto¹. Średnie zużycie energii przez komputer wynosi 0,0575 kWh, a ładowanie telefonu zużywa energię o wartości 0,015 kWh (przyjęto średnio codzienne ładowanie). Średnia miesięczna cena dostępu do Internetu w Polsce za 2024 r. wynosiła 68 zł brutto², a energia pobierana przez router to 0,012 kWh.

Średnia liczba godzin do przepracowania w 2025 r. wynosi 166,66 (20,83 dnia – co wyznacza współczynnik urlopowy x 8 godzin). Pracodawca uwzględnił w wyliczeniach, że może powierzyć pracownikowi pracę nadliczbową w ramach limitu 150 godzin rocznie (na podstawie art. 151 § 3 Kodeksu pracy), co oznacza średnio 12,5 godziny nadliczbowej miesięcznie.

Mając te dane, ustalono wysokość miesięcznego ryczału w następujący sposób:

Krok 1. Przeciętny koszt zużytej energii:

- dla komputera $1,21 \text{ zł} \times 0,0575 \text{ kWh} \times 179,16 \text{ godz.}$ (166,66 godz. zwykłego czasu pracy + 12,5 godz. nadliczbowej) = 12,47 zł,
- dla monitora $1,21 \text{ zł} \times 0,025 \times 179,16 \text{ godz.}$ (166,66 godz. zwykłego czasu pracy + 12,5 godz. nadliczbowej) = 5,42 zł,
- dla telefonu: $1,21 \text{ zł} \times 0,015 \text{ kWh} \times 59,72 \text{ godz.}$ (179,16 godz. : 3 godz.) = 1,09 zł
- dla routera: $1,21 \text{ zł} \times 0,012 \text{ kWh} \times 179,16 \text{ godz.}$ (166,66 godz. zwykłego czasu pracy + 12,5 godz. nadliczbowej) = 2,61 zł.

¹ <https://www.rachuneo.pl/cena-pradu> (dostęp 7.01.2025)

² <https://www.telko.in/6786-srednia-cena-internetu-w-polsce> (dostęp 7.01.2025)

Krok 2. Przeciętny koszt Internetu:

- $68 \text{ zł} : 730 \text{ godz. (365 dni : 12 miesięcy} \times 24 \text{ godz. w dobie)} \times 179,16 \text{ godz. (166,66 godz. zwykłego czasu pracy} + 12,5 \text{ godz. nadliczbowej)} = 16,69 \text{ zł.}$

łącznie miesięczny koszt wynosi 38,28 zł (12,47 zł + 5,42 zł + 1,09 zł + 2,61 zł + 16,69 zł)

2. Zużycie energii elektrycznej przez oświetlenie stanowiska pracy.

Biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia odpowiedniego natężenia światłem sztucznym na stanowisku pracy wyposażonym w monitor ekranowy zgodnie z pkt 9.1 załącznika do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. nr 148, poz. 973) w zw. z PN-EN 12464-1:2012 "Światło i oświetlenie. Oświetlenie miejsc pracy. Część 1: Miejsca pracy we wnętrzach." – 500 luksów (lx) – na typowych stanowiskach biurowych (np. praca przy komputerze) oraz 300 luxów (lx) w całym pomieszczeniu.

Przyjmując konieczność zapewnienia oświetlenia światłem sztucznym na stanowisku wyposażonym w monitor ekranowy na powierzchni 2 m² (punktowe doświetlenie stanowiska pracy) oświetlenia stanowiskowego natężeniem 500 lx na m² – łącznie 1000 lx oraz w pozostałej części pomieszczenia 6 m² natężeniem 300 lx na m² – łącznie 1800 lx (przyjmując wielkość pomieszczenia 8m kw).

Przyjmując oświetlenie żarówki LED 2800 lumenów (lm) i jej zużycie 28 Watów (W) na godzinę ustalono koszt zużycia energii elektrycznej w przypadku wykonywania pracy zdalnej w okresie całego miesiąca kalendarzowego w kwocie **5,70 zł.** ($1,21 \text{ zł} \times 0,028 \text{ kWh} \times 8 \text{ godzin} \times 21 \text{ dni roboczych} = 5,70 \text{ zł}$)

3. Używanie własnego sprzętu komputerowego.

Ustalając wysokość ekwiwalentu z tytułu używania przez pracownika własnego sprzętu komputerowego przyjęto średnie ceny sklepów komputerowych sprzętu o parametrach wystarczających do prawidłowego wykonywania przez pracownika pracy (3000 zł) oraz czas ich amortyzacji (5 lat) ustalono miesięczną wysokość ekwiwalentu z tego tytułu na kwotę **12,28 zł.**, co wynika z poniższego wyliczenia:

$$3000\text{zł} : 5 \text{ (lata amortyzacji)} : 12 \text{ (miesiące)} = 50 \text{ zł}$$

$$50 \text{ zł} : 730 \text{ godz. (365 dni : 12 miesięcy} \times 24 \text{ godz. w dobie)} \times 179,16 \text{ godz. (166,66 godz. zwykłego czasu pracy} + 12,5 \text{ godz. nadliczbowej)} = 12,28 \text{ zł.}$$

4. Używanie własnych urządzeń technicznych (biurko, krzesło, inne) na stanowisku z monitorem ekranowym, zapewniające pracownikowi właściwe warunki ergonomii pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Ustalając wysokość ekwiwalentu z tytułu używania przez pracownika własnych urządzeń technicznych (biurko, krzesło, inne) na stanowisku z monitorem ekranowym, zapewniające pracownikowi właściwe warunki ergonomii pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami, przyjęto średnie ceny tych urządzeń technicznych w sklepach internetowych (384 zł) oraz czas ich amortyzacji (10 lat) ustalono miesięczną wysokość ekwiwalentu z tego tytułu na kwotę **0,79 zł, co wynika z poniższego wyliczenia:**

$$384 \text{ zł} : 10 \text{ (lata amortyzacji)} : 12 \text{ (miesiące)} = 3,20 \text{ zł}$$

$$3,20 \text{ zł} : 730 \text{ godz. (365 dni : 12 miesięcy} \times 24 \text{ godz. w dobie)} \times 179,16 \text{ godz. (166,66 godz. zwykłego czasu pracy} + 12,5 \text{ godz. nadliczbowej)} = 0,79 \text{ zł.}$$

Na podstawie art. 67²⁴ § 4 Kodeksu pracy, uwzględniając powyższe wyliczenia, pracodawca realizuje obowiązek pokrycia kosztów oraz wypłaty ekwiwalentu z tytułu pracy zdalnej pracownika poprzez **wypłatę ryczałtu** z tego tytułu w kwocie:

1) dla pracownika używającego własny sprzęt komputerowy:

- 57,05 zł miesięcznie – w przypadku wykonywania pracy zdalnej we wszystkie dni robocze miesiąca lub
- 2,72 zł za każdy dzień (57,05 zł : 21 dni) – w przypadku wykonywania pracy zdalnej przez niepełny miesiąc;
- 0,32 zł za godzinę pracy zdalnej (2,72 zł : 8,5 godz.) – w przypadku pracownika otrzymującego polecenie pracy zdalnej na część godzin pracy pracownika wynikającej z obowiązującego go dobowego wymiaru czasu pracy (60 min) lub w przypadku nauczyciela prowadzącego zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość za zgodą Rektora (45min – pracodawca bierze pod uwagę czas konieczny do przygotowania zajęć);

2) dla pracownika używającego sprzęt komputerowy powierzony przez pracodawcę:

- 44,77 zł miesięcznie – w przypadku wykonywania pracy zdalnej we wszystkie dni robocze miesiąca lub
- 2,14 zł za każdy dzień (44,77 zł : 21 dni) – w przypadku wykonywania pracy zdalnej przez niepełny miesiąc;
- 0,26 zł za godzinę pracy zdalnej (2,14 zł : 8,5 godz.) – w przypadku pracownika otrzymującego polecenie pracy zdalnej na część godzin pracy pracownika wynikającej z obowiązującego go dobowego wymiaru czasu pracy (60 min) lub w przypadku nauczyciela prowadzącego zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia

- na odległość za zgodą Rektora (45min – pracodawca bierze pod uwagę czas konieczny do przygotowania zajęć).