


Priorytet 1. Działalność naukowa jako inwestycja w rozwój Uniwersytetu

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 1.1. Intensyfikacja rozwoju badań naukowych, prac rozwojowych oraz twórczości artystycznej	Rektor	2028	
	Prorektor ds. Nauki	2028	1. Utworzony, zoptymalizowany algorytm podziału środków na badania i działalność artystyczną oraz struktury ich wydatków pod kątem rozwoju oraz ewaluacji jednostek naukowych. 2. Uruchomienie narzędzi finansowania interdyscyplinarnych zespołów badawczych i artystycznych. 3. Liczba publikacji w prestiżowych czasopismach i wydawnictwach o zasięgu międzynarodowym. 4. Liczba aktywności artystycznych o zasięgu międzynarodowym. 5. Akt prawny dotyczący nowych zasad przyznawania nagród za działalność naukową i artystyczną.
	Prorektor ds. Medycznych		
	Dyrektorzy Instytutów		
1.1.1. Publikacja wyników badań i prezentacja działalności artystycznej w obiegu międzynarodowym	Kierownicy Katedr		
	Prorektor ds. Nauki	2028	1. Akt prawny dotyczący planu rozwoju naukowca i doktoranta, uwzględniający etapy kariery naukowej zgodnie z Europejską Kartą Naukowca i Kodeksem postępowania przy rekrutacji pracowników. 2. Liczba stopni i tytułów naukowych pracowników. 3. Akt prawny dotyczący ujednolicenia procedur obiegu dokumentów w zakresie nadawania stopni naukowych.
	Prorektor ds. Medycznych		
	Dyrektorzy Instytutów		
1.1.2. Opracowanie ścieżki kariery naukowej	Kierownicy Katedr		
	Prorektor ds. Nauki	2028	1. Liczba krótko- i długoterminowych zagranicznych staży naukowych, w tym skorelowanych z liczbą wniosków o finansowanie badań naukowych ze źródeł zewnętrznych. 2. Dokument zawierający zasady wsparcia administracyjnego w formalizacji międzynarodowej współpracy naukowej i działalności artystycznej. 3. Liczba porozumień o współpracy naukowej. 4. Liczba akcji promujących mobilność naukową. 5. Strona internetowa zawierająca informacje dotyczące zewnętrznego finansowania mobilności akademickiej.
	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej		
	Prorektor ds. Medycznych		
1.1.3. Podnoszenie poziomu mobilności kadry akademickiej i doktorantów	Dyrektorzy Instytutów		
	Kierownicy Katedr	2028	



Priorytet 1. Działalność naukowa jako inwestycja w rozwój uniwersytetu

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 1.2. Zwiększanie aktywności i skuteczności w pozyskiwaniu środków na badania naukowe	Rektor	2028	
	Prorektor ds. Nauki	2028	1. Akt prawny dotyczący modelu kariery naukowej doktorantów jako młodych pracowników nauki przygotowanych do pozyskiwania środków finansowych na prowadzenie i popularyzację działalności naukowej. 2. Liczba doktorantów realizujących studia we współpracy z jednostkami zagranicznymi. 3. Liczba warsztatów z aplikowania o granty, których zaliczeniem jest opracowanie projektu naukowego przy wsparciu merytorycznym (promotor) i administracyjnym z analizą ich skuteczności. 4. Akt prawny dotyczący zasad przyznawania nagród dla doktorantów za badania naukowe, prace rozwojowe oraz twórczość artystyczną.
	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej		
1.2.1. Aktywizacja doktorantów w zakresie aplikowania o granty	Prorektor ds. Medycznych		
	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów		
	Dyrektorzy Instytutów		
	Kierownicy Katedr		
1.2.2. Promowanie udziału w międzynarodowych projektach naukowych	Prorektor ds. Nauki	2028	1. Akt prawny dotyczący zasad wsparcia w ramach indywidualnej ścieżki aplikacyjnej. 2. Akt prawny dotyczący dodatkowego dofinansowania wiodących tematów działalności naukowej o potencjale międzynarodowym. 3. Strona internetowa zawierająca niezbędne informacje wspierające kadrę naukową w tworzeniu wniosków o dofinansowanie. 4. Liczba konsultacji indywidualnych dla wnioskodawców. 5. Liczba konsultacji prowadzonych przez podmioty zewnętrzne służące wsparciem naukowcom aplikującym do programów międzynarodowych. 6. Liczba cyklicznych spotkań z naukowcami realizującymi projekty międzynarodowe w celu przedstawienia dobrych praktyk oraz korzyści z realizowania takich projektów.
	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej		
	Prorektor ds. Medycznych		
	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów		
	Dyrektorzy Instytutów		
	Kierownicy Katedr		
1.2.3. Poprawa skuteczności pozyskiwania środków na badania naukowe	Prorektor ds. Nauki	2028	1. Akt prawny dotyczący zasad wsparcia w ramach indywidualnej ścieżki aplikacyjnej. 2. Strona internetowa zawierająca informacje wspierające kadrę naukową w tworzeniu wniosków o dofinansowanie. 3. Liczba konsultacji indywidualnych dla wnioskodawców, w tym konsultacji prowadzonych przez podmioty zewnętrzne. 4. Liczba spotkań dotyczących analiz recenzji ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie badań naukowych w celu dostosowania formy wsparcia.
	Prorektor ds. Medycznych		
	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów		
	Dyrektorzy Instytutów		
	Kierownicy Katedr		



Priorytet 1. Działalność naukowa jako inwestycja w rozwój uniwersytetu

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 1.2. Zwiększanie aktywności i skuteczności w pozyskiwaniu środków na badania naukowe	Rektor	2028	
1.2.4. Usprawnianie rozwiązań stosowanych na etapie realizacji projektów	Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Dokumenty w języku polskim i angielskim dotyczące realizacji projektów naukowych. 2. Strona internetowa dotycząca zasad przepływu informacji w zakresie realizacji projektów mających bezpośredni wpływ na sprawność w podejmowaniu decyzji i efektywność pracy.
Cel strategiczny 1.3. Wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze	Rektor	2028	
1.3.1. Promowanie osiągnięć naukowych uczelni	Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba wydarzeń przeznaczonych dla szerokiej społeczności, takich jak festiwale nauki, wystawy, wykłady otwarte, wraz z instrumentami finansowymi na pokrycie realizacji oferty. 2. Liczba aktywności prezentujących największe osiągnięcia naukowe kadry UJK (najlepsze publikacje, sylwetki naukowców i ich sukcesy, zawierane umowy o współpracy badawczej, uzyskane dofinansowanie w ramach projektów, oferta współpracy dla otoczenia społeczno-gospodarczego).
1.3.2. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Wprowadzenie zasad współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w zakresie identyfikacji potrzeb, oczekiwań i możliwości wsparcia finansowego. 2. Raport dotyczący jakości osiągnięć naukowych pod kątem bieżących oczekiwań otoczenia społeczno-gospodarczego o zasięgu lokalnym, ogólnokrajowym, jak i międzynarodowym. 3. Raport z oceny potencjału osiągnięć naukowych jako oferty dla otoczenia społeczno-gospodarczego. 4. Raport z monitoringu efektów praktycznych współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
1.3.3. Komercejalizacja wyników badań	Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba konsultacji dotyczących możliwości komercjalizacji osiągnięć naukowych i artystycznych, ich finansowania w powiązaniu z poziomem gotowości technologicznej oraz współpracy z przedsiębiorcami. 2. Liczba agend badawczych jako oferty dla przedsiębiorców. 3. Liczba konsultacji w zakresie przygotowania oraz realizacji projektów z obszaru B+R.

Podstawowe źródło finansowania zadań: subwencja ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki.

Dodatkowe źródło finansowania zadań: środki własne Uczelni; dotacje z NCN, NCBiR oraz ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki lub innych ministrów, środki ze źródeł zagranicznych niepodlegające zwrotowi, środki z budżetów jednostek samorządu terytorialnego lub ich związków.



Priorytet 2. Kształcenie

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 2.1. Rozwój oferty kształcenia	Rektor	2028	
2.1.1. Unowocześnienie programów kształcenia i dostosowanie oferty dydaktycznej do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego	Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Wyniki ankiet przeprowadzonych wśród interesariuszy zewnętrznych / dane ABK. 2. Liczba nowych kierunków studiów. 3. Liczba zmodyfikowanych programów studiów. 4. Liczba zmodyfikowanych ścieżek kształcenia w programach studiów. 5. Liczba zajęć dydaktycznych realizowanych z wykorzystaniem nowoczesnych metod i technik kształcenia. 6. Liczba i rodzaje akcji promocyjnych.
2.1.2. Dostosowanie oferty studiów podyplomowych i innych form kształcenia do potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego	Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Medycznych Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba nowych studiów podyplomowych. 2. Liczba nowych kursów/szkożeń tworzonych na potrzeby rynku pracy. 3. Liczba zajęć dydaktycznych realizowanych z wykorzystaniem nowoczesnych metod i technik kształcenia. 4. Liczba i rodzaje akcji promocyjnych.
Cel strategiczny 2.2. Wysoka jakość kształcenia	Rektor	2028	
2.2.1. Zapewnianie wysokiej jakości kształcenia na prowadzonych kierunkach studiów, studiów podyplomowych i innych formach kształcenia	Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Medycznych Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba przeprowadzonych ocen wewnętrznych. 2. Liczba modyfikowanych programów studiów / studiów podyplomowych i innych form kształcenia. 3. Liczba szkoleń przeprowadzonych w związku z planowanymi akredytacjami PKA. 4. Liczba pozytywnych ocen PKA. 5. Liczba zajęć dydaktycznych prowadzonych w językach obcych. 6. Wyniki ankiet przeprowadzonych wśród interesariuszy zewnętrznych / pracodawców przyjmujących na studenckie praktyki zawodowe.
2.2.2. Rozwijanie aktywności studentów i doskonalenie kompetencji nauczycieli akademickich	Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Medycznych Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba publikacji naukowych / osiągnięć artystycznych lub sportowych studentów. 2. Liczba zajęć dydaktycznych nieobjętych programem studiów. 3. Liczba kursów podnoszących kompetencje dydaktyczne nauczycieli akademickich. 4. Liczba nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w językach obcych.



Priorytet 2. Kształcenie

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 2.3. Wzmacnianie umiędzynarodowienia procesu kształcenia	Rektor	2028	
2.3.1. Umiędzynarodowienie procesu kształcenia służące podnoszeniu jakości kształcenia	Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba programów studiów realizowanych wspólnie z partnerską uczelnią zagraniczną. 2. Liczba nowych kierunków studiów prowadzonych w językach obcych. 3. Liczba programów studiów uwzględniających internacjonalizację.
2.3.2. Wsparcie studentów w umiędzynarodowieniu procesu kształcenia	Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba przedmiotów prowadzonych w języku obcym dla studentów obcokrajowców. 2. Liczba pracowników prowadzących zajęcia w językach obcych.

Podstawowe źródło finansowania zadań: subwencja ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki.

Dodatkowe źródło finansowania zadań: środki własne Uczelni (w tym m.in. opłaty za świadczone usługi edukacyjne); dotacje z budżetu państwa (np. dotacja z funduszu wsparcia osób z niepełnosprawnościami, funduszu stypendialnego); środki ze źródeł zagranicznych niepodlegające zwrotowi, środki z budżetów jednostek samorządu terytorialnego lub ich związków.



Priorytet 3. Umiejdzynarodowienie

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 3.1. Rozwój umiejdzynarodowie- nia w zakresie kształcenia	Rektor	2028	
3.1.1. Umiejdzynarodowienie oferty kształcenia	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej	2028	1. Liczba programów studiów realizowanych wspólnie z partnerską uczelnią zagraniczną. 2. Liczba aplikacji o międzynarodowe projekty dydaktyczne. 3. Liczba realizowanych projektów z partnerami zagranicznymi. 4. Liczba studentów obcokrajowców. 5. Liczba doktorantów obcokrajowców. 6. Liczba akredytacji i certyfikatów międzynarodowych dla kierunków prowadzonych na UJK.
3.1.2. Wymiana międzynarodowa w zakresie kształcenia	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Koordynatorzy Programu Erasmus+ Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba nowych umów bilateralnych. 2. Liczba studentów korzystających z wymiany międzynarodowej. 3. Przystąpienie do sojuszu Erasmus+.
Cel strategiczny 3.2. Rozwój umiejdzynarodowie- nia w zakresie nauki i sztuki	Rektor	2028	
3.2.1. Wzmacnianie inicjatyw w zakresie umiejdzynarodo- wienia nauki i sztuki	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Prorektor ds. Nauki Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba umów zawartych w ramach tworzenia sieci i konsorcjów naukowych. 2. Liczba międzynarodowych projektów naukowych. 3. Liczba zagranicznych staży naukowych. 4. Liczba visiting professors (wyjeżdżających i przyjeżdżających). 5. Liczba pracowników obecnych w międzynarodowych radach naukowych, stowarzyszeniach i organizacjach eksperckich. 6. Liczba międzynarodowych konferencji, seminariów, workshopów naukowych, zorganizowanych we współpracy z partnerami zagranicznymi. 7. Liczba zagranicznych publikacji naukowych. 8. Liczba zagranicznych współpromotorstw prac doktorskich.
3.2.2. Rozwój wsparcia finanso- wego w zakresie umiejdzynarodowienia	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Prorektor ds. Rozwoju i Finansów	2028	1. Wysokość środków przeznaczonych na umiejdzynarodowienie. 2. Wprowadzenie systemu motywacyjnego dla jednostek aktywnych w obszarze umiejdzynarodowienia.



Priorytet 3. Umiędzynarodowienie

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 3.3. Rozwój struktury organizacyjnej związanej z umiędzynarodowieniem	Rektor	2028	
3.3.1. Polityka kadrowa zmierzająca do umiędzynarodowienia	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Liczba zagranicznych nauczycieli akademickich. 2. Liczba szkoleń językowych i międzykulturowych podnoszących kompetencje kadry UJK w zakresie obsługi cudzoziemców.
3.3.2. Optymalizacja działań organizacyjnych w zakresie umiędzynarodowienia	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr	2028	1. Utworzenie Uczelnianej Komisji ds. Umiędzynarodowienia. 2. Wprowadzenie systemu motywacyjnego dla pracowników badawczo-dydaktycznych i administracyjnych angażujących się we współpracę międzynarodową. 3. Liczba osób odpowiedzialnych na Wydziałach za współpracę międzynarodową. 4. Liczba i rodzaj wypracowanych norm i reguł w zakresie obsługi inicjatyw związanych ze współpracą międzynarodową. 5. Liczba i rodzaj rozwiązań informatycznych ułatwiających aktywność międzynarodową. 6. Aktualizacja anglojęzycznych stron internetowych UJK. 7. Aplikacja mobilna dla obcokrajowców. 8. Dwujęzyczne oznakowanie kampusu i infrastruktury UJK.
Cel strategiczny 3.4. Wzmacnianie międzynarodowej pozycji Uniwersytetu	Rektor	2028	
3.4.1. Przystąpienie do międzynarodowych inicjatyw	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej	2028	1. Obecność w Charta Magna Universitatum. 2. Liczba podpisanych umów międzynarodowych nieruchomościowych. 3. Liczba podpisanych umów międzynarodowych w ramach programu Erasmus+. 4. Liczba i rodzaj rankingów notujących UJK.
3.4.2. Promocja aktywności międzynarodowej	Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Prorektor ds. Kształcenia Dyrektor Centrum Mediów i Promocji UJK	2028	1. Udział UJK w międzynarodowych targach edukacyjnych. 2. Udział w akcjach promocyjnych poza granicami Polski. 3. Promocja UJK w mediach społecznościowych. 4. Liczba i rodzaj wspólnych przedsięwzięć promocyjnych z władzami miasta i regionu.

Podstawowe źródło finansowania zadań: subwencja ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki.

Dodatkowe źródło finansowania zadań: środki własne Uczelni (w tym m.in. opłaty za świadczone usługi edukacyjne); dotacje z budżetu państwa (np. dotacja z funduszu wsparcia osób z niepełnosprawnościami, funduszu stypendialnego); środki ze źródeł zagranicznych niepodlegające zwrotowi, środki z budżetów jednostek samorządu terytorialnego lub ich związków; dotacje z podmiotów zewnętrznych, np. NCBiR, NCN, NAWA.



Priorytet 4. Doskonalenie systemów zarządzania, rozwój infrastruktury oraz efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 4.1. Profesjonalnie zarządzany Uniwersytet	Rektor	2028	
4.1.1. Zarządzanie zapewniające rozwój wszystkich obszarów działalności Uniwersytetu	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej	2028	1. Liczba uczestników w szkoleniach i konferencjach podnoszących kompetencje kadry, które służą zbudowaniu wysokiego poziomu profesjonalizmu pracowników administracji oraz osób zajmujących stanowiska kierownicze. 2. Liczba nowych urządzeń teleinformatycznych wpływających na rozwój informatyzacji zarządzania Uniwersytetem. 3. Liczba spotkań ze społecznością akademicką oraz związkami zawodowymi, zapewniających partycypacyjny styl zarządzania Uniwersytetem oparty na dialogu i konsultacjach.
4.1.2. Racjonalne gospodarowanie finansami Uniwersytetu	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii	2028	1. Wynik finansowy obrazujący optymalizację kosztów związanych z działalnością Uniwersytetu i zapewnienie płynności na poziomie gwarantującym bezpieczeństwo finansowe. 2. Wysokość środków będących w dyspozycji rektora i dziekanów, które wpływają na doskonalenie systemu delegacji uprawnień i odpowiedzialności finansowej na poszczególnych szczeblach decyzji. 3. Wysokość środków ze źródeł zewnętrznych, opłat za studia, przychodów ze środków ulokowanych na oprocentowanych rachunkach bankowych, które wpływają na dywersyfikację źródeł przychodów Uczelni poprzez zwiększanie udziału zewnętrznych źródeł finansowania innych niż subwencja w strukturze przychodów.
4.1.3. Zarządzanie marką i wizerunkiem Uniwersytetu	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Dyrektor Centrum Mediów i Promocji Kierownicy Jednostek	2028	1. Wdrożenie strategii promocji Uniwersytetu w kraju i za granicą, która zapewni wzrost rozpoznawalności marki Uniwersytetu. 2. Wzrost pozycji Uniwersytetu w rankingach krajowych i zagranicznych. 3. Liczba wystąpień pracowników w mediach; zwiększenie obecności Uniwersytetu w mediach lokalnych i krajowych oraz w mediach społecznościowych. 4. Liczba powołanych ambasadorów UJK, którzy będą promować Uniwersytet jako wizytówkę Kielc. 5. Wyniki rekrutacji na studia, pokazujące poziom zainteresowania ofertą dydaktyczną UJK oraz dorobkiem naukowym w regionie, kraju i za granicą. 6. Utworzenie telewizji uniwersyteckiej.



Priorytet 4. Doskonalenie systemów zarządzania, rozwój infrastruktury oraz efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 4.2. Rozwój i modernizacja infrastruktury	Rektor	2028	
4.2.1. Modernizacja i rozbudowa infrastruktury badawczo-dydaktycznej	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Liczba sprzętu służącego doposażaniu jednostek w nowoczesną aparaturę badawczą i dydaktyczną oraz modernizacja istniejącego. 2. Liczba sprzętu służącego doposażaniu jednostek w nowoczesną infrastrukturę związaną z działalnością kulturalną i sportową Uniwersytetu. 3. Budowa nowej siedziby Wydziału Sztuki. 4. Utworzenie Szpitala Uniwersyteckiego wraz z towarzyszącą infrastrukturą, w celu zapewnienia najwyższego poziomu kształcenia oraz działalności badawczo-diagnostycznej Uniwersytetu. 5. Liczba remontów i inwestycji służących utrzymaniu infrastruktury w stanie umożliwiającym jej efektywne wykorzystanie, z uwzględnieniem potrzeb osób ze specjalnymi potrzebami.
4.2.2. Rozwój infrastruktury teleinformatycznej wspierającej kształcenie, działalność naukową i zarządzanie Uczelnią	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Liczba nowych narzędzi stanowiących wyposażenie Uniwersytetu w najnowsze technologie. 2. Liczba i rodzaj scyfryzowanych procesów i procedur.
4.2.3. Optymalizacja wykorzystania infrastruktury dydaktycznej i badawczej	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Wskaźniki procentowe służące analizie poziomu wykorzystania pomieszczeń dydaktycznych i aparatury badawczej. 2. Liczba zidentyfikowanych barier infrastrukturalnych ograniczających możliwość prowadzenia badań naukowych i dydaktyki. 3. Liczba szkoleń i kursów z zakresu obsługi nowoczesnej aparatury.



Priorytet 4. Doskonalenie systemów zarządzania, rozwój infrastruktury oraz efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 4.3. Wysoka jakość pracy i zarządzania zasobami ludzkimi	Rektor	2028	
4.3.1. Polityka kadrowa dążąca do optymalizacji zatrudnienia oraz rozwoju pracowników	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Liczba ogłoszonych konkursów, służących pozyskaniu kadry o wysokich kompetencjach zawodowych do pracy w administracji, prowadzeniu badań oraz zajęć dydaktycznych, w tym zajęć klinicznych. 2. Wyniki ankietyzacji, pozwalające dokonać analizy potrzeb pracowników wszystkich grup w zakresie podnoszenia kompetencji. 3. Liczba dofinansowanych szkoleń i kursów, które umożliwiają doskonalenie wszystkich grup pracowników Uniwersytetu. 4. Liczba, rodzaje i wysokość nagród, które służą ulepszeniu systemu motywacyjnego dla wszystkich grup pracowników uzależnionego od wewnętrznych mechanizmów oceny. 5. Przygotowane i uaktualnione regulaminy, obejmujące zasady zdywersyfikowanych ścieżek kariery nauczycieli akademickich: dydaktycznej, badawczej i badawczo-dydaktycznej oraz rozwoju pracowników, w tym pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
4.3.2. Stabilne i przyjazne środowisko pracy sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi zawodowemu i osobistemu	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Liczba podjętych działań służących udoskonalaniu procedur przeciwdziałania dyskryminacji oraz nieodpowiednim zachowaniom w miejscu pracy i kształcenia, takim jak mobbing, molestowanie. 2. Wyniki badań ankietowych dotyczących kwestii równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingu i molestowania. 3. Liczba ofert świadczeń pracowniczych w ramach polityki socjalnej. 4. Liczba oferowanych przez Uniwersytet programów dotyczących ochrony zdrowia pracowników oraz promowania aktywności sportowej. 5. Liczba wspartych inicjatyw pracowników – z zakresu rozwoju osobistego i zawodowego.
4.3.3. Integracja i rozwój społeczności akademickiej	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Liczba i rodzaj wydarzeń integrujących społeczność Uniwersytetu. 2. Liczba i rodzaj wprowadzonych rozwiązań zwiększających kulturę organizacyjną.



Priorytet 4. Doskonalenie systemów zarządzania, rozwój infrastruktury oraz efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Realizacja	Miernik
Cel strategiczny 4.4. Rozwinięta i efektywna współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Rektor	2028	
4.4.1. Rozwój współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Liczba akcji służących promowaniu potencjału badawczego Uniwersytetu. 2. Stworzenie aktualnej oferty badań komercyjnych oraz listy ekspertów gotowych do współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym. 3. Liczba aktywności w obszarze współpracy z przedsiębiorcami. 4. Stworzenie bazy ekspertów na potrzeby komunikacji z mediami. 5. Liczba wspólnych przedsięwzięć z podmiotami trzecimi w obszarze kultury, edukacji i sportu. 6. Liczba podjętych działań służących intensyfikacji współpracy Uniwersytetu z podmiotami gospodarczymi i instytucjami otoczenia biznesu. 7. Liczba przedstawicieli Uniwersytetu w gremiach akademickich i środowiskowych oraz stowarzyszeniach naukowych. 8. Liczba podjętych inicjatyw w obszarze współpracy ze szkołami średnimi z województwa świętokrzyskiego. 9. Liczba podjętych działań w zakresie rozwijania współpracy z podmiotami medycznymi w województwie świętokrzyskim.
4.4.2 Uniwersytet kształtujący otoczenie społeczne, kulturowe i gospodarcze	Prorektor ds. Rozwoju i Finansów Prorektor ds. Medycznych Prorektor ds. Nauki Prorektor ds. Kształcenia Prorektor ds. Współpracy Międzynarodowej Dziekani Wydziałów i Filii Dyrektorzy Instytutów Kierownicy Katedr Kierownicy Jednostek	2028	1. Liczba podjętych inicjatyw z otoczeniem w celu propagowania postaw obywatelskich i prospołecznych. 2. Liczba zorganizowanych wydarzeń o zasięgu lokalnym, podnoszących świadomość zdrowotną, promujących prozdrowotny styl życia. 3. Liczba zorganizowanych wydarzeń naukowych, kulturalnych i sportowych z udziałem mieszkańców Kielc i regionu. 4. Liczba przedstawicieli Uniwersytetu w tworzeniu strategii rozwoju Kielc i regionu. 5. Liczba inicjatyw zorganizowanych przez Uniwersytet Otwarty UJK. 6. Utworzenie Centrum Sztuki Współczesnej. 7. Utworzenie Muzeum Uniwersyteckiego.

Podstawowe źródło finansowania zadań: subwencja ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki.

Dodatkowe źródło finansowania zadań: środki własne Uczelni (w tym m.in. opłaty za świadczone usługi edukacyjne); dotacje z budżetu państwa (np. dotacja z funduszu wsparcia osób z niepełnosprawnościami, funduszu stypendialnego); środki ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi; środki z budżetów jednostek samorządu terytorialnego lub ich związków; dotacje z podmiotów zewnętrznych, np. NCBiR.