

**Umowa/...../...../...../.....
o studenckie praktyki zawodowe**

zawarta w dniu roku pomiędzy
.....
reprezentowanym przez
zwanym w treści umowy „Zakładem Pracy”,
a

Uniwersytetem Jana Kochanowskiego w Kielcach, 25-369 Kielce, ul. Żeromskiego 5 reprezentowanym przez:

.....
oraz Kwestora –
zwanym w treści umowy „Uczelnią”, treści następującej:

§ 1

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest ustalenie pomiędzy Stronami zasad organizacji w Zakładzie Pracy studenckiej praktyki zawodowej dla studentów Uczelni w celu zapewnienia wymagań § 3 ust 1 pkt 8 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (Dz. U. z 2018 r. poz. 1861), a także zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 295).
2. Zasadniczym celem studenckich praktyk zawodowych, o których mowa w ust. 1, jest doskonalenie wiedzy oraz zdobycie praktycznych umiejętności z zakresu wykonywania zawodu
.....
W szczególności student powinien zapoznać się ze specyfiką i organizacją pracy w Zespole oraz z procedurami realizowanymi w Zakładzie Pracy.
3. Praktyka zawodowa powinna służyć wykorzystaniu wiedzy teoretycznej wyniesionej z Uczelni z praktyczną stroną wykonywania wyżej wymienionego zawodu.
4. Odbywanie praktyki ma charakter nieodpłatny. Studentowi nie przysługują jakiekolwiek roszczenia finansowe z tytułu wykonywania praktyki wobec Zakładu Pracy jak i Uczelni.

§ 2

W celu realizacji umowy Zakład Pracy pod nadzorem upoważnionych osób udostępniać będzie studentom Uczelni pomieszczenia, sprzęt, wyposażenie, a także inne niezbędne składniki swojego mienia w celu należytego przeprowadzenia praktyk zawodowych.

§ 3

W celu wykonania umowy Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia warunków i udostępnienia studentom odpowiednich stanowisk pracy oraz środków ochrony indywidualnej;
- 2) zapoznania studentów z Zakładowym Regulaminem Pracy, przepisami BHP i P.POŻ;
- 3) zapoznania studentów z zasadami ochrony tajemnicy służbowej i ochrony danych osobowych;
- 4) zapewnienia studentom na czas odbywania praktyk miejsca do przechowywania odzieży prywatnej oraz roboczej, środków higieny zgodnie z zasadami BHP oraz umożliwienia korzystania z pomieszczeń na czas wykonywania zadań;
- 5) sporządzenia, w razie wypadku studenta podczas praktyki, dokumentacji powypadkowej.

§ 4

Osobą upoważnioną do kontaktów z Uczelnią w sprawach dotyczących realizacji umowy ze strony Zakładu Pracy będzie

§ 5

1. W celu wykonania umowy Uczelnia zobowiązuje się do:
 - 1) zorganizowania praktyki zgodnie z treściami programowymi, wynikającymi z planu studiów na danym semestrze i na danym roku;
 - 2) organizacyjnego oraz dydaktyczno-wychowawczego nadzoru nad praktykami;
 - 3) dopuszczenia do praktyk zawodowych studentów spełniających wymagania określone w § 10.

2. Osobą upoważnioną do kontaktów z Zakładem Pracy ze strony Uczelni w sprawach dotyczących realizacji umowy będzie wicedyrektor właściwy do spraw dydaktyki instytutu prowadzącego kierunek, na którym studiuje skierowany na praktykę student.

§ 6

Opiekunami praktyk zawodowych będą nauczyciele akademicy zatrudnieni przez Uczelnię.

§ 7

1. Prowadzącymi praktykę zawodową będą pracownicy Zakładu Pracy.
2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, legitymują się wyższym wykształceniem lub posiadają tytuł
z co najmniej 3-letnim stażem pracy w zawodzie, zgodnym z kierunkiem kształcenia studenta oraz wyróżniają się wysokim poziomem wiedzy merytorycznej, co Zakład Pracy niniejszym oświadcza.
3. Strony zgodnie oświadczają, że prowadzący praktykę zawodową jako prowadzący zajęcia są bezpośrednimi przełożonymi studentów odbywającymi praktykę oraz realizują zajęcia zgodnie z ich celem i ustalonym programem.
4. Prowadzący praktykę zawodową współdziałają z opiekunem praktyk w zakresie spraw związanych z jej przebiegiem. Prowadzący praktykę zawodową są odpowiedzialni za dyscyplinę, stronę merytoryczną zajęć, prowadzenie dokumentacji oraz nadzór nad studentami w zakresie BHP, przestrzegania reżimu sanitarnego oraz tajemnicy zawodowej.
5. Zakład Pracy odpowiada za działania i zaniechania osób prowadzących praktykę zawodową.
6. Uczelnia może w formie pisemnej zażądać od Zakładu Pracy zmiany prowadzącego praktykę zawodową, w sytuacji, gdy w sposób nienależyty wykonuje swoje zadania. Zakład Pracy zmienia prowadzącego praktykę zawodową w terminie 7 dni od dnia doręczenia uzasadnionego żądania Uczelni, o którym mowa w zdaniu poprzednim.
7. Zmiana prowadzącego praktykę zawodową w trybie przewidzianym w ust. 6 potwierdzona zostaje przez Strony w formie pisemnego aneksu do załącznika niniejszej umowy.

§ 8

1. Z tytułu wykonywania niniejszej umowy Zakład Pracy otrzymywać będzie kwartalnie wynagrodzenie w wysokości wynikającej z rozliczeń (ilość zrealizowanych godzin x stawka godzinowa brutto).
2. Okresem rozliczeniowym jest kwartał.
3. Wynagrodzenie określone w ust. 1 płatne jest na podstawie przedstawionej i zaakceptowanej faktury w terminie do 30 dni od jej otrzymania.

§ 9

Podstawą dopuszczenia do praktyk studentów stanowi imienne skierowanie z Uczelni.

§10

Uczelnia oświadcza, że studenci kierowani na praktyki zawodowe posiadają :

- 1) aktualne książeczki zdrowia i orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych wydane przez lekarza medycyny pracy,
- 2) udokumentowane szczepienie przeciw WZW typu B,
- 3) udokumentowane szkolenie w zakresie BHP,
- 4) dokumenty potwierdzające ubezpieczenie NNW, ubezpieczenie NNW rozszerzone o koszty leczenia po ekspozycji oraz OC studenta,
- 5) odzież i obuwie robocze,
- 6) dowód tożsamości,
- 7) identyfikator.

§ 11

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyk studenta, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy, a jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład Pracy ma prawo nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki zawodowej.

§ 12

W przypadku wyrządzenia szkody przez studenta odbywającego praktykę w Zakładzie Pracy, odpowiedzialność za tę szkodę ponosić będzie student, który tę szkodę wyrządził, o czym student zostanie poinformowany przez Uczelnię przed podjęciem praktyki zawodowej.

§ 13

1. Umowa niniejsza została zawarta na rok akademicki 20.../20...
2. Umowa może być rozwiązana przez każdą ze stron za wzajemną zgodą w uzgodnionym terminie lub z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, przy czym koniec okresu wypowiedzenia winien przypadać na koniec danego roku akademickiego. Przez koniec roku akademickiego Strony rozumieją dzień 30 września każdego roku kalendarzowego.
3. W przypadku nie wywiązywania się z obowiązków określonych w umowie przez jedną ze Stron, druga Strona jest uprawniona do rozwiązania umowy w trybie natychmiastowym, bez zachowania okresu wypowiedzenia.

§ 14

Wszelkie zmiany lub uzupełnienia treści umowy wymagają dla swej ważności zastosowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 15

W sprawach nie unormowanych postanowieniami umowy będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego.

§ 16

Spory wynikające z realizacji umowy będą rozstrzygane przez właściwy rzeczowo Sąd w Kielcach w przypadku ich uprzedniego nie rozstrzygnięcia polubownie.

§ 17

W odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na potrzeby realizacji niniejszej umowy Zakład Pracy zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa powszechnego, w tym w szczególności rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych; RODO).

§ 18

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zakład Opieki Zdrowotnej

.....
(podpis osoby reprezentującej)

Uczelnia

.....
(podpis osoby reprezentującej)

.....
(podpis osoby reprezentującej)

Koordinator Studenckich Praktyk
Zawodowych i Staży

.....
(podpis)