

Załącznik nr 3 do zarządzenia Rektora UJK
nr 224/2025

REGULAMIN ORGANIZACYJNY UNIwersYTETU JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH

(Tekst jednolity z dnia 18 grudnia 2025 r. Wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.)

Kielce 2025

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I	3
POSTANOWIENIA OGÓLNE.....	3
ROZDZIAŁ II.....	7
ORGANIZACJA ADMINISTRACJI.....	7
ROZDZIAŁ III	10
ZASADY KIEROWANIA ADMINISTRACJĄ	10
ROZDZIAŁ IV	12
ZASADY PODPISYWANIA DOKUMENTÓW	12
ROZDZIAŁ V	13
ZASADY REPREZENTACJI UNIWERSYTETU	13

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin organizacyjny, zwany dalej Regulaminem, określa strukturę organizacyjną Uniwersytetu, podział zadań w ramach tej struktury, organizację oraz zasady działania administracji Uniwersytetu, jej jednostek, obowiązki kierowników, a także zasady podległości służbowej.

§ 2

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.);
- 2) Statut – Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 3) Senat – Senat Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 4) Rada Uczelni – Radę Uczelni Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 5) rektor – rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 6) kanclerz – kanclerza Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 7) kwestor – kwestora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 8) dziekan – dziekana wydziału lub dziekana filii Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 9) minister – ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 10) Uniwersytet lub Uczelnia – Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 11) jednostka organizacyjna działalności podstawowej – Collegium Medicum, wydział lub filię, w skład których mogą wchodzić jednostki określone w Statucie;
- 12) kierownik jednostki organizacyjnej działalności podstawowej – dziekana, dyrektora lub kierownika innej jednostki organizacyjnej działalności podstawowej;
- 13) administracja – zespół jednostek organizacyjnych wykonujących zadania pomocnicze służące realizacji zadań przez jednostki działalności podstawowej oraz zatrudnieni w nich pracownicy;
- 14) jednostka administracyjna – jednostkę organizacyjną administracji;
- 15) kierownik jednostki administracyjnej – kierownika innej jednostki organizacyjnej niż jednostki organizacyjnej działalności podstawowej;
- 16) administracja centralna – zespół jednostek administracyjnych podlegających bezpośrednio rektorowi, prorektorom, kanclerzowi lub kwestorowi, a także pracownicy tych jednostek;
- 17) administracja jednostek organizacyjnych działalności podstawowej (administracja Collegium Medicum, administracja wydziałowa, administracja filii) – zespół jednostek administracyjnych podlegających osobie kierującej Collegium Medicum, określonej odrębnym zarządzeniem rektora, lub dziekanowi;

18) biuro – inną jednostkę o charakterze administracyjnym, w skład której mogą wchodzić jednostki organizacyjne określone w Statucie, z wyłączeniem jednostek działalności podstawowej;

19) system POL-on – Zintegrowany System Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym;

20) ZFŚS – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

§ 3

Podstawę prawną działania Uniwersytetu stanowią:

- 1) ustawa;
- 2) Statut;
- 3) Regulamin.

§ 4

1. Schemat przedstawiający strukturę organizacyjną Uniwersytetu określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Wykaz jednostek organizacyjnych działalności podstawowej, wraz z ich wewnętrzną strukturą oraz symbolami, określa załącznik nr 2 do Regulaminu.
3. Wykaz jednostek ogólnouczeniowych oraz innych jednostek, wraz z ich symbolami, określa załącznik nr 3 do Regulaminu.
4. Wykaz jednostek międzywydziałowych oraz pozawydziałowych, wraz z ich symbolami, określa załącznik nr 4 do Regulaminu.
5. Wykaz jednostek administracji centralnej, wraz z ich symbolami, określa załącznik nr 5 do Regulaminu.
6. Zakres zadań i kompetencji administracji centralnej określa załącznik nr 6 do Regulaminu.
7. Zakres uprawnień i obowiązków osób pełniących funkcje kierownicze w Uniwersytecie, kwestora oraz kierownika katedry, kierownika katedry klinicznej, kierownika zakładu, kierownika jednostki ogólnouczeniowej, kierownika jednostki międzywydziałowej i kierownika jednostki Collegium Medicum/wydziału/filii określa załącznik nr 7 do Regulaminu.
8. Ramowy zakres działania administracji Collegium Medicum/wydziału i filii określa załącznik nr 8 do Regulaminu.

§ 5

W Uniwersytecie obowiązują:

- 1) akty normatywne powszechnie obowiązujące;
- 2) wewnętrzne akty normatywne.

§ 6

1. Wewnętrzne akty normatywne wydawane są w formie pisemnej przez Senat, rektora lub z jego upoważnienia przez inne osoby, a także na podstawie szczegółowych

upoważnień wynikających z przepisów prawnych lub w ramach kompetencji rektora do kierowania Uczelnią.

2. Wewnętrzными aktami normatywnymi są:
 - 1) uchwały;
 - 2) zarządzenia;
 - 3) decyzje;
 - 4) pisma okólne;
 - 5) komunikaty.
3. Wewnętrzne akty normatywne mogą dokonywać regulacji prawnych, w szczególności w formie regulaminów i instrukcji. Regulaminy ustalają zadania i zasady działania jednostek działalności podstawowej oraz tryby postępowania przy załatwianiu określonych spraw. Instrukcje ustalają w sposób szczegółowy jednolite zasady i wzory postępowania przy załatwianiu spraw obejmujących zakres węższy niż objęty w regulaminach.

§ 7

1. Uchwały wydawane są przez organy kolegialne (Senat, Radę Uczelni, radę naukową instytutu) oraz przez funkcjonujące w Uczelni gremia kolegialne. Uchwały, o których mowa w zdaniu poprzednim, normują sprawy należące do zakresu działania tych organów lub gremiów kolegialnych, wynikające z ustawy, Statutu i przepisów wewnątrzuuczelnianych.
2. Uchwały Senatu podejmowane są w sprawach, których uregulowanie wymaga decyzji Senatu. Normują one w szczególności sprawy, o których mowa w § 45 Statutu.
3. Uchwały Senatu są wiążące dla rektora i innych organów Uczelni oraz dla wszystkich członków społeczności akademickiej.
4. Zarządzenia wydawane są przez rektora, kanclerza, dyrektora Szkoły Doktorskiej i dziekana.
5. Zarządzenia regulują zasadnicze dla Uniwersytetu sprawy, wymagające trwałego unormowania.
6. Zarządzeniami rektora regulowane są sprawy Uniwersytetu wymagające unormowania, niezastrzeżone do kompetencji innych organów.
7. Zarządzenia kanclerza normują sprawy dotyczące mienia Uniwersytetu w zakresie zwykłego zarządu, określonego przez rektora lub Regulamin.
8. Zarządzenia dyrektora Szkoły Doktorskiej normują sprawy dotyczące kierowanej przez niego jednostki organizacyjnej, tj. Szkoły Doktorskiej.
9. Zarządzeniami dziekana regulowane są sprawy dotyczące kierowanej przez niego jednostki organizacyjnej, tj. wydziału lub filii.
10. Decyzjami rozstrzygane są sprawy o charakterze indywidualnym lub takie, których czas obowiązywania jest ściśle określony.
11. Pisma okólne powiadamiają o sprawach niewchodzących w zakres przedmiotowy zarządzeń lub decyzji, a są istotne dla sprawnego funkcjonowania Uniwersytetu. Mogą one

również zawierać interpretację obowiązujących w Uczelni przepisów prawa lub wytyczne zmierzające do ujednolicenia zasad postępowania i trybu załatwiania spraw.

12. Komunikatami podawane są do wiadomości społeczności akademickiej informacje dotyczące Uniwersytetu, pracowników, studentów i doktorantów, w szczególności o bieżącej działalności Uczelni.

§ 8

1. Zbiór i ewidencję uchwał Senatu, uchwał Rady Uczelni, zarządzeń, pism okólnych i komunikatów rektora oraz zarządzeń kanclerza prowadzi Dział Organizacyjno-Prawny, który dokonuje promulgacji aktów prawnych, pism okólnych i komunikatów poprzez zamieszczenie ich na stronie internetowej Uniwersytetu, zgodnie z zasadami dostępności cyfrowej regulowanymi odrębnymi przepisami.
2. Umieszczenie wewnętrznego aktu normatywnego na stronie internetowej Uczelni jest równoznaczne z jego oficjalną publikacją.
3. Jednostki organizacyjne Uniwersytetu zobowiązane są do gromadzenia aktów normatywnych powszechnie obowiązujących oraz wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących zakresu działania danej jednostki.
4. Centralną ewidencję oraz rozpowszechnianie wewnętrznych aktów normatywnych prowadzi i nadaje im odpowiednią numerację Dział Organizacyjno-Prawny.

§ 9

1. Wszystkie jednostki organizacyjne zobowiązane są do merytorycznego opracowywania projektów wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie swojej działalności.
2. Jednostki organizacyjne są zobowiązane do opracowywania projektów wewnętrznych aktów normatywnych zgodnie z zasadami dostępności cyfrowej regulowanymi odrębnymi przepisami.
3. W przypadku gdy wewnętrzny akt normatywny w swej treści dotyczy również działalności innej jednostki, przed jego ostatecznym wydaniem należy uzyskać akceptację kierownika tej jednostki.

§ 10

1. Prawo inicjowania wewnętrznych aktów normatywnych w Uczelni posiadają: rektor, Senat, Rada Uczelni, komisje senackie, osoby pełniące w Uniwersytecie funkcje kierownicze w rozumieniu Statutu, kwestor oraz kierownicy jednostek organizacyjnych Uczelni.
2. Projekty wewnętrznych aktów normatywnych opracowuje – we współpracy z Działem Organizacyjno-Prawnym, który dokonuje opracowania pod względem formalno-prawnym i redakcyjnym – jednostka administracyjna, której zakres działania obejmuje sprawę wymagającą unormowania.
3. Projekty wewnętrznych aktów normatywnych podpisywane są przez kierownika jednostki organizacyjnej lub kierowników zainteresowanych jednostek organizacyjnych.

4. W sprawach znajdujących się w zakresie działania kilku jednostek administracyjnych projekt wewnętrznego aktu normatywnego opracowuje jednostka wyznaczona przez rektora lub właściwego prorektora.
5. Projekt wewnętrznego aktu normatywnego jest opiniowany przez zainteresowane merytorycznie jednostki oraz organizacje związkowe w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów.
6. Ostateczna redakcja wewnętrznych aktów normatywnych Senatu, rektora, Rady Uczelni i kanclerza należy do Działu Organizacyjno-Prawnego.
7. Projekty wewnętrznych aktów normatywnych Dział Organizacyjno-Prawny przedstawia do opinii radcy prawnemu, a po jej uzyskaniu przedkłada właściwemu organowi Uczelni celem ich uchwalenia lub podpisania, a następnie dokonuje ich promulgacji i dystrybucji.

ROZDZIAŁ II

ORGANIZACJA ADMINISTRACJI

§ 11

1. Administracja działa:
 - 1) na szczeblu ogólnouczelnianym jako jednostki administracji centralnej;
 - 2) w jednostkach:
 - a) Collegium Medicum, wydziałów, filii,
 - b) ogólnouczelnianych i innych jednostkach,
 - c) międzywydziałowych, pozawydziałowych.
2. Wykazy poszczególnych jednostek określają załączniki, o których mowa w § 4.

§ 12

1. Administracja zapewnia realizację zadań Uczelni wynikających z przepisów ustawy, w szczególności:
 - 1) realizacja działań o charakterze administracyjnym, finansowym, gospodarczym, technicznym i usługowym dla stwarzania warunków jak najlepszego wykonywania zadań przez Uczelnię w zakresie działalności dydaktycznej, badawczej i badawczo-dydaktycznej;
 - 2) uczestniczenie w zarządzaniu mieniem Uniwersytetu;
 - 3) organizowanie działalności socjalnej dla pracowników, studentów i doktorantów;
 - 4) wykonywanie innych zadań niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania Uczelni.
2. W ramach wykonywania zadań jednostki organizacyjne Uniwersytetu zobowiązane są w szczególności do:
 - 1) przygotowywania wniosków, opinii i projektów dokumentów;
 - 2) opracowywania materiałów i informacji dla władz Uniwersytetu;
 - 3) opracowywania założeń oraz projektów wewnątrzuczelnianych aktów normatywnych, decyzji, umów, porozumień i wystąpień;
 - 4) realizacji, nadzoru i kontroli wykonywania zadań;

- 5) przygotowywania i przekazywania akt jednostki do archiwum;
 - 6) rozpatrywania i załatwiania podań, skarg i wniosków z uwzględnieniem zależności służbowej;
 - 7) wykonywania zadań zleconych przez rektora, prorektorów, kanclerza lub jego zastępców, kvestora lub jego zastępców oraz kierowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w zakresie działania danej jednostki, przewidzianym obowiązującymi przepisami Statutu, Regulaminu oraz innych obowiązujących aktów normatywnych.
3. Jednostka organizacyjna administracji, której powierzono załatwienie określonej sprawy, odpowiedzialna jest za pełną realizację zadania oraz udzielenie informacji o sposobie i terminie jej załatwienia.
 4. Jeżeli należyte wykonanie zadania wymaga współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi administracji, jednostka przyjmująca zadanie we własnym zakresie podejmuje i organizuje tę współpracę, którą nadzoruje kierownik jednostki przyjmującej zadanie.
 5. Jednostka organizacyjna administracji, która podjęła się realizacji zadania niemieszczącego się w zakresie spraw należących do jej właściwości, zobowiązana jest przekazać sprawę do załatwienia właściwej jednostce.
 6. Przy wykonywaniu zadań, jednostki organizacyjne administracji zobowiązane są do ścisłego współdziałania, uzgodnień i konsultacji oraz udostępniania materiałów i danych niezbędnych do prawidłowego wykonania zadania.
 7. Jednostki organizacyjne administracji Collegium Medicum, wydziału i filii oraz administracji pozostałych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu wykonują zadania zgodnie z zaleceniami właściwych merytorycznie jednostek organizacyjnych administracji centralnej.

§ 13

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach administracyjnych i obsługi w jednostkach organizacyjnych administracji, odpowiedzialni są za wykonywanie zadań tych jednostek.
2. Wszyscy pracownicy są zobowiązani i uprawnieni do:
 - 1) samodzielnego wykonywania pracy wchodzącej w zakres czynności przydzielonych im indywidualnie przez przełożonego;
 - 2) zaznajamiania się z obowiązującymi przepisami prawa, uchwałami, zarządzeniami i instrukcjami dotyczącymi wykonywanej pracy oraz ścisłego ich przestrzegania;
 - 3) wykonywania poleceń otrzymanych od przełożonych, zasięgania u nich informacji i porad w sprawach związanych z wykonywaną pracą;
 - 4) zgłaszania wniosków w zakresie usprawnienia pracy;
 - 5) stosowania się do postanowień obowiązującego Regulaminu pracy.
3. Każdy pracownik, redagujący oraz opracowujący dokumenty, odpowiada za:
 - 1) uzgodnienie ich treści pod względem merytorycznym;
 - 2) właściwą formę;
 - 3) terminowe załatwienie sprawy.

§ 14

1. Zasady organizacji pracy, porządek wewnętrzny i wzajemne obowiązki pracowników i pracodawcy określa Regulamin pracy Uniwersytetu.
2. Szczegółowy wykaz uprawnień i obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy określają indywidualne zakresy czynności.

§ 15

1. Jednostką administracyjną może być:
 - 1) biuro – gdy w jego skład wchodzi nie mniej niż 2 inne jednostki administracyjne, o których mowa poniżej;
 - 2) dział – liczący co najmniej 4 pracowników;
 - 3) sekcja – licząca co najmniej 2 pracowników;
 - 4) samodzielne stanowisko pracy – zajmowane przez 1 osobę z możliwością nadania nazwy wynikającej z zakresu wykonywanych zadań;
 - 5) inna jednostka administracyjna działająca w celu wykonania konkretnych zadań Uczelni, powołana przez rektora w liczbie pracowników ustalonej przez rektora.
2. W biurach, działach lub jednostkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 5, o znacznej liczbie stanowisk pracy lub o szerokim zakresie działania można tworzyć sekcje i samodzielne stanowiska pracy.
3. Biurem, działem, sekcją lub jednostką, o której mowa w ust. 1 pkt. 5, może kierować kierownik, dyrektor, zastępca kvestora lub zastępca kanclerza.
4. W biurze, dziale lub jednostce, o której mowa w ust. 1 pkt. 5, może zostać powołany zastępca kierownika lub zastępca dyrektora.
5. Dyrektorem lub kierownikiem może być osoba zatrudniona co najmniej na stanowisku specjalisty.

§ 16

1. Dla realizacji ważnych zadań dla Uniwersytetu mogą być powoływane w administracji centralnej zespoły zadaniowe, które nie stanowią jednostek organizacyjnych określonych w Regulaminie.
2. Pracownicy powołani do tych zespołów w zakresie realizacji zadań powierzonych zespołowi podlegają powołującemu zespół.
3. Zespoły, określone w ust. 1, powołuje:
 - 1) rektor, jeżeli zespół powoływany jest z różnych jednostek, Collegium Medicum, wydziałów, filii lub jednostek międzywydziałowych, pozawydziałowych, ogólnouczeniowych;
 - 2) właściwy prorektor, kanclerz, kvestor, jeżeli w skład zespołu wchodzi pracownicy z jednostek im podległych.

§ 17

Ramowy zakres działania administracji Collegium Medicum, wydziału, filii, określony w załączniku nr 8 do Regulaminu, stanowi podstawę do ustalenia szczegółowego zakresu podziału zadań w regulaminie Collegium Medicum, wydziału lub filii.

ROZDZIAŁ III ZASADY KIEROWANIA ADMINISTRACJĄ

§ 18

1. Nadzór nad administracją sprawuje rektor. Rektor jest przełożonym wszystkich pracowników Uniwersytetu.
2. Rektor ustala zakres obowiązków i kompetencji prorektorów, kanclerza oraz kvestora w obszarze spraw administracyjnych w ramach podległych im jednostek. Zakres obowiązków i kompetencji prorektorów, kanclerza oraz kvestora w obszarze spraw administracyjnych w ramach podległych im jednostek określa Regulamin.
3. Prorektorzy, kanclerz i kvestor kierują administracją w podległych im jednostkach administracyjnych oraz wykonują zadania przekazane im przez rektora.
4. Prorektorzy i kanclerz są dysponentami części środków budżetu Uczelni w zakresie określonym przez rektora.

§ 19

Kierownik jednostki organizacyjnej administracji jest przełożonym służbowym pracowników jednostki.

§ 20

1. Za realizację zadań jednostki organizacyjnej administracji odpowiada jej kierownik, w szczególności za:
 - 1) zapewnienie należytego funkcjonowania jednostki w zakresie zleconych zadań;
 - 2) sprawną organizację pracy oraz terminowe wykonanie zadań;
 - 3) określenie zakresów czynności podległych pracowników;
 - 4) wnioskowanie w sprawie zatrudniania, wynagradzania i nagradzania, kontrolowanie przestrzegania dyscypliny pracy pracowników podległych komórkom administracyjnym oraz wnioskowanie w przedmiocie ukarania pracownika;
 - 5) zabezpieczenie tajemnicy państwowej i służbowej;
 - 6) przestrzeganie przepisów bhp i ochrony przeciwpożarowej;
 - 7) zabezpieczenie mienia Uniwersytetu;
 - 8) zapewnienie współpracy i współdziałania z innymi jednostkami organizacyjnymi administracji;
 - 9) prowadzenie zbioru aktów prawnych dotyczących działalności jednostki;
 - 10) prawidłowe stosowanie właściwych przepisów prawa.

2. Kierownikowi jednostki organizacyjnej administracji przysługują także inne uprawnienia wynikające z obowiązujących przepisów lub wewnętrznych aktów prawnych, związane z pełnieniem funkcji.
3. Kierownik jednostki organizacyjnej administracji zobowiązany jest do bieżącego aktualizowania zakresów czynności pracowników oraz zakresu działania jednostki, poprzez wystąpienie do rektora o dokonanie zmian w Regulaminie.
4. Kierownik jednostki odpowiedzialny jest za aktualizację centralnej internetowej bazy danych teleadresowych podległych pracowników.
5. Kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest do przyjmowania skarg i wniosków dotyczących podległej jednostki.
6. Podczas nieobecności kierownika jednostki organizacyjnej administracji zastępuje go zastępca albo wyznaczony pracownik.

§ 21

1. Jednostki administracji centralnej podporządkowane są rektorowi bezpośrednio oraz za pośrednictwem prorektorów, kanclerza lub kvestora.
2. Jednostki administracji w Collegium Medicum, na wydziałach, w filii oraz w jednostkach pozawydziałowych, międzywydziałowych, ogólnouczelnianych podlegają właściwym dziekanom lub kierownikom tych jednostek, którzy są uprawnieni do wydawania rozstrzygnięć i poleceń w zakresie działania danej jednostki.
3. Jednostki pomocnicze podlegają kanclerzowi, chyba że Regulamin stanowi inaczej.

§ 22

1. Rektor, osoby pełniące w Uniwersytecie funkcje kierownicze w rozumieniu Statutu, kvestor oraz kierownicy jednostek organizacyjnych, w zakresie swoich kompetencji, podejmują decyzje z własnej inicjatywy lub po przedstawieniu sprawy przez właściwą jednostkę organizacyjną.
2. W przypadku wszczęcia postępowania w danej sprawie, pracownicy jednostek organizacyjnych nie mogą żądać od interesantów dostarczania lub zwrotu dokumentów znajdujących się w posiadaniu innej jednostki administracyjnej Uczelni.

§ 23

1. Decyzje i polecenia mogą być wydawane jednostkom organizacyjnym administracji centralnej wyłącznie przez rektora, prorektorów, kanclerza i zastępców kanclerza, kvestora i zastępców kvestora – zgodnie z kompetencjami.
2. Rektor może upoważnić kierowników jednostek organizacyjnych administracji centralnej do podejmowania w jego imieniu określonych decyzji lub wydawania poleceń.

ROZDZIAŁ IV

ZASADY PODPISYWANIA DOKUMENTÓW

§ 24

1. Pisma, dokumenty, informacje i sprawozdania wychodzące na zewnątrz Uniwersytetu podpisuje rektor.
2. Podpisywanie dokumentów, informacji i sprawozdań odbywa się jednoosobowo, z wyjątkiem przypadków wynikających z przepisów szczególnych.
3. W czasie nieobecności rektora, pisma i dokumenty podpisuje zastępujący go prorektor.
4. Prorektorzy, kanclerz oraz dyrektor Szkoły Doktorskiej podpisują pisma według zakresu swojej właściwości lub na mocy pełnomocnictwa, w zastępstwie rektora.
5. Dokumenty przedkładane rektorowi, prorektorom, kanclerzowi i dziekanom do podpisu, winny być potwierdzone podpisem pracownika merytorycznie odpowiedzialnego za przygotowanie dokumentu lub kierownika właściwej jednostki przygotowującej dany dokument.
6. Umowy, dokumenty obrotu pieniężnego, jak również dokumenty o charakterze rozliczeniowym stanowiące podstawę do otrzymania i wydatkowania środków pieniężnych podpisuje rektor, kanclerz lub prorektor w zakresie swoich kompetencji albo osoba upoważniona przez rektora lub kanclerza, przy kontrasygnacie kwestora.
7. Niektóre dokumenty, przed ich podpisaniem, podlegają bezwzględnie akceptacji rady prawnego, a w szczególności:
 - 1) umowy nietypowe i wzory umów, projekty zarządzeń, instrukcji oraz innych wewnętrznych aktów normatywnych;
 - 2) dokumenty dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunków prawnych i majątkowych, których stroną jest lub ma być Uniwersytet;
 - 3) dokumenty kierowane do organów ścigania i sądów lub innych organów orzekających;
 - 4) dokumenty dotyczące rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia;
 - 5) dokumenty dotyczące umorzenia wierzytelności lub spisania ich w straty;
 - 6) decyzje o nieodpłatnym przekazaniu lub sprzedaży środków trwałych;
 - 7) dokumenty dotyczące zbycia lub nabycia nieruchomości.
8. Dowodem akceptacji akt sprawy pod względem formalnym i merytorycznym jest podpis złożony na dokumencie lub pisemna opinia.
9. Kontrola formalno-prawna rady prawnego, w zakresie spraw niewymienionych w ust. 7, jest fakultatywna.
10. Paraflowaniu podlega jeden egzemplarz dokumentu pozostającego w Uczelni.

§ 25

1. Zakres odpowiedzialności z tytułu podpisywania, paraflowania lub przygotowywania pism i dokumentów określa ust. 2.
2. Osoby podpisujące lub paraflowujące pisma i dokumenty we własnym imieniu oraz w zastępstwie lub z upoważnienia rektora, odpowiadają za:

- 1) rzeczowe i terminowe załatwienie sprawy zgodnie z interesem społecznym i gospodarczym;
- 2) zgodność z obowiązującymi przepisami;
- 3) treść merytoryczną załatwianej sprawy;
- 4) właściwą formę i styl pisanie.

§ 26

Dziekan uprawniony jest do podpisywania dokumentów dotyczących wydziału lub filii, niezastrzeżonych do podpisu przez rektora, prorektorów i kanclerza.

ROZDZIAŁ V

ZASADY REPREZENTACJI UNIWERSYTETU

§ 27

1. Do samodzielnego reprezentowania Uniwersytetu uprawniony jest rektor.
2. Kanclerz uprawniony jest do samodzielnego reprezentowania Uniwersytetu w granicach zwykłego zarządu i może podejmować samodzielnie decyzje dotyczące mienia o wartości nieprzekraczającej jednorazowo 1 (jednego) miliona złotych, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w ustawie lub Statucie dla organów Uczelni.
3. Rektor udziela pełnomocnictw do dokonywania czynności prawnych w imieniu Uniwersytetu oraz do reprezentowania go na zewnątrz. Pełnomocnictwa te mogą być udzielane w szczególności prorektorom (zgodnie z § 29 Statutu) oraz powołanym przez Rektora pełnomocnikom (zgodnie z § 30 ust. 1 Statutu).
4. Rektor może powoływać koordynatorów do realizacji zadań związanych z wewnętrznym funkcjonowaniem Uniwersytetu (zgodnie z § 30 ust. 2 Statutu), a także udzielać pracownikom Uniwersytetu upoważnień do załatwiania określonych spraw w jego imieniu w ustalonym zakresie, w tym do wydawania decyzji administracyjnych.
5. Rektor udziela pełnomocnictw i upoważnień na okres nie dłuższy niż okres swojej kadencji, z wyłączeniem pełnomocnictw procesowych do reprezentowania Uczelni w postępowaniu sądowym, administracyjnym i sądownoadministracyjnym.
6. Pełnomocnictwo oraz upoważnienie powinno określać w szczególności: numer, zakres umocowania, maksymalną kwotę do zaciągnięcia zobowiązania lub dokonania rozporządzenia (o ile dotyczy), okres obowiązywania oraz wskazanie, czy osoba umocowana działa samodzielnie czy łącznie z inną osobą.
7. Dokumenty bankowe oraz inne dokumenty stanowiące podstawę do otrzymywania i wydawania środków pieniężnych, wymagają kontrasygnaty kwestora lub zastępcy kwestora.
8. Dział Organizacyjno-Prawny prowadzi rejestr udzielanych pełnomocnictw i upoważnień.

Schemat określający strukturę organizacyjną Uniwersytetu

Wykaz jednostek organizacyjnych działalności podstawowej wraz z ich wewnętrzną strukturą, tłumaczeniem nazw na język angielski oraz symbolami

1. Collegium Medicum – CM:

- 1) Wydział Lekarski – Faculty of Medicine – CML:
 - a) Instytut Nauk Medycznych – Institute of Medical Sciences – CMM;
- 2) Wydział Nauk o Zdrowiu – Faculty of Health Sciences – CMN:
 - a) Instytut Nauk o Zdrowiu – Institute of Health Sciences – CMZ,
 - b) Katedra Nauk Farmaceutycznych – Department of Pharmaceutical Sciences – CMF.

2. Wydział Humanistyczny – Faculty of Humanities – WH:

- 1) Instytut Historii – Institute of History – HH;
- 2) Instytut Literaturoznawstwa i Językoznawstwa – Institute of Literary Studies and Linguistics – HL;
- 3) Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej – Institute of Media, Journalism and Social Communication – HD.

3. Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych – Faculty of Natural Sciences – WSP:

- 1) Instytut Biologii – Institute of Biology – SPB;
- 2) Instytut Chemii – Institute of Chemistry – SPC;
- 3) Instytut Fizyki – Institute of Physics – SPF;
- 4) Instytut Geografii i Nauk o Środowisku – Institute of Geography and Environmental Sciences – SPG;
- 5) Katedra Matematyki – Department of Mathematics – SPM.

4. Wydział Pedagogiki i Psychologii – Faculty of Education and Psychology – WPP:

- 1) Instytut Pedagogiki – Institute of Education – PPI;
- 2) Katedra Psychologii – Department of Psychology – PPS.

5. Wydział Prawa i Nauk Społecznych – Faculty of Law and Social Sciences – WPN:

- 1) Instytut Nauk o Bezpieczeństwie – Institute of Security Studies – PNB;
- 2) Instytut Nauk Prawnych – Institute of Law – PNP;
- 3) Instytut Stosunków Międzynarodowych i Polityk Publicznych – Institute of International Relations and Public Policies – PNS;
- 4) Instytut Zarządzania – Institute of Management – PNZ;
- 5) Katedra Ekonomii i Finansów – Department of Economics and Finance – PNE.

6. Wydział Sztuki – Faculty of Arts – WS:

- 1) Instytut Muzyki – Institute of Music – SSM;
- 2) Instytut Sztuk Wizualnych – Institute of Visual Arts – SSW.

7. Filia w Sandomierzu – University Branch in Sandomierz – FS.

Wykaz jednostek ogólnouczelnianych oraz innych jednostek wraz z ich symbolami

- 1. Akademickie Biuro Karier – MBK.**
- 2. Archiwum Uniwersyteckie – NA.**
- 3. Biblioteka Uniwersytecka – NBU.**
- 4. Uniwersyteckie Centrum Nauki i Kultury – MK.**
- 5. Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami – MO.**
- 6. Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji – MW.**
- 7. Szkoła Doktorska – ND.**
- 8. Uniwersyteckie Centrum Symulacji Medycznych – LS.**
- 9. Uniwersytecki Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych – LK.**
- 10. Uniwersytet Otwarty – RO.**
- 11. Wydawnictwo Uniwersyteckie – NW.**

Wykaz jednostek międzywydziałowych oraz pozawydziałowych wraz z ich symbolami

- 1. Uniwersyteckie Centrum Edukacji Nauczycielskiej – MCN.**
- 2. Uniwersyteckie Centrum Sportu – MCS.**
- 3. Uniwersyteckie Studium Języków Obcych – MJ.**

Wykaz jednostek administracji centralnej wraz z ich symbolami

**Jednostkami administracyjnymi działającymi w ramach administracji centralnej,
podlegającymi REKTOROWI (R), są:**

- 1) Biuro Rektora – RR:
 - a) Dział Organizacyjno-Prawny – RRO,
 - b) Kancelaria – RRK,
 - c) Sekcja Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów – RRS;
- 2) Radca Prawny – RP;
- 3) Centrum Mediów i Promocji – RH:
 - a) Sekcja Promocji – RHP,
 - b) Sekcja Mediów – RHM,
 - c) Rzecznik Prasowy – RHR;
- 4) Dział Kadr i Spraw Socjalnych – ROK;
- 5) Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego – RD;
- 6) Zespół ds. Bezpieczeństwa – RX:
 - a) Inspektor ds. Cyberbezpieczeństwa – RXC,
 - b) Inspektor Ochrony Danych – RXD;
 - c) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych – RXN;
 - d) Stanowisko ds. Obronnych – RXO.

**Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej,
podlegającymi PROREKTOROWI DS. ROZWOJU i FINANSÓW (RB), są:**

- 1) Dział Innowacji i Transferu Technologii – BT;
- 2) Dział Projektów Rozwojowych – BP;

**Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej,
podlegającymi PROREKTOROWI DS. KSZTAŁCENIA (RM), są:**

- 1) Dział Kształcenia – MMK:
 - a) Sekcja Jakości Kształcenia – MKJ,
 - b) Sekcja Praktyk i Umów Dydaktycznych – MKP,
 - c) Sekcja Rekrutacji – MKR,
 - d) Sekcja Rozliczeń Dydaktyki – MKD;
- 2) Dział Spraw Studenckich – MS:
 - a) Sekcja Obsługi Domów Studenta – MDS,

b) Sekcja Obsługi Świadczeń i Toku Studiów – MSS.

Jednostką administracyjną, działającą w ramach administracji centralnej, podlegającą PROREKTOROWI DS. NAUKI (RN), jest:

- 1) Dział Nauki – NN.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi PROREKTOROWI DS. WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ (RW), są:

- 1) Dział Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+ – WM;
- 2) Welcome Centre – WW;
- 3) Sekcja ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej – WR;
- 4) Stanowisko ds. Współpracy Międzynarodowej – WK;
- 5) Stanowisko ds. Rozwoju Umiędzynarodowienia – WU.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi PROREKTOROWI DS. MEDYCZNYCH (RL), są:

- 1) Dział Infrastruktury Medycznej – LM;
- 2) Dział Projektów Medycznych – LP;
- 3) Sekcja Praktyk Medycznych – LZ.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi KANCLERZOWI (K), wykonującym swoje zadania przy pomocy ZASTĘPCY KANCLERZA DS. OGÓLNYCH (KO) oraz ZASTĘPCY KANCLERZA DS. TELEINFORMATYCZNYCH (KT) są:

- 1) Dział Obsługi Nieruchomości – KON;
- 2) Dział Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego” – KOM;
- 3) Dział Techniczno-Budowlany – KOT;
- 4) Centrum Informatyki – KTI:
 - a) Sekcja Aplikacji i Wsparcia Informatycznego – KTIA,
 - b) Sekcja Infrastruktury Serwerowej – KTIS,
 - c) Sekcja Infrastruktury Teleinformatycznej – KTIT,
 - d) Sekcja Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów – KTIU;
- 5) Dział Logistyki – KL;
- 6) Dział Zamówień Publicznych – KU;
- 7) Sekcja BHP i Ppoż – KB;
- 8) Sekcja Inwentaryzacji – KI;
- 9) Sekretariat Kanclerza – KS;

10) Sekcja ds. Zarządzania Dokumentacją Elektroniczną – KTE.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi KWESTOROWI (E), który wykonuje swoje zadania przy pomocy ZASTĘPCY KWESTORA DS. RACHUNKOWOŚCI I FINANSÓW (ER) oraz ZASTĘPCY KWESTORA. DS. BUDŻETOWANIA, PLANOWANIA I ANALIZ (EB) są:

- 1) Dział Finansowy – ERF;
 - a) Sekcja Finansowa – ERFF,
 - b) Sekcja Weryfikacji i Kontroli – ERFW;
- 2) Dział Księgowości – ERK;
- 3) Dział Płac – EP;
- 4) Sekcja Ewidencji Majątkowej – EE;
- 5) Sekcja Planowania i Analiz – EBP.

Zakres zadań i kompetencji administracji centralnej

Rozdział I

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE REKTOROWI

§ 1

1. Rektorowi podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Uniwersytet Otwarty.
2. Rektorowi podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Biuro Rektora:
 - a) Dział Organizacyjno-Prawny,
 - b) Kancelaria,
 - c) Sekcja Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów;
 - 2) Radca Prawny;
 - 3) Centrum Mediów i Promocji:
 - a) Sekcja Promocji,
 - b) Sekcja Mediów,
 - c) Rzecznik Prasowy;
 - 4) Dział Kadr i Spraw Socjalnych;
 - 5) (uchylony);
 - 6) Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego;
 - 7) (uchylony);
 - 8) (uchylony);
 - 9) (uchylony);
 - 10) Zespół ds. Bezpieczeństwa:
 - a) Inspektor ds. Cyberbezpieczeństwa,
 - b) Inspektor Ochrony Danych,
 - c) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych,
 - d) Stanowisko ds. Obronnych.

§ 2

Uniwersytet Otwarty

1. Uniwersytet Otwarty jest jednostką właściwą do spraw upowszechniania nauki w ramach edukacji otwartej dzieci, młodzieży i osób dorosłych, a w szczególności zapewnienia słuchaczom możliwości kształcenia ustawicznego na poziomie akademickim w ramach współpracy z otoczeniem społecznym.
2. Uniwersytetem Otwartym kieruje kierownik.
3. Do zakresu zadań Uniwersytetu Otwartego należy w szczególności:

- 1) projektowanie wydarzeń naukowo-edukacyjnych popularyzujących wiedzę naukową we współpracy z otoczeniem społecznym, tj. podmiotami edukacyjnymi, samorządowymi i gospodarczymi oraz z innymi jednostkami promującymi naukę i kulturę;
 - 2) współpraca – w ramach Uniwersytetu – z osobami, zespołami i jednostkami organizacyjnymi inicjującymi działania na rzecz upowszechnienia nauki i kultury w Uniwersytecie oraz poza nim;
 - 3) promocja wydarzeń upowszechniających wiedzę w środowisku lokalnym w ramach inicjatyw zespołów edukacyjno-naukowych, powołanych do realizacji poszczególnych zadań inicjowanych przez pracowników jednostek naukowych i organizacyjnych Uniwersytetu;
 - 4) prowadzenie działalności informacyjnej i sprawozdawczej w mediach tradycyjnych i elektronicznych, dotyczącej oddziaływania społecznego Uniwersytetu w zakresie popularyzacji nauki.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersytetem Otwartym określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 3

Biuro Rektora

1. Biuro Rektora jest jednostką organizacyjną właściwą do obsługi administracyjnej i organizacyjnej rektora, Senatu i uroczystości uniwersyteckich, Rady Uczelni, prorektorów, pełnomocników rektora, komisji powoływanych przez rektora oraz obsługi prawnej i kancelaryjnej Uniwersytetu.
2. Biuro Rektora obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Dział Organizacyjno-Prawny;
 - 2) Kancelarię;
 - 3) Sekcję Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów.
3. Dyrektor Biura Rektora kieruje jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 3, oraz koordynuje działalność Biura.
4. Dyrektor Biura Rektora jest przełożonym pracowników zatrudnionych w Biurze Rektora.
5. Jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 1, kieruje dyrektor Działu Organizacyjno-Prawnego.
6. Jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 2, kieruje kierownik.
7. Do zadań Działu Organizacyjno-Prawnego należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie prac związanych z opracowaniem projektów wewnątrzuczelnianych aktów prawnych, w szczególności regulaminu organizacyjnego oraz regulaminów jednostek organizacyjnych Uniwersytetu;
 - 2) analiza funkcjonowania struktury organizacyjnej, w szczególności struktury administracyjnej Uniwersytetu i jego jednostek oraz formułowanie wniosków usprawniających ich pracę;
 - 3) przechowywanie, ewidencjonowanie i udostępnianie tytułów prawnych do nieruchomości Uniwersytetu;

- 4) przygotowywanie i redakcja, we współpracy z jednostkami merytorycznymi, wewnętrznych aktów normatywnych oraz ich ewidencja i upowszechnianie;
- 5) opiniowanie treści pieczętek jednostek organizacyjnych i administracyjnych zgodnie z zatwierdzoną strukturą Uniwersytetu i wewnętrznymi aktami normatywnymi;
- 6) zamawianie pieczęci i pieczętek, prowadzenie ich ewidencji, likwidacja pieczętek;
- 7) obsługa Senatu i uroczystości uniwersyteckich, Rady Uczelni oraz posiedzeń zwoływanych przez rektora, w szczególności:
 - a) organizacyjna obsługa posiedzeń Senatu i uroczystości uniwersyteckich,
 - b) organizacyjna obsługa posiedzeń zwoływanych przez rektora,
 - c) prowadzenie rejestru posiedzeń i dokumentacji Senatu,
 - d) przygotowywanie materiałów na posiedzenia Senatu, Rady Uczelni, kolegium rektorskie,
 - e) prowadzenie rejestru i dokumentacji posiedzeń zwoływanych przez rektora,
 - f) promulgacja uchwał organów Uczelni, zarządzeń rektora i kanclerza, pism okólnych, komunikatów, stanowisk, a także prowadzenie ich ewidencji oraz ich rozpowszechnianie,
 - g) organizacja i obsługa posiedzeń komisji senackich i uniwersyteckich,
 - h) organizacyjna i kancelaryjna obsługa Rady Uczelni;
- 8) prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej oraz nadzór nad poprawnością i terminowością jego aktualizacji przez upoważnione jednostki Uniwersytetu, w szczególności:
 - a) terminowe publikowanie aktualnych informacji na stronie internetowej BIP,
 - b) zapewnienie identyfikacji tożsamości autorów treści zamieszczanych w BIP,
 - c) nadzorowanie dostępności stron BIP, a w przypadku jej braku, zawiadamianie administratora strony podmiotowej BIP,
 - d) przyjmowanie i analizowanie uwag dotyczących strony BIP,
 - e) archiwizowanie i przechowywanie kopii wprowadzanych informacji,
 - f) przyjmowanie, ewidencję wniosków o udostępnienie informacji publicznej,
 - g) przygotowanie projektów odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji publicznej w uzgodnieniu z merytorycznymi jednostkami Uniwersytetu, udzielanie i ewidencja odpowiedzi;
- 9) przygotowywanie pełnomocnictw udzielanych przez rektora i kanclerza oraz prowadzenie rejestru udzielonych pełnomocnictw;
- 10) obsługa systemu POL-on w zakresie wskazanym przez rektora;
- 11) ewidencjonowanie skarg i wniosków kierowanych do Uniwersytetu, wsparcie prawne przy opracowaniu odpowiedzi w uzgodnieniu z jednostkami merytorycznymi;
- 12) współpraca z radcą prawnym;
- 13) opracowanie zbiorczych zestawień dotyczących liczby, tematyki i sposobu załatwienia skarg i wniosków wpływających do Uniwersytetu i przekazywanie sprawozdań w tym zakresie do ministra;

- 14) bieżące monitorowanie zmian w ustawodawstwie dotyczącym zakresu działalności Uniwersytetu i informowanie o tych zmianach rektora;
 - 15) przygotowywanie zapytań o udzielenie informacji o niekaralności Uczelni oraz rektora w przypadku zgłoszenia takiej potrzeby przez jednostki organizacyjne;
 - 16) potwierdzanie za zgodność z oryginałem wewnętrznych aktów prawnych, z wyjątkiem sytuacji, w których wymagane jest poświadczenie przez rektora, kanclerza, radcę prawnego lub innego upoważnionego pracownika;
 - 17) w zakresie kontroli zarządczej i monitorowania strategii rozwoju Uniwersytetu:
 - a) opracowywanie, opiniowanie i aktualizowanie wewnętrznych procedur, instrukcji i wytycznych w zakresie kontroli zarządczej,
 - b) organizowanie i koordynowanie procesu zarządzania ryzykiem w Uniwersytecie,
 - c) koordynowanie przebiegu procesu samooceny w ramach systemu kontroli zarządczej,
 - d) koordynowanie sporządzania planu działań wynikającego ze strategii rozwoju Uniwersytetu oraz przygotowywanie sprawozdania z jego realizacji,
 - e) przygotowywanie projektu oświadczenia o stanie kontroli zarządczej,
 - f) obsługa administracyjna Zespołu ds. Kontroli Zarządczej.
8. Do zadań Kancelarii należy w szczególności:
- 1) odbiór, dystrybucja i wysyłka korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej;
 - 2) przyjmowanie i wysyłanie korespondencji za pośrednictwem platformy ePUAP, usługi e-Doręczenia oraz systemu klasy EKD (e-usług);
 - 3) ekspedycja i odbiór przesyłek;
 - 4) prowadzenie ewidencji kancelaryjnej korespondencji przychodzącej i wychodzącej;
 - 5) zarządzanie dokumentacją, w tym dokumentacją elektroniczną, zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną i jednolitym rzeczowym wykazem akt;
 - 6) udzielanie informacji interesantom w zakresie struktury organizacyjnej i administracyjnej Uniwersytetu oraz danych kontaktowych jednostek;
 - 7) realizowanie zadań kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz przepisami wewnętrznymi uczelni;
 - 8) w zakresie obsługi Centralnego Rejestru Umów należy w szczególności:
 - a) obsługa Centralnego Rejestru Umów, w tym zapewnienie jego aktualności i kompletności,
 - b) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez upoważnione jednostki Uniwersytetu,
 - c) szkolenie i informowanie pracowników Uniwersytetu w zakresie zasad i sposobu wprowadzania danych do Centralnego Rejestru Umów,
 - d) uczestniczenie w konsultacjach oraz przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących zasad rejestrowania umów zawieranych przez Uniwersytet,
 - e) obsługa administracyjna zespołów i komisji powoływanych przez rektora w sprawach związanych z rejestrowaniem umów.

9. Do zadań Sekcji Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów należy w szczególności:
- 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna rektora i prorektorów, w tym korespondencji rektora i prorektorów;
 - 2) prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej rektora i prorektorów;
 - 3) ewidencjonowanie skarg, wniosków i pism kierowanych do rektora i prorektorów, koordynowanie, organizację i obsługę spotkań, zebrań i podróży służbowych rektora i prorektorów;
 - 4) prowadzenie dokumentacji sygnowanej podpisem elektronicznym rektora i prorektorów;
 - 5) planowanie i monitorowanie budżetu rektora i prorektorów;
 - 6) koordynowanie i organizacja uroczystości uniwersyteckich;
 - 7) przygotowanie wniosków o zamówienia publiczne związane z zakresem działania sekcji;
 - 8) bieżąca obsługa dokumentów finansowych rektora i prorektorów w zakresie zakupów, usług i materiałów, delegacji oraz składek członkowskich organizacji zewnętrznych;
 - 9) sprawowanie pieczy nad składnikami majątkowymi właściwych sekretariatów;
 - 10) sprawowanie opieki nad pieczęciami, insygniami i symbolami Uniwersytetu.

§ 4

Radca Prawny

1. Do zadań Radcy Prawnego należy świadczenie pomocy prawnej, w szczególności:
- 1) udzielanie organom Uczelni, kanclerzowi i kierownikom jednostek Uczelni konsultacji i porad prawnych oraz wyjaśnień w zakresie stosowania prawa;
 - 2) sporządzanie, na pisemny wniosek organów Uczelni, kanclerza lub kierowników jednostek Uczelni opinii prawnych;
 - 3) występowanie w charakterze pełnomocnika w postępowaniu sądowym i administracyjnym oraz przed innymi organami orzekającymi;
 - 4) informowanie organów Uczelni o uchybieniach w zakresie przestrzegania prawa i skutkach tych uchybień;
 - 5) uczestniczenie w negocjacjach, których celem jest nawiązanie, zmiana lub rozwiązanie stosunku prawnego, w tym zwłaszcza zawieranych przez Uczelnię umów długoterminowych lub nietypowych albo dotyczących przedmiotu znacznej wartości;
 - 6) opiniowanie pod względem prawnym:
 - a) wydawanych wewnętrznych aktów normatywnych,
 - b) spraw indywidualnych, skomplikowanych pod względem prawnym,
 - c) rozwiązywania z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia,
 - d) odmowy uznania zgłoszonych roszczeń,
 - e) zawierania i rozwiązania umowy z kontrahentem zagranicznym,
 - f) zawarcia ugody w sprawach majątkowych,
 - g) umorzenia wierzytelności,

- h) zawiadomienia organu powołanego do ścigania przestępstw o stwierdzeniu popełnienia przestępstwa ściganego z urzędu,
 - i) zawieranych przez Uczelnię umów w zakresie realizowanych inwestycji, remontów, modernizacji, dzierżaw i najmu pomieszczeń,
 - j) zawieranych umów długoterminowych lub nietypowych albo dotyczących przedmiotu o znacznej wartości;
- 7) zastępowanie Uniwersytetu przed sądami powszechnymi, sądami administracyjnymi i innymi organami wymiaru sprawiedliwości oraz w postępowaniach: administracyjnych, egzekucyjnych, arbitrażowych, polubownych, z zakresu prawa zamówień publicznych – przed innymi organami orzekającymi;
 - 8) zabezpieczenie roszczeń Uniwersytetu w stosunku do dłużników poprzez występowanie na drogę postępowania sądowego oraz dochodzenie należności jemu przysługujących;
 - 9) sprawowanie nadzoru nad wszczętym postępowaniem egzekucyjnym dotyczącym prawomocnie zasądzonych należności na rzecz Uniwersytetu;
 - 10) udzielanie pomocy prawnej w zakresie zarządzania własnością intelektualną;
 - 11) opracowanie pod względem formalno-prawnym innych spraw powierzonych przez rektora.
- 2. Radca prawny wykonuje zadania z zakresu pomocy prawnej w przypisanych mu obszarach działalności Uniwersytetu, zgodnie z zakresem obowiązków służbowych, a także wykonuje inne zadania, zlecone przez rektora, niezależnie od przypisanego obszaru.
 - 3. W przypadku zatrudnienia kilku radców prawnych, są oni zobowiązani do wzajemnego zapewniania zastępstw oraz obecności w siedzibie Uniwersytetu, w celu zachowania ciągłości obsługi prawnej oraz z uwzględnieniem dobra i interesów Uniwersytetu.

§ 5

- 1. Centrum Mediów i Promocji jest jednostką właściwą do realizacji działań wizerunkowo-komunikacyjnych na rzecz Uniwersytetu.
- 2. Centrum Mediów i Promocji kieruje dyrektor.
- 3. W skład Centrum Mediów i Promocji wchodzi:
 - 1) Sekcja Promocji;
 - 2) Sekcja Mediów;
 - 3) Rzecznik Prasowy.
- 4. Do zadań Sekcji Promocji należy w szczególności:
 - 1) planowanie, koordynowanie i realizacja ogólnouczelnianej działalności promocyjnej i wizerunkowej Uczelni we współpracy z jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu;
 - 2) przygotowanie i aktualizacja informacji o działalności Uniwersytetu w mediach;
 - 3) dbanie o aktualność treści publikowanych na stronie głównej Uniwersytetu, profilach w mediach społecznościowych oraz wewnętrznych nośnikach informacji;
 - 4) opracowanie i upowszechnianie materiałów promocyjnych i informacyjnych;
 - 5) opracowanie danych do rankingów, wypełnianie ankiet rankingowych oraz analizowanie ich wyników;

- 6) współorganizacja uroczystości ogólnouczelnianych;
 - 7) prowadzenie rejestru i obsługa wniosków o wykorzystanie znaków i godła Uniwersytetu oraz patronaty honorowe;
 - 8) zapewnienie wykonywania dokumentacji fotograficznej wydarzeń z życia Uniwersytetu;
 - 9) przygotowanie udziału Uniwersytetu w targach edukacyjnych;
 - 10) prowadzenie rejestru kont uczelnianych w mediach społecznościowych;
 - 11) prowadzenie spraw związanych z przyznawaniem honorowego patronatu rektora.
5. Do zadań Sekcji Mediów należy w szczególności:
- 1) relacjonowanie i transmitowanie w Internecie wydarzeń uniwersyteckich w formacie dostosowanym do mediów, w jakich będą lokowane;
 - 2) tworzenie audiowizualnych materiałów promocyjnych i edukacyjnych w studiu radiowym, telewizyjnym jak i poza nimi;
 - 3) medialne wspieranie działań projektowych, których źródłem finansowania są w szczególności środki pieniężne pochodzące z zewnętrznych instytucji finansujących;
 - 4) wykonywanie zadań związanych z serwisem sprzętu i oprogramowania w studiu telewizyjnym.
6. Do zadań Rzecznika Prasowego należy w szczególności:
- 1) redakcja, w porozumieniu z jednostkami merytorycznymi, treści wystąpień, oświadczeń i informacji dla rektora i prorektorów;
 - 2) inspirowanie mediów do podjęcia tematów szczególnie istotnych dla promowania osiągnięć Uniwersytetu;
 - 3) opracowywanie, gromadzenie, upowszechnianie w mediach informacji o działalności Uniwersytetu;
 - 4) przygotowywanie i prowadzenie konferencji prasowych.

§ 6

Dział Kadr i Spraw Socjalnych

1. Dział Kadr i Spraw Socjalnych jest jednostką organizacyjną właściwą do obsługi administracyjnej i organizacyjnej spraw kadrowych i socjalnych.
2. Działem Kadr i Spraw Socjalnych kieruje kierownik. W Dziale Kadr i Spraw Socjalnych może zostać powołany zastępca kierownika.
3. Do zadań Działu Kadr i Spraw Socjalnych należy w szczególności:
 - 1) w zakresie spraw związanych z nawiązywaniem i przebiegiem stosunków pracy:
 - a) nadzorowanie przestrzegania trybu postępowania obowiązującego przy zatrudnianiu,
 - b) kompletowanie dokumentów związanych z zatrudnieniem,
 - c) przygotowywanie dokumentów do nawiązywania stosunku pracy i innych dokumentów określających warunki zatrudnienia oraz wszelkie zmiany w warunkach zatrudnienia, a także aktów powołań nauczycieli akademickich do pełnienia funkcji w Uczelni,

- d) prowadzenie dokumentacji związanej z zatrudnieniem pracowników (akt osobowych),
 - e) przygotowywanie skierowań, projektów umów określających wzajemne prawa i obowiązki zakładu pracy i pracownika oraz innych dokumentów związanych z podnoszeniem kwalifikacji przez pracowników,
 - f) organizowanie badań wstępnych i okresowych pracowników Uczelni;
- 2) w zakresie spraw związanych z ustaniem stosunku pracy, a w szczególności:
- a) nadzorowanie przestrzegania trybu postępowania obowiązującego przy rozwiązywaniu stosunku pracy,
 - b) przygotowywanie dokumentów o rozwiązaniu stosunku pracy oraz stwierdzających wygaśnięcie stosunku pracy,
 - c) ustalenie prawa związanego z ustaniem stosunku pracy pracowników, do: odpraw, odszkodowań, ekwiwalentów i innych wynikających z obowiązujących przepisów;
- 3) w zakresie polityki zatrudnieniowej:
- a) realizowanie założeń polityki kadrowej Uczelni, w szczególności w zakresie stanu i struktury zatrudnienia oraz doboru kandydatów w ścisłym współdziałaniu z podmiotami, posiadającymi uprawnienia do inicjatywy w sprawach kadrowych, podejmowanie czynności związanych z ogłaszaniem konkursów na określone stanowiska nienauczycielskie,
 - b) tworzenie komputerowej bazy danych o pracownikach oraz prowadzenie innych rejestrów i ewidencji zapewniających rzetelną informację w sprawach osobowych,
 - c) realizowanie obowiązków sprawozdawczych Uczelni w zakresie dotyczącym zatrudnienia;
- 4) w zakresie wynagradzania i planowania osobowego funduszu płac:
- a) współpraca w przygotowywaniu zasad kształtowania wynagrodzeń pracowników oraz wdrażanie tych zasad,
 - b) ustalanie prawa pracowników do dodatku za staż pracy i innych dodatków wynikających z obowiązujących przepisów oraz określenie ich wysokości, prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
 - c) planowanie zatrudnienia,
 - d) ustalenie listy osób uprawnionych do otrzymania dodatkowego rocznego wynagrodzenia,
 - e) kontrola listy płac pod względem merytorycznym;
- 5) w zakresie oceniania, nagradzania i karania pracowników:
- a) gromadzenie wyników oceny,
 - b) nadzorowanie przygotowywania wniosków o nadanie pracownikom orderów i odznaczeń państwowych oraz medali Komisji Edukacji Narodowej,
 - c) prowadzenie spraw związanych z nagrodami ministra, rektora i nagrodami jubileuszowymi,
 - d) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem kar pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi,

- e) obsługa administracyjna Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich,
 - f) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych do spraw nauczycieli akademickich;
- 6) w zakresie spraw osobowych:
- a) ustalanie prawa pracowników do urlopów wypoczynkowych (określenie ich wymiaru), urlopów dla poratowania zdrowia, uprawnień związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
 - b) gromadzenie dokumentacji związanej z udzieleniem nauczycielom akademickim urlopów naukowych,
 - c) wystawianie pracownikom legitymacji przewidzianych odrębnymi przepisami,
 - d) wydawanie, na wniosek pracowników, wszelkich zaświadczeń o zatrudnieniu;
- 7) w zakresie spraw socjalnych:
- a) opracowywanie programów i planów działalności socjalno-bytowej w ramach posiadanych na ten cel środków ZFŚS, zgodnie z Regulaminem ZFŚS,
 - b) realizowanie decyzji administratora ZFŚS w zakresie podziału środków funduszu,
 - c) organizowanie opieki i różnych form pomocy dla pozostających w trudnych warunkach życiowych pracowników i ich rodzin, byłych pracowników (emerytów i rencistów) i ich rodzin, a także rodzin zmarłych pracowników, ze środków ZFŚS poprzez przyjmowanie wniosków, przedstawianie ich Komisji Socjalnej i administratorowi ZFŚS, sporządzanie list do wypłaty środków na:
 - zapomogi losowe,
 - dofinansowanie opieki nad dziećmi w żłobkach i przedszkolach,
 - d) wykonywanie zadań związanych z udzielaniem pożyczek mieszkaniowych z zakładowego funduszu mieszkaniowego: przyjmowanie wniosków, prezentowanie ich na posiedzeniach Komisji Socjalnej, sporządzanie umów, sporządzanie list wypłat pożyczek,
 - e) organizowanie i prowadzenie całokształtu spraw związanych z różnymi formami wypoczynku w ciągu roku związanych z:
 - dofinansowaniem krajowego i zagranicznego wypoczynku pracowników i ich rodzin, emerytów i rencistów i ich rodzin,
 - dofinansowaniem wypoczynku dzieci pracowników na koloniach i obozach oraz w formach organizowanych przez rodziców we własnym zakresie,
 - organizowaniem wycieczek, imprez sportowych, artystycznych i kulturalnych dla pracowników, byłych pracowników Uczelni i członków ich rodzin,
 - organizowaniem imprez dla dzieci pracowników,
 - prowadzenie dokumentacji ZFŚS i Komisji Socjalnej,

z zastrzeżeniem, że szczegółowe zasady przeznaczania środków ZFŚS Uniwersytetu na poszczególne cele, rodzaje i formy działalności socjalnej oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń finansowych z tego funduszu określa Regulamin ZFŚS;

- 8) wykonywanie prac objętych zakresem obowiązków zakładu pracy, określonych w przepisach emerytalno-rentowych, a w szczególności:
 - a) udzielanie pracownikom i członkom ich rodzin informacji o przysługujących im świadczeniach,
 - b) pomoc w przygotowywaniu wniosków o emerytury i renty;
- 9) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora.

§ 7

(uchylony)

§ 7a

1. Zespół ds. Bezpieczeństwa obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Inspektor ds. Cyberbezpieczeństwa;
 - 2) Inspektor Ochrony Danych;
 - 3) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych;
 - 4) Stanowisko ds. Obronnych.
2. Do zadań Inspektora ds. Cyberbezpieczeństwa należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad dokumentacją cyberbezpieczeństwa na etapie jej opracowywania, weryfikacji, aktualizacji, udostępniania i przechowywania;
 - 2) nadzorowanie audytów wewnętrznych oraz realizacji ustaleń wynikających z audytów i realizacji działań korygujących i zapobiegawczych;
 - 3) nadzorowanie przeprowadzania identyfikacji, analizy i oceny ryzyka bezpieczeństwa informacji, w tym koordynowanie prac związanych z przygotowaniem i realizacją planu postępowania z ryzykiem utraty danych;
 - 4) nadzorowanie działań podejmowanych w odpowiedzi na zgłoszone incydenty cyberbezpieczeństwa;
 - 5) analiza zabezpieczeń informatycznych służących zapewnieniu poufności, integralności danych, dostępności i odporności systemów oraz usług przetwarzania;
 - 6) weryfikacja bezpieczeństwa przepływu danych oraz elektronicznych informacji w Uniwersytecie;
 - 7) utrzymywanie kontaktów z podmiotami Krajowego Systemu Cyberbezpieczeństwa;
 - 8) planowanie i organizacja szkoleń związanych z utrzymaniem i rozwojem poziomu cyberbezpieczeństwa we współpracy z zastępcą kanclerza ds. teleinformatycznych.
3. Przy realizacji swoich obowiązków Inspektor ds. Cyberbezpieczeństwa współpracuje z jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu w celu zapewnienia prawidłowego nadzoru nad cyberbezpieczeństwem, w szczególności w obszarze prawnym, organizacyjnym i technicznym.
4. Do zadań Inspektora Ochrony Danych należy w szczególności:
 - 1) informowanie administratora, podmiotu, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych oraz pracowników, którzy przetwarzają dane

osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy RODO oraz innych przepisów Unii Europejskiej lub państw członkowskich o ochronie danych i doradzanie im w tym zakresie;

- 2) monitorowanie przestrzegania RODO, innych właściwych przepisów Unii Europejskiej lub państw członkowskich o ochronie danych osobowych;
 - 3) monitorowanie przestrzegania polityk ochrony danych administratora lub podmiotu, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych;
 - 4) doradztwo w zakresie podziału obowiązków (np. między administratorem a podmiotem, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych lub pomiędzy członkami personelu tych podmiotów);
 - 5) prowadzenie działań zwiększających świadomość personelu w zakresie obowiązków wynikających z RODO lub przyjętych polityk;
 - 6) przeprowadzanie lub organizowanie szkoleń dla personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania danych;
 - 7) przeprowadzanie audytów w zakresie przestrzegania RODO i polityk przez administratora lub podmiot, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych i ich personel;
 - 8) udzielanie, na żądanie administratora, zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych;
 - 9) monitorowanie wykonania oceny skutków dla ochrony danych;
 - 10) współpraca z organem nadzorczym;
 - 11) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem oraz w stosownych przypadkach, prowadzenie konsultacji we wszelkich innych sprawach;
 - 12) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą, we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy przepisów prawa;
 - 13) udział we wszystkich sprawach związanych z ochroną danych osobowych, w szczególności uczestniczenie w konsultacjach dotyczących zagadnień w zakresie ochrony danych osobowych;
 - 14) wykonywanie innych zadań i obowiązków, z zastrzeżeniem, by takie zadania i obowiązki nie powodowały konfliktu interesów.
5. Inspektor Ochrony Danych zobowiązany jest do uwzględniania, w każdym przypadku, w ramach wykonywania przez niego zadań, takich elementów, jak:
- 1) ryzyko związane z przetwarzaniem danych osobowych;
 - 2) charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania danych osobowych.
6. Do zadań osoby zatrudnionej na stanowisku Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy w szczególności:
- 1) organizowanie i nadzorowanie ochrony informacji niejawnych w Uczelni zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) nadzór nad prowadzeniem kancelarii tajnej;

- 3) współpraca z odpowiednimi jednostkami organizacyjnymi państwowymi i samorządowymi w zakresie działalności obronnej, ochrony ludności i powszechnej samoobrony.
7. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zadania z zakresu ochrony informacji niejawnych Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych określają odrębne przepisy.
8. Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Obronnych należy w szczególności:
 - 1) działalność planistyczna w zakresie zadań obronnych, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 2) przygotowanie zarządzeń i wytycznych dotyczących realizowanych zadań;
 - 3) organizowanie i koordynowanie działań związanych z przygotowaniem jednostek organizacyjnych Uniwersytetu do realizacji zadań obronnych, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 4) organizacja przedsięwzięć dotyczących stanów gotowości obronnej Uniwersytetu;
 - 5) prowadzenie działalności informacyjnej i szkoleń z uwzględnieniem zadań w zakresie obronności, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 6) prowadzenie ewidencji pracowników podlegających powszechnemu obowiązkowi obrony.
9. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zadania z zakresu obrony cywilnej osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Obronnych określają odrębne przepisy.
10. Osoby zatrudnione na stanowiskach, o których mowa w ust. 1 pkt 1–4, mogą zastępować się wzajemnie podczas nieobecności w ramach Zespołu ds. Bezpieczeństwa, o ile posiadają wymagane przepisami prawa kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania zadań na danym stanowisku oraz gdy nie przeciwstawiają się temu odrębne przepisy prawa, w szczególności w zakresie ochrony danych osobowych, ochrony informacji niejawnych, cyberbezpieczeństwa i obronności, ani nie powoduje to konfliktu interesów. Zakres i formę zastępstwa określa rektor w formie pisemnego upoważnienia.

§ 8

Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego

1. Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Audytu Wewnętrznego należą zagadnienia i sprawy dotyczące realizacji zadań w zakresie audytu wewnętrznego w Uniwersytecie, określone w przepisach ustawy o finansach publicznych.
2. Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Audytu Wewnętrznego należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie rocznego planu audytu wewnętrznego w uzgodnieniu z rektorem;
 - 2) przeprowadzanie audytu wewnętrznego na podstawie planu audytu, a w uzasadnionych przypadkach – poza planem;
 - 3) wykonywanie czynności doradczych oraz składanie wniosków mających na celu usprawnienie funkcjonowania Uczelni;
 - 4) prowadzenie bieżących i stałych akt audytu;

- 5) przeprowadzanie czynności sprawdzających, w celu oceny dostosowania działań jednostki do zgłoszonych uwag i wniosków;
- 6) przedkładanie sprawozdań zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 7) opracowywanie i aktualizacja procedur, zasad organizacji, szczegółowych celów i zakresu audytu wewnętrznego w Karcie Audytu Wewnętrznego.

§ 9
(uchylony)

§ 10
(uchylony)

§ 11
(uchylony)

Rozdział II

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROM

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. ROZWOJU I FINANSÓW

§ 12

Prorektorowi ds. Rozwoju i Finansów podlegają następujące jednostki administracyjne:

- 1) Dział Innowacji i Transferu Technologii;
- 2) Dział Projektów Rozwojowych;
- 3) (uchylony).

§ 13

Dział Innowacji i Transferu Technologii

1. Dział Innowacji i Transferu Technologii jest jednostką właściwą do działań na rzecz współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz zapewnienia realizacji projektów badawczo-rozwojowych i wdrożeniowych, których źródłem finansowania są środki pieniężne pochodzące z zewnętrznych prywatnych i publicznych instytucji finansujących, w szczególności pochodzących z Unii Europejskiej.
2. Działem Innowacji i Transferu Technologii kieruje kierownik.
3. Do zadań Działu Innowacji i Transferu Technologii należy w szczególności:
 - 1) doradztwo i współpraca z pracownikami naukowymi Uczelni w zakresie możliwości i zasad pozyskiwania środków zewnętrznych na finansowanie wdrożeniowych projektów badawczych;

- 2) pomoc w przygotowaniu wniosków o realizację projektów badawczo-rozwojowych w zakresie budżetu oraz dokumentacji warunkującej złożenie wniosku o finansowanie;
- 3) koordynowanie współpracy z zewnętrznymi podmiotami gospodarczymi współpracującymi z Uczelnią w zakresie wdrożeniowych badań naukowych;
- 4) inicjowanie współpracy Uczelni z otoczeniem zewnętrznym w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć naukowych o charakterze badawczo-rozwojowym;
- 5) obsługa administracyjna usług komercyjnych realizowanych przez Uczelnię na rzecz podmiotów zewnętrznych;
- 6) monitorowanie wskaźników rezultatu projektów B+R koordynowanych przez Dział;
- 7) współpraca z Działem Organizacyjno-Prawnym w zakresie aktualizacji wewnętrznych aktów prawnych w obszarze działalności badawczo-rozwojowej oraz komercyjnej Uczelni;
- 8) prowadzenie dokumentacji w zakresie komercjalizacji badań naukowych oraz realizacji prac zleconych, obejmujących w szczególności: umowy cywilnoprawne oraz wystawianie faktur;
- 9) zapewnienie obsługi administracyjnej i prowadzenie dokumentacji związanej ze zgłoszeniem projektu wynalazczego, w tym m.in. kierowanie do oceny złożonego projektu i zgłaszanie projektów do Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej;
- 10) archiwizacja dokumentacji projektów i prac zleconych obsługiwanych przez Dział;
- 11) przygotowanie danych projektowych do planu rzeczowo-finansowego;
- 12) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora;
- 13) niezwłoczne informowanie właściwego prorektora o zagrożeniach w realizacji projektów koordynowanych przez Dział;
- 14) udział w pracach Uniwersyteckiej Komisji ds. Komercjalizacji Dóbr Intelektualnych.

§ 14

Dział Projektów Rozwojowych

1. Dział Projektów Rozwojowych jest jednostką właściwą do zapewnienia realizacji projektów, których źródłem finansowania są środki pieniężne pochodzące z zewnętrznych publicznych instytucji finansujących, w szczególności pochodzących z Unii Europejskiej.
2. Działem Projektów Rozwojowych kieruje kierownik.
3. Do zadań Działu Projektów Rozwojowych należy w szczególności:
 - 1) informowanie jednostek organizacyjnych Uniwersytetu o możliwościach uzyskania finansowania ze środków Unii Europejskiej, w zakresie projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych;
 - 2) prowadzenie doradztwa dotyczącego przygotowania projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych finansowanych lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w zakresie niezastrzeżonym do kompetencji innych jednostek Uczelni;

- 3) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni w celu przygotowania projektów finansowanych lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, w zakresie projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych;
- 4) koordynowanie działań związanych z przygotowaniem wniosków aplikacyjnych o przyznanie środków Unii Europejskiej w zakresie projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych;
- 5) koordynowanie działań związanych z zawieraniem umów o dofinansowanie projektów ze środków Unii Europejskiej w zakresie projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych;
- 6) monitorowanie procesu oceny formalnej i merytorycznej złożonych aplikacji do czasu uzyskania decyzji o finansowaniu/dofinansowaniu projektu dydaktycznego, edukacyjnego oraz infrastrukturalnego;
- 7) gromadzenie informacji o wszystkich realizowanych w Dziale projektach, przygotowanie danych projektowych do planu rzeczowo-finansowego w zakresie projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych;
- 8) obsługa realizacji projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych, na które uzyskano finansowanie, w szczególności potwierdzanie kwalifikowalności wydatków, przygotowywanie sprawozdań do właściwych instytucji zarządzających;
- 9) monitorowanie rzeczowej i finansowej realizacji projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych oraz utrzymania wskaźników i efektów w okresie trwałości projektów we współpracy z innymi jednostkami Uczelni;
- 10) niezwłoczne informowanie właściwego prorektora o zagrożeniach w realizacji projektów dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych;
- 11) prowadzenie dokumentacji każdego projektu koordynowanego przez Dział, umożliwiającej pełny monitoring i kontrolę jego realizacji;
- 12) obsługa kontroli i udzielanie wszelkiej niezbędnej pomocy w zakresie prawidłowości realizacji projektów koordynowanych przez Dział;
- 13) współpraca z instytucjami zarządzającymi, pośredniczącymi w zakresie realizacji i rozliczania projektów koordynowanych przez Dział;
- 14) przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji realizowanych przez Dział projektów zgodnie z umową o dofinansowanie.

§ 15 **(uchylony)**

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. KSZTAŁCENIA

§ 16

1. Prorektorowi ds. kształcenia podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Akademickie Biuro Karier;
 - 2) Uniwersyteckie Centrum Nauki i Kultury;

- 3) Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami;
- 4) Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji.
2. Prorektorowi ds. kształcenia podlegają następujące jednostki międzywydziałowe:
 - 1) Uniwersyteckie Centrum Edukacji Nauczycielskiej;
 - 2) Uniwersyteckie Studium Języków Obcych;
 - 3) Uniwersyteckie Centrum Sportu.
3. Prorektorowi ds. kształcenia podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Kształcenia:
 - a) Sekcja Jakości Kształcenia,
 - b) Sekcja Praktyk i Umów Dydaktycznych,
 - c) Sekcja Rekrutacji,
 - d) Sekcja Rozliczeń Dydaktyki;
 - 2) Dział Spraw Studenckich:
 - a) Sekcja Obsługi Domów Studenta,
 - b) Sekcja Obsługi Świadczeń i Toku Studiów.

§ 17

Akademickie Biuro Karier

1. Akademickie Biuro Karier jest jednostką właściwą do spraw organizacji zadań związanych ze wsparciem i przygotowaniem studentów do aktywności na rynku pracy, monitorowaniem karier absolwentów oraz współpracą z pracodawcami.
2. Akademickim Biurem Karier kieruje kierownik.
3. Do zadań Akademickiego Biura Karier należy w szczególności:
 - 1) realizowanie indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego w zakresie planowania kariery, wyboru ścieżki zawodowej oraz podnoszenia kwalifikacji;
 - 2) organizowanie i prowadzenie szkoleń/warsztatów z zakresu rynku pracy oraz rozwoju kompetencji miękkich;
 - 3) dostarczanie informacji o rynku pracy i możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 4) zbieranie, klasyfikowanie i udostępnianie ofert pracy, praktyk oraz staży;
 - 5) utrzymywanie kontaktu z pracodawcami i realizowanie wspólnych inicjatyw na rzecz zwiększania zatrudnialności oraz rozwoju kompetencji studentów/absolwentów;
 - 6) wspieranie pracodawców w pozyskiwaniu kandydatów na wolne miejsca pracy, praktyk oraz staży;
 - 7) prowadzenie bazy danych studentów/absolwentów zainteresowanych znalezieniem pracy, praktyk oraz staży;
 - 8) organizowanie Akademickich Targów Pracy służących prezentacji ofert pracy, praktyk, staży i nawiązywaniu kontaktów między studentami/absolwentami a pracodawcami;
 - 9) współdziałanie z instytucjami rynku pracy oraz biurami karier w zakresie wymiany

- informacji i realizacji wspólnych inicjatyw;
- 10) wykonywanie zadań związanych z procesem monitorowania karier zawodowych absolwentów;
 - 11) administrowanie stroną internetową Akademickiego Biura Karier oraz prowadzenie konta w mediach społecznościowych.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Akademickim Biurem Karier określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 18

Uniwersyteckie Centrum Nauki i Kultury

1. Uniwersyteckie Centrum Nauki i Kultury jest jednostką właściwą do spraw organizacji studenckich przedsięwzięć w obszarze kultury i nauki, a także aktywizacji studentów do promowania Uczelni poprzez podejmowane działania naukowe i kulturalne.
2. Uniwersyteckim Centrum Nauki i Kultury kieruje kierownik.
3. Do zadań Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury należy w szczególności:
 - 1) w obszarze studenckiego ruchu naukowego:
 - a) organizacja konferencji oraz sesji naukowych,
 - b) współorganizowanie przedsięwzięć naukowych (objazdy, sympozja, materiały),
 - c) wspomaganie rozwoju wydawnictw Studenckiego Ruchu Naukowego,
 - d) współdziałanie w zakresie tworzenia pozytywnego wizerunku młodego naukowca,
 - e) prowadzenie rejestru studenckich kół naukowych,
 - f) opracowywanie sprawozdań studenckich kół naukowych;
 - 2) w obszarze współdziałania z Uczelnianą Radą Samorządu Studentów:
 - a) prowadzenie kampanii społecznych kierowanych do środowiska studenckiego,
 - b) organizacja kulturalnych wydarzeń okolicznościowych,
 - c) koordynowanie akcji informacyjnych dla studentów rozpoczynających naukę,
 - d) organizacja obozów i warsztatów dla studentów roku „0”,
 - e) organizacja, przy wsparciu Uniwersyteckiego Centrum Sportu, studenckich imprez i wydarzeń sportowych;
 - 3) w zakresie działalności klubu studenckiego Wspak:
 - a) integracja środowiska akademickiego Uczelni w klubie Wspak,
 - b) aranżacja życia kulturalnego w środowisku akademickim,
 - c) aktywizacja twórcza studentów,
 - d) centralizacja życia kulturalnego wokół klubu,
 - e) zamieszczanie i aktualizacja informacji na stronie internetowej klubu;
 - 4) w zakresie zadań dotyczących bezpieczeństwa:
 - a) prowadzenie rejestru imprez organizowanych lub współorganizowanych na terenie Uniwersytetu przez Uniwersyteckie Centrum Nauki i Kultury,
 - b) koordynowanie działań podejmowanych dla zapewnienia bezpieczeństwa podczas imprez organizowanych lub współorganizowanych na terenie Uniwersytetu przez Uniwersyteckie Centrum Nauki i Kultury;

- 5) w zakresie zadań wspólnych dla wszystkich obszarów Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury:
 - a) przygotowywanie projektów umów cywilnoprawnych związanych z działalnością Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury,
 - b) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych oraz wnioskowanie o aktualizację istniejących, w obszarach zadań Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury,
 - c) sporządzanie specyfikacji przetargowej i udział w komisjach przetargowych w zakresie dotyczącym działalności Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury,
 - d) bieżąca obsługa dokumentów finansowych w zakresie budżetowania, zakupów, usług i materiałów, delegacji,
 - e) sprawowanie pieczy nad powierzonymi składnikami majątkowymi,
 - f) opisywanie pod względem merytorycznym faktur i not, dotyczących Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury,
 - g) planowanie remontów i zakupów,
 - h) inne prace związane z obszarami działalności Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury.
4. Ilekroć w treści niniejszego paragrafu jest mowa o studentach oraz sprawach studenckich, rozumie się przez to odpowiednio doktorantów i sprawy doktoranckie.
5. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckiego Centrum Nauki i Kultury określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 19

Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami

1. Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami jest jednostką właściwą do prowadzenia i koordynowania różnorodnych form działań w zakresie równości szans w dostępie do kształcenia na poziomie wyższym i badań naukowych osób z niepełnosprawnościami.
2. Uniwersyteckim Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami kieruje kierownik.
3. Do zadań Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami należy w szczególności:
 - 1) konsultowanie i opiniowanie indywidualnych dostosowań i rozwiązań alternatywnych w studiowaniu, niezbędnych do realizacji standardu dydaktycznego przez osoby z niepełnosprawnościami;
 - 2) adaptacja materiałów dydaktycznych wynikająca ze specjalnych potrzeb studentów z niepełnosprawnościami;
 - 3) organizowanie usługi asystencji i wsparcia specjalistycznego w studiowaniu osób z niepełnosprawnościami;
 - 4) doradzanie jednostkom organizacyjnym Uniwersytetu oraz wspieranie nauczycieli akademickich w przygotowywaniu i prowadzeniu zajęć dydaktycznych

- z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami i osób ze specyficznymi trudnościami w uczeniu się;
- 5) wspieranie osób z przewlekłymi chorobami lub czasową niezdolnością do pełnego uczestnictwa w zajęciach spowodowaną nagłą chorobą bądź wskutek zdarzeń losowych;
 - 6) udzielanie wsparcia osobom nieposiadającym orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, w tym osobom ze specyficznymi trudnościami w uczeniu się;
 - 7) organizowanie/współorganizowanie szkoleń, warsztatów oraz konferencji dla pracowników Uniwersytetu w zakresie wyrównywania szans w studiowaniu osób z niepełnosprawnościami;
 - 8) realizacja działań na rzecz inkluzji społecznej oraz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami;
 - 9) konsultowanie i monitorowanie rozwiązań w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnej Uniwersytetu dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami, jak również osób ze szczególnymi potrzebami;
 - 10) konsultowanie i monitorowanie rozwiązań wynikających z obowiązków Uniwersytetu w związku z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami;
 - 11) udzielanie składników majątkowych Uniwersytetu studentom z niepełnosprawnościami.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckim Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 20

Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji

1. Do zadań Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji należy w szczególności:
 - 1) udzielanie bezpłatnej pomocy i wsparcia dla studentów, doktorantów i pracowników, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej lub z innych powodów potrzebują wsparcia i konsultacji specjalistów;
 - 2) interweniowanie w kryzysach psychicznych studentów, doktorantów i pracowników;
 - 3) wsparcie w zaburzeniach adaptacji studentów, doktorantów i pracowników;
 - 4) promocja zdrowia psychicznego i psychoedukacja;
 - 5) profilaktyka zdrowia seksualnego, w tym dotycząca zakażeń HIV/AIDS i innych chorób przenoszonych drogą płciową;
 - 6) pomoc w poszukiwaniu opieki psychiatrycznej i psychoterapeutycznej.
2. Uniwersyteckie Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji świadczy usługi na rzecz społeczności akademickiej, w tym w szczególności współpracuje z jednostkami organizacyjnymi działalności podstawowej oraz jednostkami administracji Uniwersytetu, a także z innymi podmiotami zgodnie z zakresem swojego działania.
3. Uniwersyteckim Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji kieruje kierownik. W Centrum może zostać powołany zastępca kierownika.

4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckim Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 21

Uniwersyteckie Centrum Edukacji Nauczycielskiej

1. Uniwersyteckie Centrum Edukacji Nauczycielskiej jest jednostką właściwą do realizacji działań w zakresie merytorycznego wsparcia, koordynowania, monitorowania i weryfikowania kształcenia nauczycielskiego w Uniwersytecie.
2. Uniwersyteckim Centrum Edukacji Nauczycielskiej kieruje kierownik.
3. Do zadań Uniwersyteckiego Centrum Edukacji Nauczycielskiej należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie materiałów wspomagających pracowników Uczelni w opracowywaniu programów kształcenia nauczycielskiego;
 - 2) monitorowanie kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela w zakresie psychologiczno-pedagogicznym i dydaktyki ogólnej, w tym praktyk psychologiczno-pedagogicznych;
 - 3) merytoryczne wsparcie przy opracowaniu dokumentacji oraz prowadzeniu studiów podyplomowych w zakresie przygotowania pedagogicznego do wykonywania zawodu nauczyciela;
 - 4) opracowanie ramowego programu ścieżki kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela oraz monitorowanie jego realizacji przez poszczególne jednostki Uniwersytetu;
 - 5) stała współpraca z innymi jednostkami Uniwersytetu, które opracowują i realizują program kształcenia przygotowujący do wykonywania zawodu nauczyciela w zakresie metodyk przedmiotowych, w tym praktyk metodycznych;
 - 6) monitorowanie danych związanych z realizacją kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela do systemu informatycznego wspierającego obsługę toku studiów;
 - 7) przygotowywanie kursów i szkoleń wewnętrznych z zakresu doskonalenia dydaktycznego dla nauczycieli akademickich Uniwersytetu;
 - 8) opracowanie ogólnego zapisu o posiadanych kwalifikacjach do wykonywania zawodu nauczyciela w suplemencie do dyplomu, weryfikacja zapisów dokonanych przez poszczególne jednostki Uniwersytetu;
 - 9) bieżące prowadzenie rejestru wydawanych zaświadczeń o posiadaniu przygotowania pedagogicznego dla absolwentów wnioskujących o ich wydanie, po dokonaniu weryfikacji uzyskania takich kwalifikacji;
 - 10) występowanie do organów Uniwersytetu z wnioskami we wszystkich sprawach dotyczących kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela;
 - 11) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz zewnętrznymi placówkami edukacyjnymi w zakresie organizowania szkoleń, konferencji i warsztatów służących doskonaleniu procesu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela.

4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckim Centrum Edukacji Nauczycielskiej określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 22

Uniwersyteckie Studium Języków Obcych

1. Uniwersyteckie Studium Języków Obcych jest jednostką właściwą do realizacji strategii nauczania języków obcych w Uniwersytecie, organizowania i prowadzenia działalności usługowej w zakresie nauczania języków obcych.
2. Uniwersyteckim Studium Języków Obcych kieruje kierownik.
3. Do zadań Uniwersyteckiego Studium Języków Obcych należy w szczególności:
 - 1) realizowanie strategii nauczania języków obcych w Uniwersytecie;
 - 2) prowadzenie lektoratów i kursów języków obcych na poziomach określonych standardami Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego – ESOKJ;
 - 3) realizacja programów studiów w zakresie nauczania języka obcego ogólnego i specjalistycznego w odniesieniu do wszystkich form kształcenia zgodnie z ESOKJ;
 - 4) prowadzenie i koordynowanie lektoratów języka łacińskiego na kierunkach studiów, które tego wymagają;
 - 5) przeprowadzanie egzaminów potwierdzających znajomość języka obcego niezbędnych do odbywania części studiów, staży i praktyk zagranicznych;
 - 6) przeprowadzanie wewnętrznych i zewnętrznych egzaminów z języków obcych zgodnie z posiadanymi uprawnieniami (np. licencje);
 - 7) wydawanie zaświadczeń i innych dokumentów potwierdzających znajomość języków obcych;
 - 8) organizowanie i prowadzenie działalności usługowej w zakresie nauczania języków obcych;
 - 9) organizowanie przedsięwzięć mających na celu szerzenie idei wielojęzyczności i wielokulturowości wśród społeczności akademickiej;
 - 10) współpraca przy organizacji przedsięwzięć Uczelni, które wymagają wsparcia językowego;
 - 11) udział w projektach krajowych i międzynarodowych;
 - 12) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących i aktów wewnętrznych Uczelni.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckim Studium Języków Obcych określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 23

Uniwersyteckie Centrum Sportu

1. Uniwersyteckie Centrum Sportu jest jednostką właściwą do realizacji działalności dydaktycznej, sportowej i rekreacyjnej oraz świadczenia usług edukacyjnych.
2. Uniwersyteckim Centrum Sportu kieruje kierownik.
3. Do zadań Uniwersyteckiego Centrum Sportu należy w szczególności:

- 1) realizacja uniwersyteckiej strategii w zakresie wychowania fizycznego, sportu, turystyki i rekreacji;
 - 2) opracowywanie dokumentacji oraz realizacja obowiązkowych zajęć wychowania fizycznego oraz innych przewidzianych w harmonogramach realizacji programów studiów związanych z kulturą fizyczną;
 - 3) przeprowadzanie sprawdzianu umiejętności sportowych dla kierunku wychowanie fizyczne;
 - 4) zapewnienie, w toczącym się procesie dydaktycznym w Uniwersytecie, wykwalifikowanej kadry nauczycielskiej i trenersko-instruktorskiej;
 - 5) inicjowanie rozwoju i pomnażanie bazy materiałowej niezbędnej do realizacji uczelnianego programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki;
 - 6) organizowanie i wspomaganie masowych imprez i przedsięwzięć sportowych organizowanych dla studentów, doktorantów i pracowników Uniwersytetu;
 - 7) prowadzenie sekcji sportowych i zajęć fakultatywnych w ramach zainteresowań studentów;
 - 8) współpraca z Klubem Uczelnianym oraz Zarządem Głównym Akademickiego Związku Sportowego;
 - 9) prowadzenie studiów podyplomowych w zakresie wychowania fizycznego, kursów instruktorskich, kursów dokształcających i innych w zakresie kształcenia kadr kultury fizycznej;
 - 10) organizowanie obozów narciarskich, obozów letnich oraz rejsów żeglarskich;
 - 11) wykonywanie innych zleconych usług edukacyjnych i badawczych na podstawie umów zawartych przez Uniwersytet z innymi podmiotami.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckim Centrum Sportu określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 24

Dział Kształcenia

1. Dział Kształcenia jest jednostką właściwą do obsługi administracyjnej w zakresie organizacji, monitorowania i rozliczania procesu kształcenia oraz działań związanych z jakością kształcenia w Uczelni. Do zadań Działu Kształcenia należy także wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora.
2. Dział Kształcenia obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Sekcję Jakości Kształcenia;
 - 2) Sekcję Praktyk i Umów Dydaktycznych;
 - 3) Sekcję Rekrutacji;
 - 4) Sekcję Rozliczeń Dydaktyki.
3. Kierownik Działu Kształcenia kieruje jednostkami, o których mowa w ust. 2 pkt 1-4, oraz koordynuje działalność Działu.
4. Do zadań Sekcji Jakości Kształcenia należy w szczególności:

- 1) wykonywanie zadań związanych z zapewnianiem i doskonaleniem jakości kształcenia oraz obsługą administracyjną Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia (WSZJK) na poziomie uczelnianym;
- 2) obsługa administracyjna Uniwersyteckiej Komisji ds. Kształcenia:
 - a) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych związanych z jakością kształcenia oraz aktualizacja istniejących,
 - b) przygotowywanie wzorów dokumentów związanych z jakością kształcenia,
 - c) prowadzenie i aktualizowanie informacji dotyczących jakości kształcenia na stronie internetowej Uczelni;
- 3) wspieranie administracyjne/informacyjne w opracowywaniu wniosków dotyczących uruchomienia przez Uczelnię nowych kierunków studiów oraz studiów podyplomowych;
- 4) wspieranie administracyjne/informacyjne przy wprowadzaniu modyfikacji w programach studiów oraz przygotowywaniu raportów samooceny dotyczących akredytacji zewnętrznych;
- 5) opracowywanie raportów z ewaluacji jakości kształcenia, w tym raportów z badań ankietowych na poziomie uczelnianym.
5. Do zadań Sekcji Praktyk i Umów Dydaktycznych należy w szczególności:
 - 1) obsługa administracyjna praktyk i umów dydaktycznych;
 - 2) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie studenckich praktyk zawodowych i staży oraz aktualizacja istniejących;
 - 3) prowadzenie rejestru umów dotyczących praktyk studenckich i umów dydaktycznych;
 - 4) sporządzanie wykazów kierunkowych opiekunów praktyk;
 - 5) przygotowanie dokumentów związanych z powoływaniem kierunkowych opiekunów praktyk;
 - 6) przygotowywanie wykazu osób prowadzących praktyki i rozliczanie rachunków;
 - 7) nadzór nad umowami cywilnoprawnymi z zakresu kształcenia;
 - 8) wprowadzanie do informatycznego systemu obsługującego tok studiów szczegółowych danych dotyczących praktyk;
 - 9) prowadzenie strony internetowej w zakresie praktyk;
 - 10) weryfikacja liczby godzin hospitacji praktyk śródrocznych;
 - 11) weryfikacja umów dydaktycznych cywilnoprawnych pod względem formalnym;
 - 12) prowadzenie statystyki realizowanych staży.
6. Zadania Sekcji Rekrutacji obejmują w szczególności:
 - 1) wykonywanie zadań związanych z rekrutacją na studia, tj.:
 - a) udzielania informacji kandydatom na studia (np. mailowo, telefonicznie),
 - b) zapewnianie zgodności przebiegu rekrutacji z uchwałą Senatu w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia,
 - c) weryfikacja dokumentów kandydatów na studia będących cudzoziemcami,
 - d) współpracę z komisjami rekrutacyjnymi,

- e) przyjmowanie protokołów komisji rekrutacyjnych oraz analizowanie ich zgodności z ustalonym limitem przyjęć i przepisami wewnętrznymi,
 - f) sporządzanie sprawozdań z rekrutacji;
- 2) wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem studiów podyplomowych/kursów dokształcających w zakresie:
- a) udzielania informacji kandydatom na studia podyplomowe/kursy dokształcające (np. mailowo, telefonicznie),
 - b) weryfikowania dokumentacji studiów podyplomowych/kursów dokształcających,
 - c) współpracy z komisjami rekrutacyjnymi i kierownikami studiów podyplomowych/kursów dokształcających,
 - d) sporządzanie sprawozdań dotyczących studiów podyplomowych (S-12);
- 3) sporządzania zbiorczych sprawozdań statystycznych;
- 4) przygotowywania projektów wewnętrznych aktów prawnych związanych z procesem rekrutacji oraz aktualizacja istniejących.
7. Do zadań Sekcji Rozliczeń Dydaktyki należy w szczególności:
- 1) rozliczanie zajęć dydaktycznych prowadzonych przez nauczycieli akademickich:
 - a) przyjmowanie kart obciążeń dydaktycznych nauczycieli akademickich i analiza ich zgodności z organizacjami zajęć oraz obowiązującymi przepisami,
 - b) prowadzenie w ramach jednostek organizacyjnych ewidencji zleconych zajęć,
 - c) monitorowanie zmian w obciążeniach dydaktycznych,
 - d) przygotowywanie zleceń wypłat za godziny ponadwymiarowe,
 - e) sporządzanie zleceń wypłat za godziny przeliczeniowe z tytułu innych zajęć nauczycieli akademickich;
 - 2) rozliczanie zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach umów cywilnoprawnych:
 - a) sprawdzenie umów pod względem zgodności z organizacją zajęć,
 - b) rejestrowanie umów,
 - c) sporządzenie w ramach jednostek organizacyjnych ewidencji zleconych zajęć,
 - d) ewidencjonowanie w każdym miesiącu liczby godzin dydaktycznych zrealizowanych przez osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych oraz weryfikowanie ich zgodności z umową,
 - e) sporządzanie listy wypłat w każdym miesiącu dla osób zatrudnionych w ramach umów cywilnoprawnych;
 - 3) zamawianie i prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania przeznaczonych do dokumentacji przebiegu toku studiów.

§ 25

Dział Spraw Studenckich

- 1. Dział Spraw Studenckich jest jednostką właściwą do obsługi administracyjnej w zakresie świadczeń pomocy materialnej, spraw dyscyplinarnych i obsługi domów studenta.
- 2. Dział Spraw Studenckich obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Sekcję Obsługi Domów Studenta;

- 2) Sekcję Obsługi Świadczeń i Toku Studiów.
3. Kierownik Działu Spraw Studenckich kieruje jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 2, oraz koordynuje działalność Działu.
4. Jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 1, kieruje kierownik.
5. Do zadań Sekcji Obsługi Domów Studenta należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem domów studenta w zakresie rozdziału i wykorzystania miejsc w domach studenta;
 - 2) przyjmowanie wniosków studentów i doktorantów w sprawie przyznania miejsca w domu studenta oraz kwaterowanie w domach studenta studentów, doktorantów i innych osób, w tym spoza Uczelni;
 - 3) organizacja posiedzeń komisji ds. przydziału miejsc w domach studenta;
 - 4) prowadzenie ewidencji mieszkańców oraz księgi gości, a także ich zabezpieczenie;
 - 5) pomoc mieszkańcom we wszelkich sprawach związanych z ich pobytem w domu studenta;
 - 6) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem pościeli zakwaterowanym studentom, doktorantom;
 - 7) przygotowywanie we współpracy z Działem Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego” propozycji opłat za wynajem miejsc w domach studenta;
 - 8) współpraca z Radą Mieszkańców w sprawach określonych w Regulaminie Domu Studenta;
 - 9) prowadzenie spraw związanych z naruszeniem przepisów porządkowych, określonych w Regulaminie Domu Studenta;
 - 10) niezwłoczne zawiadamianie osoby administrującej domami studenta o powstałych awariach i usterkach;
 - 11) przedkładanie wniosków do właściwego prorektora o pozbawienie studenta/doktoranta miejsca w domu studenta;
 - 12) w zakresie rozliczeń domów studenta:
 - a) naliczanie i monitorowanie odpłatności za miejsce w domu studenta,
 - b) sporządzanie i ewidencjonowanie umów najmu pokoi w domu studenta osobom i podmiotom spoza UJK,
 - c) sporządzanie sprawozdań na potrzeby wewnętrzne,
 - d) wystawianie faktur w zakresie wynajmu pomieszczeń i powierzchni w domach studenta,
 - e) windykacja należności z tytułu opłat za domy studenta (wezwania do zapłaty, monitorowanie wpłat dłużników, wnioski o wszczęcie windykacji sądowej),
 - f) sporządzanie sprawozdań z zadłużenia studentów i doktorantów, osób skreślonych z listy studentów/doktorantów, osób fizycznych,
 - g) merytoryczna obsługa dokumentów dotyczących zwrotu opłat za miejsce w domach studenta oraz kaucji osób zakwaterowanych w domach studenta.
6. Do zadań Sekcji Obsługi Świadczeń i Toku Studiów należy w szczególności:
 - 1) współdziałanie z właściwym prorektorem w zakresie gospodarowania środkami finansowymi Funduszu Stypendialnego;

- 2) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących działalności jednostki oraz w razie potrzeby, wnioskowanie o ich aktualizację;
- 3) obsługa świadczeń dla studentów;
- 4) uczestnictwo w pracach Odwoławczej Komisji Stypendialnej dla Studentów;
- 5) obsługa projektów zleconych przez ministra, skierowanych do studentów;
- 6) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych do spraw studentów, a także komisji dyscyplinarnych dla studentów, w tym komisji odwoławczej;
- 7) współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej (NAWA) w zakresie programów stypendialnych;
- 8) prowadzenie spraw związanych ze zgłaszaniem i wyrejestrowywaniem studentów do ubezpieczenia zdrowotnego;
- 9) sporządzanie sprawozdawczości stypendialnej;
- 10) wykonywanie czynności związanych z przyznawaniem studentom stypendium ministra;
- 11) prowadzenie spraw związanych z umarzaniem kredytów studenckich;
- 12) wykonywanie prac administracyjnych związanych z odwołaniami studentów od rozstrzygnięć/decyzji administracyjnych dziekana/rektora w zakresie toku studiów, przygotowywanie projektów rozstrzygnięć/decyzji administracyjnych rektora w tym zakresie;
- 13) wykonywanie prac administracyjnych związanych z wnioskami studentów w zakresie zwolnień z opłat za usługi edukacyjne.

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. NAUKI

§ 26

1. Prorektorowi ds. nauki podlega Szkoła Doktorska.
2. Prorektorowi ds. nauki podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Archiwum Uniwersyteckie;
 - 2) Biblioteka Uniwersytecka;
 - 3) Wydawnictwo Uniwersyteckie.
3. Prorektorowi ds. nauki podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Nauki.

§ 27

Szkoła Doktorska

1. Strukturę oraz zadania Szkoły Doktorskiej w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa Regulamin Szkoły Doktorskiej.
2. Do zadań pracowników zajmujących się obsługą administracyjną w Szkole Doktorskiej należy w szczególności:
 - 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna dyrektora Szkoły Doktorskiej i jego zastępcy oraz prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej;

- 2) prowadzenie kalendarza dyrektora Szkoły Doktorskiej i jego zastępcy;
- 3) udzielanie kandydatom informacji na temat rekrutacji do Szkoły Doktorskiej;
- 4) koordynowanie procesu rekrutacji do Szkoły Doktorskiej i oceny śródkresowej doktorantów;
- 5) przygotowanie planu zajęć i prowadzenie dokumentacji doktorantów odbywających kształcenie w Szkole Doktorskiej;
- 6) obsługa doktorantów w zakresie spraw związanych z odbywaniem kształcenia w Szkole Doktorskiej;
- 7) obsługa Rady Naukowej Szkoły Doktorskiej, Komisji ds. Jakości Kształcenia w Szkole Doktorskiej oraz Uczelnianego Zespołu ds. Uzupełniania Efektów Uczenia się na Poziomie 8 PRK;
- 8) opracowywanie projektu planu rzeczowo-finansowego w zakresie funkcjonowania Szkoły Doktorskiej;
- 9) terminowe przygotowywanie list płac stypendiów dla doktorantów odbywających kształcenie w Szkole Doktorskiej;
- 10) przygotowywanie projektów aktów prawnych, umów z podmiotami zewnętrznymi dotyczących współpracy naukowej, a także sprawozdań i innych opracowań statystycznych w obszarze Szkoły Doktorskiej;
- 11) wprowadzanie do systemu POL-on danych dotyczących Szkoły Doktorskiej, w tym doktorantów odbywających kształcenie;
- 12) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych do spraw doktorantów, a także komisji dyscyplinarnych dla doktorantów, w tym komisji odwoławczej;
- 13) wykonywanie czynności związanych z przyznawaniem doktorantom stypendium ministra;
- 14) prowadzenie spraw związanych ze zgłaszaniem i wyrejestrowywaniem doktorantów do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- 15) wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora Szkoły Doktorskiej lub jego zastępcę.

§ 28

Archiwum Uniwersyteckie

Strukturę oraz zadania Archiwum Uniwersyteckiego w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa zatwierdzona przez rektora instrukcja.

§ 29

Biblioteka Uniwersytecka

Strukturę oraz zadania Biblioteki Uniwersyteckiej w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa zatwierdzony przez rektora Regulamin Biblioteki Uniwersyteckiej.

§ 30

Wydawnictwo Uniwersyteckie

Strukturę oraz zadania Wydawnictwa Uniwersyteckiego w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa zatwierdzony przez rektora Regulamin Wydawnictwa Uniwersyteckiego.

§ 31

Dział Nauki

1. Do zadań Działu Nauki należy w szczególności:

1) w zakresie finansowania działalności badawczej:

- a) przygotowywanie danych do planu rzeczowo-finansowego w zakresie środków przeznaczonych na finansowanie nauki,
- b) prowadzenie w systemie informatycznym ewidencji realizowanych w Uczelni projektów badawczych, finansowanych ze środków przeznaczonych na finansowanie działalności badawczej,
- c) potwierdzanie pod względem formalno-rachunkowym dokumentów finansowych dotyczących wydatków w trakcie realizacji projektów,
- d) doradztwo w zakresie możliwości i zasad pozyskiwania środków zewnętrznych na finansowanie projektów badawczych, w tym prowadzenie spotkań informacyjnych, szkoleń oraz konsultacji indywidualnych,
- e) pomoc w przygotowaniu wniosków o realizację projektów badawczych w zakresie budżetu oraz dokumentacji warunkującej złożenie wniosku o finansowanie,
- f) weryfikacja formalna wniosków o finansowanie projektów,
- g) pomoc na etapie podpisywania umów, w tym w przygotowaniu dokumentacji ogólnouczelnianej warunkującej otrzymanie finansowania,
- h) współpraca z kierownikami projektów w zakresie przygotowywania części finansowej raportów z realizacji projektów,
- i) weryfikacja formalna raportów z realizacji projektów,
- j) archiwizacja dokumentacji projektów badawczych obsługiwanych przez Dział (wniosków, umów, raportów),
- k) opracowywanie danych statystycznych dotyczących projektów badawczych realizowanych w Uczelni, finansowanych ze źródeł zewnętrznych,
- l) obsługa administracyjna wniosków o zgłoszenie konferencji o charakterze naukowo-badawczym, prowadzenie w systemie informatycznym ewidencji realizowanych w Uczelni konferencji i potwierdzanie pod względem formalno-rachunkowym dokumentów finansowych dotyczących wydatków w trakcie ich realizacji;

2) w zakresie rozwoju kadry naukowej:

- a) przygotowywanie danych do planu rzeczowo-finansowego w zakresie funduszu przeznaczonego na rozwój kadry,

- b) obsługa administracyjna dokumentów związanych z uzyskiwaniem stopni i tytułów, we współpracy z administracją wydziałową,
 - c) przygotowywanie decyzji w zakresie urlopów naukowych.
- 2. Do zadań Działu Nauki należy ponadto:
 - 1) koordynowanie prac w zakresie sprawozdawczości do systemu POL-on w obszarze nauki;
 - 2) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora;
 - 3) ewidencja wniosków o organizację w Uczelni konferencji naukowych;
 - 4) współpraca z Działem Organizacyjno-Prawnym w zakresie aktualizacji wewnętrznych aktów prawnych w obszarze nauki;
 - 5) wykonywanie innych prac zleconych przez prorektora ds. nauki.
- 3. Działem Nauki kieruje kierownik.

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ

§ 32

Prorektorowi ds. współpracy międzynarodowej podlegają następujące jednostki administracyjne:

- 1) Dział Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+;
- 2) Welcome Centre;
- 3) Sekcja ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej;
- 4) Stanowisko ds. Współpracy Międzynarodowej;
- 5) Stanowisko ds. Rozwoju Umiędzynarodowienia.

§ 33

Dział Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+

- 1. Dział Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+ jest jednostką właściwą do obsługi administracyjnej programu Erasmus+, międzynarodowych programów wymiany akademickiej, projektów w obszarze współpracy instytucji szkolnictwa na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk, projektów mobilności edukacyjnej i innych przedsięwzięć w ramach współpracy międzynarodowej.
- 2. Działem Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+ kieruje kierownik.
- 3. Do zadań Działu Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+ należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie międzynarodowych programów wymiany akademickiej, studentów, doktorantów i pracowników Uczelni;
 - 2) obsługa wymiany akademickiej studentów, doktorantów i pracowników Uczelni w ramach programu Erasmus+, jak również innych programów wymiany akademickiej:
 - a) koordynowanie wyjazdów do zagranicznych uczelni i instytucji,

- b) rekrutacja studentów i doktorantów na zagraniczne studia i praktyki w ramach programów wymiany akademickiej,
 - c) rekrutacja pracowników Uczelni na wyjazdy dydaktyczne i szkoleniowe do zagranicznych uczelni i instytucji,
 - d) przyjmowanie wniosków wyjazdowych i ich weryfikacja,
 - e) opracowywanie procedur wyjazdowych i rozliczeniowych,
 - f) współpraca z jednostkami podległymi kwestorowi w zakresie rozliczeń wyjazdów zagranicznych,
 - g) prowadzenie ewidencji przyjazdów i wyjazdów zagranicznych,
 - h) przygotowywanie dokumentów i rozliczeń finansowych związanych z zagranicznymi wyjazdami studentów, doktorantów i pracowników Uczelni;
- 3) obsługa wymiany akademickiej studentów cudzoziemców przyjeżdżających na studia lub praktyki do Uczelni w ramach programu Erasmus+ i innych programów wymiany studenckiej:
- a) koordynowanie przyjazdów i organizacja pobytów w Uczelni,
 - b) przygotowywanie dokumentów i rozliczeń finansowych związanych z zagranicznymi przyjazdami studentów,
 - c) obsługa administracyjna studentów cudzoziemców;
- 4) koordynowanie oraz obsługa wymiany akademickiej pracowników uczelni partnerskich w ramach programu Erasmus+ i innych programów wymiany akademickiej:
- a) organizacja pobytów pracowników uczelni partnerskich w Uczelni,
 - b) przygotowywanie dokumentów i rozliczeń finansowych związanych z przyjazdami pracowników uczelni partnerskich;
- 5) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych w obszarze wymiany studentów, doktorantów i pracowników Uczelni oraz aktualizacja istniejących;
- 6) opracowywanie danych statystycznych i sprawozdań dotyczących udziału studentów, doktorantów i pracowników w wymianie międzynarodowej, na potrzeby wewnętrzne, POL-on, Komisji Europejskiej, ministra, Narodowej Agencji Programu Erasmus+, rankingów, itd.;
- 7) prowadzenie strony internetowej i kont w mediach społecznościowych Erasmus+ UJK, w tym wersji anglojęzycznej;
- 8) zarządzanie projektami Erasmus+:
- a) zarządzanie projektami mobilności edukacyjnej, tj. składanie wniosków, obsługa administracyjna, organizacyjna, prawna i finansowa, raportowanie i rozliczanie projektów,
 - b) wsparcie administracyjne przy zarządzaniu projektami w obszarze współpracy instytucji szkolnictwa na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk,
 - c) opracowywanie, zawieranie i prowadzenie rejestru umów w ramach programu Erasmus+,
 - d) realizacja budżetu projektów w ramach Programu Erasmus+,

- e) organizacja działań integracyjnych dla studentów, doktorantów i pracowników zagranicznych instytucji oraz studentów i pracowników Uczelni;
- f) promocja programu Erasmus+ i upowszechnianie rezultatów projektów Erasmus+;
- 9) opracowywanie i koordynowanie, projektów umów o współpracy z instytucjami zagranicznymi w ramach programu Erasmus+;
- 10) prowadzenie rejestru umów międzynarodowych zawieranych w ramach programu Erasmus+;
- 11) koordynowanie programu MOST i MOSTUM, obsługa i organizacja wyjazdów oraz przyjazdów studentów;
- 12) współdziałanie z Welcome Centre, punktem Euraxess i innymi jednostkami Uczelni w obszarze umiędzynarodowienia, jak również z jednostkami samorządowymi i instytucjami w zakresie współpracy międzynarodowej.

§ 34

Welcome Centre

Do zadań Welcome Centre należy w szczególności:

- 1) udzielanie informacji w zakresie podejmowania studiów dla studentów cudzoziemców;
- 2) wsparcie studentów, doktorantów i pracowników cudzoziemców w sprawach związanych z procesem kształcenia, sprawach socjalnych i organizacyjnych;
- 3) pomoc w przyznawaniu miejsc w Domach Studenta UJK dla studentów, doktorantów i pracowników cudzoziemców;
- 4) prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych związanych z inicjatywami podejmowanymi w ramach Welcome Centre;
- 5) udział w inicjatywach promujących anglojęzyczną ofertę Uczelni;
- 6) organizacja działań integracyjnych dla studentów, doktorantów oraz pracowników cudzoziemców;
- 7) współdziałanie z Działem Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+ i innymi jednostkami Uczelni, jednostkami samorządowymi, organizacjami i instytucjami w zakresie współpracy międzynarodowej.

§ 35

Sekcja ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej

Do zadań Sekcji ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej należy w szczególności obsługa administracyjno-finansowa wyjazdów zagranicznych pracowników, doktorantów, studentów, a także innych uczestników projektów realizowanych w Uczelni, w tym m.in.:

- 1) opracowywanie procedur wyjazdowych i rozliczeniowych;
- 2) udzielanie informacji o zasadach kalkulacji wyjazdów zagranicznych;
- 3) procedowanie wniosków wyjazdowych i ich weryfikacja;
- 4) prowadzenie ewidencji wyjazdów zagranicznych;
- 5) współpraca z jednostkami podległymi kwestorowi w zakresie rozliczeń wyjazdów zagranicznych;

- 6) obsługa finansowa projektów z zakresu współpracy międzynarodowej;
- 7) koordynowanie planu rzeczowo-finansowego w zakresie środków przeznaczonych na rozwój umiędzynarodowienia.

§ 36

Stanowisko ds. Współpracy Międzynarodowej

Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Współpracy Międzynarodowej należy w szczególności:

- 1) nawiązywanie współpracy i pozyskiwanie partnerów zagranicznych dla Uczelni;
- 2) koordynacja wizyt gości zagranicznych;
- 3) koordynowanie zawierania i prowadzenie ewidencji umów o współpracy z zagranicznymi instytucjami;
- 4) inicjowanie projektów dotyczących współpracy międzynarodowej;
- 5) monitoring współpracy międzynarodowej Uczelni;
- 6) inne zadania powierzone przez prorektora ds. współpracy międzynarodowej.

§ 37

Stanowisko ds. Rozwoju Umiędzynarodowienia

Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Rozwoju Umiędzynarodowienia należy w szczególności:

- 1) nawiązywanie współpracy i pozyskiwanie partnerów krajowych w zakresie umiędzynarodowienia;
- 2) inicjowanie umów i projektów z partnerami krajowymi w zakresie współpracy międzynarodowej;
- 3) prowadzenie ewidencji umów o współpracy w zakresie umiędzynarodowienia z partnerami krajowymi;
- 4) koordynacja wizyt delegacji krajowych dotyczących rozwoju umiędzynarodowienia;
- 5) inicjowanie działań w zakresie pozyskiwania akredytacji, reakredytacji i certyfikatów międzynarodowych;
- 6) inne zadania powierzone przez prorektora ds. współpracy międzynarodowej.

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. MEDYCZNYCH

§ 38

1. Prorektorowi ds. medycznych podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Uniwersyteckie Centrum Symulacji Medycznych;
 - 2) Uniwersytecki Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych.
2. Prorektorowi ds. medycznych podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Infrastruktury Medycznej;
 - 2) Dział Projektów Medycznych;

3) Sekcja Praktyk Medycznych.

§ 39

Uniwersyteckie Centrum Symulacji Medycznych

1. Do zadań Centrum Symulacji Medycznych należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie i organizowanie zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem m.in. symulacji wysokiej wierności, symulacji niskiej wierności, symulacji hybrydowej, pacjenta standaryzowanego, e-learningu i rzeczywistości wirtualnej;
 - 2) doskonalenie kadry dydaktycznej i przygotowanie nauczycieli akademickich do prowadzenia zajęć w Uniwersyteckim Centrum Symulacji Medycznych;
 - 3) prowadzenie egzaminów, m.in. OSCE (Objective Structured Clinical Examination);
 - 4) wdrażanie projektów badawczo-dydaktycznych oraz prowadzenie działalności badawczej;
 - 5) nawiązywanie i prowadzenie współpracy z jednostkami zewnętrznymi w ramach realizacji celów Uniwersyteckiego Centrum Symulacji Medycznych, a w szczególności z podmiotami leczniczymi;
 - 6) organizowanie szkoleń, kursów i prowadzenie działań promocyjnych.
2. Uniwersyteckie Centrum Symulacji Medycznych świadczy usługi na rzecz społeczności akademickiej, w tym w szczególności współpracuje z jednostkami organizacyjnymi działalności podstawowej oraz jednostkami administracji Uniwersytetu, a także z innymi podmiotami zgodnie z zakresem swojego działania.
3. Uniwersyteckim Centrum Symulacji Medycznych kieruje kierownik.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckim Centrum Symulacji Medycznych określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 40

Uniwersytecki Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych

1. Do zadań Uniwersyteckiego Ośrodka Kształcenia Kadr Medycznych należy w szczególności:
 - 1) organizacja procesu kształcenia podyplomowego kadr medycznych;
 - 2) realizacja kursów i szkoleń w oparciu o programy zatwierdzone przez ministra właściwego ds. zdrowia, a także działania dążące do ustawicznego kształcenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników ochrony zdrowia;
 - 3) realizacja kursów i szkoleń w oparciu o autorskie programy kształcenia;
 - 4) promocja kształcenia podyplomowego kadr medycznych w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu;
 - 5) należyte gromadzenie, przechowywanie i zabezpieczenie wszelkiej dokumentacji, związanej z kształceniem podyplomowym prowadzonym w Ośrodku.
2. Uniwersytecki Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych świadczy usługi na rzecz społeczności akademickiej, w tym w szczególności współpracuje z jednostkami organizacyjnymi działalności podstawowej oraz jednostkami administracji Uniwersytetu, a także z innymi podmiotami zgodnie z zakresem swojego działania.

3. Uniwersyteckim Ośrodkiem Kształcenia Kadr Medycznych kieruje kierownik.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckiego Ośrodka Kształcenia Kadr Medycznych określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 41

Dział Infrastruktury Medycznej

1. Dział Infrastruktury Medycznej jest jednostką właściwą do zapewnienia realizacji zadań związanych z zakupem i eksploatacją wyposażenia specjalistycznego Collegium Medicum.
2. Do zadań Działu Infrastruktury Medycznej należy w szczególności:
 - 1) planowanie i realizacja zadań związanych z utrzymaniem i rozwojem aparatury badawczej i dydaktycznej Collegium Medicum;
 - 2) koordynowanie, planowanie i rozliczanie zadań wykonywanych przez podmioty zewnętrzne realizujące usługi z zakresu obsługi wyposażenia specjalistycznego Collegium Medicum, w tym zapewnienia eksploatacji gazów medycznych;
 - 3) uzgadnianie dokumentacji technicznej i projektowej w zakresie realizowanym przez Dział;
 - 4) zabezpieczenie prawidłowego funkcjonowania laboratoriów Collegium Medicum;
 - 5) prowadzenie spraw związanych z kompleksowym zarządzaniem aparaturą badawczą i pomocami dydaktycznymi Collegium Medicum;
 - 6) zapewnienie serwisowania oraz prawidłowego stanu technicznego aparatury badawczej i pomocy dydaktycznych Collegium Medicum;
 - 7) organizacja i prowadzenie spraw dotyczących serwisowania aparatury badawczej i pomocy dydaktycznych Collegium Medicum;
 - 8) prowadzenie ewidencji aparatury badawczej i pomocy dydaktycznych Collegium Medicum;
 - 9) opracowanie i aktualizacja dokumentacji technicznej realizowanych działań.
3. Działem Infrastruktury Medycznej kieruje kierownik.

§ 42

Dział Projektów Medycznych

1. Dział Projektów Medycznych jest jednostką właściwą do działań związanych z realizacją projektów mających na celu rozwój kadry, infrastruktury i działalności dydaktycznej i naukowej Collegium Medicum, których źródłem finansowania są środki pieniężne pochodzące z zewnętrznych instytucji finansujących.
2. Działem Projektów Medycznych kieruje kierownik.
3. Do zadań Działu Projektów Medycznych należy w szczególności:
 - 1) doradztwo i współpraca z kadrą Wydziału Lekarskiego i Wydziału Nauk o Zdrowiu w zakresie analizy możliwości aplikowania o finansowanie projektów ze środków zewnętrznych oraz bieżące monitorowanie ogłaszanych naborów;
 - 2) udzielanie wsparcia pracownikom badawczo-dydaktycznym oraz dydaktycznym w zakresie proceduralnych, formalnych i administracyjnych aspektów realizacji

- projektów, w szczególności projektów obejmujących przeprowadzenie eksperymentów medycznych, badań naukowych z udziałem człowieka lub niekomercyjnych badań klinicznych oraz projektów uwzględniających rozwój specjalistycznej infrastruktury badawczej i dydaktycznej;
- 3) uczestnictwo w przygotowaniu wniosków o dofinansowanie w zakresie czynności administracyjnych oraz utworzenia budżetu i harmonogramu projektu;
 - 4) administracyjna obsługa zamówień realizowanych w ramach projektów w zakresie wprowadzania wniosków o rezerwację środków oraz opisywanie dokumentów księgowych; współpraca z kadrą naukową w zakresie poprawnego przygotowania dokumentacji dotyczącej wnioskowanych zamówień;
 - 5) przygotowanie planów zakupów dotyczących realizowanych projektów;
 - 6) inicjowanie i koordynowanie współpracy z uczelniami i instytucjami naukowymi w obszarze wspólnej realizacji projektów;
 - 7) współpraca z Działem Projektów Rozwojowych w zakresie realizacji projektów infrastrukturalnych, dydaktycznych i edukacyjnych, w szczególności udział w tworzeniu wniosków o dofinansowanie w zakresie dotyczącym działań realizowanych przez pracowników Wydziału Lekarskiego i Wydziału Nauk o Zdrowiu lub infrastruktury tych wydziałów, wprowadzanie wniosków o rezerwację środków, realizacja czynności administracyjnych w projektach nadzorowanych przez Dział Projektów Rozwojowych w zakresie dotyczącym działalności Collegium Medicum;
 - 8) współpraca z Działem Innowacji i Transferu Technologii w zakresie realizacji projektów badawczo-rozwojowych dotyczących dziedziny: nauki o zdrowiu i nauki medyczne, w szczególności udział w tworzeniu wniosków o dofinansowanie w zakresie dotyczącym działań realizowanych przez pracowników Wydziału Lekarskiego i Wydziału Nauk o Zdrowiu, obsługa administracyjna czynności merytorycznych oraz bieżąca współpraca z zespołem projektowym;
 - 9) prowadzenie czynności administracyjnych związanych z realizacją projektów w Collegium Medicum z wyłączeniem ich rozliczania;
 - 10) monitorowanie procesu oceny złożonych przez Dział wniosków oraz koordynowanie czynności związanych z podpisaniem umów o dofinansowanie;
 - 11) informowanie właściwego prorektora o ryzyku i zagrożeniach związanych z realizacją projektów.

§ 43

Sekcja Praktyk Medycznych

1. Do zadań Sekcji Praktyk Medycznych należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie dokumentacji dotyczącej praktyk wynikających z programu studiów w Collegium Medicum;
 - 2) przygotowanie dokumentacji do rozliczenia zajęć dydaktycznych w zakresie praktyk;

- 3) wsparcie administracyjne w procesie realizacji i ewaluacji systemu jakości kształcenia w Collegium Medicum w zakresie praktyk.
2. Sekcją Praktyk Medycznych kieruje kierownik.

ROZDZIAŁ III

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE KANCLERZOWI

§ 44

1. Kanclerzowi podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Obsługi Nieruchomości;
 - 2) Dział Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego”;
 - 3) Dział Techniczno-Budowlany;
 - 4) Centrum Informatyki:
 - a) Sekcja Aplikacji i Wsparcia Informatycznego,
 - b) Sekcja Infrastruktury Serwerowej,
 - c) Sekcja Infrastruktury Teleinformatycznej,
 - d) Sekcja Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów;
 - 5) Dział Logistyki;
 - 6) Dział Zamówień Publicznych;
 - 7) Sekcja BHP i Ppoż.;
 - 8) Sekcja Inwentaryzacji;
 - 9) Sekretariat Kanclerza;
 - 10) Sekcja ds. Zarządzania Dokumentacją Elektroniczną.
2. Do zadań Zastępcy Kanclerza ds. Ogólnych należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad zarządzaniem i gospodarowaniem mieniem i infrastrukturą budynkową Uczelni, w tym zapewnienie odpowiedniego utrzymania obiektów dydaktycznych i studenckich do realizacji zadań Uniwersytetu;
 - 2) koordynowanie prac związanych z przygotowaniem budżetów i planów zakupowych w zakresie infrastruktury budynkowej oraz monitorowanie ich realizacji;
 - 3) nadzór nad przygotowaniem i monitorowanie realizacji planu remontów i przedsięwzięć budowlanych;
 - 4) nadzór nad realizacją procesu utrzymania należytego stanu sanitarnego i porządkowego w obiektach oraz na terenach Uniwersytetu;
 - 5) zastępowanie kanclerza w czasie jego nieobecności.
3. Zastępca kanclerza ds. ogólnych kieruje jednostką, o której mowa w ust. 1 pkt 1, oraz nadzoruje i koordynuje działalność jednostek, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3.
4. Do zadań Zastępcy Kanclerza ds. Teleinformatycznych należy w szczególności:
 - 1) planowanie, organizacja i nadzór nad procesem rozbudowy infrastruktury teleinformatycznej Uniwersytetu;

- 2) nadzór nad funkcjonowaniem oraz wsparciem technicznym systemów informatycznych w ramach zintegrowanego systemu informatycznego;
 - 3) koordynowanie prac związanych z tworzeniem planu rzeczowo-finansowego w zakresie utrzymania, rozwoju i modernizacji centralnej infrastruktury teleinformatycznej Uniwersytetu;
 - 4) nadzór nad realizacją zadań teleinformatycznych oraz właściwym ich rozliczaniem;
 - 5) nadzór nad wdrażaniem, funkcjonowaniem i zgodnością z przepisami prawa procedur dotyczących bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 6) inicjowanie i koordynowanie nowych rozwiązań teleinformatycznych w Uniwersytecie;
 - 7) inicjowanie i koordynowanie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa teleinformatycznego w Uniwersytecie;
 - 8) inicjowanie analiz i audytów zewnętrznych z zakresu bezpieczeństwa teleinformatycznego oraz sporządzanie na ich podstawie raportów dla rektora.
2. Zastępca Kanclerza ds. Teleinformatycznych nadzoruje i koordynuje działalność jednostek, o których mowa w ust. 1 pkt 4 i 10.

§ 45

Dział Obsługi Nieruchomości

Do zadań Działu Obsługi Nieruchomości należy w szczególności:

- 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania nieruchomości (w szczególności zlecanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu, zapewnienie prawidłowego funkcjonowania urządzeń technicznych służących eksploatacji obiektu);
- 2) zapewnienie dostaw mediów (woda, prąd, gaz), odprowadzanie ścieków, wywóz nieczystości;
- 3) prowadzenie dokumentacji dotyczącej wykorzystania mediów, odprowadzania ścieków i wywozu nieczystości w nieruchomościach (w tym prowadzenie ewidencji umów i faktur);
- 4) przygotowywanie i uzgadnianie umów najmu i dzierżawy oraz prowadzenie spraw z tym związanych, a także prowadzenie stosownej dokumentacji;
- 5) prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych;
- 6) ewidencjonowanie i inwentaryzacja składników majątku w zakresie nieruchomości i ich wyposażenia;
- 7) planowanie i monitorowanie realizacji budżetu remontów i przedsięwzięć budowlanych;
- 8) zapewnienie ochrony obiektów, w tym:
 - a) nadzór nad funkcjonowaniem wyspecjalizowanych służb ochrony budynków i terenu, kontrolowanie zabezpieczenia obiektów,
 - b) monitorowanie sprawności elektronicznych systemów dozoru i monitorowania,
 - c) utrzymywanie drożności ciągów komunikacyjnych,
 - d) wyposażanie pomieszczeń w urządzenia i sprzęt przeciwpożarowy,
 - e) nadzór nad utrzymaniem porządku i czystości w administrowanych obiektach i na terenach przyległych do obiektów,

- f) zlecenie okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów,
 - g) dbanie o należyty stan bhp oraz ppoż.;
- 9) terminowe wykonywanie zaleceń organów kontrolnych;
 - 10) nadzorowanie wykonania zobowiązań wynikających z tytułu najmu i dzierżawy składników majątkowych Uczelni i podejmowanie działań mających na celu wyegzekwowanie należności z tych tytułów;
 - 11) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem pracownikom odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej;
 - 12) nadzór nad prawidłowym zabezpieczeniem mienia znajdującego się w obiekcie, zgłaszanie szkód do ubezpieczyciela;
 - 13) sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem obowiązków przez podmioty ochraniające i sprzątające obiekt oraz nad wykonywaniem obowiązków służbowych przez podległych pracowników obsługi, rozliczanie ich czasu pracy i sporządzanie niezbędnych dokumentów;
 - 14) wystawianie faktur za wynajem pomieszczeń oraz sprzedaż składników majątkowych;
 - 15) przygotowywanie zestawienia wynajmowanych powierzchni;
 - 16) przeprowadzanie procedur likwidacji składników majątku Uczelni;
 - 17) przeprowadzanie windykacji należności oraz przygotowywanie miesięcznych raportów windykacyjnych;
 - 18) przygotowywanie deklaracji i kart nieruchomości dotyczących wywozu śmieci oraz podziału tych kosztów wg budynków;
 - 19) przygotowywanie rocznych planów zamówień publicznych oraz planów budżetowych w zakresie budynków;
 - 20) planowanie remontów w uzgodnieniu z Działem Techniczno-Budowlanym oraz bieżących napraw i konserwacji urządzeń.

§ 46

Dział Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego”

1. Do zadań Działu Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego” należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania nieruchomości zlokalizowanych na terenie „Miasteczka Studenckiego” i mieszkań służbowych, w szczególności zlecenie bieżących napraw i konserwacji sprzętu, zapewnienie prawidłowego funkcjonowania urządzeń technicznych służących eksploatacji obiektów;
 - 2) koordynowanie zaopatrzenia domów studenta w środki czystości;
 - 3) nadzorowanie wykonania zobowiązań wynikających z tytułu najmu i dzierżawy składników majątkowych Uczelni i podejmowanie działań mających na celu wyegzekwowanie należności z tych tytułów;
 - 4) ewidencjonowanie i inwentaryzacja składników majątku w zakresie nieruchomości i ich wyposażenia;

- 5) obsługa dokumentacji wykorzystania mediów w nieruchomościach (w tym umowy, faktury);
 - 6) prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych;
 - 7) planowanie i monitorowanie budżetu remontów i przedsięwzięć budowlanych;
 - 8) zapewnienie ochrony obiektów, w tym:
 - a) nadzór nad funkcjonowaniem wyspecjalizowanych służb ochrony budynków i terenu, kontrolowanie zabezpieczenia obiektów,
 - b) monitorowanie sprawności elektronicznych systemów dozoru i monitorowania,
 - c) utrzymywanie drożności ciągów komunikacyjnych (zewnętrznych i wewnętrznych) eliminującej powstawanie zagrożeń pożarowych i bezpieczeństwa pracy,
 - d) wyposażanie pomieszczeń w urządzenia i sprzęt przeciwpożarowy;
 - 9) nadzór nad utrzymaniem porządku i czystości w administrowanych obiektach i na terenach wokół obiektów, a także na dachach, chodnikach i placach przylegających do obiektów;
 - 10) zlecanie okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów;
 - 11) dbanie o należyty stan bhp oraz ppoż.;
 - 12) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania nieruchomości, w szczególności zlecanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu, zapewnienie prawidłowego funkcjonowania urządzeń technicznych służących eksploatacji obiektu;
 - 13) terminowe wykonywanie zaleceń organów kontrolnych;
 - 14) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem pracownikom odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej;
 - 15) prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem wyposażenia pokoi przeznaczonych na wynajem (dla nauczycieli akademickich UJK, osób spoza UJK);
 - 16) sporządzanie zapotrzebowań na zakup materiałów, wyposażenia lub usług dla potrzeb domów studenta;
 - 17) przygotowywanie, we współpracy z Sekcją Obsługi Domów Studenta, propozycji opłat za wynajem miejsc w domach studenta, po uwzględnieniu faktycznych kosztów utrzymania budynków;
 - 18) nadzór nad prawidłowym zabezpieczeniem mienia znajdującego się w obiekcie, zgłaszanie szkód do ubezpieczyciela;
 - 19) sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem obowiązków przez firmy ochraniające i sprzątające obiekt oraz nad wykonywaniem obowiązków służbowych przez podległych pracowników obsługi, rozliczanie ich czasu pracy i sporządzanie niezbędnych dokumentów.
2. Działem Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego” kieruje kierownik.

§ 47

Dział Techniczno-Budowlany

1. Do zadań Działu Techniczno-Budowlanego należy w szczególności:

- 1) utrzymywanie stałego kontaktu z administratorami obiektów, inspektorem ds. bhp i ppoż. w zakresie wykonywanych zadań;
- 2) zapewnienie przestrzegania, przy realizacji prac, przepisów bhp i ppoż. oraz przepisów wewnątrzuczelnianych;
- 3) opracowywanie, wspólnie z użytkownikami i pracownikami administrującymi poszczególne obiekty, planów nakładów na rzeczowe aktywa trwałe (przedsięwzięć budowlanych), remontów i adaptacji na podstawie dokonanych przeglądów i analiz potrzeb oraz przedstawianie ich kanclerzowi, sporządzanie i uzgadnianie wymaganej dokumentacji związanej z realizacją planów przedsięwzięć budowlanych i remontowych;
- 4) przygotowywanie wstępnych założeń dotyczących koncepcji realizacyjnych przedsięwzięć budowlanych, konserwacji urządzeń oraz remontów;
- 5) przygotowywanie opisu przedmiotu zamówienia do przetargów na przedsięwzięcia budowlane, konserwacja urządzeń i remonty, zgodnie z planem nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i planem remontów, oraz uczestnictwo w komisjach przetargowych i innych związanych z zakresem działania;
- 6) organizowanie zaplanowanych procesów realizacji budowy zgodnie z właściwymi przepisami prawa;
- 7) współpraca z instytucjami i jednostkami współuczestniczącymi w przygotowywaniu i realizacji przedsięwzięć budowlanych i remontów;
- 8) nadzór nad realizacją planów przedsięwzięć budowlanych i remontowych systemem wewnętrznym lub systemem zleconym, zgodnie z zawartymi umowami oraz pełną dokumentacją przetargową;
- 9) udział w komisjach odbioru budynków, budowli i remontów oraz czuwanie nad kompletowaniem dokumentacji przedsięwzięć budowlanych oraz właściwym ich rozliczeniem;
- 10) kompletowanie i archiwizacja dokumentacji technicznej projektowej obiektów Uczelni, w porozumieniu i przy współpracy z administratorami obiektów;
- 11) kompletowanie i archiwizacja dokumentów, dzienników budów, korespondencji, decyzji nadzoru budowlanego, straży pożarnej, sanepidu, związanych z realizacją przedsięwzięć budowlanych i remontów użytkowanych obiektów, dokumentacji obejmującej aktualny stan techniczny obiektów budowlanych Uczelni, wynikający z przeprowadzonych okresowych przeglądów budowlanych;
- 12) prowadzenie okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów budowlanych i wnioskowanie o przeprowadzenie prac remontowych, konserwacyjnych, wraz z przedłożeniem analizy kosztowej prac;
- 13) dokonywanie odbiorów technicznych i częściowych realizowanych przedsięwzięć budowlanych, remontów, konserwacji, które stanowią podstawę do zapłaty zgodnie z warunkami określonymi w umowach z wykonawcami;
- 14) składanie zapotrzebowań na zakup materiałów budowlanych, konserwatorskich itp.;

- 15) sprawowanie nadzoru budowlanego zgodnie z posiadanymi uprawnieniami budowlanymi i prawem budowlanym;
 - 16) uczestniczenie w okresowych przeglądach technicznych i gwarancyjnych obiektów oddanych do użytku, egzekwowanie usuwania usterek budowlanych;
 - 17) przygotowywanie wniosków, informacji oraz innych niezbędnych dokumentów dotyczących przedsięwzięć budowlanych i remontów na potrzeby ministra;
 - 18) okresowe kontrole ksiąg budowlanych obiektów, prowadzonych przez administratorów obiektów oraz formułowanie wniosków i zaleceń;
 - 19) współdziałanie z kwstorem i jednostkami mu podległymi w zakresie rozliczenia dotacji na przedsięwzięcia budowlane, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami prawnymi;
 - 20) zapewnienie funkcjonowania monitoringu nieruchomości Uniwersytetu;
 - 21) zapewnienie właściwego funkcjonowania obiektów w zakresie automatyki budynkowej;
 - 22) sporządzanie sprawozdań Uczelni w zakresie merytorycznym działu, zgodnie z obowiązującymi wymogami;
 - 23) merytoryczny nadzór nad przedsięwzięciami budowlanymi Uczelni;
 - 24) w ramach zadań związanych z eksploatacją nieruchomości:
 - a) przeprowadzanie napraw, drobnych prac budowlanych, remontowych i konserwacyjnych w zakresie instalacji sanitarnej, elektrycznej i budowlanej;
 - b) dokonywanie przeglądu stanu technicznego urządzeń i wyposażenia budynków;
 - c) podejmowanie prac w zakresie usuwania awarii instalacji centralnego ogrzewania, sanitarnych, elektrycznych, wodnych i kanalizacyjnych w budynkach Uczelni;
 - d) utrzymywanie stałego kontaktu z administratorami obiektów, inspektorem ds. bhp i ppoż. w zakresie wykonywanych zadań.
2. Działem Techniczno-Budowlanym kieruje kierownik. W Dziale Techniczno-Budowlanym może zostać powołany zastępca kierownika.

§ 48

Centrum Informatyki

1. Centrum Informatyki jest jednostką właściwą do zapewnienia bezpieczeństwa teleinformatycznego w Uniwersytecie oraz do zapewnienia funkcjonowania i rozwoju łączności teleinformatycznej, usług sieciowych oraz zintegrowanego systemu informatycznego i aplikacji wspomagających statutowe procesy Uniwersytetu. Do zadań Centrum należy w szczególności:
 - 1) planowanie rozbudowy infrastruktury teleinformatycznej na podstawie dokonanej analizy potrzeb, przedstawianie jej kanclerzowi oraz przygotowywanie danych do procesów planowania;
 - 2) przygotowywanie wstępnych założeń koncepcyjnych planowanych zadań teleinformatycznych;

- 3) przygotowywanie opisu przedmiotu zamówienia do przetargów na zadania teleinformatyczne oraz udział w komisjach przetargowych i innych związanych z zakresem działania;
 - 4) organizowanie procesu wdrożenia dla planowanych zadań teleinformatycznych we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi;
 - 5) nadzór nad realizacją zadań teleinformatycznych oraz właściwym jej rozliczeniem.
2. Centrum Informatyki obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Sekcję Aplikacji i Wsparcia Informatycznego;
 - 2) Sekcję Infrastruktury Serwerowej;
 - 3) Sekcję Infrastruktury Teleinformatycznej;
 - 4) Sekcję Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów.
 3. Centrum Informatyki kieruje kierownik, który koordynuje działalność jednostek, o których mowa w ust. 2.
 4. Jednostkami, o których mowa w ust. 2 pkt 1-4, kierują kierownicy.
 5. Zakres działania w obszarze Sekcji Aplikacji i Wsparcia Informatycznego obejmuje zapewnienie funkcjonowania i rozwoju zintegrowanego systemu informatycznego poprzez administrowanie, konserwację, serwis oraz nadzór nad serwerami aplikacyjnymi i oprogramowaniem. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
 - 1) opracowanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa aplikacji danych;
 - 2) administrowanie serwerami i aplikacjami zintegrowanego systemu informatycznego;
 - 3) administrowanie obszarem przetwarzania danych w zakresie systemów kopii zapasowych;
 - 4) administrowanie systemem zarządzania informacjami i zdarzeniami związanymi z bezpieczeństwem oraz opracowywanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa aplikacji, danych i systemu kopii zapasowych;
 - 5) administrowanie systemem ochrony antywirusowej;
 - 6) wsparcie informatyków w jednostkach organizacyjnych Uczelni w zakresie rozwiązywania problemów z systemami aplikacyjnymi;
 - 7) opracowywanie zestawień danych do rozliczeń publicznoprawnych z aplikacji;
 - 8) wydruk Elektronicznej Legitymacji Studenckiej, Doktoranckiej i Elektronicznej Karty Pracowniczej;
 - 9) obsługa multimedialna centralnych uroczystości ogólnouczelnianych, posiedzeń Senatu i komisji senackich;
 - 10) inwentaryzacja i dystrybucja informatycznych zasobów sprzętowych administracji centralnej wraz ze wsparciem użytkowników;
 - 11) inwentaryzacja i obsługa medialnych zasobów sprzętowych administracji centralnej;
 - 12) dystrybucja i inwentaryzacja centralnego oprogramowania oraz licencji;
 - 13) wsparcie techniczne i administrowanie uprawnieniami pracowników UJK w systemie POL-on;
 - 14) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodność z aktualnymi przepisami.

6. Zakres działania w obszarze Sekcji Infrastruktury Serwerowej obejmuje zapewnienie funkcjonowania i rozwoju usług sieciowych poprzez administrowanie oraz nadzór nad serwerami sieciowymi, serwerami aplikacyjnymi, systemami operacyjnymi oraz usługami sieciowymi i systemem ich kopii. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
 - 1) administrowanie zasobami serwerowymi i macierzami;
 - 2) administrowanie systemami wirtualizacji, kopii zapasowych i usług sieciowych;
 - 3) administrowanie systemami operacyjnymi i usługami sieciowymi, m. in.: www, poczty elektronicznej, usług katalogowych, baz danych;
 - 4) zarządzanie systemem wykrywania anomalii związanych z zasobami serwerowymi, systemowymi i usług sieciowych;
 - 5) zarządzanie systemami równoważenia obciążeń systemów serwerowych;
 - 6) wsparcie techniczne i administrowanie uprawnieniami pracowników UJK w systemach zewnętrznych;
 - 7) wsparcie techniczne w prowadzeniu BIP UJK w systemach zewnętrznych;
 - 8) administrowanie systemem zarządzania informacjami i zdarzeniami związanymi z bezpieczeństwem serwerów, usług sieciowych i danych oraz opracowywanie i aktualizowanie procedur bezpieczeństwa w wyżej wymienionym zakresie;
 - 9) opracowanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa serwerów, systemów operacyjnych i usług sieciowych;
 - 10) tworzenie, administrowanie i rozwój usług sieciowych dla potrzeb ogólnouczelnianych, m. in. wspomagających proces dydaktyczny (m.in. system elektronicznej rekrutacji);
 - 11) projektowanie struktury, budowa i wdrażanie serwisów informacyjnych;
 - 12) obsługa multimedialna centralnych uroczystości ogólnouczelnianych, posiedzeń Senatu i komisji senackich;
 - 13) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami.
7. Zakres działania w obszarze Sekcji Infrastruktury Teleinformatycznej obejmuje zapewnienie funkcjonowania i rozwoju łączności informatycznej i telefonicznej Uniwersytetu poprzez administrowanie, nadzór oraz rozbudowę sieci i urządzeń aktywnych oraz współpracę z zewnętrznymi dostawcami usług w tym zakresie. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
 - 1) uzgadnianie zasad tworzenia przyłączy i transmisji danych;
 - 2) nadzorowanie budowy lub zestawiania fizycznych, zewnętrznych przyłączy do Sieci Komputerowej Uniwersytetu;
 - 3) weryfikację funkcjonowania infrastruktury światłowodowej, analizę możliwości zwielokrotniania łączy;
 - 4) koordynowanie parametrów sieci teleinformatycznej, konfigurację zestawianych traktów i kontrolę określonych przez dostawcę parametrów;
 - 5) monitorowanie instalacji okablowania strukturalnego, prowadzenie diagnostyki i współpracę z zewnętrznymi wykonawcami podczas budowy i modernizacji;

- 6) monitorowanie systemów zasilania, chłodzenia, wentylacji i klimatyzacji serwerowni w węzłach szkieletowych sieci komputerowej, zgłaszanie problemów do Działu Techniczno-Budowlanego;
 - 7) zarządzanie urządzeniami sieci szkieletowej i organizacją fizycznych segmentów sieci i sieci wirtualnych;
 - 8) zarządzanie zakresem adresowym i ruchem sieciowym w tym:
 - a) zarządzanie udostępnionymi przez operatora publicznymi adresami IP,
 - b) zarządzanie prywatnymi adresami IP: tworzenie klas i udostępnianie jednostkom Uniwersytetu,
 - c) zarządzanie wirtualnymi sieciami lokalnymi,
 - d) konfigurowanie urządzeń zarządzających ruchem sieciowym (trasowanie i przełączanie ruchu);
 - 9) administrowanie siecią bezprzewodową oraz serwisowanie punktów dostępowych sieci bezprzewodowej;
 - 10) zarządzanie systemem wykrywania anomalii w ruchu sieciowym;
 - 11) administrowanie zintegrowanym systemem łączności telefonicznej;
 - 12) zarządzanie systemem dystrybucji treści cyfrowych;
 - 13) obsługa multimedialna centralnych uroczystości ogólnouczelnianych;
 - 14) administrowanie systemem zarządzania informacjami i zdarzeniami związanymi z bezpieczeństwem oraz opracowywanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa sieci i urządzeń sieciowych;
 - 15) opracowanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego serwerowni w węzłach szkieletowych sieci komputerowej;
 - 16) nadzorowanie realizowanych w Uczelni przedsięwzięć teleinformatycznych i uzgadnianie stosownej dokumentacji;
 - 17) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami.
8. Do zadań Sekcji Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów należy w szczególności:
- 1) ewidencjonowanie i inwentaryzowanie składników majątku w zakresie infrastruktury teleinformatycznej, tj. sieci szkieletowej, strukturalnej i bezprzewodowej Uniwersytetu, oraz sprzętu IT i oprogramowania będącego w dyspozycji wydziałów w sposób umożliwiający przygotowanie aktualnego wykazu;
 - 2) diagnozowanie występujących problemów w działaniu sprzętu IT i oprogramowania oraz pomoc w ich usuwaniu;
 - 3) zachowanie ciągłości pracy programów użytkowych;
 - 4) zlecanie i nadzór nad naprawami sprzętu i infrastruktury technicznej na wydziale;
 - 5) pomoc w obsłudze i udział we wdrażaniu aplikacji wspomagających procesy dydaktyczne, naukowe i administracyjne;
 - 6) udział w dystrybucji i instalacji oprogramowania zarządzanego centralnie (np. antywirusowego, statystycznego, Microsoft 365, Zoom, GLPI);

- 7) pomoc techniczna w zakresie sprawozdawczości do systemu POL-on;
- 8) obsługa dystrybucji sprzętu telekomunikacyjnego;
- 9) przyjmowanie zgłoszeń dotyczących problemów z siecią lokalną od użytkowników;
- 10) obsługa infrastruktury teleinformatycznej, koordynowanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu w ramach infrastruktury IT i multimedialnej;
- 11) prowadzenie serwisów www wydziału i jednostek organizacyjnych zgodnie z obowiązującymi na Uczelni zasadami;
- 12) udział w komisjach przetargowych, odbiory techniczne sprzętu IT i multimedialnego oraz udział w szkoleniach z obsługi tego sprzętu;
- 13) opiniowanie wniosków o likwidację sprzętu będącego w dyspozycji wydziału;
- 14) weryfikacja prawidłowości zabezpieczenia składników majątku w zakresie infrastruktury teleinformatycznej, zgłaszanie szkód do ubezpieczyciela i nadzorowanie ich opracowywania, obsługa dystrybucji sprzętu telekomunikacyjnego;
- 15) rozliczanie opłat za eksploatację systemów teleinformatycznych, wykorzystywanych w Uniwersytecie, zgodnie z przyjętymi zasadami przyłączy i transmisji danych oraz opisywanie faktur zgodnie z miejscem powstawania kosztów;
- 16) dbałość o prawidłowy obieg dokumentacji teleinformatycznej, jej należyte zabezpieczenie, przechowywanie i archiwizowanie zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną;
- 17) udział w przygotowaniu planu zamówień publicznych oraz planu rzeczowo-finansowego poprzez pozyskiwanie danych finansowych od właściwych merytorycznie pracowników działu;
- 18) obsługa procesu ubezpieczania sprzętu IT, multimedialnego i oprogramowania oraz zgłaszanie szkód i nadzorowanie wypłat odszkodowań w tym zakresie.

§ 49

Dział Logistyki

1. Dział Logistyki jest jednostką właściwą do zapewnienia transportu przewozu osób, mienia i ciągłości zaopatrzenia w Uczelni.
2. Działem Logistyki kieruje kierownik.
3. Do zadań Działu Logistyki należy w szczególności:
 - 1) organizowanie i zabezpieczanie przewozu osób (pracowników i studentów), materiałów, sprzętu i aparatury Uczelni;
 - 2) zabezpieczanie właściwej eksploatacji pojazdów samochodowych;
 - 3) opracowywanie planów potrzeb materiałowych i części zamiennych dla eksploatowanych pojazdów;
 - 4) organizowanie i rozliczanie czasu pracy kierowców;
 - 5) rozliczanie kierowców z paliwa, zgodnie z obowiązującymi normami zużycia;
 - 6) prowadzenie obowiązującej ewidencji, sprawozdawczości i rozliczeń związanych z eksploatowanymi pojazdami;

- 7) prowadzenie spraw związanych z rejestracją, przeglądami technicznymi pojazdów oraz ich ubezpieczeniem;
- 8) wnioskowanie o zakup i sprzedaż środków trwałych oraz przedmiotów nietrwałych związanych z transportem;
- 9) dokonywanie zakupów zgodnie z zatwierdzonymi zapotrzebowaniami;
- 10) prowadzenie gospodarki opakowaniami zwrotnymi i wielokrotnego użytkowania;
- 11) właściwe składowanie zakupionych i magazynowanych materiałów i zabezpieczenie ich przed kradzieżą i zniszczeniem;
- 12) prowadzenie planowej gospodarki magazynowej, w tym analiza stanów magazynowych i upłytywanie zapasów;
- 13) prowadzenie niezbędnej korespondencji z kontrahentami i jednostkami organizacyjnymi Uczelni w sprawach zaopatrzenia i transportu.

§ 50

Dział Zamówień Publicznych

1. Dział Zamówień Publicznych jest jednostką odpowiedzialną za organizację zamówień publicznych i zapewnienie realizacji procedur związanych z zamówieniami publicznymi w Uczelni.
2. Działem Zamówień Publicznych kieruje kierownik.
3. Do zadań Działu Zamówień Publicznych należy w szczególności:
 - 1) sporządzanie planu zamówień publicznych Uczelni na podstawie planów zamówień poszczególnych jednostek, przygotowanych przez jednostki budżetujące;
 - 2) opracowywanie planu postępowań o udzielenie zamówień publicznych;
 - 3) ustalanie procedur udzielania zamówień publicznych;
 - 4) zamieszczanie i przekazywanie ogłoszeń dotyczących zamówień publicznych do Urzędu Zamówień Publicznych i Urzędu Publikacji Unii Europejskiej;
 - 5) udział w pracach komisji przetargowych;
 - 6) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
 - 7) sporządzanie, gromadzenie i przechowywanie dokumentacji dotyczącej postępowań, z wyłączeniem dokumentacji, którą przygotowują, gromadzą i przechowują inne merytoryczne jednostki organizacyjne;
 - 8) prowadzenie sprawozdawczości dotyczącej zamówień publicznych;
 - 9) prowadzenie Centralnego Rejestru Zamówień Publicznych w Uczelni;
 - 10) opracowywanie wewnętrznych aktów prawnych związanych z zakresem pracy Działu i dokonywanie ich aktualizacji;
 - 11) monitorowanie zmian w przepisach dotyczących zamówień publicznych;
 - 12) prowadzenie niezbędnej korespondencji z kontrahentami i jednostkami organizacyjnymi uczelni w zakresie zadań realizowanych przez Dział.
4. W zakresie nieuregulowanym Regulaminem, zadania Działu Zamówień Publicznych określa zatwierdzony przez rektora Regulamin Działu Zamówień Publicznych.

§ 51

Sekcja BHP i Ppoż.

1. Sekcja BHP i Ppoż. jest jednostką właściwą do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu w zakresie bhp i ppoż.
2. Do zadań Sekcji BHP i Ppoż. należy w szczególności:
 - 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania zasad i przepisów dotyczących bhp oraz ppoż.;
 - 2) inicjowanie i koordynowanie realizacji zadań w zakresie bhp oraz ppoż.;
 - 3) opracowywanie, wspólnie z zainteresowanymi jednostkami organizacyjnymi, projektów programów wieloletnich i rocznych planów poprawy warunków bhp i ppoż., a także analizowanie ich realizacji oraz przedkładanie okresowych sprawozdań;
 - 4) udział w ustalaniu założeń projektowych w zakresie bhp i ppoż. nowo budowanych obiektów oraz udział w przekazywaniu do użytkowania nowo wybudowanych lub przebudowywanych obiektów i urządzeń, a także urządzeń mających wpływ na warunki pracy i ppoż.;
 - 5) współpracę ze służbą pracowniczą, społeczną inspekcją pracy oraz innymi instytucjami kontrolnymi;
 - 6) planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu bhp i ppoż. wśród pracowników Uczelni;
 - 7) prowadzenie całości spraw związanych z wypadkami w drodze do pracy i z pracy, a w szczególności sporządzanie kart wypadków, kompletowanie dokumentów związanych z wypadkiem, przedkładanie wniosków do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
 - 8) opiniowanie wniosków o przyznanie dodatków specjalnych za warunki pracy i prowadzenie ich rejestru;
 - 9) opracowywanie projektów zarządzeń rektora w sprawach bhp, odzieży ochronnej i roboczej i innych związanych z uprawnieniami i obowiązkami pracowników z zakresu bhp i ppoż., czuwanie nad ich realizacją;
 - 10) współudział w opracowywaniu zakresu obowiązków i odpowiedzialności pracowników w zakresie bhp i ppoż.;
 - 11) bieżące prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie dokumentacji dotyczącej wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych, a także przechowywanie wyników badań środowiska pracy;
 - 12) prowadzenie całości spraw związanych z odzieżą ochronną;
 - 13) prowadzenie całości spraw związanych z refundacją szkielek korekcyjnych dla pracowników Uniwersytetu.

§ 52

Sekcja Inwentaryzacji

1. Sekcja Inwentaryzacji jest jednostką właściwą do zapewnienia inwentaryzacji majątku Uniwersytetu.

2. Do zadań Sekcji ds. Inwentaryzacji należy w szczególności:
- 1) sporządzanie planu inwentaryzacji ciągłej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) uzgadnianie z kierownikami jednostek organizacyjnych terminów przeprowadzenia inwentaryzacji;
 - 3) prowadzenie inwentaryzacji ciągłych, rocznych i doraźnych;
 - 4) udzielanie instruktażu i kierowanie pracą zespołów spisowych, w przypadku ich powołania;
 - 5) weryfikacyjne kontrolowanie prawidłowości przeprowadzenia inwentaryzacji prowadzonej przez powołane zespoły spisowe;
 - 6) prowadzenie dokumentacji związanej z przeprowadzeniem spisu;
 - 7) przekazywanie materiałów inwentaryzacyjnych, po uprzednim sprawdzeniu ich pod względem formalnym, do Sekcji Ewidencji Majątkowej w celu rozliczenia księgowego inwentaryzacji;
 - 8) prowadzenie ewidencji przeprowadzonych inwentaryzacji;
 - 9) informowanie kanclerza o istniejących nieprawidłowościach w gospodarowaniu mieniem Uczelni;
 - 10) sporządzanie sprawozdania z realizacji planu inwentaryzacji ciągłej;
 - 11) przygotowywanie projektów zarządzeń kanclerza dotyczących spisów z natury.

§ 53

Sekretariat Kanclerza

Do zadań Sekretariatu Kanclerza należy w szczególności:

- 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna kanclerza, w tym korespondencji kanclerza;
- 2) prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej kanclerza;
- 3) ewidencjonowanie skarg, wniosków i pism kierowanych do kanclerza, koordynowanie, organizacja i obsługa spotkań, zebrań i podróży służbowych kanclerza;
- 4) prowadzenie dokumentacji sygnowanej podpisem elektronicznym kanclerza;
- 5) planowanie i monitorowanie budżetu kanclerza;
- 6) współpraca z Biurem Rektora przy organizacji uroczystości uniwersyteckich;
- 7) przygotowanie wniosków o zamówienia publiczne związane z zakresem działania kanclerza;
- 8) bieżąca obsługa dokumentów finansowych kanclerza w zakresie zakupów, usług i materiałów, delegacji oraz składek członkowskich organizacji zewnętrznych;
- 9) sprawowanie pieczy nad składnikami majątkowymi sekretariatu.

§ 54

Do zadań Sekcji ds. Zarządzania Dokumentacją Elektroniczną należy w szczególności:

- 1) koordynowanie projektowania i wdrażania rozwiązań związanych z zarządzaniem dokumentacją w systemie klasy Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD);
- 2) koordynowanie procesu wdrożenia rozwiązań związanych z obsługą e-Doręczeń;
- 3) administrowanie ścieżkami/procesami elektronicznymi w systemie klasy EZD;

- 4) planowanie obiegu dokumentów oraz inicjowanie i konsultowanie zmian w procedurach wewnętrznych w zakresie zarządzania dokumentacją;
- 5) udział w tworzeniu normatywów kancelaryjno-archiwalnych i przetwarzania dokumentacji;
- 6) udział w procesie gromadzenia, archiwizowania oraz udostępniania różnych typów dokumentacji papierowej i elektronicznej, zgodnie z wymogami prawa w zakresie zarządzania dokumentacją;
- 7) nadzór nad prawidłowością realizacji czynności kancelaryjnych wynikających z wewnętrznych aktów normatywnych, w tym Instrukcji Kancelaryjnej i Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt;
- 8) szkolenie i informowanie pracowników Uniwersytetu w zakresie zarządzania dokumentacją, w tym elektroniczną;
- 9) obsługa administracyjna podpisu kwalifikowanego.

ROZDZIAŁ IV

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE KWESTOROWI

§ 55

1. Kwestorowi podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Finansowy:
 - a) Sekcja Finansowa,
 - b) Sekcja Weryfikacji i Kontroli;
 - 2) Dział Księgowości;
 - 3) Dział Płac;
 - 4) Sekcja Ewidencji Majątkowej;
 - 5) Sekcja Planowania i Analiz.
2. Jednostkami, o których mowa ust. 1 pkt 1-2, kierują kierownicy działów, podlegający bezpośrednio zastępcy kvestora ds. rachunkowości i finansów.
3. Do zadań Zastępcy Kwestora ds. Rachunkowości i Finansów należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad prowadzeniem rachunkowości Uniwersytetu;
 - 2) rozliczanie przychodów Uniwersytetu w czasie oraz kosztów pośrednich;
 - 3) sporządzanie sprawozdawczości w zakresie kompetencji merytorycznych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 4) sporządzanie zestawień, raportów, wykazów na podstawie ksiąg rachunkowych na potrzeby wewnętrzne Uniwersytetu;
 - 5) nadzór i kontrola wykorzystania subwencji, dotacji budżetowych i funduszy celowych;
 - 6) przechowywanie i zabezpieczenie sprawozdań finansowych;
 - 7) otwieranie i zamykanie kont księgowych;
 - 8) ewidencjonowanie wyniku finansowego;
 - 9) zastępowanie kvestora w czasie jego nieobecności;

- 10) nadzór nad Działem Księgowości, Działem Finansowym;
- 11) kierowanie zakresem spraw powierzonych przez kvestora.
4. Sekcja Planowania i Analiz podlega zastępcy kvestora ds. budżetowania, planowania i analiz.
5. Do zadań Zastępcy Kvestora ds. Budżetowania, Planowania i Analiz należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie procesu sporządzania projektów planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
 - 2) opracowywanie projektów planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
 - 3) sporządzanie sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
 - 4) sporządzanie planu rzeczowo-finansowego w zakresie wynagrodzeń na podstawie danych z systemu informatycznego oraz informacji z komórek merytorycznych;
 - 5) przygotowywanie wykonania planu wynagrodzeń;
 - 6) kontrolowanie formalno-rachunkowe kalkulacji kosztów kierunków studiów stacjonarnych, niestacjonarnych, podyplomowych, kursów i innych odpłatnych form kształcenia;
 - 7) przygotowywanie zbiorczo planów jednostek budżetujących;
 - 8) przygotowywanie zbiorczo wykonania planów jednostek budżetujących;
 - 9) opracowywanie formularzy służących kalkulacji kosztów;
 - 10) przygotowanie symulacji finansowych na bazie algorytmu ministra, dotyczącego podziału subwencji na potrzeby wewnętrzne Uczelni;
 - 11) sporządzanie analiz, raportów, symulacji i zestawień zleconych przez przełożonych;
 - 12) poszukiwanie i inicjowanie rozwiązań systemowych, mających na celu poprawę gospodarki finansowej Uczelni;
 - 13) wprowadzanie sprawozdań w zakresie finansów i rachunkowości do systemu POL-on;
 - 14) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie;
 - 15) generowanie w systemie budżetów dla wydzielonych wewnętrznie jednostek Uczelni;
 - 16) monitorowanie realizacji planu nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i planów rzeczowo-finansowych jednostek budżetujących;
 - 17) nadzór nad Sekcją Planowania i Analiz;
 - 18) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;
 - 19) kierowanie zakresem spraw powierzonych przez kvestora.

§ 56

Dział Finansowy

1. Do zadań Działu Finansowego należy w szczególności:
 - 1) w ramach Sekcji Finansowej:
 - a) dokonywanie płatności na podstawie zatwierdzonych dokumentów w formie bezgotówkowej z odpowiednich rachunków bankowych,

- b) współpraca z bankami prowadzącymi rachunki bankowe Uczelni, w tym m.in. otwieranie i zamykanie rachunków, monitorowanie realizacji zawartych umów, składanie reklamacji,
- c) obsługa umów kredytowych Uczelni,
- d) rozliczenia finansowe krajowych podróży służbowych pracowników,
- e) analizowanie i wypłata niepodjętych w terminie wynagrodzeń oraz innych należności,
- f) windykacja zaliczek bezgotówkowych udzielanych pracownikom Uczelni oraz innych finansowych obciążeń pracowników,
- g) udzielanie informacji pracownikom oraz byłym pracownikom dotyczących rozliczeń ich zobowiązań wobec Uczelni,
- h) obsługa bezgotówkowa funduszy prowadzonych na Uczelni, Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej oraz realizowanych projektów, w tym finansowanych ze źródeł zewnętrznych, z wyłączeniem bezgotówkowych wypłat wynagrodzeń i ich pochodnych,
- i) wykonywanie dyspozycji zwrotu środków pieniężnych nienależnych i nadmiernie pobranych oraz odsetek,
- j) monitorowanie terminów regulowania zobowiązań w celu zabezpieczenia przed przedawnieniem lub naliczaniem kar z tytułu opóźnień w zapłacie, regulowanie kar pieniężnych naliczonych przez kontrahentów, ustalanie i wyjaśnianie przyczyn naliczania kar,
- k) bieżące monitorowanie płynności finansowej Uczelni i informowanie kwestora o wynikach,
- l) dokonywanie zwrotu wadium wraz z należnymi odsetkami bankowymi,
- m) terminowe regulowanie zobowiązań kredytowych oraz zobowiązań publicznoprawnych, wynikających z dyspozycji otrzymanych od komórek merytorycznych,
- n) prowadzenie ewidencji zrealizowanych wniosków o prefinansowanie z rachunku Uczelni projektów z dofinansowaniem Unii Europejskiej i innych źródeł zewnętrznych,
- o) koordynowanie prac windykacyjnych (kompletowanie raportów, weryfikacja dokumentacji przekazywanej przez pracowników odpowiedzialnych za windykację w jednostkach organizacyjnych uczelni, przekazywanie sprawdzonej dokumentacji radcy prawnemu),
- p) aktualizacja zgłoszeń do Urzędu Skarbowego w zakresie numerów rachunków bankowych Uniwersytetu,
- q) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie,
- r) udział w przygotowywaniu planu rzeczowo-finansowego,
- s) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji finansowej zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi,

- t) prowadzenie działań informacyjnych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami,
 - u) inicjowanie powstawania nowych i przygotowywanie aktualizacji wewnętrznych przepisów prawnych dotyczących zadań realizowanych przez sekcję;
- 2) w ramach Sekcji Weryfikacji i Kontroli:
- a) przyjmowanie dokumentów finansowych od pracowników poszczególnych jednostek Uniwersytetu i ich kontrola formalna i rachunkowa,
 - b) kontrola dokumentów pod względem prawidłowości opisanie i merytorycznego zatwierdzania,
 - c) kontrola dokumentów wstępnie wprowadzonych do systemu informatycznego pod względem posiadania i poprawności wymaganych elementów opisu,
 - d) przedstawienie zweryfikowanych dokumentów do akceptacji, zgodnie z Instrukcją obiegu dokumentów finansowo-księgowych Uniwersytetu,
 - e) współpraca z jednostkami Uniwersytetu w zakresie prawidłowości dostarczanych dokumentów,
 - f) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących wykonywanych operacji gospodarczych i finansowych.
2. Działem Finansowym kieruje kierownik.

§ 57

Dział Księgowości

1. Do zadań Działu Księgowości należy w szczególności:
- 1) kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji przyjętej do księgowania oraz dekretowanie dowodów księgowych;
 - 2) prowadzenie ewidencji księgowej i rozliczeń w zakresie Funduszy utworzonych w Uniwersytecie;
 - 3) prowadzenie ewidencji księgowej i rozliczeń poszczególnych rodzajów i typów działalności Uniwersytetu oraz realizowanych projektów;
 - 4) prowadzenie ewidencji księgowej i rozliczanie rozrachunków;
 - 5) prowadzenie ewidencji księgowej kosztów i przychodów;
 - 6) tworzenie i rozwiązywanie odpisów aktualizujących należności;
 - 7) wystawianie i ewidencja not księgowych obciążeniowych, uznaniowych i odsetkowych;
 - 8) prowadzenie rejestru sprzedaży VAT i rejestru zakupów towarów i usług VAT;
 - 9) sporządzanie deklaracji i Jednolitego Pliku Kontrolnego w zakresie podatku VAT do Urzędu Skarbowego;
 - 10) wyliczanie wskaźnika do proporcjonalnego odliczania podatku VAT;
 - 11) obsługa Krajowego Systemu e-Faktur zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 12) prowadzenie ewidencji podatkowej i rozrachunków publicznoprawnych;
 - 13) okresowe ustalanie oraz sprawdzanie drogą inwentaryzacji i weryfikacji rzeczywistego stanu aktywów i pasywów, a także dokonywanie wyceny aktywów i pasywów;

- 14) okresowe wystawianie i wysyłanie kontrahentom potwierdzeń sald;
 - 15) uzgadnianie zapisów w ewidencji księgowej z zapisami w pozostałych modułach zintegrowanego systemu informatycznego Uczelni;
 - 16) prowadzenie ewidencji pozabilansowej, w tym Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej;
 - 17) sporządzanie sprawozdawczości w zakresie merytorycznym działu, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 18) inicjowanie dostosowywania programu finansowo-księgowego do obowiązujących przepisów prawa przez dostawcę oprogramowania;
 - 19) aktualizacja programu finansowo-księgowego do obowiązujących przepisów prawa;
 - 20) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji księgowej zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;
 - 21) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie;
 - 22) prowadzenie działań informacyjnych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami;
 - 23) inicjowanie powstawania nowych i przygotowywanie aktualizacji wewnętrznych przepisów prawnych dotyczących zadań realizowanych przez Dział.
2. Działem Księgowości kieruje kierownik.

§ 58

Dział Płac

1. Do zadań Działu Płac należy w szczególności:
 - 1) naliczanie wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą pracowników Uczelni oraz prowadzenie obsługi płacowej pracowników na podstawie dokumentów płacowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) sporządzanie list płac z wydzieleniem źródeł finansowania oraz dyspozycji przelewów na konta osobiste;
 - 3) prowadzenie kartotek wynagrodzeń pracowników i ich comiesięczna aktualizacja;
 - 4) naliczanie świadczeń za okres czasowej niezdolności do pracy pracowników;
 - 5) naliczanie świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz naliczanie świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, a także prowadzenie wymaganej przez ZUS dokumentacji w tym zakresie;
 - 6) sporządzanie i wysyłanie miesięcznych deklaracji ZUS oraz sporządzanie dyspozycji przelewów do ZUS;
 - 7) współpraca z jednostkami merytorycznymi w zakresie rejestracji do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych doktorantów kształcących się w Szkole Doktorskiej oraz ubezpieczeń zdrowotnych studentów;
 - 8) sporządzanie dla każdego pracownika miesięcznych informacji o przychodach i odprowadzonych składkach na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne;

- 9) sporządzanie zestawień zbiorczych do ustalenia kwoty przelewu zaliczki na podatek dochodowy;
 - 10) sporządzanie rocznych informacji o uzyskanych dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy;
 - 11) wystawianie zaświadczeń o wynagrodzeniu pracowników Uczelni i wykonawców umów cywilnoprawnych;
 - 12) wystawianie do ZUS zaświadczeń pracowników i zleceniobiorców Uczelni w części dotyczącej wynagrodzeń i innych świadczeń pieniężnych związanych z pracą;
 - 13) sporządzanie sprawozdań w części dotyczącej wynagrodzeń;
 - 14) wprowadzanie i aktualizowanie danych płacowych w systemie kadrowo-płacowym;
 - 15) gromadzenie bieżącej dokumentacji płacowej pracowników Uczelni;
 - 16) obsługa informatycznego systemu kadrowo-płacowego w zakresie administracji merytorycznej, a w szczególności inicjowanie dostosowywania programu do obowiązujących przepisów prawa przez dostawcę oprogramowania;
 - 17) terminowa realizacja zobowiązań publicznoprawnych w wysokości wynikającej z prawidłowego obliczenia;
 - 18) obsługa Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej;
 - 19) naliczanie i sporządzanie list płac na podstawie rachunków do zawartych umów cywilnoprawnych;
 - 20) zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i wyrejestrowywanie z tych ubezpieczeń umów cywilnoprawnych;
 - 21) obsługa umów stażowych studentów w zakresie sporządzania list płac oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i wyrejestrowywanie z tych ubezpieczeń;
 - 22) wypłata stypendiów oraz naliczanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne doktorantów Szkoły Doktorskiej.
2. Przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie.
 3. Działem Płac kieruje kierownik.

§ 59

Sekcja Ewidencji Majątkowej

Do zadań Sekcji Ewidencji Majątkowej należy w szczególności:

- 1) prowadzenie ewidencji księgowej bilansowej oraz pozabilansowej środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych;
- 2) naliczanie, dekretowanie i uzgadnianie amortyzacji majątku trwałego Uczelni;
- 3) rozliczanie inwentaryzacji składników majątkowych oraz prowadzenie ewidencji księgowej obrotu magazynowego;
- 4) wystawianie i dekretowanie dowodów OT, dokumentujących przyjęcie składników majątkowych na majątek Uczelni;

- 5) prowadzenie ewidencji pozabilansowej w zakresie likwidowanych środków trwałych;
- 6) sporządzanie deklaracji i rozliczeń w zakresie podatku od nieruchomości;
- 7) ewidencja księgowa i analiza zmian w zakresie funduszu zasadniczego;
- 8) okresowe uzgadnianie ewidencji aktywów trwałych z osobami odpowiedzialnymi materialnie;
- 9) drukowanie znaczników składników majątkowych w postaci kodów QR i współpraca z osobami odpowiedzialnymi materialnie w tym zakresie;
- 10) prowadzenie ewidencji księgowej i analizy rozliczeń zapasów, przychodów z tytułu amortyzacji, ubezpieczenia majątku Uniwersytetu;
- 11) inwentaryzacja składników aktywów i pasywów w zakresie podległym sekcji;
- 12) księgowanie not obciążeniowych dokumentujących wzajemne rozliczenia jednostek wewnętrznych Uczelni;
- 13) sporządzanie sprawozdań sprawozdawczości zewnętrznej i wewnętrznej w zakresie składników majątkowych;
- 14) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie;
- 15) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji księgowej zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;
- 16) prowadzenie działań informacyjnych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami;
- 17) inicjowanie powstawania nowych i przygotowywanie aktualizacji wewnętrznych przepisów prawnych dotyczących zadań realizowanych przez sekcję.

§ 60

Sekcja Planowania i Analiz

Do zadań Sekcji Planowania i Analiz należy w szczególności:

- 1) współpraca z jednostkami merytorycznymi w zakresie przygotowywania planów rzeczowo-finansowych jednostek budżetujących;
- 2) sporządzanie planów jednostek budżetujących na podstawie otrzymanych od nich informacji;
- 3) analiza budżetów kosztów jednostek budżetujących pod względem wykonania i rezerwacji;
- 4) sporządzanie sprawozdawczości w zakresie merytorycznym sekcji zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 5) wprowadzanie do systemu wniosków o rezerwację z planu podległych kwestorowi jednostek;
- 6) sporządzanie bieżących analiz ekonomicznych na potrzeby zewnętrzne i wewnętrzne;
- 7) udział w przygotowywaniu planu zamówień publicznych w zakresie jednostek podległych kwestorowi;
- 8) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;

- 9) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie.

Zakres uprawnień i obowiązków osób pełniących funkcje kierownicze w Uniwersytecie, kwestora oraz kierownika katedry klinicznej, kierownika zakładu, kierownika jednostki ogólnouczelnianej, kierownika jednostki międzywydziałowej i kierownika jednostki Collegium Medicum/wydziału/filii

§ 1

Rektor

1. Rektor kieruje Uniwersytetem na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych ustawą i Statutem do kompetencji innych organów.
2. Rektor kieruje Uniwersytetem przy pomocy:
 - 1) prorektora ds. rozwoju i finansów;
 - 2) prorektora ds. kształcenia;
 - 3) prorektora ds. nauki;
 - 4) prorektora ds. współpracy międzynarodowej;
 - 5) prorektora ds. medycznych;
 - 6) kanclerza;
 - 7) kwestora.
3. Rektor sprawuje nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez prorektorów, kanclerza i kwestora.
4. Rektor rozstrzyga występujące w Uczelni spory kompetencyjne.

§ 2

Prorektor ds. rozwoju i finansów

1. Prorektor ds. rozwoju i finansów nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. rozwoju i finansów jest odpowiedzialny przed rektorem za należyłą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. rozwoju i finansów należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad przygotowaniem i realizacją planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
 - 2) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem finansów i realizacją inwestycji Uczelni;
 - 3) nadzór nad przedsięwzięciami realizowanymi z wykorzystaniem środków pochodzących z Unii Europejskiej;
 - 4) dokonywanie bieżących analiz budżetu i informowanie rektora o wynikających z nich wnioskach;
 - 5) współpraca z kanclerzem, dziekanami oraz kierownikami jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych przy opracowywaniu i wykonaniu budżetu;
 - 6) współpraca z kwestorem i kanclerzem w zakresie stanowienia zasad polityki finansowej Uczelni i nadzór nad jej realizacją;

- 7) nadzorowanie zgodności wniosków o utworzenie kierunków studiów lub modułów kształcenia z zasadami rachunku ekonomicznego i celami strategii rozwojowej Uniwersytetu;
- 8) nadzór nad zgodnością planów działania ze strategią Uczelni oraz monitorowanie ich realizacji;
- 9) kształtowanie i wzmacnianie inicjatyw przedsiębiorczych studentów, doktorantów i pracowników Uczelni;
- 10) kierowanie pracami Komisji ds. Nagród i Odznaczeń;
- 11) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
- 12) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne;
- 13) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 3

Prorektor ds. kształcenia

1. Prorektor ds. kształcenia nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. kształcenia jest odpowiedzialny przed rektorem za należytą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. kształcenia należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad działalnością związaną z procesem kształcenia w Uczelni, w szczególności:
 - a) nadzór merytoryczny nad wnioskami w sprawie tworzenia nowych kierunków studiów, w tym wnioskami kierowanymi do ministra,
 - b) nadzorowanie opracowywania i modyfikowania programów studiów,
 - c) czuwanie nad zgodnością organizacji zajęć dydaktycznych z harmonogramem realizacji programu studiów,
 - d) nadzorowanie systemu jakości kształcenia na podstawie obowiązujących przepisów, w tym wewnętrznych przepisów Uczelni,
 - e) nadzorowanie organizacji i przebiegu studenckich praktyk zawodowych i staży,
 - f) zawieranie umów związanych z procesem dydaktycznym,
 - g) organizowanie i nadzorowanie przebiegu procesu rekrutacji na studia;
 - 2) sprawowanie nadzoru w zakresie świadczeń dla studentów;
 - 3) współpraca z samorządem studenckim oraz studenckim ruchem kulturalno-naukowym;
 - 4) nadzorowanie spraw dotyczących postępowań dyscyplinarnych studentów;
 - 5) opiniowanie wniosków o przyznanie nagród rektora dla studentów;
 - 6) wnioskowanie do rektora o rozwiązanie organizacji studenckiej w przewidzianych ustawą przypadkach;
 - 7) nadzór nad organizacjami studenckimi oraz prowadzenie rejestru tych organizacji;

- 8) koordynowanie działań w zakresie równości szans w dostępie do kształcenia na poziomie wyższym i do badań naukowych osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcia i konsultacji specjalistycznej w trudnej życiowej sytuacji;
- 9) nadzorowanie zadań związanych ze wsparciem i przygotowaniem studentów do aktywności na rynku pracy, monitorowaniem karier absolwentów oraz współpracą z pracodawcami;
- 10) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
- 11) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne;
- 12) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 4

Prorektor ds. nauki

1. Prorektor ds. nauki nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. nauki jest odpowiedzialny przed rektorem za należytą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Prorektor ds. nauki uprawniony jest do reprezentowania Uniwersytetu i podpisywania w jego imieniu umów związanych z nadawaniem stopni i tytułów naukowych, umów w zakresie działalności badawczej, umów w zakresie działalności Wydawnictwa Uniwersyteckiego, Biblioteki Uniwersyteckiej oraz Archiwum Uniwersyteckiego.
4. Do zadań i kompetencji prorektora ds. nauki należy w szczególności:
 - 1) inicjowanie i nadzorowanie realizacji w Uniwersytecie działalności naukowej, badawczej i artystycznej;
 - 2) nadzór nad prawidłowością wykorzystania subwencji w zakresie utrzymania i rozwoju potencjału badawczego oraz rozwoju kadry;
 - 3) koordynowanie i nadzór nad realizacją projektów badawczych, rozwojowych;
 - 4) merytoryczny nadzór nad finansowaniem i rozliczaniem prac badawczych realizowanych w Uniwersytecie;
 - 5) nadzór nad efektywnym wykorzystywaniem i rozwojem infrastruktury badawczej Uczelni;
 - 6) wsparcie prorektora ds. współpracy międzynarodowej w koordynacji wymiany międzynarodowej pracowników i doktorantów Uczelni w zakresie związanym z prowadzeniem działalności badawczej;
 - 7) opracowanie propozycji dotyczących kryteriów i sposobów wewnętrznej ewaluacji badań naukowych;
 - 8) koordynowanie prac związanych z ewaluacją działalności naukowej dyscyplin, w których prowadzona jest działalność naukowa w Uniwersytecie;
 - 9) opracowywanie propozycji dotyczących rozwiązań systemowych mających na celu zwiększanie jakości badań naukowych prowadzonych w Uczelni;
 - 10) koordynowanie prac w zakresie przeprowadzania oceny nauczycieli akademickich;

- 11) nadzór nad sprawami związanymi z przyznawaniem nagród rektora;
- 12) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
- 13) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne;
- 14) nadzór nad realizacją strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie;
- 15) nadzór nad wdrażaniem i realizacją w Uniwersytecie polityki „otwartego dostępu” do publikacji naukowych oraz danych badawczych;
- 16) nadzór nad funkcjonowaniem Szkoły Doktorskiej, w tym nad wewnętrznym systemem zapewniania jakości kształcenia w Szkole Doktorskiej;
- 17) sprawowanie nadzoru w zakresie świadczeń dla doktorantów;
- 18) nadzorowanie spraw dotyczących postępowań dyscyplinarnych doktorantów;
- 19) opiniowanie wniosków o przyznanie nagród rektora dla doktorantów;
- 20) nadzór nad organizacjami doktoranckimi oraz prowadzenie rejestru tych organizacji;
- 21) wnioskowanie do rektora o rozwiązanie organizacji doktoranckiej w przewidzianych ustawą przypadkach;
- 22) współpraca z samorządem doktoranckim oraz doktoranckim ruchem kulturalno-naukowym;
- 23) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 5

Prorektor ds. współpracy międzynarodowej

1. Prorektor ds. współpracy międzynarodowej nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. współpracy międzynarodowej jest odpowiedzialny przed rektorem za należytą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. współpracy międzynarodowej należy w szczególności:
 - 1) koordynacja i nadzór prac w zakresie wymiany w ramach Programu Erasmus+;
 - 2) koordynacja i nadzór studenckich przyjazdów, staży i praktyk zagranicznych we współpracy z prorektorem ds. kształcenia;
 - 3) współpraca z prorektorem ds. kształcenia w zakresie rekrutacji studentów cudzoziemców;
 - 4) nadzór nad międzynarodową wymianą studentów, doktorantów i pracowników w ramach współpracy między uczelniami;
 - 5) aktywizowanie działalności Uczelni w ramach Europejskiej Przestrzeni Badawczej;
 - 6) koordynowanie, przy współpracy z prorektorem ds. nauki, międzynarodowej aktywności pracowników naukowych (staże, wyjazdy studyjne, konferencje, granty, projekty, umowy bilateralne, wyjazdy w ramach badań naukowych, etc.);

- 7) nadzór nad formalnymi aspektami związanymi z wyjazdami pracowników Uczelni zagranicę;
- 8) inicjowanie współpracy z nauczycielami akademickimi z zagranicznych ośrodków naukowych;
- 9) koordynacja przyjazdów i wyjazdów profesorów wizytujących;
- 10) nadzór nad prowadzeniem spraw związanych z przyjazdami gości z zagranicy;
- 11) inicjowanie, monitoring i doradztwo w zakresie współpracy międzynarodowej (granty, staże etc.);
- 12) podejmowanie działań na forum krajowym i zagranicznym w celu rozwoju umiędzynarodowienia;
- 13) kierowanie pracami Uczelnianej Komisji ds. Umiędzynarodowienia Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 14) przygotowanie corocznych sprawozdań do ministerstwa właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki z przebiegu współpracy międzynarodowej;
- 15) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
- 16) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne;
- 17) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 6

Prorektor ds. medycznych

1. Prorektor ds. medycznych jest odpowiedzialny przed rektorem za należyłą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
2. Prorektor ds. medycznych nadzoruje pracę uniwersyteckiego podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą w przypadku jego utworzenia i innych podległych jednostek organizacyjnych.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. medycznych należy w szczególności:
 - 1) monitorowanie przepisów dotyczących funkcjonowania podległych jednostek w zakresie działalności medycznej oraz inicjowanie przepisów wewnętrznych, regulujących i usprawniających proces dydaktyczny na wydziałach funkcjonujących w Collegium Medicum;
 - 2) inicjowanie umów i porozumień o współpracy z krajowymi ośrodkami medycznymi, instytucjami naukowymi i innymi podmiotami w zakresie dotyczącym działalności Collegium Medicum;
 - 3) zawieranie umów związanych z procesem dydaktycznym w Collegium Medicum;
 - 4) zawieranie umów związanych z praktykami i stażami w Collegium Medicum;
 - 5) nadzorowanie organizacji i przebiegu studenckich praktyk zawodowych i staży;
 - 6) sprawowanie nadzoru nad działalnością Komisji Bioetycznej Uniwersytetu;
 - 7) sprawowanie nadzoru nad pracą redakcji czasopisma „Studia Medyczne/Medical Studies”;

- 8) reprezentowanie rektora w posiedzeniach Konferencji Rektorów Akademickich Uczelni Medycznych;
- 9) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
- 10) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne;
- 11) w zakresie spraw dotyczących podmiotów leczniczych:
 - a) nadzór nad uniwersyteckim podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą,
 - b) kontrola i ocena działalności uniwersyteckiego podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą stosownie do zakresu swych uprawnień oraz z zastrzeżeniem właściwych przepisów prawa,
 - c) współdziałanie z uniwersyteckim podmiotem leczniczym będącym przedsiębiorcą,
 - d) nadzór nad działalnością dydaktyczną i badawczą klinik i oddziałów klinicznych utworzonych w jednostkach ochrony zdrowia innych niż uniwersytecki podmiot leczniczy,
- 13) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 7

Dyrektor Szkoły Doktorskiej

1. Dyrektor Szkoły Doktorskiej kieruje Szkołą Doktorską i jest odpowiedzialny za realizowany w niej proces kształcenia.
2. Do zadań i kompetencji dyrektora Szkoły Doktorskiej należy w szczególności:
 - 1) określenie kompetencji zastępcy dyrektora Szkoły Doktorskiej oraz kierowników sekcji funkcjonujących w jej ramach;
 - 2) prawidłowe zorganizowanie pracy nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w Szkole Doktorskiej;
 - 3) właściwy dobór nauczycieli akademickich realizujących proces kształcenia w Szkole Doktorskiej;
 - 4) przestrzeganie dyscypliny i porządku pracy w Szkole Doktorskiej.
3. Oprócz zadań, o których mowa w § 188 ust. 4 Statutu, do kompetencji dyrektora Szkoły Doktorskiej należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on, dotyczących Szkoły Doktorskiej i związanych z procesem kształcenia doktorantów;
 - 2) współpraca z prorektorami, dyrektorami instytutów oraz komisjami senackimi, w sprawach dotyczących procesu kształcenia doktorantów;
 - 3) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 8

Dziekan

1. Dziekan kieruje wydziałem/filią i reprezentuje tę jednostkę na zewnątrz.
2. Do zadań i kompetencji dziekana należy w szczególności:

- 1) określenie zakresów obowiązków i kompetencji prodziekanów i nadzór nad ich realizacją;
 - 2) określenie zakresów obowiązków i kompetencji pracowników administracji wydziału/filii oraz nadzór nad ich realizacją;
 - 3) opracowanie i wnioskowanie do rektora o zatwierdzenie regulaminu wydziału/filii, który uwzględnia jego strukturę organizacyjną.
3. Dziekan jest odpowiedzialny za:
- 1) zwoływanie i prowadzenie obrad rady wydziału/filii;
 - 2) dbanie o przydzielone wydziałowi/filii mienie;
 - 3) koordynowanie interdyscyplinarnej działalności naukowej w obrębie dyscyplin, dla których wydział/filia jest właściwy/a;
 - 4) prawidłowe zorganizowanie pracy nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych na wydziale/w filii;
 - 5) przestrzeganie prawa, dyscypliny, bezpieczeństwa i porządku pracy na wydziale/w filii;
 - 6) organizowanie i nadzorowanie sprawozdawczości w zakresie zadań realizowanych na wydziale/w filii;
 - 7) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji z obszaru procesu kształcenia, dotyczących wydziału/filii, przesyłanych do systemu POL-on;
 - 8) wykonywanie zadań przewidzianych Statutem lub wynikających z upoważnienia rektora;
 - 9) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne.
4. Dziekan jest odpowiedzialny za nadzór na działalnością naukową na wydziale/ w filii, w szczególności za koordynację:
- 1) badań naukowych i/lub twórczości artystycznej na wydziale/w filii;
 - 2) interdyscyplinarnej działalności naukowej i współpracy międzynarodowej na wydziale/w filii;
 - 3) upowszechniania wyników badań naukowych i twórczości artystycznej realizowanych na wydziale/w filii;
 - 4) przeprowadzenia ewaluacji badań naukowych i twórczości artystycznej w ramach dyscyplin przypisanych do instytutów i katedr funkcjonujących na wydziale/w filii.
5. Dziekan jest odpowiedzialny za realizowany na wydziale/w filii proces kształcenia na kierunkach studiów, studiach podyplomowych i innych formach kształcenia, w szczególności za:
- 1) organizowanie i prowadzenie procesu kształcenia na wydziale/w filii, zgodność programów studiów i ich realizację z obowiązującymi przepisami oraz przestrzeganie regulaminu studiów, w tym:
 - a) nadzorowanie przygotowania harmonogramów zajęć i ich realizacji,
 - b) składanie do rektora, po uzyskaniu opinii rady wydziału/filii, wniosku o wyrażenie zgody na utworzenie nowego kierunku studiów, studiów podyplomowych lub innych form kształcenia,

- c) nadzorowanie procesu przygotowania nowych programów studiów i ich modyfikacji, programów studiów podyplomowych i innych form kształcenia,
 - d) zatwierdzanie, po uzyskaniu opinii rady wydziału/filii, oferty zajęć fakultatywnych i ich programów,
 - e) nadzorowanie przebiegu praktyk zawodowych i staży studentów wydziału/filii;
- 2) sprawowanie nadzoru nad jakością kształcenia, w tym za:
 - a) organizację i nadzorowanie funkcjonowania systemu jakości kształcenia na wydziale/w filii i oceny działalności dydaktycznej nauczycieli akademickich,
 - b) opracowanie harmonogramu hospitacji zajęć dydaktycznych i nadzór nad jego realizacją,
 - c) organizację szkoleń z zakresu funkcjonowania i doskonalenia systemu jakości kształcenia,
 - d) nadzorowanie przygotowania dokumentacji na potrzeby oceny wewnętrznej i akredytacji zewnętrznych,
 - e) powoływanie, po akceptacji prorektora ds. kształcenia, komisji i zespołów realizujących zadania związane z jakością kształcenia na wydziale/w filii i nadzorowanie ich pracy;
 - 3) właściwą obsadę zajęć dydaktycznych, w uzgodnieniu z dyrektorami instytutów i kierownikami katedr, a także występowanie z wnioskami o zawarcie umowy w sprawie prowadzenia zajęć dydaktycznych z osobami zatrudnionymi poza Uniwersytetem;
 - 4) przygotowanie materiałów dla potrzeb przeprowadzenia oceny i akredytacji kierunków studiów;
 - 5) przygotowanie dokumentacji związanej z okresową oceną pracowników w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej;
 - 6) przyjmowanie i rozpatrywanie skarg i wniosków studentów dotyczących organizacji procesu dydaktycznego;
 - 7) występowanie do rektora z wnioskami w sprawach dyscyplinarnych studentów;
 - 8) podejmowanie decyzji w sprawach studenckich;
 - 9) nadzorowanie procesu dyplomowania na wydziale/w filii;
 - 10) powierzanie, w uzgodnieniu z dyrektorami instytutów i kierownikami katedr, funkcji opiekunów lat i nadzór nad ich pracą;
 - 11) nadzorowanie dokumentacji przebiegu studiów, studiów podyplomowych i kursów prowadzonych przez wydział/filię.
6. Dziekan jest odpowiedzialny za koordynację działań na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego realizowanych przez wydział/filię.
 7. Dziekan jest przełożonym służbowym nauczycieli akademickich i pracowników administracji zatrudnionych na wydziale/w filii.

§ 9

Dyrektor instytutu

1. Dyrektor instytutu organizuje i kieruje działalnością instytutu.
2. Dyrektor instytutu jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie strategii rozwoju instytutu, realizację polityki kadrowej, organizację działalności naukowej w instytucie oraz nadzór nad realizacją celów i kierunków działalności badawczej oraz twórczości artystycznej w instytucie.
3. Dyrektor instytutu współdziała z radą naukową instytutu w zakresie jej kompetencji, w tym nadawania stopni naukowych lub stopni w zakresie sztuki.
4. Do zadań i kompetencji dyrektora instytutu należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności naukowej, artystycznej i rozwojowej;
 - 2) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem badań naukowych, prac rozwojowych i twórczości artystycznej w zakresie właściwym działalności instytutu, koordynowanie działań na rzecz włączenia instytutu w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności instytutu;
 - 3) nadzór nad realizacją zadań badawczych i artystycznych oraz praw z zakresu własności intelektualnej powstałej w wyniku działalności naukowej i artystycznej realizowanej w instytucie;
 - 4) zarządzanie infrastrukturą badawczą i specjalistycznymi pracownikami instytutu, w tym ocena potrzeby i przedkładanie wniosków o realizację inwestycji związanych z badaniami naukowymi, pracami rozwojowymi i twórczością artystyczną prowadzoną w instytucie;
 - 5) planowanie i wdrażanie, w uzgodnieniu z dziekanem, polityki kadrowej zgodnie ze strategią rozwoju naukowego instytutu i potrzebami dydaktycznymi kierunków przyporządkowanych dyscyplinie właściwej instytutowi, w szczególności:
 - a) inicjowanie, w uzgodnieniu z dziekanem, organizacji zatrudnienia nauczycieli akademickich w instytucie w obrębie dyscypliny (dyscyplin) naukowej (naukowych) lub artystycznej (artystycznych), dla której (których) instytut jest właściwy,
 - b) opiniowanie wniosków dziekana w zakresie nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim,
 - c) przedkładanie wniosku o udzielenie urlopu naukowego,
 - d) przygotowanie materiałów dla potrzeb oceny okresowej pracowników,
 - e) przygotowanie wniosków o stypendia i nagrody rektora, ministra i prezesa Rady Ministrów;
 - 6) nadzór nad prowadzeniem działalności badawczej i artystycznej oraz upowszechnianiem ich wyników, w szczególności przez:
 - a) nadzór nad terminowym przekazywaniem informacji o wynikach działalności badawczej i artystycznej,
 - b) nadzór nad terminowym wprowadzaniem do baz danych informacji dotyczących osiągnięć naukowych i artystycznych,

- c) nadzór nad terminowym składaniem oświadczeń wymaganych przepisami ustawy,
- d) przygotowanie instytutu do przeprowadzenia ewaluacji działalności naukowej i artystycznej w ramach dyscypliny właściwej instytutowi;
- 7) współdziałanie z władzami Szkoły Doktorskiej w zakresie określonym w Statucie i regulaminie Szkoły Doktorskiej;
- 8) współdziałanie z dziekanami w zakresie przydziału godzin dydaktycznych nauczycielom akademickim zatrudnionym w instytucie na kierunkach powiązanych z dyscypliną naukową lub artystyczną właściwą dla instytutu, w szczególności:
 - a) opiniowanie dokonanego przez dziekana przydziału zadań dydaktycznych pracowników instytutu,
 - b) występowanie z wnioskami o utworzenie lub zmianę programu studiów na kierunkach powiązanych z dyscypliną właściwą instytutowi;
- 9) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji z zakresu działalności badawczej, dotyczących instytutu, przesyłanych do systemu POL-on.

§ 10

Kierownik katedry

1. Kierownik katedry organizuje i kieruje działalnością katedry.
2. Kierownik katedry jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie strategii rozwoju katedry, realizację polityki kadrowej, organizację działalności naukowej w katedrze oraz nadzór nad realizacją celów i kierunków działalności badawczej w katedrze.
3. Kierownik katedry współdziała z radą katedry w zakresie jej kompetencji.
4. Do zadań i kompetencji kierownika katedry należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności naukowej, artystycznej i rozwojowej;
 - 2) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem działalności naukowej i artystycznej w zakresie właściwym dla działalności katedry, koordynowanie działań na rzecz włączenia katedry w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności katedry;
 - 3) nadzór nad realizacją zadań badawczych i artystycznych oraz praw z zakresu własności intelektualnej powstałej w wyniku działalności naukowej i artystycznej realizowanej w katedrze;
 - 4) zarządzanie infrastrukturą badawczą i specjalistycznymi pracownikami katedry, w tym ocena potrzeby i przedkładanie wniosków o realizację inwestycji związanych z działalnością naukową i artystyczną prowadzoną w katedrze;
 - 5) planowanie i wdrażanie, w uzgodnieniu z dziekanem, polityki kadrowej zgodnie ze strategią rozwoju naukowego Katedry i potrzebami dydaktycznymi kierunków przyporządkowanych dyscyplinie właściwej katedrze, w szczególności:
 - a) inicjowanie, w uzgodnieniu z dziekanem, organizacji zatrudnienia nauczycieli akademickich w katedrze w obrębie dyscypliny (dyscyplin) naukowej (naukowych) lub artystycznej (artystycznych), dla której (których) katedra jest właściwa,

- b) opiniowanie wniosków dziekana w zakresie nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim,
 - c) przedkładanie wniosku o udzielenie urlopu naukowego,
 - d) przygotowanie materiałów dla potrzeb oceny okresowej pracowników,
 - e) przygotowanie wniosków o stypendia i nagrody rektora, ministra i prezesa Rady Ministrów;
- 6) nadzór nad prowadzeniem działalności badawczej i artystycznej oraz upowszechnianiem ich wyników, w szczególności przez:
- a) nadzór nad terminowym przekazywaniem informacji o wynikach działalności badawczej i artystycznej,
 - b) nadzór nad terminowym wprowadzaniem do baz danych informacji dotyczących osiągnięć naukowych i artystycznych,
 - c) nadzór nad terminowym składaniem oświadczeń wymaganych przepisami ustawy,
 - d) przygotowanie katedry do przeprowadzenia ewaluacji działalności naukowej i artystycznej w ramach dyscypliny właściwej katedrze,
 - e) współdziałanie z dziekanami w zakresie przydziału godzin dydaktycznych nauczycielom akademickim zatrudnionym w katedrze na kierunkach powiązanych z dyscypliną naukową właściwą dla katedry, w szczególności:
 - opiniowanie przydziału przez dziekana zadań dydaktycznych pracownikom katedry,
 - występowanie z wnioskami o utworzenie lub zmianę programu studiów na kierunkach powiązanych z dyscypliną właściwą katedrze;
- 7) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji z zakresu działalności badawczej, dotyczących katedry, przesyłanych do systemu POL-on.

§ 11

Kierownik katedry klinicznej

1. Kierownik katedry klinicznej kieruje pracą katedry klinicznej.
2. Do zadań i kompetencji kierownika katedry klinicznej należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności naukowej, klinicznej i rozwojowej w ramach katedry klinicznej;
 - 2) zarządzanie infrastrukturą badawczą katedry, w tym ocena potrzeby i przedkładanie wniosków o realizację inwestycji związanych z działalnością naukową prowadzoną w katedrze;
 - 3) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem działalności naukowej w zakresie właściwym dla działalności katedry klinicznej;
 - 4) koordynowanie działań na rzecz włączenia katedry klinicznej w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności katedry klinicznej;
 - 5) występowanie do dyrektora instytutu (kierownika katedry) z wnioskami kadrowymi w zakresie odnoszącym się do pracowników katedry klinicznej;

- 6) opiniowanie wniosków dotyczących udzielania urlopów pracownikom katedry klinicznej;
- 7) nadzorowanie pracy i dyscypliny nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w katedrze klinicznej;
- 8) dbanie o przestrzeganie prawa oraz bezpieczeństwo i porządek na terenie katedry klinicznej.

§ 12

Kierownik zakładu

1. Kierownik zakładu kieruje pracą zakładu.
2. Do zadań i kompetencji kierownika zakładu należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności naukowej, artystycznej i rozwojowej w ramach zakładu;
 - 2) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem działalności naukowej i artystycznej w zakresie właściwym działalności zakładu;
 - 3) koordynowanie działań na rzecz włączenia zakładu w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności zakładu;
 - 4) występowanie do dyrektora instytutu (kierownika katedry) z wnioskami kadrowymi w zakresie odnoszącym się do pracowników zakładu;
 - 5) opiniowanie wniosków dotyczących udzielania urlopów pracownikom zakładu;
 - 6) nadzorowanie pracy i dyscypliny nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w zakładzie;
 - 7) dbanie o przestrzeganie prawa oraz bezpieczeństwo i porządek na terenie zakładu.

§ 13

Kierownicy jednostek ogólnouczeniowych

1. Zadania i kompetencje dyrektora Biblioteki Uniwersyteckiej określa Regulamin Biblioteki Uniwersyteckiej zatwierdzony przez rektora.
2. Zadania i kompetencje kierownika Wydawnictwa Uniwersyteckiego określa Regulamin Wydawnictwa Uniwersyteckiego zatwierdzony przez rektora.
3. Zadania i kompetencje kierownika Archiwum Uniwersyteckiego określa zatwierdzona przez rektora instrukcja w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego Uniwersytetu.
4. Zadania i kompetencje kierownika innej jednostki ogólnouczeniowej niż wymienione w ust. 1-3, określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 14

Kierownik jednostki międzywydziałowej

Zadania i kompetencje kierownika jednostki międzywydziałowej określa regulamin jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 15

Kierownik jednostki Collegium Medicum/wydziału/filii

Zadania i kompetencje kierownika jednostki Collegium Medicum/wydziału/filii określa regulamin jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 16

Kanclerz

1. Kanclerz podlega bezpośrednio rektorowi.
2. Kanclerz kieruje administracją i gospodarką Uczelni, podejmuje decyzje dotyczące mienia w zakresie zwykłego zarządu, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w ustawie lub Statucie dla organów Uczelni i innych osób pełniących funkcje kierownicze oraz sprawuje nadzór nad podległymi pracownikami administracyjnymi.
3. Kanclerz samodzielnie reprezentuje Uniwersytet w zakresie zwykłego zarządu.
4. W zakres zwykłego zarządu wchodzi czynności dotyczące mienia, niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu. Zakres ten obejmuje w szczególności czynności związane z bieżącą eksploatacją składników mienia Uniwersytetu i utrzymaniem ich w stanie niepogorszonym oraz z pobieraniem korzyści z tych składników, a także prowadzenie spraw, które są niezbędne do dokonywania tych czynności.
5. W zakresie czynności zwykłego zarządu, o którym mowa w ust. 2-4, kanclerz uprawniony jest do nabywania i zbywania składników mienia oraz do dokonywania czynności, w tym do zaciągania zobowiązania, o wartości nieprzekraczającej kwoty 1 mln zł (jeden milion złotych).
6. Rektor może udzielić kanclerzowi pełnomocnictwa do dokonywania określonych czynności prawnych, dotyczących praw i obowiązków majątkowych Uniwersytetu, przekraczających czynności z zakresu zwykłego zarządu.
7. Kanclerz zapewnia prawidłowe funkcjonowanie Uniwersytetu w zakresie obsługi procesu dydaktycznego i naukowo-badawczego przez utrzymanie sprawnej i bezpiecznej infrastruktury technicznej.
8. Kanclerz nadzoruje przestrzeganie w Uniwersytecie obowiązujących przepisów bhp i ppoż.
9. Kanclerz odpowiada za:
 - 1) organizację i koordynowanie działalności administracyjnej, technicznej i gospodarczej;
 - 2) realizowanie racjonalnej polityki osobowej i płacowej Uniwersytetu w stosunku do podległych pracowników;
 - 3) określanie zasad dotyczących zarządzania majątkiem Uniwersytetu;
 - 4) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 5) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne.
10. Kanclerz pełni funkcję przełożonego służbowego w stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, niepodlegających kierownikom jednostek działalności podstawowej, a w szczególności do podległych mu pracowników administracji.

11. Kanclerz wykonuje swoje zadania przy pomocy:
 - 1) zastępcy kanclerza ds. ogólnych;
 - 2) zastępcy kanclerza ds. teleinformatycznych;
 - 3) kierowników bezpośrednio podporządkowanych jednostek administracyjnych.
12. Do zadań i kompetencji kanclerza należy w szczególności:
 - 1) w zakresie organizacji pracy administracji:
 - a) organizowanie i koordynowanie pracy podległej administracji Uczelni,
 - b) wydawanie zarządzeń, komunikatów, regulaminów i instrukcji regulujących działalność kanclerza, w tym gospodarczo-administracyjną,
 - c) nadzór nad działalnością jednostek administracyjnych oraz pracowników podległych,
 - d) wnioskowanie do rektora w sprawach struktury organizacyjnej administracji Uczelni;
 - 2) w zakresie spraw pracowniczych:
 - a) wnioskowanie do rektora w sprawie zatrudniania, przeniesienia, zwolnienia, awansowania, nagradzania lub ukarania pracowników w podległych jednostkach administracyjnych,
 - b) zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków bhp,
 - c) rozpatrywanie skarg, zażaleń i wniosków, dotyczących spraw objętych swoim zakresem działania,
 - d) określanie zakresu obowiązków swoich zastępców,
 - e) opracowywanie planów zatrudnienia pracowników administracji i obsługi, przedstawianie ich do zatwierdzenia rektorowi;
 - 3) w zakresie gospodarki mieniem:
 - a) podejmowanie działań i decyzji zapewniających zachowanie majątku Uniwersytetu, jego właściwe wykorzystanie oraz jego powiększanie i rozwój,
 - b) monitorowanie kierowanej przez siebie działalności w zakresie gospodarki majątkiem, pod kątem zgodności z planem rzeczowo-finansowym oraz założonymi planami strategicznymi,
 - c) podejmowanie decyzji i zawieranie umów o wykonywanie przedsięwzięć budowlanych i remontów,
 - d) zawieranie umów dotyczących eksploatacji budynków,
 - e) zapewnienie przeglądów urządzeń, instalacji i obiektów Uniwersytetu zgodnie z wymaganiem stosownych przepisów państwowych,
 - f) zawieranie umów najmu oraz dzierżawy pomieszczeń i gruntów,
 - g) ustalanie stawek czynszu za najem i dzierżawę pomieszczeń oraz gruntów, a także odpłatności za korzystanie z miejsc parkingowych,
 - h) wykonywanie czynności zleconych przez rektora z zakresu administrowania ZFŚS,
 - i) zawieranie umów przy dokonywaniu zakupów na cele administracyjne i gospodarcze,

- j) zatwierdzanie faktur i rachunków, po ich sprawdzeniu pod względem merytorycznym i formalno-rachunkowym, przez odpowiedzialnych pracowników,
 - k) podejmowanie decyzji w sprawach likwidacji i przeceny środków trwałych i materiałów,
 - l) podejmowanie decyzji o sprzedaży zbędnych środków trwałych, przedmiotów i materiałów,
 - m) zatwierdzanie protokołów komisji likwidacyjnej oraz zatwierdzanie rozliczeń i obciążeń za wynikłe różnice inwentaryzacyjne,
 - n) nadzorowanie spraw związanych z prowadzeniem zamówień publicznych,
 - o) nadzorowanie całokształtu spraw związanych z ubezpieczeniami Uczelni,
 - p) nadzorowanie właściwego zaopatrzenia Uczelni w urządzenia, aparaturę i materiały (z wyłączeniem aparatury naukowo-badawczej),
 - q) nadzorowanie eksploatacji obiektów i sprzętu Uczelni,
 - r) zatwierdzanie zamówień przy dokonywaniu zakupów materiałów i usług zgodnie z procedurą zamówień publicznych.
13. Kanclerz ustala szczegółowe zakresy zadań i kompetencji zastępcy kanclerza ds. ogólnych oraz zastępcy kanclerza ds. teleinformatycznych.
 14. Kanclerz upoważniony jest do podejmowania decyzji w sprawach wyjazdów służbowych podległych mu pracowników.
 15. Kanclerz sporządza budżet w zakresie kompetencji i koordynuje jego realizację.
 16. W sprawach niewymienionych w Regulaminie kompetencje kanclerza określa Statut.

§ 17

Kwestor

1. Kwestor podlega bezpośrednio rektorowi.
2. Kwestor pełni funkcję głównego księgowego. Obowiązki i uprawnienia, jako głównego księgowego Uczelni, wynikają z odrębnych przepisów, w tym w szczególności z przepisów w zakresie rachunkowości i finansów publicznych.
3. Do zadań i kompetencji kvestora należy w szczególności:
 - 1) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - 2) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem rzeczowo-finansowym;
 - 3) sporządzanie projektów zasad (polityki) rachunkowości i organizowanie systemu rachunkowości Uczelni;
 - 4) nadzorowanie inwentaryzacji i wyceny aktywów i pasywów;
 - 5) ustalanie wyniku finansowego;
 - 6) tworzenie i rozwiązywanie rezerw finansowych;
 - 7) nadzorowanie ewidencji księgowej zdarzeń na podstawie prawidłowo wystawionych dowodów księgowych;
 - 8) archiwizowanie dokumentacji finansowo-księgowej;
 - 9) otwieranie i zamykanie ksiąg za okresy sprawozdawcze;

- 10) sporządzanie sprawozdań finansowych, poddawanie ich badaniu przez firmę audytorską i ogłaszanie ich w przypadkach przewidzianych ustawodawstwem zewnętrznym;
 - 11) nadzorowanie ewidencji podatkowej i rozliczeń z Urzędem Skarbowym;
 - 12) sporządzanie Jednolitego Pliku Kontrolnego KR-PD i ST zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
 - 13) koordynowanie przygotowywania, w porozumieniu z komórkami merytorycznymi, projektu planu rzeczowo-finansowego Uczelni i przedkładanie go rektorowi;
 - 14) opracowywanie i przygotowywanie procesu obiegu dokumentów finansowo-księgowych oraz jego kontrola, w sposób zapewniający terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych;
 - 15) naliczanie odpisu na ZFZS;
 - 16) monitorowanie płynności finansowej Uczelni;
 - 17) koordynowanie zadań merytorycznych podległych komórkom i stanowisk;
 - 18) nadzorowanie sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie finansowym;
 - 19) koordynowanie prac związanych z nowelizacją wewnętrznych aktów normatywnych;
 - 20) koordynowanie planowania i wdrażania nowych rozwiązań organizacyjno-informatycznych;
 - 21) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 22) nadzór nad wprowadzaniem informacji do Centralnego Rejestru Umów przez podległe jednostki organizacyjne.
4. W celu realizacji поставionych zadań, kwestor ma prawo żądania od wszystkich jednostek i pracowników Uczelni wyjaśnień, udostępnienia dokumentów i kalkulacji w zakresie związanym z gospodarką mieniem i finansami Uczelni oraz do kierowania do rektora stosownych wniosków w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości. Kwestor może wnioskować do rektora o określenie trybu, w jakim jednostki organizacyjne Uniwersytetu mają wykonywać prace niezbędne do zapewnienia prawidłowości gospodarki finansowej oraz ewidencji księgowej, kalkulacji kosztów i sprawozdawczości finansowej.
 5. W razie okresowej nieobecności kwestora lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków zastępuje go wyznaczony przez kwestora jego zastępca.

Ramowy zakres działania administracji Collegium Medicum/wydziału/filii

§ 1

Do zadań w zakresie obsługi dziekanatowej należy:

- 1) przyjmowanie i weryfikowanie dokumentacji osób przyjętych na studia;
- 2) tworzenie i uzupełnianie bazy danych dla potrzeb i przebiegu studiów, spraw socjalno-bytowych studentów i doktorantów oraz wszelkich opłat związanych z tokiem studiów, w tym na potrzeby projektów realizowanych na Collegium Medicum/wydziale/filii;
- 3) prowadzenie dokumentacji z przebiegu studiów studentów wszystkich rodzajów i form prowadzonych studiów (obsługa toku studiów zaliczanie roku studiów, wpis na kolejny rok akademicki, wykonywanie decyzji w indywidualnych sprawach studentów);
- 4) prowadzenie ewidencji studentów i doktorantów;
- 5) kompleksowa obsługa dokumentacji związanej z przyznawaniem świadczeń dla studentów (uczestnictwo w pracach komisji stypendialnej);
- 6) wystawianie i wydawanie studentom legitymacji studenckich, zaświadczeń, dyplomów, suplementów do dyplomów;
- 7) wystawianie i wydawanie doktorantom legitymacji, zaświadczeń i dyplomów;
- 8) przygotowywanie dokumentacji do egzaminów dyplomowych:
 - a) obliczanie średnich ocen,
 - b) przygotowywanie protokołów do egzaminów,
 - c) sporządzanie dyplomów wraz z suplementami,
 - d) przygotowywanie i wydawanie absolwentom zaświadczeń o odbytych studiach, dyplomów i suplementów, w tym obcojęzycznych oraz wypisów z indeksów;
- 9) przyjmowanie podań od studentów i doktorantów, przygotowanie materiałów dla dziekana niezbędnych do podjęcia przez niego decyzji;
- 10) udzielanie informacji w sprawach wynikających z regulaminu studiów;
- 11) wydawanie studentom zaświadczeń do banków udzielających kredytów studenckich;
- 12) prowadzenie rejestru skarg i wniosków wpływających do dziekana;
- 13) archiwizowanie dokumentacji zgodnie z przepisami;
- 14) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania oraz rozliczanie się z nich;
- 15) wprowadzanie danych do systemu POL-on i ich weryfikowanie;
- 16) prowadzenie dokumentacji toku studiów dla studentów studiów zagranicznych;
- 17) współpraca z koordynatorami programu Erasmus+, programu MOST, opiekunami studentów cudzoziemców oraz z Działem Wymiany Akademickiej i Projektów Erasmus+ w zakresie prowadzenia dokumentacji toku studiów studentów cudzoziemców;
- 18) obsługa studentów wizytujących Uniwersytet w ramach umów bilateralnych i innych programów.

§ 2

Do zadań w zakresie obsługi kształcenia należy w szczególności:

- 1) obsługa w zakresie przygotowania harmonogramu zajęć dydaktycznych;
- 2) sporządzanie kart obciążeń;
- 3) przygotowanie dokumentacji do rozliczenia zajęć dydaktycznych;
- 4) przygotowanie dokumentacji dotyczącej praktyk wynikających z programu studiów;
- 5) przygotowywanie umów cywilnoprawnych dla osób prowadzących zajęcia niebędących nauczycielami akademickimi;
- 6) przekazywanie podpisanych umów do właściwej jednostki do spraw obsługi praktyk i staży studenckich;
- 7) przygotowanie dokumentów do rozliczenia realizacji umów cywilnoprawnych (rachunek, kontrola wykonania obowiązków dydaktycznych);
- 8) obsługa w zakresie weryfikacji różnic programowych;
- 9) sporządzanie wykazu promotorów oraz tematów prac dyplomowych (licencjackich i magisterskich);
- 10) wsparcie administracyjne w procesie realizacji i ewaluacji systemu jakości kształcenia na Collegium Medicum/wydziale/filii;
- 11) współpraca z koordynatorami programu ERASMUS+ w zakresie dokumentacji i obsługi nauczycieli akademickich oraz studentów przyjeżdżających i wyjeżdżających w ramach tego programu;
- 12) współpraca z koordynatorami programu MOST w zakresie obsługi studentów przyjeżdżających i wyjeżdżających w ramach tego programu;
- 13) obsługa osób wizytujących Uniwersytet w ramach umów bilateralnych i innych programów.

§ 3

Do zadań w zakresie działalności naukowo-badawczej należy w szczególności:

- 1) obsługa administracyjna w zakresie procedur związanych z nadawaniem stopni naukowych oraz tytułu doktora honoris causa;
- 2) obsługa administracyjna w zakresie ewaluacji dyscyplin;
- 3) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on;
- 4) prowadzenie dokumentacji związanej z ewaluacją dyscyplin;
- 5) obsługa informacyjna i wspomagająca w zakresie realizacji i rozliczania działalności badawczej.

§ 4

Do zadań w zakresie obsługi projektów współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych należy w szczególności:

- 1) przekazywanie informacji o możliwościach aplikowania o środki;

- 2) pomoc formalna w sporządzaniu wniosku o dofinansowanie (projekty naukowe, dydaktyczne, wdrożeniowe);
- 3) udział w rekrutacji uczestników projektu;
- 4) wprowadzanie danych o uczestnikach do właściwego systemu informatycznego;
- 5) stała współpraca z Działem Innowacji i Transferu Technologii, Działem Projektów Rozwojowych i Działem Nauki.

§ 5

Do zadań z zakresu obsługi sekretarsko-kancelaryjnej, należy w szczególności:

- 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna dziekana i prodziekanów, dyrektorów instytutów, kierowników katedr;
- 2) prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej jednostki;
- 3) ewidencjonowanie skarg, wniosków i pism kierowanych do dziekana, dyrektorów instytutów i kierowników katedr;
- 4) koordynowanie, organizacja i obsługa spotkań, zebrań posiedzeń rady wydziału/filii, rady naukowej instytutu, rady katedry, wydziałowej komisji rekrutacyjnej, wydziałowej komisji ds. kształcenia oraz kierunkowych zespołów ds. jakości kształcenia;
- 5) prowadzenie dokumentacji sygnowanej podpisem elektronicznym dziekana;
- 6) przygotowanie wniosków o zamówienia publiczne związane z zakresem działania Collegium Medicum/wydziału/filii i jednostek wchodzących w jego skład;
- 7) sprawowanie pieczy nad składnikami majątkowymi Collegium Medicum/wydziału/filii, instytutu i jednostek wchodzących w jego skład;
- 8) prowadzenie spraw bieżących związanych z funkcjonowaniem Collegium Medicum/wydziału/filii/instytutu/katedry;
- 9) kompletowanie, prowadzenie i archiwizowanie akt jednostki;
- 10) sporządzanie sprawozdań statystycznych i innych zestawień i sprawozdań na polecenie władz Collegium Medicum/wydziału/filii.