

REGULAMIN ORGANIZACYJNY UNIWERSYTETU JANA KOCHANOWSKIEGO W KIELCACH

(tekst jednolity z dnia 26 września 2024 roku)

SPIS TREŚCI

ROZDZIAŁ I	3
POSTANOWIENIA OGÓLNE	3
ROZDZIAŁ II	6
ORGANIZACJA ADMINISTRACJI	6
ROZDZIAŁ III	9
ZASADY KIEROWANIA ADMINISTRACJĄ	9
ROZDZIAŁ IV	10
ZASADY PODPISYWANIA DOKUMENTÓW	10
ROZDZIAŁ V	12
ZASADY REPREZENTACJI UNIWERSYTETU	12

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Regulamin organizacyjny, zwany dalej Regulaminem, określa strukturę organizacyjną Uniwersytetu, podział zadań w ramach tej struktury, organizację oraz zasady działania administracji Uniwersytetu, jej jednostek, obowiązki kierowników, a także zasady podległości służbowej.

§ 2

Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:

- 1) ustawa – ustawę z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.);
- 2) Statut – Statut Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 3) Senat – Senat Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 4) Rada Uczelni – Radę Uczelni Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 5) rektor – rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 6) kanclerz – kanclerza Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 7) kwestor – kwestora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 8) dziekan – dziekana wydziału lub dziekana filii Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 9) minister – ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki;
- 10) Uniwersytet lub Uczelnia – Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 11) jednostka organizacyjna działalności podstawowej – Collegium Medicum, wydział lub filię, w skład których mogą wchodzić jednostki określone w Statucie;
- 12) kierownik jednostki organizacyjnej działalności podstawowej – dziekana, dyrektora lub kierownika innej jednostki organizacyjnej działalności podstawowej;
- 13) administracja – zespół jednostek organizacyjnych wykonujących zadania pomocnicze służące realizacji zadań przez jednostki działalności podstawowej oraz zatrudnieni w nich pracownicy;
- 14) jednostka administracyjna – jednostkę organizacyjną administracji;
- 15) kierownik jednostki administracyjnej – kierownika innej jednostki organizacyjnej niż jednostki organizacyjnej działalności podstawowej;
- 16) administracja centralna – zespół jednostek administracyjnych podlegających bezpośrednio rektorowi, prorektorom, kanclerzowi lub kwestorowi, a także pracownicy tych jednostek;
- 17) administracja jednostek organizacyjnych działalności podstawowej (Administracja Collegium Medicum, administracja wydziałowa, administracja filii) – zespół jednostek administracyjnych podlegających osobie kierującej Collegium Medicum, określonej odrębnym zarządzeniem rektora, lub dziekanowi;
- 18) biuro – inną jednostkę o charakterze administracyjnym, w skład której mogą wchodzić jednostki organizacyjne określone w Statucie, z wyłączeniem jednostek działalności podstawowej;
- 19) system POL-on – Zintegrowany System Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym.

§ 3

Podstawę prawną działania Uniwersytetu stanowią:

- 1) ustawa;

- 2) Statut;
- 3) Regulamin.

§ 4

1. Schemat przedstawiający strukturę organizacyjną Uniwersytetu określa załącznik nr 1 do Regulaminu.
2. Wykaz jednostek organizacyjnych działalności podstawowej, wraz z ich wewnętrzną strukturą oraz symbolami, określa załącznik nr 2 do Regulaminu.
3. Wykaz jednostek ogólnouczeniowych oraz innych jednostek, wraz z ich symbolami, określa załącznik nr 3 do Regulaminu.
4. Wykaz jednostek międzywydziałowych oraz pozawydziałowych, wraz z ich symbolami, określa załącznik nr 4 do Regulaminu.
5. Wykaz jednostek administracji centralnej, wraz z ich symbolami, określa załącznik nr 5 do Regulaminu.
6. Zakres zadań i kompetencji administracji centralnej określa załącznik nr 6 do Regulaminu.
7. Zakres uprawnień i obowiązków osób pełniących funkcje kierownicze w Uniwersytecie, kwestora oraz kierownika katedry, kierownika katedry klinicznej, kierownika zakładu, kierownika jednostki ogólnouczeniowej, kierownika jednostki międzywydziałowej i kierownika jednostki wydziału/Collegium Medicum/filii określa załącznik nr 7 do Regulaminu.
8. Ramowy zakres działania administracji wydziału, Collegium Medicum i filii określa załącznik nr 8 do Regulaminu.

§ 5

W Uniwersytecie obowiązują:

- 1) akty normatywne powszechnie obowiązujące;
- 2) akty wewnątrzuczelniowe.

§ 6

1. Akty wewnątrzuczelniowe wydawane są w formie pisemnej przez Senat, rektora lub z jego upoważnienia przez inne osoby, a także na podstawie szczegółowych upoważnień, wynikających z przepisów prawnych lub w ramach kompetencji rektora do kierowania Uczelnią.
2. Wewnętrznymi aktami normatywnymi są:
 - 1) uchwały;
 - 2) zarządzenia;
 - 3) decyzje;
 - 4) pisma okólne;
 - 5) komunikaty.
3. Wewnątrzuczelniowe akty normatywne mogą dokonywać regulacji prawnych, w szczególności w formie regulaminów i instrukcji. Regulaminy ustalają zadania i zasady działania jednostek działalności podstawowej oraz tryby postępowania przy załatwianiu określonych spraw. Instrukcje ustalają w sposób szczegółowy jednolite zasady i wzory postępowania przy załatwianiu spraw obejmujących zakres węższy niż objęty w regulaminach.

§ 7

1. Uchwały wydawane są przez organy kolegialne (Senat, Radę Uczelni, radę naukową instytutu) oraz przez funkcjonujące w Uczelni ciała kolegialne. Uchwały, o których mowa w zdaniu poprzednim, normują sprawy należące do zakresu działania tych organów lub ciał kolegialnych, wynikające z ustawy, Statutu i przepisów wewnątrzuczelnianych.
2. Uchwały Senatu podejmowane są w sprawach, których uregulowanie wymaga decyzji Senatu. Normują one w szczególności sprawy, o których mowa w § 47 Statutu.
3. Uchwały Senatu są wiążące dla rektora i innych organów Uczelni oraz dla wszystkich członków społeczności akademickiej.
4. Zarządzenia wydawane są przez rektora, kanclerza, dyrektora Szkoły Doktorskiej i dziekana.
5. Zarządzenia regulują zasadnicze dla Uniwersytetu sprawy, wymagające trwałego unormowania.
6. Zarządzeniami rektora regulowane są sprawy Uniwersytetu wymagające unormowania, niezastrzeżone do kompetencji innych organów.
7. Zarządzenia kanclerza normują sprawy dotyczące mienia Uniwersytetu w zakresie zwykłego zarządu, określonego przez rektora lub Regulamin.
8. Zarządzenia Dyrektora Szkoły Doktorskiej normują sprawy dotyczące kierowanej przez niego jednostki organizacyjnej, tj. Szkoły Doktorskiej.
9. Zarządzeniami dziekana regulowane są sprawy dotyczące kierowanej przez niego jednostki organizacyjnej, tj. wydziału lub filii.
10. Decyzjami rozstrzygane są sprawy o charakterze indywidualnym lub takie, których czas obowiązywania jest ściśle określony.
11. Pisma okólne powiadamiają o sprawach niewchodzących w zakres przedmiotowy zarządzeń lub decyzji, a są istotne dla sprawnego funkcjonowania Uniwersytetu. Mogą one również zawierać interpretację obowiązujących w Uczelni przepisów prawa lub wytyczne zmierzające do ujednolicenia zasad postępowania i trybu załatwiania spraw.
12. Komunikatami podawane są do wiadomości pracowników, studentów, doktorantów informacje dotyczące Uniwersytetu, pracowników, studentów i doktorantów, w szczególności o bieżącej działalności Uczelni.

§ 8

1. Zbiór i ewidencję uchwał Senatu, uchwał Rady Uczelni, zarządzeń, pism okólnych i komunikatów rektora oraz zarządzeń kanclerza prowadzi Dział Organizacyjno-Prawny, który dokonuje promulgacji aktów prawnych, pism okólnych i komunikatów poprzez zamieszczenie ich na stronie internetowej Uniwersytetu, zgodnie z zasadami dostępności cyfrowej regulowanymi odrębnymi przepisami.
2. Umieszczenie wewnętrznego aktu normatywnego na stronie internetowej Uczelni jest równoznaczne z jego oficjalną publikacją.
3. Zbiór i ewidencję przepisów wewnątrzuczelnianych wydawanych w jednostkach organizacyjnych prowadzi i dokonuje ich ogłoszenia, w sposób zwyczajowo przyjęty, kierownik danej jednostki.
4. Jednostki organizacyjne Uniwersytetu zobowiązane są do gromadzenia aktów normatywnych powszechnie obowiązujących oraz aktów prawnych wewnątrzuczelnianych dotyczących zakresu działania danej jednostki.
5. Jednostki, o których mowa w ust. 4, zobowiązane są do umieszczania na swoich stronach internetowych aktów prawnych wewnątrzuczelnianych, dotyczących zakresu działania danej jednostki oraz współpracy z Działem Organizacyjno-Prawnym przy ustalaniu ich aktualności.

6. Centralną ewidencję oraz rozpowszechnianie wewnętrznych aktów prawnych prowadzi i nadaje im odpowiednią numerację Dział Organizacyjno-Prawny.

§ 9

1. Wszystkie jednostki organizacyjne zobowiązane są do merytorycznego opracowywania projektów aktów wewnątrzuczelnianych w zakresie swojej działalności.
2. W przypadku gdy akt, o którym mowa w ust. 1, w swej treści dotyczy również działalności innej jednostki, przed jego ostatecznym wydaniem należy uzyskać akceptację kierownika tej jednostki.

§ 10

1. Prawo inicjowania wewnętrznych aktów normatywnych w Uczelni posiadają: rektor, Senat, Rada Uczelni, komisje senackie, osoby pełniące w Uniwersytecie funkcje kierownicze w rozumieniu Statutu, kwestor oraz kierownicy jednostek organizacyjnych Uczelni.
2. Projekty wewnętrznych aktów normatywnych opracowuje – we współpracy z Działem Organizacyjno-Prawnym, który dokonuje opracowania pod względem formalno-prawnym i redakcyjnym – jednostka administracyjna, której zakres działania obejmuje sprawę wymagającą unormowania.
3. Projekty wewnętrznych aktów prawnych podpisywane są przez kierownika jednostki organizacyjnej lub kierowników zainteresowanych jednostek organizacyjnych.
4. W sprawach znajdujących się w zakresie działania kilku jednostek administracyjnych projekt wewnętrznego aktu normatywnego opracowuje jednostka wyznaczona przez rektora lub właściwego prorektora.
5. Projekt wewnętrznego aktu normatywnego jest opiniowany przez zainteresowane merytorycznie jednostki oraz organizacje związkowe w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów.
6. Ostateczna redakcja wewnętrznych aktów normatywnych Senatu, rektora, Rady Uczelni i kanclerza należy do Działu Organizacyjno-Prawnego.
7. Projekty wewnętrznych aktów normatywnych Dział Organizacyjno-Prawny przedstawia do opinii radcy prawnemu, a po jej uzyskaniu przedkłada właściwemu organowi Uczelni celem ich uchwalenia lub podpisania, a następnie dokonuje ich promulgacji i dystrybucji.

ROZDZIAŁ II ORGANIZACJA ADMINISTRACJI

§ 11

1. Administracja działa:
 - 1) na szczeblu ogólnouczelnianym jako jednostki administracji centralnej;
 - 2) w jednostkach:
 - a) wydziałów, Collegium Medicum, filii,
 - b) ogólnouczelnianych i innych jednostkach,
 - c) międzywydziałowych, pozawydziałowych.
2. Wykazy poszczególnych jednostek określają załączniki, o których mowa w § 4.

§ 12

1. Zadaniem administracji jest zapewnienie realizacji zadań Uczelni wynikających z przepisów ustawy, w szczególności:
 - 1) realizacja działań o charakterze administracyjnym, finansowym, gospodarczym, technicznym i usługowym dla stwarzania warunków jak najlepszego wykonywania zadań przez Uczelnię w zakresie działalności dydaktycznej, badawczej i badawczo-dydaktycznej;
 - 2) uczestniczenie w zarządzaniu mieniem Uniwersytetu;
 - 3) organizowanie działalności socjalnej dla pracowników, studentów i doktorantów;
 - 4) wykonywanie innych zadań niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania Uczelni.
2. W ramach wykonywania zadań jednostki organizacyjne Uniwersytetu zobowiązane są w szczególności do:
 - 1) przygotowywania wniosków, opinii i projektów dokumentów;
 - 2) opracowywania materiałów i informacji dla władz Uniwersytetu;
 - 3) opracowywania założeń oraz projektów wewnątrzuczelnianych aktów normatywnych, decyzji, umów, porozumień i wystąpień;
 - 4) realizacji, nadzoru i kontroli wykonywania zadań;
 - 5) sprawozdawczości z zakresu zadań jednostki;
 - 6) przygotowywania i przekazywania akt jednostki do archiwum;
 - 7) rozpatrywania i załatwiania podań, skarg i wniosków z uwzględnieniem zależności służbowej;
 - 8) wykonywania zadań zleconych przez rektora, prorektorów, kanclerza lub jego zastępców, kwestora lub jego zastępców oraz kierowników jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w zakresie działania danej jednostki, przewidzianym obowiązującymi przepisami Statutu, Regulaminu oraz innych obowiązujących aktów normatywnych.
3. Jednostka organizacyjna administracji, której powierzono załatwienie określonej sprawy, odpowiedzialna jest za pełną realizację zadania oraz udzielenie informacji o sposobie i terminie jej załatwienia.
4. Jeżeli należyte wykonanie zadania wymaga współpracy z innymi jednostkami organizacyjnymi administracji, jednostka przyjmująca zadanie we własnym zakresie podejmuje i organizuje tę współpracę, którą nadzoruje kierownik jednostki przyjmującej zadanie.
5. Jednostka organizacyjna administracji, która podjęła się realizacji zadania niemieszczącego się w zakresie spraw należących do jej właściwości, obowiązana jest przekazać sprawę do załatwienia właściwej jednostce.
6. Przy wykonywaniu zadań, jednostki organizacyjne administracji zobowiązane są do ścisłego współdziałania, uzgodnień i konsultacji oraz udostępniania materiałów i danych niezbędnych do prawidłowego wykonania zadania.
7. Jednostki organizacyjne administracji wydziału, Collegium Medicum i filii oraz administracji pozostałych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu wykonują zadania zgodnie z zaleceniami właściwych merytorycznie jednostek organizacyjnych administracji centralnej.

§ 13

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach administracyjnych i obsługi w jednostkach organizacyjnych administracji, odpowiedzialni są za wykonywanie zadań tych jednostek.
2. Wszyscy pracownicy są zobowiązani i uprawnieni do:
 - 1) samodzielnego wykonywania pracy wchodzącej w zakres czynności przydzielonych im indywidualnie przez przełożonego;

- 2) zaznajamiania się z obowiązującymi przepisami prawa, uchwałami, zarządzeniami i instrukcjami dotyczącymi wykonywanej pracy oraz ścisłego ich przestrzegania;
 - 3) wykonywania poleceń otrzymanych od przełożonych, zasięgania u nich informacji i porad w sprawach związanych z wykonywaną pracą;
 - 4) zgłaszania wniosków w zakresie usprawnienia pracy;
 - 5) stosowania się do postanowień obowiązującego Regulaminu pracy.
3. Każdy pracownik, z tytułu redagowania pism oraz opracowywania dokumentów, odpowiada za:
- 1) uzgodnienie ich treści pod względem merytorycznym;
 - 2) właściwą formę;
 - 3) terminowe załatwienie sprawy.

§ 14

1. Zasady organizacji pracy, porządek wewnętrzny i wzajemne obowiązki pracowników i pracodawcy określa Regulamin pracy Uniwersytetu.
2. Szczegółowy wykaz uprawnień i obowiązków dla poszczególnych stanowisk pracy określają indywidualne zakresy czynności.

§ 15

1. Jednostką administracyjną może być:
 - 1) biuro – gdy w jego skład wchodzi nie mniej niż 2 inne jednostki administracyjne, o których mowa poniżej;
 - 2) dział – liczący co najmniej 4 pracowników;
 - 3) sekcja – licząca co najmniej 2 pracowników;
 - 4) samodzielne stanowisko pracy – zajmowane przez 1 osobę z możliwością nadania nazwy wynikającej z zakresu wykonywanych zadań;
 - 5) inna jednostka administracyjna działająca w celu wykonania konkretnych zadań Uczelni, powołana przez rektora w liczbie pracowników ustalonej przez rektora.
2. W biurach, działach lub jednostkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 5, o znacznej liczbie stanowisk pracy lub o szerokim zakresie działania można tworzyć sekcje i samodzielne stanowiska pracy.
3. Biurem, działem, sekcją lub jednostką, o której mowa w ust. 1 pkt. 5, kieruje kierownik, dyrektor lub zastępca kanclerza.
4. W biurze, dziale lub jednostce, o której mowa w ust. 1 pkt. 5, może zostać powołany zastępca kierownika także w przypadku, gdy daną jednostką kieruje dyrektor lub zastępca kanclerza.
5. Dyrektorem lub kierownikiem może być osoba zatrudniona co najmniej na stanowisku specjalisty.

§ 16

1. Dla realizacji ważnych zadań dla Uniwersytetu mogą być powoływane w administracji centralnej zespoły zadaniowe, które nie stanowią jednostek organizacyjnych określonych w Regulaminie.
2. Pracownicy powołani do tych zespołów w zakresie realizacji zadań powierzonych zespołowi podlegają powołującemu zespoł.
3. Zespoły, określone w ust. 1, powołuje:
 - 1) rektor, jeżeli zespół powoływany jest z różnych jednostek, wydziałów, Collegium Medicum, filii lub jednostek międzywydziałowych, pozawydziałowych, ogólnouczelnianych;
 - 2) właściwy prorektor, kanclerz, kwestor, jeżeli w skład zespołu wchodzi pracownicy z jednostek im podległych.

§ 17

Ramowy zakres działania administracji wydziału, Collegium Medicum, filii, określony w załączniku nr 8 do Regulaminu, stanowi podstawę do ustalenia szczegółowego zakresu podziału zadań w regulaminie wydziału, Collegium Medicum lub filii.

ROZDZIAŁ III

ZASADY KIEROWANIA ADMINISTRACJĄ

§ 18

1. Nadzór nad administracją sprawuje rektor. Rektor jest przełożonym wszystkich pracowników Uniwersytetu.
2. Rektor ustala zakres obowiązków i kompetencji prorektorów, kanclerza oraz kvestora w obszarze spraw administracyjnych w ramach podległych im jednostek.
3. Prorektorzy, kanclerz i kvestor kierują administracją w podległych im jednostkach administracyjnych oraz wykonują zadania przekazane im przez rektora.
4. Prorektorzy i kanclerz są dysponentami części środków budżetu Uczelni w zakresie określonym przez rektora.

§ 19

Kierownik jednostki organizacyjnej administracji jest przełożonym służbowym pracowników jednostki.

§ 20

1. Za realizację zadań jednostki organizacyjnej administracji odpowiada jej kierownik, w szczególności za:
 - 1) zapewnienie należytego funkcjonowania jednostki w zakresie zleconych zadań;
 - 2) sprawną organizację pracy oraz terminowe wykonanie zadań;
 - 3) określenie zakresów czynności podległych pracowników;
 - 4) wnioskowanie w sprawie zatrudniania, wynagradzania, premiowania i nagradzania, kontrolowanie przestrzegania dyscypliny pracy pracowników podległych komórkom administracyjnym oraz wnioskowanie w przedmiocie ukarania pracownika;
 - 5) zabezpieczenie tajemnicy państwowej i służbowej;
 - 6) przestrzeganie przepisów bhp i ochrony przeciwpożarowej;
 - 7) zabezpieczenie mienia Uniwersytetu;
 - 8) zapewnienie współpracy i współdziałania z innymi jednostkami organizacyjnymi administracji;
 - 9) prowadzenie zbioru aktów prawnych dotyczących działalności jednostki;
 - 10) prawidłowe stosowanie właściwych przepisów prawa.
2. Kierownikowi jednostki organizacyjnej administracji przysługują także inne uprawnienia wynikające z obowiązujących przepisów lub wewnątrzuczelnianych aktów prawnych, związane z pełnieniem funkcji.
3. Kierownik jednostki organizacyjnej administracji zobowiązany jest do bieżącego aktualizowania zakresów czynności pracowników oraz – w miarę potrzeby – zakresu działania jednostki, poprzez wystąpienie do rektora o dokonanie zmian w Regulaminie.

4. Kierownik jednostki odpowiedzialny jest za aktualizację centralnej internetowej bazy danych teleadresowych podległych pracowników.
5. Kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest do przyjmowania skarg i wniosków dotyczących podległej jednostki.
6. Podczas nieobecności kierownika jednostki organizacyjnej administracji zastępuje go zastępca albo wyznaczony pracownik.

§ 21

1. Jednostki administracji centralnej podporządkowane są rektorowi bezpośrednio oraz za pośrednictwem prorektorów, kanclerza lub kwestora.
2. Jednostki administracji na wydziałach, w Collegium Medicum, w filii, oraz w jednostkach pozawydziałowych, międzywydziałowych, ogólnouczelnianych podlegają właściwym dziekanom lub kierownikom tych jednostek, którzy są uprawnieni do wydawania rozstrzygnięć i poleceń w zakresie działania danej jednostki.
3. Jednostki pomocnicze podlegają kanclerzowi, chyba że Regulamin stanowi inaczej.

§ 22

1. Rektor, osoby pełniące w Uniwersytecie funkcje kierownicze w rozumieniu Statutu, kwestor oraz kierownicy jednostek organizacyjnych, w zakresie swoich kompetencji, podejmują decyzje z własnej inicjatywy lub po przedstawieniu sprawy przez właściwą jednostkę organizacyjną.
2. W przypadku wszczęcia postępowania w danej sprawie, pracownicy jednostek organizacyjnych nie mogą żądać od interesantów dostarczania lub zwrotu dokumentów znajdujących się w posiadaniu innej jednostki administracyjnej Uczelni.

§ 23

1. Decyzje i polecenia mogą być wydawane jednostkom organizacyjnym administracji centralnej wyłącznie przez rektora, prorektorów, kanclerza i zastępców kanclerza, kwestora i zastępców kwestora – zgodnie z kompetencjami.
2. Rektor może upoważnić kierowników jednostek organizacyjnych administracji centralnej do podejmowania w jego imieniu określonych decyzji lub wydawania poleceń.

ROZDZIAŁ IV ZASADY PODPISYWANIA DOKUMENTÓW

§ 24

1. Pisma, dokumenty, informacje i sprawozdania wychodzące na zewnątrz Uniwersytetu podpisuje rektor.
2. Podpisywanie dokumentów, informacji i sprawozdań odbywa się jednoosobowo, z wyjątkiem przypadków wynikających z przepisów szczególnych.
3. W czasie nieobecności rektora, pisma i dokumenty podpisuje zastępujący go prorektor.
4. Prorektorzy, kanclerz oraz dyrektor Szkoły Doktorskiej podpisują pisma według zakresu swojej właściwości lub na mocy pełnomocnictwa, w zastępstwie rektora.

5. Dokumenty przedkładane rektorowi, prorektorom, kanclerzowi i dziekanom do podpisu, winny być potwierdzone podpisem pracownika merytorycznie odpowiedzialnego za przygotowanie dokumentu lub kierownika właściwej jednostki przygotowującej dany dokument.
6. Umowy, dokumenty obrotu pieniężnego, jak również dokumenty o charakterze rozliczeniowym stanowiące podstawę do otrzymania i wydatkowania środków pieniężnych podpisuje rektor, kanclerz lub prorektor w zakresie swoich kompetencji albo osoba upoważniona przez rektora lub kanclerza przy kontrasygnacie kwestora.
7. Niektóre dokumenty, przed ich podpisaniem, podlegają bezwzględnie akceptacji radcy prawnego, a w szczególności:
 - 1) umowy niestandardowe i wzory umów, projekty zarządzeń, instrukcji oraz innych wewnętrznych aktów normatywnych;
 - 2) dokumenty dotyczące nawiązania lub rozwiązania stosunków prawnych i majątkowych, których stroną jest lub ma być Uniwersytet;
 - 3) dokumenty kierowane do organów ścigania i sądów lub innych organów orzekających;
 - 4) dokumenty dotyczące rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia;
 - 5) dokumenty dotyczące umorzenia wierzytelności lub spisania ich w straty;
 - 6) decyzje o nieodpłatnym przekazaniu lub sprzedaży środków trwałych;
 - 7) dokumenty dotyczące zbycia lub nabycia nieruchomości.
8. Dowodem akceptacji akt sprawy pod względem formalnym i merytorycznym jest podpis złożony na dokumencie lub pisemna opinia.
9. Kontrola formalno-prawna radcy prawnego, w zakresie spraw niewymienionych w ust. 7, jest fakultatywna.
10. Paraflowaniu podlega jeden egzemplarz dokumentu pozostającego w Uczelni.

§ 25

1. Zakres odpowiedzialności z tytułu podpisywania, paraflowania lub przygotowywania pism i dokumentów określa ust. 2.
2. Osoby podpisujące lub paraflowujące pisma i dokumenty we własnym imieniu oraz w zastępstwie lub z upoważnienia rektora, odpowiadają za:
 - 1) rzeczowe i terminowe załatwienie sprawy zgodnie z interesem społecznym i gospodarczym;
 - 2) zgodność z obowiązującymi przepisami;
 - 3) treść merytoryczną załatwianej sprawy;
 - 4) właściwą formę i styl pisanie.

§ 26

Dziekan uprawniony jest do podpisywania dokumentów dotyczących wydziału lub filii, niezastrzeżonych do podpisu przez rektora, prorektorów i kanclerza.

ROZDZIAŁ V
ZASADY REPREZENTACJI UNIwersYTETU

§ 27

1. Do samodzielnego reprezentowania Uniwersytetu uprawniony jest rektor.
2. Kanclerz uprawniony jest do samodzielnego reprezentowania Uniwersytetu w granicach zwykłego zarządu i może podejmować samodzielnie decyzje dotyczące mienia o wartości nieprzekraczającej jednorazowo 1 (jednego) miliona złotych, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w ustawie lub Statucie dla organów Uczelni.
3. Rektor udziela pełnomocnictw lub upoważnień do wykonywania czynności lub dokonywania w imieniu Uniwersytetu czynności prawnych w ramach realizowanych zadań.
4. Rektor udziela pełnomocnictw na okres nie dłuższy niż okres swojej kadencji, z wyłączeniem pełnomocnictw do reprezentowania Uczelni w postępowaniu sądowym, administracyjnym i sądowoadministracyjnym.
5. Pełnomocnictwo powinno zawierać numer pełnomocnictwa, zakres umocowania, maksymalną kwotę do zaciągnięcia zobowiązania lub dokonania rozporządzenia (o ile dotyczy), okres, na jaki udziela się pełnomocnictwa oraz wskazanie, czy pełnomocnik działa samodzielnie czy łącznie z inną osobą.
6. Dokumenty bankowe oraz inne dokumenty stanowiące podstawę do otrzymywania i wydawania środków pieniężnych, wymagają kontrasygnaty kvestora lub zastępcy kvestora.
7. Dział Organizacyjno-Prawny prowadzi rejestr udzielanych pełnomocnictw.

Schemat określający strukturę organizacyjną Uniwersytetu

**Wykaz jednostek organizacyjnych działalności podstawowej wraz z ich wewnętrzną strukturą,
tłumaczeniem nazw na język angielski oraz symbolami**

1. Collegium Medicum – CM:

- 1) Wydział Lekarski – Faculty of Medicine – CML:
 - a) Instytut Nauk Medycznych – Institute of Medical Sciences – CMM,
- 2) Wydział Nauk o Zdrowiu – Faculty of Health Sciences – CMN,
 - a) Instytut Nauk o Zdrowiu – Institute of Health Sciences – CMZ,
 - b) Katedra Nauk Farmaceutycznych – Department of Pharmaceutical Sciences – CMF.

2. Wydział Humanistyczny – Faculty of Humanities – WH:

- 1) Instytut Historii – Institute of History – HH,
- 2) Instytut Literaturoznawstwa i Językoznawstwa – Institute of Literary Studies and Linguistics – HL,
- 3) Instytut Mediów, Dziennikarstwa i Komunikacji Społecznej – Institute of Media, Journalism and Social Communication – HD.

3. Wydział Nauk Ścisłych i Przyrodniczych – Faculty of Natural Sciences – WSP:

- 1) Instytut Biologii – Institute of Biology – SPB,
- 2) Instytut Chemii – Institute of Chemistry – SPC,
- 3) Instytut Fizyki – Institute of Physics – SPF,
- 4) Instytut Geografii i Nauk o Środowisku – Institute of Geography and Environmental Sciences – SPG,
- 5) Katedra Matematyki – Department of Mathematics – SPM.

4. Wydział Pedagogiki i Psychologii – Faculty of Education and Psychology – WPP:

- 1) Instytut Pedagogiki – Institute of Education – PPI,
- 2) Katedra Psychologii – Department of Psychology – PPS.

5. Wydział Prawa i Nauk Społecznych – Faculty of Law and Social Sciences – WPN:

- 1) Instytut Nauk o Bezpieczeństwie – Institute of Security Studies – PNB,
- 2) Instytut Nauk Prawnych – Institute of Law – PNP,
- 3) Instytut Stosunków Międzynarodowych i Polityk Publicznych – Institute of International Relations and Public Policies – PNS,
- 4) Instytut Zarządzania – Institute of Management – PNZ,
- 5) Katedra Ekonomii i Finansów – Department of Economics and Finance – PNE.

6. Wydział Sztuki – Faculty of Arts – WS:

- 1) Instytut Muzyki – Institute of Music – SSM,
- 2) Instytut Sztuk Wizualnych – Institute of Visual Arts – SSW.

7. Filia w Sandomierzu – University Branch in Sandomierz – FS.

Wykaz jednostek ogólnouczeniowych oraz innych jednostek wraz z ich symbolami

1. Akademickie Biuro Karier – MBK.
2. Archiwum Uniwersyteckie – NA.
3. Biblioteka Uniwersytecka – NBU.
4. Centrum Nauki i Kultury – MK.
5. Centrum Symulacji Medycznych – LS.
6. Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami – MO.
7. Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji – LW.
8. Ośrodek Badań nad Chorobami Trzustki – LB.
9. Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych – LK.
10. Szkoła Doktorska – ND.
11. Uniwersytet Otwarty – RO.
12. Wydawnictwo Uniwersyteckie – NW.

Wykaz jednostek międzywydziałowych oraz pozawydziałowych wraz z ich symbolami

- 1. Centrum Edukacji Nauczycielskiej – MCN.**
- 2. Studium Języków Obcych – MJ.**
- 3. Uniwersyteckie Centrum Sportu – MCS.**

Wykaz jednostek administracji centralnej wraz z ich symbolami

Jednostkami administracyjnymi działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi REKTOROWI (R), są:

- 1) Biuro Rektora – RR:
 - a) Dział Organizacyjno-Prawny – RRO,
 - b) Kancelaria – RKK,
 - c) Sekcja Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów – RRS,
- 2) Radca Prawny – RP,
- 3) Centrum Mediów i Promocji – RH:
 - a) Sekcja Promocji – RHP,
 - b) Sekcja Mediów – RHM,
 - c) Rzecznik Prasowy – RHR,
- 4) Dział Kadr i Spraw Socjalnych – ROK,
- 5) Inspektor Ochrony Danych – RI,
- 6) Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego – RD,
- 7) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych – RT,
- 8) Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej – RZ,
- 9) Stanowisko ds. Obronnych – RC,
- 10) Stanowisko ds. Zarządzania Dokumentacją Elektroniczną – RE,
- 11) Stanowisko ds. Centralnego Rejestru Umów – RU.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi PROREKTOROWI DS. ROZWOJU i FINANSÓW (RB), są:

- 1) Centrum Zarządzania Projektami – BP,
- 2) Stanowisko ds. Monitorowania Realizacji Strategii Rozwoju – BR.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi PROREKTOROWI DS. KSZTAŁCENIA (RM), są:

- 1) Dział Kształcenia – MMK:
 - a) Sekcja Jakości Kształcenia – MKJ,
 - b) Sekcja Praktyk i Umów Dydaktycznych – MKP,
 - c) Sekcja Rekrutacji – MKR,
 - d) Sekcja Rozliczeń Dydaktyki – MKD.
- 2) Dział Spraw Studenckich – MS:
 - a) Sekcja Obsługi Domów Studenta – MDS,
 - b) Sekcja Obsługi Świadczeń i Toku Studiów – MSS.

Jednostką administracyjną, działającą w ramach administracji centralnej, podlegającą PROREKTOROWI DS. NAUKI (RN), jest:

- 1) Dział Nauki – NN.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi PROREKTOROWI DS. WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ (RW), są:

- 1) Dział Wymiany i Współpracy Międzynarodowej –WM,
- 2) Welcome Centre – WW,
- 3) Sekcja ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej – WR,
- 4) Stanowisko ds. Kontaktów Międzynarodowych – WK.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi PROREKTOROWI DS. MEDYCZNYCH (RL), są:

- 1) Dział Infrastruktury Medycznej – LM,
- 2) Sekcja Projektów Medycznych – LP.
- 3) Sekcja Praktyk Medycznych – LZ.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi KANCLERZOWI (KA), są:

- 1) Dział Obsługi Nieruchomości – ABN,
- 2) Dział Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego” – ABM,
- 3) Dział Techniczno-Budowlany – ABB,
- 4) Centrum Informatyki – AI:
 - a) Sekcja Aplikacji i Wsparcia Informatycznego – AIW;
 - b) Sekcja Infrastruktury Serwerowej – AIS,
 - c) Sekcja Infrastruktury Teleinformatycznej – All,
 - d) Sekcja Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów i Collegium Medicum – AIU,
- 5) Dział Logistyki – AT,
- 6) Dział Zamówień Publicznych – ADP;
- 7) Sekcja BHP i Ppoż – AH,
- 8) Sekcja Inwentaryzacji – AR,
- 9) Sekretariat Kanclerza – AS,
- 10) Stanowisko ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego – AL.

Jednostkami administracyjnymi, działającymi w ramach administracji centralnej, podlegającymi KWESTOROWI (KF), są:

- 1) Dział Finansowy – FF,
 - a) Sekcja Finansowa – FFF,
 - b) Sekcja Weryfikacji i Kontroli – FFK,

- 2) Dział Księgowości – FK,
- 3) Dział Płac – FC,
- 4) Sekcja Ewidencji Majątkowej – FEM,
- 5) Sekcja Planowania i Analiz – FPA.

Zakres zadań i kompetencji administracji centralnej

Rozdział I JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE REKTOROWI

§ 1

1. **Rektorowi** podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Uniwersytet Otwarty.
2. *(uchylony)*.
3. **Rektorowi** podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Biuro Rektora:
 - a) Dział Organizacyjno-Prawny,
 - b) Kancelaria,
 - c) Sekcja Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów,
 - 2) Radca Prawny,
 - 3) Centrum Mediów i Promocji:
 - a) Sekcja Promocji,
 - b) Sekcja Mediów,
 - c) Rzecznik Prasowy,
 - 4) Dział Kadr i Spraw Socjalnych,
 - 5) Inspektor Ochrony Danych,
 - 6) Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego,
 - 7) Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych,
 - 8) Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej,
 - 9) Stanowisko ds. Obronnych,
 - 10) Stanowisko ds. Zarządzania Dokumentacją Elektroniczną,
 - 11) Stanowisko ds. Centralnego Rejestru Umów.

§ 2

Uniwersytet Otwarty

1. **Uniwersytet Otwarty** jest jednostką właściwą do spraw upowszechniania nauki w ramach edukacji otwartej dzieci, młodzieży i osób dorosłych, a w szczególności zapewnienia słuchaczom możliwości kształcenia ustawicznego na poziomie akademickim w ramach współpracy z otoczeniem społecznym.
2. Uniwersytetem Otwartym kieruje kierownik.
3. Do zakresu zadań Uniwersytetu Otwartego należy w szczególności:
 - 1) projektowanie wydarzeń naukowo-edukacyjnych popularyzujących wiedzę naukową we współpracy z otoczeniem społecznym, tj. podmiotami edukacyjnymi, samorządowymi i gospodarczymi oraz z innymi jednostkami promującymi naukę i kulturę;
 - 2) współpraca – w ramach Uniwersytetu – z osobami, zespołami i jednostkami organizacyjnymi inicjującymi działania na rzecz upowszechnienia nauki i kultury w Uniwersytecie oraz poza nim;

- 3) promocja wydarzeń upowszechniających wiedzę w środowisku lokalnym w ramach inicjatyw zespołów edukacyjno-naukowych, powołanych do realizacji poszczególnych zadań inicjowanych przez pracowników jednostek naukowych i organizacyjnych Uniwersytetu;
 - 4) prowadzenie działalności informacyjnej i sprawozdawczej w mediach tradycyjnych i elektronicznych, dotyczącej oddziaływania społecznego Uniwersytetu w zakresie popularyzacji nauki.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersytetem Otwartym określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 3

(uchylony)

§ 4

(uchylony)

§ 5

Biuro Rektora

1. **Biuro Rektora** jest jednostką organizacyjną właściwą do obsługi administracyjnej i organizacyjnej rektora, Senatu i uroczystości uniwersyteckich, Rady Uczelni, prorektorów, pełnomocników rektora, komisji powoływanych przez rektora oraz obsługi prawnej i kancelaryjnej Uniwersytetu.
2. **Biuro Rektora** obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Dział Organizacyjno-Prawny,
 - 2) Kancelarię,
 - 3) Sekcję Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów,
3. Dyrektor Biura Rektora kieruje jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 3, oraz koordynuje działalność Biura.
4. Dyrektor Biura Rektora jest przełożonym pracowników zatrudnionych w Biurze Rektora.
5. Jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 1, kieruje dyrektor Działu Organizacyjno-Prawnego.
6. Do zadań **Działu Organizacyjno-Prawnego** należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie prac związanych z opracowaniem projektów wewnątrzuczelnianych aktów prawnych, w szczególności regulaminu organizacyjnego oraz regulaminów jednostek organizacyjnych Uniwersytetu;
 - 2) analiza funkcjonowania struktury organizacyjnej, w szczególności struktury administracyjnej Uniwersytetu i jego jednostek oraz formułowanie wniosków usprawniających ich pracę;
 - 3) przechowywanie, ewidencjonowanie i udostępnianie tytułów prawnych do nieruchomości Uniwersytetu;
 - 4) przygotowywanie i redakcja, we współpracy z jednostkami merytorycznymi, wewnętrznych aktów normatywnych oraz ich ewidencja i upowszechnianie;
 - 5) opiniowanie treści pieczętek jednostek organizacyjnych i administracyjnych zgodnie z zatwierdzoną strukturą Uniwersytetu i wewnętrznymi aktami normatywnymi;
 - 6) zamawianie pieczęci i pieczętek, prowadzenie ich ewidencji, likwidacja pieczętek;
 - 7) obsługa Senatu i uroczystości uniwersyteckich, Rady Uczelni oraz posiedzeń zwoływanych przez rektora, w szczególności:
 - a) organizacyjna obsługa posiedzeń Senatu i uroczystości uniwersyteckich,

- b) organizacyjna obsługa posiedzeń zwoływanych przez rektora,
 - c) prowadzenie rejestru posiedzeń i dokumentacji Senatu,
 - d) przygotowywanie materiałów na posiedzenia Senatu, Rady Uczelni, kolegium rektora,
 - e) prowadzenie rejestru i dokumentacji posiedzeń zwoływanych przez rektora,
 - f) promulgacja uchwał organów Uczelni, zarządzeń rektora i kanclerza, pism okólnych, komunikatów, stanowisk, a także prowadzenie ich ewidencji oraz ich rozpowszechnianie,
 - g) organizacja i obsługa posiedzeń komisji senackich i uniwersyteckich,
 - h) organizacyjna i kancelaryjna obsługa Rady Uczelni;
- 8) prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej oraz nadzór nad poprawnością i terminowością jego aktualizacji przez upoważnione jednostki Uniwersytetu, w szczególności:
- a) terminowe publikowanie aktualnych informacji na stronie internetowej BIP,
 - b) zapewnienie identyfikacji tożsamości autorów treści zamieszczanych w BIP,
 - c) nadzorowanie dostępności stron BIP, a w przypadku jej braku, zawiadamianie administratora strony podmiotowej BIP,
 - d) przyjmowanie i analizowanie uwag dotyczących strony BIP,
 - e) archiwizowanie i przechowywanie kopii wprowadzanych informacji,
 - f) przyjmowanie, ewidencję wniosków o udostępnienie informacji publicznej,
 - g) przygotowanie projektów odpowiedzi na wnioski o udostępnienie informacji publicznej w uzgodnieniu z merytorycznymi jednostkami Uniwersytetu, udzielanie i ewidencja odpowiedzi;
- 9) przygotowywanie pełnomocnictw udzielanych przez rektora i kanclerza oraz prowadzenie rejestru udzielonych pełnomocnictw;
- 10) obsługę i nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez upoważnione jednostki Uniwersytetu;
- 11) ewidencjonowanie skarg i wniosków kierowanych do Uniwersytetu, wsparcie prawne przy opracowaniu odpowiedzi w uzgodnieniu z jednostkami merytorycznymi;
- 12) współpraca z radcą prawnym;
- 13) opracowanie zbiorczych zestawień dotyczących liczby, tematyki i sposobu załatwienia skarg i wniosków wpływających do Uniwersytetu i przekazywanie sprawozdań w tym zakresie do ministra;
- 14) obsługa administracyjna podpisu kwalifikowanego;
- 15) bieżące monitorowanie zmian w ustawodawstwie dotyczącym zakresu działalności Uniwersytetu i informowanie o tych zmianach rektora;
- 16) przygotowywanie zapytań o udzielenie informacji o niekaralności Uczelni oraz rektora w przypadku zgłoszenia takiej potrzeby przez jednostki organizacyjne;
- 17) potwierdzanie za zgodność z oryginałem wewnętrznych aktów prawnych, za wyjątkiem sytuacji, w których wymagane jest poświadczenie przez rektora, kanclerza, radcę prawnego lub innego upoważnionego pracownika.
7. Do zadań **Kancelarii** należy w szczególności:
- 1) odbiór, dystrybucja i wysyłka korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej;
 - 2) przyjmowanie i wysyłanie korespondencji za pośrednictwem platformy e-PUAP;
 - 3) ekspedycja i odbiór przesyłek;
 - 4) prowadzenie ewidencji kancelaryjnej korespondencji;
 - 5) zarządzanie dokumentacją (w tym dokumentacją elektroniczną);

- 6) udzielanie informacji interesantom w zakresie struktury organizacyjnej i administracyjnej Uniwersytetu oraz danych kontaktowych jednostek;
- 7) realizowanie zadań zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
8. Do zadań **Sekcji Obsługi Administracyjnej Rektora i Prorektorów** należy w szczególności:
 - 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna rektora i prorektorów, w tym korespondencji rektora i prorektorów;
 - 2) prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej rektora i prorektorów;
 - 3) ewidencjonowanie skarg, wniosków i pism kierowanych do rektora i prorektorów, koordynowanie, organizację i obsługę spotkań, zebrań i podróży służbowych rektora i prorektorów;
 - 4) prowadzenie dokumentacji sygnowanej podpisem elektronicznym rektora i prorektorów;
 - 5) planowanie i monitorowanie budżetu rektora i prorektorów;
 - 6) koordynowanie i organizacja uroczystości uniwersyteckich;
 - 7) przygotowanie wniosków o zamówienia publiczne związane z zakresem działania sekcji;
 - 8) bieżąca obsługa dokumentów finansowych rektora i prorektorów w zakresie zakupów, usług i materiałów, delegacji oraz składek członkowskich organizacji zewnętrznych;
 - 9) sprawowanie pieczy nad składnikami majątkowymi właściwych sekretariatów;
 - 10) sprawowanie opieki nad pieczęciami, insygniami i symbolami Uniwersytetu.

§ 6

Radca Prawny

1. Do zadań **Radcy Prawnego** należy świadczenie pomocy prawnej, w szczególności:
 - 1) udzielanie organom Uczelni, kanclerzowi i kierownikom jednostek Uczelni konsultacji i porad prawnych oraz wyjaśnień w zakresie stosowania prawa;
 - 2) sporządzanie, na pisemny wniosek organów Uczelni, kanclerza lub kierowników jednostek Uczelni opinii prawnych;
 - 3) występowanie w charakterze pełnomocnika w postępowaniu sądowym i administracyjnym oraz przed innymi organami orzekającymi;
 - 4) informowanie organów Uczelni o uchybieniach w zakresie przestrzegania prawa i skutkach tych uchybień;
 - 5) uczestniczenie w negocjacjach, których celem jest nawiązanie, zmiana lub rozwiązanie stosunku prawnego, w tym zwłaszcza zawieranych przez Uczelnię umów długoterminowych lub nietypowych albo dotyczących przedmiotu znacznej wartości;
 - 6) opiniowanie pod względem prawnym:
 - a) wydawanych wewnętrznych aktów normatywnych,
 - b) spraw indywidualnych, skomplikowanych pod względem prawnym,
 - c) rozwiązywania z pracownikiem stosunku pracy bez wypowiedzenia,
 - d) odmowy uznania zgłoszonych roszczeń,
 - e) zawierania i rozwiązywania umowy z kontrahentem zagranicznym,
 - f) zawarcia ugody w sprawach majątkowych,
 - g) umorzenia wierzytelności,
 - h) zawiadomienia organu powołanego do ścigania przestępstw o stwierdzeniu popełnienia przestępstwa ściganego z urzędu,
 - i) zawieranych przez Uczelnię umów w zakresie realizowanych inwestycji, remontów, modernizacji, dzierżaw i najmu pomieszczeń,

- j) zawieranych umów długoterminowych lub nietypowych albo dotyczących przedmiotu o znacznej wartości;
- 7) zastępowanie Uniwersytetu przed sądami powszechnymi, sądami administracyjnymi i innymi organami wymiaru sprawiedliwości oraz w postępowaniach: administracyjnych, egzekucyjnych, arbitrażowych, polubownych, z zakresu prawa zamówień publicznych – przed innymi organami orzekającymi;
- 8) zabezpieczenie roszczeń Uniwersytetu w stosunku do dłużników poprzez występowanie na drogę postępowania sądowego oraz dochodzenie należności jemu przysługujących;
- 9) sprawowanie nadzoru nad wszczętym postępowaniem egzekucyjnym dotyczącym prawomocnie zasądzonych należności na rzecz Uniwersytetu;
- 10) udzielanie pomocy prawnej w zakresie zarządzania własnością intelektualną;
- 11) opracowanie pod względem formalno-prawnym innych spraw powierzonych przez rektora.
- 2. Radca Prawny wykonuje zadania w zakresie pomocy prawnej w obszarach działalności Uniwersytetu, przydzielonych mu w zakresie obowiązków służbowych oraz zadania w zakresie pomocy prawnej spoza obszarów, przydzielonych mu w zakresie obowiązków służbowych, przydzielone mu przez rektora.
- 3. W przypadku zatrudnienia kilku radców prawnych, radcowie prawni zapewniają sobie wzajemne zastępstwa procesowe oraz zastępstwa w siedzibie Uniwersytetu, celem zapewnienia ciągłości działania oraz w najlepszym interesie Uniwersytetu.

§ 7

- 1. **Centrum Mediów i Promocji** jest jednostką właściwą do realizacji działań wizerunkowo-komunikacyjnych na rzecz Uniwersytetu.
- 2. Centrum Mediów i Promocji kieruje dyrektor.
- 3. W skład **Centrum Mediów i Promocji** wchodzi:
 - 1) Sekcja Promocji;
 - 2) Sekcja Mediów;
 - 3) Rzecznik Prasowy.
- 4. Do zadań Sekcji Promocji należy w szczególności:
 - 1) planowanie, koordynowanie i realizacja ogólnouczelnianej działalności promocyjnej i wizerunkowej Uczelni we współpracy z jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu;
 - 2) przygotowanie i aktualizacja informacji o działalności Uniwersytetu w mediach;
 - 3) dbanie o aktualność treści publikowanych na stronie głównej Uniwersytetu, profilach w mediach społecznościowych oraz wewnętrznych nośnikach informacji;
 - 4) opracowanie i upowszechnianie materiałów promocyjnych i informacyjnych;
 - 5) opracowanie danych do rankingów, wypełnianie ankiet rankingowych oraz analizowanie ich wyników;
 - 6) współorganizacja uroczystości ogólnouczelnianych;
 - 7) prowadzenie rejestru i obsługa wniosków o wykorzystanie znaków i godła Uniwersytetu oraz patronaty honorowe;
 - 8) zapewnienie wykonywania dokumentacji fotograficznej wydarzeń z życia Uniwersytetu;
 - 9) przygotowanie udziału Uniwersytetu w targach edukacyjnych.
- 5. Do zadań **Sekcji Mediów** należy w szczególności:
 - 1) relacjonowanie i transmitowanie w Internecie wydarzeń uniwersyteckich w formacie dostosowanym do mediów, w jakich będą lokowane;

- 2) tworzenie audiowizualnych materiałów promocyjnych i edukacyjnych w studiu radiowym, telewizyjnym jak i poza nimi;
 - 3) medialne wspieranie działań projektowych, których źródłem finansowania są w szczególności środki pieniężne pochodzące z zewnętrznych instytucji finansujących;
 - 4) wykonywanie zadań związanych z serwisem sprzętu i oprogramowania w studiu telewizyjnym.
6. Do zadań **Rzecznika Prasowego** należy w szczególności:
- 1) redakcja, w porozumieniu z jednostkami merytorycznymi, treści wystąpień, oświadczeń i informacji dla rektora i prorektorów;
 - 2) inspirowanie mediów do podjęcia tematów szczególnie istotnych dla promowania osiągnięć Uniwersytetu;
 - 3) opracowywanie, gromadzenie, upowszechnianie w mediach informacji o działalności Uniwersytetu;
 - 4) przygotowywanie i prowadzenie konferencji prasowych.

§ 8

Dział Kadr i Spraw Socjalnych

1. **Dział Kadr i Spraw Socjalnych** jest jednostką organizacyjną właściwą do obsługi administracyjnej i organizacyjnej spraw kadrowych i socjalnych.
2. Działem Kadr i Spraw Socjalnych kieruje kierownik. W Dziale Kadr i Spraw Socjalnych może zostać powołany zastępca kierownika.
3. Do zadań **Działu Kadr i Spraw Socjalnych** należy w szczególności:
 - 1) w zakresie spraw związanych z nawiązywaniem i przebiegiem stosunków pracy:
 - a) nadzorowanie przestrzegania trybu postępowania obowiązującego przy zatrudnianiu,
 - b) kompletowanie dokumentów związanych z zatrudnieniem,
 - c) przygotowywanie dokumentów do nawiązywania stosunku pracy i innych dokumentów określających warunki zatrudnienia oraz wszelkie zmiany w warunkach zatrudnienia, a także aktów powołań nauczycieli akademickich do pełnienia funkcji w Uczelni,
 - d) prowadzenie dokumentacji związanej z zatrudnieniem pracowników (akt osobowych),
 - e) przygotowywanie skierowań, projektów umów określających wzajemne prawa i obowiązki zakładu pracy i pracownika oraz innych dokumentów związanych z podnoszeniem kwalifikacji przez pracowników,
 - f) organizowanie badań wstępnych i okresowych pracowników Uczelni;
 - 2) w zakresie spraw związanych z ustaniem stosunku pracy, a w szczególności:
 - a) nadzorowanie przestrzegania trybu postępowania obowiązującego przy rozwiązywaniu stosunku pracy,
 - b) przygotowywanie dokumentów o rozwiązywaniu stosunku pracy oraz stwierdzających wygaśnięcie stosunku pracy,
 - c) ustalenie prawa związanego z ustaniem stosunku pracy pracowników, do: odpraw, odszkodowań, ekwiwalentów i innych wynikających z obowiązujących przepisów;
 - 3) w zakresie polityki zatrudnieniowej:
 - a) realizowanie założeń polityki kadrowej Uczelni, w szczególności w zakresie stanu i struktury zatrudnienia oraz doboru kandydatów w ścisłym współdziałaniu z podmiotami, posiadającymi uprawnienia do inicjatywy w sprawach kadrowych, podejmowanie czynności związanych z ogłaszaniem konkursów na określone stanowiska nienauczycielskie,

- b) tworzenie komputerowej bazy danych o pracownikach oraz prowadzenie innych rejestrów i ewidencji zapewniających rzetelną informację w sprawach osobowych,
- c) realizowanie obowiązków sprawozdawczych Uczelni w zakresie dotyczącym zatrudnienia;
- 4) w zakresie wynagradzania i planowania osobowego funduszu płac:
 - a) współpraca w przygotowywaniu zasad kształtowania wynagrodzeń pracowników oraz wdrażanie tych zasad,
 - b) ustalanie prawa pracowników do dodatku za staż pracy i innych dodatków wynikających z obowiązujących przepisów oraz określenie ich wysokości, prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
 - c) planowanie zatrudnienia,
 - d) ustalenie listy osób uprawnionych do otrzymania dodatkowego rocznego wynagrodzenia,
 - e) kontrola listy płac pod względem merytorycznym;
- 5) w zakresie oceniania, nagradzania i karania pracowników:
 - a) gromadzenie wyników oceny,
 - b) nadzorowanie przygotowywania wniosków o nadanie pracownikom orderów i odznaczeń państwowych oraz medali Komisji Edukacji Narodowej,
 - c) prowadzenie spraw związanych z nagrodami ministra, rektora i nagrodami jubileuszowymi,
 - d) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem kar pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi,
 - e) obsługa administracyjna Komisji Dyscyplinarnej dla Nauczycieli Akademickich,
 - f) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych do spraw nauczycieli akademickich;
- 6) w zakresie spraw osobowych:
 - a) ustalanie prawa pracowników do urlopów wypoczynkowych (określenie ich wymiaru), urlopów dla poratowania zdrowia, uprawnień związanych z macierzyństwem i rodzicielstwem oraz prowadzenie dokumentacji w tym zakresie,
 - b) gromadzenie dokumentacji związanej z udzieleniem nauczycielom akademickim urlopów naukowych,
 - c) wystawianie pracownikom legitymacji przewidzianych odrębnymi przepisami,
 - d) wydawanie, na wniosek pracowników, wszelkich zaświadczeń o zatrudnieniu;
- 7) w zakresie spraw socjalnych:
 - a) opracowywanie programów i planów działalności socjalno-bytowej w ramach posiadanych na ten cel środków ZFŚS, zgodnie z Regulaminem ZFŚS;
 - b) realizowanie decyzji administratora ZFŚS w zakresie podziału środków funduszu;
 - c) organizowanie opieki i różnych form pomocy dla pozostających w trudnych warunkach życiowych pracowników i ich rodzin, byłych pracowników (emerytów i rencistów) i ich rodzin, a także rodzin zmarłych pracowników, ze środków ZFŚS poprzez przyjmowanie wniosków, przedstawianie ich Komisji Socjalnej i administratorowi ZFŚS, sporządzanie list do wypłaty środków na:
 - zapomogi losowe,
 - dofinansowanie opieki nad dziećmi w żłobkach i przedszkolach;
 - d) wykonywanie zadań związanych z udzielaniem pożyczek mieszkaniowych z zakładowego funduszu mieszkaniowego: przyjmowanie wniosków, prezentowanie ich na posiedzeniach Komisji Socjalnej, sporządzanie umów, sporządzanie list wypłat pożyczek;

- e) organizowanie i prowadzenie całokształtu spraw związanych z różnymi formami wypoczynku w ciągu roku związanych z:
- dofinansowaniem krajowego i zagranicznego wypoczynku pracowników i ich rodzin, emerytów i rencistów i ich rodzin,
 - dofinansowaniem wypoczynku dzieci pracowników na koloniach i obozach oraz w formach organizowanych przez rodziców we własnym zakresie,
 - organizowaniem wycieczek, imprez sportowych, artystycznych i kulturalnych dla pracowników, byłych pracowników Uczelni i członków ich rodzin,
 - organizowaniem imprez dla dzieci pracowników;
 - prowadzenie dokumentacji ZFŚS i Komisji Socjalnej,

z zastrzeżeniem, że szczegółowe zasady przeznaczania środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu na poszczególne cele, rodzaje i formy działalności socjalnej oraz zasady i warunki przyznawania świadczeń finansowych z tego funduszu określa Regulamin ZFŚS;

- 8) wykonywanie prac objętych zakresem obowiązków zakładu pracy, określonych w przepisach emerytalno-rentowych, a w szczególności:
- a) udzielanie pracownikom i członkom ich rodzin informacji o przysługujących im świadczeniach,
 - b) pomoc w przygotowywaniu wniosków o emerytury i renty;
- 9) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora.

§ 9

Inspektor Ochrony Danych

1. Do zadań **Inspektora Ochrony Danych** należy w szczególności:
 - 1) informowanie administratora, podmiotu, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy RODO oraz innych przepisów Unii lub państw członkowskich o ochronie danych i doradzanie im w tym zakresie;
 - 2) monitorowanie przestrzegania RODO, innych właściwych przepisów Unii Europejskiej lub państw członkowskich o ochronie danych osobowych;
 - 3) monitorowanie przestrzegania polityk ochrony danych administratora lub podmiotu, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych;
 - 4) doradztwo w zakresie podziału obowiązków (np. między administratorem a podmiotem, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych lub pomiędzy członkami personelu tych podmiotów);
 - 5) prowadzenie działań zwiększających świadomość personelu w zakresie obowiązków wynikających z RODO lub przyjętych polityk;
 - 6) przeprowadzanie lub organizowanie szkoleń dla personelu uczestniczącego w operacjach przetwarzania danych;
 - 7) przeprowadzanie audytów w zakresie przestrzegania RODO i polityk przez administratora lub podmiot, któremu administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych i ich personel;
 - 8) udzielanie na żądanie administratora zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych;
 - 9) monitorowanie wykonania oceny skutków dla ochrony danych;

- 10) współpraca z organem nadzorczym;
 - 11) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem oraz, w stosownych przypadkach, prowadzenie konsultacji we wszelkich innych sprawach;
 - 12) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą, we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy przepisów prawa;
 - 13) udział we wszystkich sprawach związanych z ochroną danych osobowych, w szczególności uczestniczenie w konsultacjach dotyczących zagadnień w zakresie ochrony danych osobowych;
 - 14) w ramach wewnętrznej polityki zgłaszania naruszeń prawa w Uniwersytecie m.in.:
 - a) przyjmowanie zgłoszeń,
 - b) ewidencjonowanie zgłoszeń,
 - c) nadzorowanie mechanizmów zapewniania poufności zgłoszeń;
 - 15) wykonywanie innych zadań i obowiązków, z zastrzeżeniem, by takie zadania i obowiązki nie powodowały konfliktu interesów.
2. Inspektor Ochrony Danych zobowiązany jest do uwzględniania, w każdym przypadku, w ramach wykonywania przez niego zadań, takich elementów, jak:
- 1) ryzyko związane z przetwarzaniem danych osobowych;
 - 2) charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania danych osobowych.

§ 10

Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego

1. Do zadań osoby zatrudnionej na **Stanowisku ds. Audytu Wewnętrznego** należą zagadnienia i sprawy dotyczące realizacji zadań w zakresie audytu wewnętrznego w Uniwersytecie, określone w przepisach ustawy o finansach publicznych.
2. Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Audytu Wewnętrznego należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie rocznego planu audytu wewnętrznego w uzgodnieniu z rektorem;
 - 2) przeprowadzanie audytu wewnętrznego na podstawie planu audytu, a w uzasadnionych przypadkach – poza planem;
 - 3) wykonywanie czynności doradczych oraz składanie wniosków mających na celu usprawnienie funkcjonowania Uczelni;
 - 4) prowadzenie bieżących i stałych akt audytu;
 - 5) przeprowadzanie czynności sprawdzających, w celu oceny dostosowania działań jednostki do zgłoszonych uwag i wniosków;
 - 6) przedkładanie sprawozdań zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 7) opracowywanie i aktualizacja procedur, zasad organizacji, szczegółowych celów i zakresu audytu wewnętrznego w Karcie Audytu Wewnętrznego.

§ 11

Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych

1. Do zadań osoby zatrudnionej na stanowisku **Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych** należy w szczególności:
 - 1) organizowanie i nadzorowanie ochrony informacji niejawnych w Uczelni zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) nadzór nad prowadzeniem kancelarii tajnej;

- 3) współpraca z odpowiednimi jednostkami organizacyjnymi państwowymi i samorządowymi w zakresie działalności obronnej, ochrony ludności i powszechnej samoobrony.
2. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zadania z zakresu ochrony informacji niejawnych Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych określają odrębne przepisy.

§ 12

Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej

1. **Stanowisko ds. Kontroli Zarządczej** jest jednostką właściwą do spraw zarządzania ryzykiem i samooceny Systemu Kontroli Zarządczej.
2. Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Kontroli Zarządczej należy w szczególności:
 - 1) organizacja i koordynowanie kontroli zarządczej w Uczelni;
 - 2) obsługa administracyjna Zespołu ds. Kontroli Zarządczej;
 - 3) opracowywanie, aktualizacja i przechowywanie dokumentacji związanej z kontrolą zarządczą w Uczelni;
 - 4) przygotowanie oświadczenia o stanie kontroli zarządczej;
 - 5) koordynowanie i przygotowywanie sprawozdań z realizacji kontroli zarządczej;
 - 6) współpraca z pracownikiem zatrudnionym na stanowisku ds. monitorowania strategii rozwoju;
 - 7) w zakresie zarządzania ryzykiem:
 - a) organizacja i koordynowanie procesu zarządzania ryzykiem w Uczelni,
 - b) koordynowanie procesu identyfikowania ryzyka związanego z realizacją wyznaczonych celów i zadań Uczelni,
 - c) opracowanie, ujednolicanie i prowadzenie zbiorczego rejestru ryzyka obejmującego zidentyfikowane ryzyka Uczelni,
 - d) zbieranie częściowych rejestrów ryzyka od dziekanów, kierowników jednostek ogólnouczelnianych, kierowników jednostek międzywydziałowych i kanclerza,
 - e) sporządzanie okresowych raportów i zestawień dotyczących zarządzania ryzykiem,
 - f) coroczny przegląd procedur zarządzania ryzykiem w celu ich aktualizacji,
 - g) sprawowanie nadzoru nad kompletnością i zgodnością z prawem dokumentacji dotyczącej zarządzania ryzykiem,
 - h) przygotowanie projektów aktów prawnych w zakresie zarządzania ryzykiem,
 - i) opracowanie i przedstawienie Zespołowi ds. Kontroli Zarządczej raportu rocznego z zarządzania ryzykiem;
 - 8) w zakresie samooceny Systemu Kontroli Zarządczej:
 - a) koordynowanie przebiegu procesu samooceny Systemu Kontroli Zarządczej
 - b) zbieranie kwestionariuszy samooceny i oświadczeń częściowych od dziekanów, kierowników jednostek ogólnouczelnianych, kierowników jednostek międzywydziałowych, kanclerza i przekazanie ich rektorowi,
 - c) udzielanie odpowiedzi i wyjaśnień związanych z samooceną kontroli zarządczej.

§ 13

Stanowisko ds. Obronnych

1. Do zadań osoby zatrudnionej na **Stanowisku ds. Obronnych** należy w szczególności:
 - 1) działalność planistyczna w zakresie zadań obronnych, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 2) przygotowanie zarządzeń i wytycznych dotyczących realizowanych zadań;

- 3) organizowanie i koordynowanie działań związanych z przygotowaniem jednostek organizacyjnych Uniwersytetu do realizacji zadań obronnych, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 4) organizacja przedsięwzięć dotyczących stanów gotowości obronnej Uniwersytetu;
 - 5) prowadzenie działalności informacyjnej i szkoleń z uwzględnieniem zadań w zakresie obronności, ochrony ludności i powszechnej samoobrony;
 - 6) prowadzenie ewidencji pracowników podlegających powszechnemu obowiązkowi obrony.
2. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zadania z zakresu obrony cywilnej osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Obronnych określają odrębne przepisy.

§ 14

Stanowisko ds. Zarządzania Dokumentacją Elektroniczną

Do zadań osoby zatrudnionej na **Stanowisku ds. Zarządzania Dokumentacją Elektroniczną** należy w szczególności:

- 1) planowanie obiegu dokumentów oraz inicjowanie, konsultowanie i opiniowanie zmian w procedurach wewnętrznych w zakresie zarządzania dokumentacją;
- 2) udział w tworzeniu normatywów kancelaryjno-archiwalnych i przetwarzania dokumentacji;
- 3) koordynowanie projektowania i wdrażania rozwiązań związanych z zarządzaniem dokumentacją elektroniczną;
- 4) koordynowanie procesu wdrożenia rozwiązań związanych z e-doręczeniami;
- 5) nadzór nad prawidłowością realizacji czynności kancelaryjnych wynikających z wewnętrznych aktów normatywnych;
- 6) szkolenie i informowanie pracowników Uniwersytetu w zakresie zarządzania dokumentacją elektroniczną.

§ 15

Stanowisko ds. Centralnego Rejestru Umów

Do zadań osoby zatrudnionej na **Stanowisku ds. Centralnego Rejestru Umów** należy w szczególności:

- 1) obsługa centralnego rejestru umów;
- 2) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez upoważnione jednostki Uniwersytetu;
- 3) szkolenie i informowanie pracowników Uniwersytetu w zakresie zasad i sposobu wprowadzania danych do centralnego rejestru umów;
- 4) uczestniczenie w konsultacjach oraz przygotowanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie rejestrowania umów zawartych przez Uniwersytet;
- 5) obsługa administracyjna zespołów i komisji powoływanych przez rektora w sprawach związanych z rejestrowaniem umów zawartych przez Uniwersytet.

Rozdział II

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROM

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. ROZWOJU I FINANSÓW

§ 16

1. *(uchylony)*.
2. Prorektorowi ds. Rozwoju i Finansów podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Centrum Zarządzania Projektami,
 - 2) Stanowisko ds. Monitorowania Realizacji Strategii Rozwoju.

§ 17

(uchylony)

§ 18

Centrum Zarządzania Projektami

1. Centrum Zarządzania Projektami jest jednostką właściwą do zapewnienia realizacji:
 - 1) projektów, których źródłem finansowania są w szczególności środki pieniężne pochodzące z zewnętrznych instytucji finansujących;
 - 2) projektów wdrożeniowych.
2. Centrum Zarządzania Projektami kieruje kierownik.
3. Do zadań Centrum Zarządzania Projektami należy w szczególności:
 - 1) w zakresie spraw związanych z realizacją projektów, których źródłem finansowania są w szczególności środki pieniężne pochodzące z zewnętrznych instytucji finansujących:
 - a) informowanie jednostek organizacyjnych Uniwersytetu o możliwościach uzyskania finansowania z funduszy zewnętrznych, w tym o aktualnych konkursach i wytycznych,
 - b) prowadzenie doradztwa w zakresie wniosków dotyczących projektów badawczych, dydaktycznych, edukacyjnych oraz infrastrukturalnych finansowanych lub współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
 - c) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni przygotowującymi projekty, finansowane lub współfinansowane ze źródeł zewnętrznych,
 - d) koordynowanie działań związanych z zawieraniem umów o dofinansowanie projektów z funduszy zewnętrznych,
 - e) koordynowanie działań związanych z przygotowaniem wniosków aplikacyjnych o przyznanie środków w ramach funduszy zewnętrznych,
 - f) monitorowanie procesu oceny formalnej i merytorycznej (merytoryczno-technicznej) złożonych aplikacji do czasu uzyskania decyzji o finansowaniu/dofinansowaniu projektu,
 - g) gromadzenie informacji o wszystkich realizowanych w Uczelni projektach, zadaniach i inicjatywach finansowanych z funduszy zewnętrznych,
 - h) przygotowanie danych projektowych do planu rzeczowo-finansowego,
 - i) obsługa realizacji projektów, na które uzyskano finansowanie, w zakresie zadań niezastrzeżonych do kompetencji innych jednostek Uczelni, w szczególności przygotowywanie wniosków o płatność, prefinansowanie i potwierdzanie

- kwalifikowalności wydatków, przygotowywanie sprawozdań do właściwych instytucji zarządzających,
- j) wykonywanie innych czynności związanych z realizacją projektów ze względu na ich specyfikę,
 - k) monitorowanie rzeczowej i finansowej realizacji projektów oraz utrzymania wskaźników efektów w okresie trwałości projektów we współpracy z innymi jednostkami Uczelni,
 - l) niezwłoczne informowanie właściwego prorektora o zagrożeniach w realizacji projektów,
 - m) prowadzenie dokumentacji każdego projektu umożliwiającej pełny monitoring i kontrolę jego realizacji w zakresie niezastrzeżonym do kompetencji innych jednostek Uczelni,
 - n) obsługa kontroli i udzielanie wszelkiej niezbędnej pomocy w zakresie prawidłowości realizacji projektów,
 - o) analizowanie sprawozdań z realizacji projektów, konstruowanie i przedstawianie wniosków z analizy właściwemu prorektorowi,
 - p) współpraca z instytucjami zarządzającymi, pośredniczącymi i płatniczymi w zakresie realizacji i rozliczania projektów,
 - q) przechowywanie i archiwizowanie dokumentacji realizowanych projektów zgodnie z umową o dofinansowanie, w zakresie niezastrzeżonym do kompetencji innych jednostek Uczelni;
- 2) w zakresie spraw związanych z realizacją projektów wdrożeniowych:
- a) doradztwo i współpraca z pracownikami naukowymi Uczelni w zakresie możliwości i zasad pozyskiwania środków zewnętrznych na finansowanie wdrożeniowych projektów badawczych,
 - b) pomoc w przygotowaniu wniosków o realizację projektów badawczo-wdrożeniowych w zakresie budżetu oraz dokumentacji warunkującej złożenie wniosku o finansowanie,
 - c) przygotowywanie dokumentacji oraz koordynowanie współpracy z zewnętrznymi podmiotami gospodarczymi współpracującymi z Uczelnią w zakresie wdrożeniowych badań naukowych,
 - d) inicjowanie współpracy Uczelni z otoczeniem zewnętrznym w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć naukowych o charakterze badawczo-wdrożeniowym,
 - e) upowszechnianie oferty komercyjnej Uczelni w obszarze badawczo-wdrożeniowym,
 - f) obsługa administracyjna usług komercyjnych realizowanych przez Uczelnię na rzecz podmiotów zewnętrznych,
 - g) monitorowanie wskaźników rezultatu projektów wdrożeniowych,
 - h) współpraca z Działem Organizacyjno-Prawnym w zakresie aktualizacji wewnętrznych aktów prawnych w obszarze działalności badawczo-wdrożeniowej oraz komercyjnej Uczelni,
 - i) współpraca z innymi jednostkami w zakresie działań na rzecz współpracy z gospodarką,
 - j) prowadzenie dokumentacji w zakresie komercjalizacji badań naukowych oraz realizacji prac zleconych, obejmujących w szczególności: umowy cywilnoprawne oraz wystawianie faktur,
 - k) zapewnienie obsługi i prowadzenie dokumentacji związanej ze zgłoszeniem projektu wynalazczego, w tym m.in. kierowanie do oceny złożonego projektu i zgłaszanie projektów do Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej i innych urzędów patentowych,

- l) archiwizacja dokumentacji projektów i prac zleconych obsługiwanych przez Centrum Zarządzania Projektami;
- 3) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora.

§ 19

Stanowisko ds. Monitorowania Realizacji Strategii Rozwoju

Do zadań osoby zatrudnionej na **Stanowisku ds. Monitorowania Realizacji Strategii Rozwoju** należy w szczególności:

- 1) koordynowanie sporządzania planów zadań do strategii przez jednostki organizacyjne;
- 2) koordynowanie sprawozdań z realizacji planów zadań oraz ich analiza;
- 3) koordynowanie i opracowywanie sprawozdania z realizacji misji i strategii Uczelni;
- 4) przygotowanie sprawozdań rocznych z realizacji strategii celem przedstawienia właściwym organom;
- 5) współpraca z pracownikiem zatrudnionym na stanowisku ds. kontroli zarządczej.

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. KSZTAŁCENIA

§ 20

1. **Prorektorowi ds. kształcenia** podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Akademickie Biuro Karier,
 - 2) Centrum Nauki i Kultury,
 - 3) Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami,
2. **Prorektorowi ds. kształcenia** podlegają następujące jednostki międzywydziałowe:
 - 1) Centrum Edukacji Nauczycielskiej;
 - 2) Studium Języków Obcych;
 - 3) Uniwersyteckie Centrum Sportu.
3. **Prorektorowi ds. kształcenia** podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Kształcenia:
 - a) Sekcja Jakości Kształcenia,
 - b) Sekcja Praktyk i Umów Dydaktycznych,
 - c) Sekcja Rekrutacji,
 - d) Sekcja Rozliczeń Dydaktyki,
 - 2) Dział Spraw Studenckich:
 - a) Sekcja Obsługi Domów Studenta,
 - b) Sekcja Obsługi Świadczeń i Toku Studiów.

§ 21

Akademickie Biuro Karier

1. **Akademickie Biuro Karier** jest jednostką właściwą do spraw organizacji zadań związanych ze wsparciem i przygotowaniem studentów do aktywności na rynku pracy, monitorowaniem karier absolwentów oraz współpracą z pracodawcami.
2. Akademickim Biurem Karier kieruje kierownik.

3. Do zadań Akademickiego Biura Karier należy w szczególności:
 - 1) realizowanie indywidualnego doradztwa zawodowego skierowanego do studentów i absolwentów;
 - 2) prowadzenie grupowych spotkań doradczych o tematyce związanej z aktywnym poszukiwaniem pracy, wspomagających studentów i absolwentów w planowaniu oraz realizacji ścieżki kariery zawodowej, z uwzględnieniem możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - 3) dokonywanie analiz potrzeb studentów w kontekście aktualnych trendów rynku pracy oraz organizowanie szkoleń i warsztatów uwzględniających zdiagnozowane oczekiwania;
 - 4) utrzymywanie kontaktu z pracodawcami, realizowanie wspólnych projektów na rzecz rozwoju kompetencji zawodowych studentów i absolwentów;
 - 5) gromadzenie baz danych studentów i absolwentów celem wspierania pracodawców w pozyskiwaniu kandydatów na zgłaszane miejsca praktyk, staży i pracy;
 - 6) organizowanie/uczestniczenie w targach pracy oraz gromadzenie i udostępnianie informacji na temat regionalnych i ogólnopolskich targów oraz giełd pracy;
 - 7) współpraca z wydziałami, Collegium Medicum i filią w akredytacjach zewnętrznych w zakresie monitorowania karier absolwentów;
 - 8) wykonywanie zadań związanych z procesem monitorowania karier zawodowych absolwentów Uniwersytetu;
 - 9) administrowanie stroną internetową Akademickiego Biura Karier.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Akademickim Biurem Karier określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 22

Centrum Nauki i Kultury

1. **Centrum Nauki i Kultury** jest jednostką właściwą do spraw organizacji studenckich przedsięwzięć w obszarze kultury i nauki, a także aktywizacji studentów do promowania Uczelni poprzez podejmowane działania naukowe i kulturalne.
2. Centrum Nauki i Kultury kieruje kierownik.
3. Do zadań Centrum Nauki i Kultury należy w szczególności:
 - 1) w obszarze studenckiego ruchu naukowego:
 - a) organizacja konferencji oraz sesji naukowych,
 - b) współorganizowanie przedsięwzięć naukowych (objazdy, sympozja, materiały),
 - c) wspomaganie rozwoju wydawnictw Studenckiego Ruchu Naukowego,
 - d) współdziałanie w zakresie tworzenia pozytywnego wizerunku młodego naukowca,
 - e) prowadzenie rejestru Studenckich Kół Naukowych,
 - f) opracowywanie sprawozdań Studenckich Kół Naukowych;
 - 2) w obszarze współdziałania z Uczelnianą Radą Samorządu Studentów:
 - a) prowadzenie kampanii społecznych kierowanych do środowiska studenckiego,
 - b) organizacja kulturalnych wydarzeń okolicznościowych,
 - c) koordynowanie akcji informacyjnych dla studentów rozpoczynających naukę,
 - d) organizacja obozów i warsztatów dla studentów roku „0”,
 - e) organizacja, przy wsparciu Uniwersyteckiego Centrum Sportu, studenckich imprez i wydarzeń sportowych;
 - 3) w zakresie działalności klubu studenckiego Wspak:

- a) integracja środowiska akademickiego Uczelni w klubie Wspak,
 - b) aranżacja życia kulturalnego w środowisku akademickim,
 - c) aktywizacja twórcza studentów,
 - d) centralizacja życia kulturalnego wokół klubu,
 - e) zamieszczanie i aktualizacja informacji na stronie internetowej klubu;
- 4) w zakresie zadań dotyczących bezpieczeństwa:
- a) prowadzenie rejestru imprez organizowanych lub współorganizowanych na terenie Uniwersytetu przez Centrum Nauki i Kultury,
 - b) koordynowanie działań podejmowanych dla zapewnienia bezpieczeństwa podczas imprez organizowanych lub współorganizowanych na terenie Uniwersytetu przez Centrum Nauki i Kultury;
- 5) w zakresie zadań wspólnych dla wszystkich obszarów Centrum Nauki i Kultury:
- a) przygotowywanie projektów umów cywilnoprawnych związanych z działalnością Centrum Nauki i Kultury,
 - b) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych oraz wnioskowanie o aktualizację istniejących, w obszarach zadań Centrum Nauki i Kultury,
 - c) sporządzanie specyfikacji przetargowej i udział w komisjach przetargowych w zakresie dotyczącym działalności Centrum Nauki i Kultury,
 - d) bieżąca obsługa dokumentów finansowych w zakresie budżetowania, zakupów, usług i materiałów, delegacji,
 - e) sprawowanie pieczy nad powierzonymi składnikami majątkowymi,
 - f) opisywanie pod względem merytorycznym faktur i not, dotyczących Centrum Nauki i Kultury,
 - g) planowanie remontów i zakupów,
 - h) inne prace związane z obszarami działalności Centrum Nauki i Kultury.
4. Ilekroć w treści niniejszego paragrafu jest mowa o studentach oraz sprawach studenckich, rozumie się przez to odpowiednio doktorantów i sprawy doktoranckie.
5. Strukturę oraz zasady kierowania Centrum Nauki i Kultury określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 23

Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami

1. **Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami** jest jednostką właściwą do prowadzenia i koordynowania różnorodnych form działań w zakresie równości szans w dostępie do kształcenia na poziomie wyższym i badań naukowych osób z niepełnosprawnościami.
2. Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami kieruje kierownik.
3. Do zadań Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami należy w szczególności:
 - 1) konsultowanie i opiniowanie indywidualnych dostosowań i rozwiązań alternatywnych w studiowaniu, niezbędnych do realizacji standardu dydaktycznego przez osoby z niepełnosprawnościami;
 - 2) adaptacja materiałów dydaktycznych wynikająca ze specjalnych potrzeb studentów z niepełnosprawnościami;
 - 3) organizowanie usługi asystencji i wsparcia specjalistycznego w studiowaniu osób z niepełnosprawnościami;

- 4) doradzanie jednostkom organizacyjnym Uniwersytetu oraz wspieranie nauczycieli akademickich w przygotowywaniu i prowadzeniu zajęć dydaktycznych z uwzględnieniem potrzeb osób z niepełnosprawnościami i osób ze specyficznymi trudnościami w uczeniu się;
 - 5) wspieranie osób z przewlekłymi chorobami lub czasową niezdolnością do pełnego uczestnictwa w zajęciach spowodowaną nagłą chorobą bądź wskutek zdarzeń losowych;
 - 6) udzielanie wsparcia osobom nieposiadającym orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, w tym osobom ze specyficznymi trudnościami w uczeniu się;
 - 7) organizowanie/współorganizowanie szkoleń, warsztatów oraz konferencji dla pracowników Uniwersytetu w zakresie wyrównywania szans w studiowaniu osób z niepełnosprawnościami;
 - 8) realizacja działań na rzecz inkluzji społecznej oraz aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami;
 - 9) konsultowanie i monitorowanie rozwiązań w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej oraz informacyjno-komunikacyjnej Uniwersytetu dla potrzeb osób z niepełnosprawnościami, jak również osób ze szczególnymi potrzebami;
 - 10) konsultowanie i monitorowanie rozwiązań wynikających z obowiązków Uniwersytetu w związku z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami;
 - 11) użyczanie składników majątkowych Uniwersytetu studentom z niepełnosprawnościami.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Centrum Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 24

Centrum Edukacji Nauczycielskiej

1. **Centrum Edukacji Nauczycielskiej** jest jednostką właściwą do realizacji działań w zakresie merytorycznego wsparcia, koordynowania, monitorowania i weryfikowania kształcenia nauczycielskiego w Uniwersytecie.
2. Centrum Edukacji Nauczycielskiej kieruje kierownik.
3. Do zadań Centrum Edukacji Nauczycielskiej należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie materiałów wspomagających pracowników Uczelni w opracowywaniu programów kształcenia nauczycielskiego;
 - 2) monitorowanie kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela w zakresie psychologiczno-pedagogicznym i dydaktyki ogólnej, w tym praktyk psychologiczno-pedagogicznych;
 - 3) opracowanie dokumentacji oraz prowadzenie studiów podyplomowych w zakresie przygotowania pedagogicznego do wykonywania zawodu nauczyciela;
 - 4) opracowanie ramowego programu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela oraz monitorowanie jego realizacji przez poszczególne jednostki Uniwersytetu;
 - 5) stała współpraca z innymi jednostkami Uniwersytetu, które opracowują i realizują program kształcenia przygotowujący do wykonywania zawodu nauczyciela w zakresie metodyk przedmiotowych, w tym praktyk metodycznych;
 - 6) wprowadzanie i monitorowanie danych związanych z realizacją kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela do systemu informatycznego wspierającego obsługę toku studiów;
 - 7) opracowanie ogólnego zapisu o posiadanych kwalifikacjach do wykonywania zawodu nauczyciela w suplemencie do dyplomu, weryfikacja zapisów dokonanych przez poszczególne jednostki Uniwersytetu;

- 8) bieżące prowadzenie i archiwizowanie uczelnianego rejestru studentów uczestniczących w kształceniu przygotowującym do wykonywania zawodu nauczyciela;
 - 9) występowanie do organów Uniwersytetu z wnioskami we wszystkich sprawach dotyczących kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela;
 - 10) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Uczelni oraz zewnętrznymi placówkami edukacyjnymi w zakresie organizowania szkoleń, konferencji i warsztatów służących doskonaleniu procesu kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Centrum Edukacji Nauczycielskiej określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 24a

Studium Języków Obcych

1. **Studium Języków Obcych** jest jednostką właściwą do realizacji strategii nauczania języków obcych w Uniwersytecie, organizowania i prowadzenia działalności usługowej w zakresie nauczania języków obcych.
2. Studium Języków Obcych kieruje kierownik.
3. Do zadań Studium Języków Obcych należy w szczególności:
 - 1) realizowanie strategii nauczania języków obcych w Uniwersytecie;
 - 2) prowadzenie lektoratów i kursów języków obcych na poziomach określonych standardami Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego – ESOKJ;
 - 3) realizacja programów studiów w zakresie nauczania języka obcego ogólnego i specjalistycznego w odniesieniu do wszystkich form kształcenia zgodnie z ESOKJ;
 - 4) prowadzenie i koordynowanie lektoratów języka łacińskiego na kierunkach studiów, które tego wymagają;
 - 5) przeprowadzanie egzaminów potwierdzających znajomość języka obcego niezbędnych do odbywania części studiów, staży i praktyk zagranicznych;
 - 6) przeprowadzanie wewnętrznych i zewnętrznych egzaminów z języków obcych zgodnie z posiadanymi uprawnieniami (np. licencje);
 - 7) wydawanie zaświadczeń i innych dokumentów potwierdzających znajomość języków obcych;
 - 8) organizowanie i prowadzenie działalności usługowej w zakresie nauczania języków obcych;
 - 9) organizowanie przedsięwzięć mających na celu szerzenie idei wielojęzyczności i wielokulturowości wśród społeczności akademickiej;
 - 10) współpraca przy organizacji przedsięwzięć Uczelni, które wymagają wsparcia językowego;
 - 11) udział w projektach krajowych i międzynarodowych;
 - 12) nadzór merytoryczny nad Filią w Sandomierzu w zakresie prowadzenia lektoratów językowych, w tym opracowania i prowadzenia niezbędnej dokumentacji;
 - 13) wykonywanie innych zadań wynikających z przepisów powszechnie obowiązujących i aktów wewnętrznych Uczelni.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Studium Języków Obcych określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 24b

Uniwersyteckie Centrum Sportu

1. **Uniwersyteckie Centrum Sportu** jest jednostką właściwą do realizacji działalności dydaktycznej, sportowej i rekreacyjnej oraz świadczenia usług edukacyjnych.

2. Uniwersyteckim Centrum Sportu kieruje kierownik.
3. Do zadań Uniwersyteckiego Centrum Sportu należy w szczególności:
 - 1) realizacja uniwersyteckiej strategii w zakresie wychowania fizycznego, sportu, turystyki i rekreacji;
 - 2) opracowywanie dokumentacji oraz realizacja obowiązkowych zajęć wychowania fizycznego oraz innych przewidzianych w harmonogramach realizacji programów studiów związanych z kulturą fizyczną;
 - 3) nadzór merytoryczny nad Filią w Sandomierzu w zakresie prowadzenia zajęć wychowania fizycznego oraz innych zajęć przewidzianych w harmonogramie realizacji programów studiów związanych z kulturą fizyczną, w tym opracowania i prowadzenia niezbędnej dokumentacji;
 - 4) przeprowadzanie sprawdzianu umiejętności sportowych dla kierunku wychowanie fizyczne;
 - 5) zapewnienie, w toczącym się procesie dydaktycznym w Uniwersytecie, wykwalifikowanej kadry nauczycielskiej i trenersko-instruktorskiej;
 - 6) inicjowanie rozwoju i pomnażanie bazy materiałowej niezbędnej do realizacji uczelnianego programu wychowania fizycznego, sportu i turystyki;
 - 7) organizowanie i wspomaganie masowych imprez i przedsięwzięć sportowych organizowanych dla studentów, doktorantów i pracowników Uniwersytetu;
 - 8) prowadzenie sekcji sportowych i zajęć fakultatywnych w ramach zainteresowań studentów;
 - 9) współpraca z Klubem Uczelnianym oraz Zarządem Głównym Akademickiego Związku Sportowego;
 - 10) prowadzenie studiów podyplomowych w zakresie wychowania fizycznego, kursów instruktorskich, kursów doszkalających i innych w zakresie kształcenia kadr kultury fizycznej;
 - 11) organizowanie obozów narciarskich, obozów letnich oraz rejsów żeglarskich;
 - 12) wykonywanie innych zleconych usług edukacyjnych i badawczych na podstawie umów zawartych przez Uniwersytet z innymi podmiotami.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Uniwersyteckim Centrum Sportu określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 25

Dział Kształcenia

1. **Dział Kształcenia** jest jednostką właściwą do obsługi administracyjnej w zakresie organizacji, monitorowania i rozliczania procesu kształcenia oraz działań związanych z jakością kształcenia w Uczelni. Do zadań Działu Kształcenia należy także wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora.
2. Dział Kształcenia obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Sekcję Jakości Kształcenia,
 - 2) Sekcję Praktyk i Umów Dydaktycznych,
 - 3) Sekcję Rekrutacji,
 - 4) Sekcję Rozliczeń Dydaktyki.
3. Kierownik Działu Kształcenia kieruje jednostkami, o których mowa w ust. 2 pkt 1-4, oraz koordynuje działalność Działu.
4. Do zadań **Sekcji Jakości Kształcenia** należy w szczególności:

- 1) wykonywanie zadań związanych z zapewnianiem i doskonaleniem jakości kształcenia oraz obsługą administracyjną Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia (WSZJK) na poziomie uczelnianym;
 - 2) obsługa administracyjna Uniwersyteckiej Komisji ds. Kształcenia:
 - a) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów prawnych związanych z jakością kształcenia oraz aktualizacja istniejących,
 - b) przygotowywanie wzorów dokumentów związanych z jakością kształcenia,
 - c) prowadzenie i aktualizowanie informacji dotyczących jakości kształcenia na stronie internetowej Uczelni;
 - 3) wspieranie administracyjne/informacyjne w opracowywaniu wniosków dotyczących uruchomienia przez Uczelnię nowych kierunków studiów oraz studiów podyplomowych;
 - 4) wspieranie administracyjne/informacyjne przy wprowadzaniu modyfikacji w programach studiów oraz przygotowywaniu raportów samooceny dotyczących akredytacji zewnętrznych;
 - 5) opracowywanie raportów z ewaluacji jakości kształcenia, w tym raportów z badań ankietowych na poziomie uczelnianym.
5. Do zadań **Sekcji Praktyk i Umów Dydaktycznych** należy w szczególności:
- 1) obsługa administracyjna praktyk i umów dydaktycznych;
 - 2) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych w zakresie studenckich praktyk zawodowych i staży oraz aktualizacja istniejących;
 - 3) prowadzenie rejestru umów dotyczących praktyk studenckich i umów dydaktycznych;
 - 4) sporządzanie wykazów kierunkowych opiekunów praktyk;
 - 5) przygotowanie dokumentów związanych z powoływaniem kierunkowych opiekunów praktyk;
 - 6) przygotowywanie wykazu osób prowadzących praktyki i rozliczanie rachunków;
 - 7) nadzór nad umowami cywilnoprawnymi z zakresu kształcenia;
 - 8) wprowadzanie do informatycznego systemu obsługującego tok studiów szczegółowych danych dotyczących praktyk;
 - 9) prowadzenie strony internetowej w zakresie praktyk;
 - 10) weryfikacja liczby godzin hospitacji praktyk śródrocznych;
 - 11) weryfikacja umów dydaktycznych cywilnoprawnych pod względem formalnym;
 - 12) prowadzenie statystyki realizowanych staży.
6. Zadania **Sekcji Rekrutacji** obejmują w szczególności:
- 1) wykonywanie zadań związanych z promocją oferty edukacyjnej Uczelni, w tym weryfikację materiałów do informatorów i folderów dla kandydatów na studia oraz przekazywanie informacji dotyczących szczegółowych zasad rekrutacji jednostce odpowiedzialnej za promocję Uczelni;
 - 2) wykonywanie zadań związanych z rekrutacją na studia, tj.:
 - a) udzielania informacji kandydatom na studia (np. mailowo, telefonicznie),
 - b) zapewnianie zgodności przebiegu rekrutacji z uchwałą Senatu w sprawie warunków i trybu rekrutacji na studia,
 - c) współpracę z komisjami rekrutacyjnymi,
 - d) przyjmowanie protokołów komisji rekrutacyjnych oraz analizowanie ich zgodności z ustalonym limitem przyjęć i przepisami wewnętrznymi,
 - e) sporządzanie sprawozdań z rekrutacji;
 - 3) wykonywanie zadań związanych z prowadzeniem studiów podyplomowych/kursów dokształcających w zakresie:

- a) udzielania informacji kandydatom na studia podyplomowe/ kursy dokształcające (np. mailowo, telefonicznie),
- b) weryfikowania dokumentacji studiów podyplomowych/kursów dokształcających,
- c) współpracy z komisjami rekrutacyjnymi i kierownikami studiów podyplomowych/ kursów dokształcających,
- d) sporządzanie sprawozdań dotyczących studiów podyplomowych (S-12);
- 4) sporządzania zbiorczych sprawozdań statystycznych;
- 5) przygotowywania projektów wewnętrznych aktów prawnych związanych z procesem rekrutacji oraz aktualizacja istniejących.
- 7. Do zadań **Sekcji Rozliczeń Dydaktyki** należy w szczególności:
 - 1) rozliczanie zajęć dydaktycznych prowadzonych przez nauczycieli akademickich:
 - a) przyjmowanie kart obciążeń dydaktycznych nauczycieli akademickich i analiza ich zgodności z organizacjami zajęć oraz obowiązującymi przepisami,
 - b) prowadzenie w ramach jednostek organizacyjnych ewidencji zleconych zajęć,
 - c) monitorowanie zmian w obciążeniach dydaktycznych,
 - d) przygotowywanie zleceń wypłat za godziny nadwymiarowe,
 - e) sporządzanie zleceń wypłat za godziny przeliczeniowe z tytułu innych zajęć nauczycieli akademickich;
 - 2) rozliczanie zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach umów cywilnoprawnych:
 - a) sprawdzenie umów pod względem zgodności z organizacją zajęć,
 - b) rejestrowanie umów,
 - c) sporządzenie w ramach jednostek organizacyjnych ewidencji zleconych zajęć,
 - d) ewidencjonowanie w każdym miesiącu liczby godzin dydaktycznych zrealizowanych przez osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych oraz weryfikowanie ich zgodności z umową,
 - e) sporządzanie listy wypłat w każdym miesiącu dla osób zatrudnionych w ramach umów cywilnoprawnych;
 - 3) zamawianie i prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania przeznaczonych do dokumentacji przebiegu toku studiów.

§ 26

Dział Spraw Studenckich

1. **Dział Spraw Studenckich** jest jednostką właściwą do obsługi administracyjnej w zakresie świadczeń pomocy materialnej, spraw dyscyplinarnych i obsługi domów studenta.
2. Dział Spraw Studenckich obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
 - 1) Sekcję Obsługi Domów Studenta,
 - 2) Sekcję Obsługi Świadczeń i Toku Studiów.
3. Kierownik Działu Spraw Studenckich kieruje jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 2, oraz koordynuje działalność Działu.
4. Jednostką, o której mowa w ust. 2 pkt 1, kieruje kierownik.
5. Do zadań **Sekcji Obsługi Domów Studenta** należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem domów studenta w zakresie rozdziału i wykorzystania miejsc w domach studenta;

- 2) przyjmowanie wniosków studentów i doktorantów w sprawie przyznania miejsca w domu studenta oraz kwaterowanie w domach studenta studentów, doktorantów i innych osób, w tym spoza Uczelni;
 - 3) organizacja posiedzeń komisji ds. przydziału miejsc w domach studenta;
 - 4) prowadzenie ewidencji mieszkańców oraz księgi gości, a także ich zabezpieczenie;
 - 5) pomoc mieszkańcom we wszelkich sprawach związanych z ich pobytem w domu studenta;
 - 6) współpraca z Radą Mieszkańców w sprawach określonych w Regulaminie Domu Studenta;
 - 7) prowadzenie spraw związanych z naruszeniem przepisów porządkowych, określonych w Regulaminie Domu Studenta;
 - 8) niezwłoczne zawiadamianie osoby administrującej domami studenta o powstałych awariach i usterkach;
 - 9) przedkładanie wniosków do właściwego prorektora o pozbawienie studenta/doktoranta miejsca w domu studenta;
 - 10) w zakresie rozliczeń domów studenta:
 - a) naliczanie i monitorowanie odpłatności za miejsce w domu studenta,
 - b) sporządzanie i ewidencjonowanie umów najmu pokoi w domu studenta osobom i podmiotom spoza UJK,
 - c) sporządzanie sprawozdań na potrzeby wewnętrzne,
 - d) wystawianie faktur w zakresie wynajmu pomieszczeń i powierzchni w domach studenta,
 - e) windykacja należności z tytułu opłat za domy studenta (wezwania do zapłaty, monitorowanie wpłat dłużników, wnioski o wszczęcie windykacji sądowej, sprawozdania z prowadzonych spraw sądowych),
 - f) sporządzanie sprawozdań z zadłużenia studentów i doktorantów, osób skreślonych z listy studentów/doktorantów, osób fizycznych,
 - g) merytoryczna obsługa dokumentów dotyczących zwrotu opłat za miejsce w domach studenta oraz kaucji osób zakwaterowanych w domach studenta.
6. Do zadań **Sekcji Obsługi Świadczeń i Toku Studiów** należy w szczególności:
- 1) współdziałanie z właściwym prorektorem w zakresie gospodarowania środkami finansowymi Funduszu Stypendialnego;
 - 2) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych dotyczących działalności jednostki oraz, w razie potrzeby, wnioskowanie o ich aktualizację;
 - 3) obsługa świadczeń dla studentów;
 - 4) uczestnictwo w pracach Odwoławczej Komisji Stypendialnej dla Studentów;
 - 5) obsługa projektów zleconych przez ministra, skierowanych do studentów;
 - 6) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych do spraw studentów, a także komisji dyscyplinarnych dla studentów, w tym komisji odwoławczej;
 - 7) współpraca z Narodową Agencją Wymiany Akademickiej (NAWA) w zakresie programów stypendialnych;
 - 8) prowadzenie spraw związanych ze zgłaszaniem i wyrejestrowywaniem studentów do ubezpieczenia zdrowotnego;
 - 9) sporządzanie sprawozdawczości stypendialnej;
 - 10) wykonywanie czynności związanych z przyznawaniem studentom stypendium ministra;
 - 11) prowadzenie spraw związanych z umarzaniem kredytów studenckich;

- 12) wykonywanie prac administracyjnych związanych z odwołaniami studentów od rozstrzygnięć/decyzji administracyjnych dziekana/rektora w zakresie toku studiów, przygotowywanie projektów rozstrzygnięć/decyzji administracyjnych rektora w tym zakresie;
- 13) wykonywanie prac administracyjnych związanych z wnioskami studentów w zakresie zwolnień z opłat za usługi edukacyjne.

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. NAUKI

§ 27

1. Prorektorowi ds. nauki podlega **Szkoła Doktorska**.
2. Prorektorowi ds. nauki podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) **Archiwum Uniwersyteckie;**
 - 2) **Biblioteka Uniwersytecka;**
 - 3) **Wydawnictwo Uniwersyteckie.**
3. Prorektorowi ds. nauki podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) **Dział Nauki.**

§ 28

Szkoła Doktorska

1. Strukturę oraz zadania Szkoły Doktorskiej w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa Regulamin Szkoły Doktorskiej.
2. W ramach Szkoły Doktorskiej funkcjonuje Sekcja ds. Doktorantów, do której zadań należy w szczególności:
 - 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna dyrektora Szkoły Doktorskiej oraz prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej;
 - 2) prowadzenie kalendarza dyrektora Szkoły Doktorskiej;
 - 3) udzielanie kandydatom informacji na temat rekrutacji do Szkoły Doktorskiej;
 - 4) koordynowanie procesu rekrutacji do Szkoły Doktorskiej i oceny śródkresowej doktorantów;
 - 5) przygotowanie planu zajęć i prowadzenie dokumentacji doktorantów odbywających kształcenie w Szkole Doktorskiej;
 - 6) obsługa doktorantów w zakresie spraw związanych z odbywaniem kształcenia w Szkole Doktorskiej;
 - 7) obsługa Rady Naukowej Szkoły Doktorskiej, Komisji ds. Jakości Kształcenia w Szkole Doktorskiej oraz Uczelnianego Zespołu ds. Uzupełniania Efektów Uczenia się na Poziomie 8 PRK;
 - 8) opracowywanie projektu planu rzeczowo-finansowego w zakresie funkcjonowania Szkoły Doktorskiej;
 - 9) terminowe przygotowywanie list płac stypendiów dla doktorantów odbywających kształcenie w Szkole Doktorskiej;
 - 10) przygotowywanie projektów aktów prawnych, umów z podmiotami zewnętrznymi dotyczących współpracy naukowej, a także sprawozdań i innych opracowań statystycznych w obszarze Szkoły Doktorskiej oraz studiów doktoranckich;
 - 11) wprowadzanie do systemu POL-on danych dotyczących Szkoły Doktorskiej, w tym doktorantów odbywających kształcenie;

- 12) obsługa administracyjna rzeczników dyscyplinarnych do spraw doktorantów, a także komisji dyscyplinarnych dla doktorantów, w tym komisji odwoławczej;
- 13) wykonywanie czynności związanych z przyznawaniem doktorantom stypendium ministra;
- 14) prowadzenie spraw związanych ze zgłaszaniem i wyrejestrowywaniem doktorantów do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego;
- 15) wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora Szkoły Doktorskiej.

§ 29

Archiwum Uniwersyteckie

Strukturę oraz zadania Archiwum Uniwersyteckiego w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa zatwierdzona przez rektora instrukcja.

§ 30

Biblioteka Uniwersytecka

Strukturę oraz zadania Biblioteki Uniwersyteckiej w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa zatwierdzony przez rektora Regulamin Biblioteki Uniwersyteckiej.

§ 31

Wydawnictwo Uniwersyteckie

Strukturę oraz zadania Wydawnictwa Uniwersyteckiego w zakresie nieuregulowanym Statutem i Regulaminem określa zatwierdzony przez rektora Regulamin Wydawnictwa Uniwersyteckiego.

§ 32

Dział Nauki

1. Do zadań **Działu Nauki** należy w szczególności:
 - 1) w zakresie finansowania działalności badawczej:
 - a) przygotowywanie danych do planu rzeczowo-finansowego w zakresie środków przeznaczonych na finansowanie nauki,
 - b) prowadzenie w systemie informatycznym ewidencji realizowanych w Uczelni projektów badawczych, finansowanych ze środków przeznaczonych na finansowanie działalności badawczej,
 - c) potwierdzanie pod względem formalno-rachunkowym dokumentów finansowych dotyczących wydatków w trakcie realizacji projektów,
 - d) doradztwo w zakresie możliwości i zasad pozyskiwania środków zewnętrznych na finansowanie projektów badawczych, w tym prowadzenie spotkań informacyjnych, szkoleń oraz konsultacji indywidualnych,
 - e) pomoc w przygotowaniu wniosków o realizację projektów badawczych w zakresie budżetu oraz dokumentacji warunkującej złożenie wniosku o finansowanie,
 - f) weryfikacja formalna wniosków o finansowanie projektów,
 - g) pomoc na etapie podpisywania umów, w tym w przygotowaniu dokumentacji ogólnouczelnianej warunkującej otrzymanie finansowania,
 - h) współpraca z kierownikami projektów w zakresie przygotowywania części finansowej raportów z realizacji projektów,
 - i) weryfikacja formalna raportów z realizacji projektów,

- j) archiwizacja dokumentacji projektów badawczych obsługiwanych przez Dział (wniosków, umów, raportów),
- k) opracowywanie danych statystycznych dotyczących projektów badawczych realizowanych w Uczelni, finansowanych ze źródeł zewnętrznych;
- 2) w zakresie rozwoju kadry naukowej:
 - a) przygotowywanie danych do planu rzeczowo-finansowego w zakresie funduszu przeznaczanego na rozwój kadry,
 - b) przygotowywanie decyzji w zakresie urlopów naukowych.
- 2. Do zadań Działu Nauki należy ponadto:
 - 1) koordynowanie prac w zakresie sprawozdawczości do systemu POL-on w obszarze nauki;
 - 2) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on w zakresie określonym odrębnym zarządzeniem rektora;
 - 3) ewidencja wniosków o organizację w Uczelni konferencji naukowych;
 - 4) współpraca z Działem Organizacyjno-Prawnym w zakresie aktualizacji wewnętrznych aktów prawnych w obszarze nauki;
 - 5) wykonywanie innych prac zleconych przez prorektora ds. nauki.
- 3. Działem Nauki kieruje kierownik.

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ

§ 33

Prorektorowi ds. współpracy międzynarodowej podlegają następujące jednostki administracyjne:

- 1) Dział Wymiany i Współpracy Międzynarodowej,
- 2) Welcome Centre,
- 3) Sekcja ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej,
- 4) Stanowisko ds. Kontaktów Międzynarodowych.

§ 34

Dział Wymiany i Współpracy Międzynarodowej

- 1. **Dział Wymiany i Współpracy Międzynarodowej** jest jednostką właściwą do obsługi administracyjnej programu Erasmus+, międzynarodowych programów wymiany akademickiej, zagranicznych wyjazdów edukacyjnych, projektów mobilności edukacyjnej i innych przedsięwzięć w ramach współpracy międzynarodowej.
- 2. Działem Wymiany i Współpracy Międzynarodowej kieruje kierownik.
- 3. Do zadań Działu Wymiany i Współpracy Międzynarodowej należy w szczególności:
 - 1) koordynowanie międzynarodowych programów wymiany akademickiej, studentów, doktorantów i pracowników Uczelni;
 - 2) obsługa wymiany akademickiej studentów, doktorantów i pracowników Uczelni w ramach międzynarodowych programów edukacyjnych:
 - a) koordynowanie wyjazdów do zagranicznych uczelni i instytucji,
 - b) rekrutacja studentów i doktorantów na zagraniczne studia i praktyki w ramach programów wymiany akademickiej,
 - c) rekrutacja pracowników Uczelni na wyjazdy dydaktyczne i szkoleniowe do zagranicznych uczelni i instytucji;

- d) przyjmowanie wniosków wyjazdowych i ich weryfikacja,
 - e) opracowywanie procedur wyjazdowych i rozliczeniowych,
 - f) współpraca z jednostkami podległymi kwestorowi w zakresie rozliczeń wyjazdów zagranicznych,
 - g) prowadzenie ewidencji przyjazdów i wyjazdów zagranicznych,
 - h) przygotowywanie dokumentów i rozliczeń finansowych związanych z zagranicznymi wyjazdami studentów, doktorantów i pracowników Uczelni,
- 3) obsługa wymiany akademickiej studentów obcokrajowców odbywających studia lub praktyki w Uczelni:
 - a) koordynowanie przyjazdów i organizacja pobytów w Uczelni,
 - b) przygotowywanie dokumentów i rozliczeń finansowych związanych z zagranicznymi przyjazdami studentów,
 - c) obsługa administracyjna studentów obcokrajowców;
 - 4) koordynowanie i organizacja pobytu oraz obsługa wymiany akademickiej pracowników uczelni partnerskich w ramach programu Erasmus+ i innych programów międzynarodowych:
 - a) koordynowanie przyjazdów i organizacja pobytów pracowników uczelni partnerskich w Uczelni,
 - b) przygotowywanie dokumentów i rozliczeń finansowych związanych z przyjazdami pracowników uczelni partnerskich;
 - 5) przygotowywanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych w obszarze wymiany studentów, doktorantów i pracowników Uczelni oraz aktualizacja istniejących;
 - 6) opracowywanie danych statystycznych i sprawozdań dotyczących udziału studentów, doktorantów i pracowników w wymianie międzynarodowej, na potrzeby wewnętrzne, POL-on, Komisji Europejskiej, ministra, Narodowej Agencji Programu Erasmus+, rankingów itd.;
 - 7) prowadzenie strony internetowej i mediów społecznościowych Erasmus+ UJK, w tym wersji anglojęzycznej;
 - 8) koordynowanie Programu Erasmus+:
 - a) zarządzanie projektami mobilności edukacyjnej, tj. składanie wniosków, obsługa administracyjna, organizacyjna, prawna i finansowa, raportowanie i rozliczanie projektów, promocja i upowszechnianie rezultatów projektów Erasmus+;
 - b) opracowywanie, zawieranie i prowadzenie rejestru umów w ramach programu Erasmus+;
 - c) realizacja budżetu projektów w ramach Programu Erasmus+;
 - d) organizacja działań integracyjnych dla studentów, doktorantów i pracowników zagranicznych instytucji oraz studentów i pracowników Uczelni;
 - 9) koordynowanie i opracowywanie projektów umów o współpracy z instytucjami zagranicznymi;
 - 10) prowadzenie rejestru umów międzynarodowych,
 - 11) koordynowanie programu MOST i MOSTUM, obsługa i organizacja wyjazdów i przyjazdów studentów;
 - 12) współdziałanie z jednostkami samorządowymi, organizacjami i instytucjami w zakresie współpracy międzynarodowej.

§ 35

Welcome Centre

Do zadań **Welcome Centre** należy w szczególności:

- 1) wsparcie w procesie rekrutacji kandydatów na studia będących obcokrajowcami;
- 2) opieka nad studentami, doktorantami i pracownikami obcokrajowcami w zakresie spraw związanych z procesem kształcenia, spraw socjalnych, spraw organizacyjnych,
- 3) udzielanie informacji dotyczących legalizacji pobytu oraz zasad podejmowania i finansowania studiów dla studentów obcokrajowców;
- 4) udział w targach edukacyjnych promujących ofertę UJK zarówno w Polsce, jak i za granicą;
- 5) pomoc w przyznawaniu miejsc w Domach Studenta UJK dla studentów, doktorantów i pracowników obcokrajowców;
- 6) udzielanie informacji w zakresie podejmowania i finansowania studiów dla studentów obcokrajowców;
- 7) prowadzenie strony internetowej i mediów społecznościowych Welcome Centre, zarówno w języku polskim, jak i angielskim;
- 8) organizacja działań integracyjnych dla studentów, doktorantów oraz pracowników obcokrajowców;
- 9) koordynacja i organizacja pobytu oficjalnych delegacji zagranicznych;
- 10) współdziałanie z jednostkami samorządowymi, organizacjami i instytucjami w zakresie współpracy międzynarodowej.

§ 35a

Sekcja ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej

Do zadań **Sekcji ds. Rozliczeń Aktywności Międzynarodowej** należy w szczególności obsługa administracyjno-finansowa wyjazdów zagranicznych pracowników, doktorantów, studentów, a także innych uczestników projektów realizowanych w Uczelni, w tym m.in.:

- 1) przyjmowanie wniosków wyjazdowych i ich weryfikacja,
- 2) opracowywanie procedur wyjazdowych i rozliczeniowych,
- 3) udzielanie informacji o zasadach kalkulacji wyjazdów zagranicznych,
- 4) przygotowywanie zaliczek finansowych na potrzeby realizacji wyjazdów,
- 5) prowadzenie ewidencji wyjazdów zagranicznych,
- 6) współpraca z jednostkami podległymi kwestorowi w zakresie rozliczeń wyjazdów zagranicznych,
- 7) rozliczanie zrealizowanych wyjazdów zagranicznych.

§ 35b

Stanowisko ds. Kontaktów Międzynarodowych

Do zadań osoby zatrudnionej na **Stanowisku ds. Kontaktów Międzynarodowych** należy w szczególności:

- 1) nawiązywanie współpracy i pozyskiwanie nowych partnerów międzynarodowych dla Uczelni;
- 2) obsługa gości i delegacji zagranicznych;
- 3) obsługa umów i projektów w zakresie współpracy międzynarodowych;
- 4) monitoring współpracy międzynarodowej Uczelni;
- 5) inne zadania powierzone przez prorektora ds. współpracy międzynarodowej.

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE PROREKTOROWI DS. MEDYCZNYCH

§ 36

1. Prorektorowi ds. medycznych podlegają następujące jednostki ogólnouczelniane:
 - 1) Centrum Symulacji Medycznych;
 - 2) Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji;
 - 3) Ośrodek Badań nad Chorobami Trzustki;
 - 4) Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych.
2. Prorektorowi ds. medycznych podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Infrastruktury Medycznej;
 - 2) Sekcja Projektów Medycznych;
 - 3) Sekcja Praktyk Medycznych.

§ 37

Centrum Symulacji Medycznych

1. Do zadań Centrum Symulacji Medycznych należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie i organizowanie zajęć dydaktycznych z wykorzystaniem m.in. symulacji wysokiej wierności, symulacji niskiej wierności, symulacji hybrydowej, pacjenta standaryzowanego, e-learningu i rzeczywistości wirtualnej;
 - 2) doskonalenie kadry dydaktycznej i przygotowanie nauczycieli akademickich do prowadzenia zajęć w Centrum Symulacji Medycznych;
 - 3) prowadzenie egzaminów, m.in. OSCE (Objective Structured Clinical Examination);
 - 4) wdrażanie projektów badawczo-dydaktycznych oraz prowadzenie działalności badawczej;
 - 5) nawiązywanie i prowadzenie współpracy z jednostkami zewnętrznymi w ramach realizacji celów Centrum Symulacji Medycznych, a w szczególności z podmiotami leczniczymi;
 - 6) organizowanie szkoleń, kursów i prowadzenie działań promocyjnych.
2. Centrum Symulacji Medycznych świadczy usługi na rzecz społeczności akademickiej, w tym w szczególności współpracuje z jednostkami organizacyjnymi działalności podstawowej oraz jednostkami administracji Uniwersytetu, a także z innymi podmiotami zgodnie z zakresem swojego działania.
3. Centrum Symulacji Medycznych kieruje kierownik.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Centrum Symulacji Medycznych określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 38

Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji

1. Do zadań Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji należy w szczególności:
 - 1) udzielanie bezpłatnej pomocy i wsparcia dla studentów, doktorantów i pracowników, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji życiowej lub z innych powodów potrzebują wsparcia i konsultacji specjalistów;
 - 2) interweniowanie w kryzysach psychicznych studentów, doktorantów i pracowników;
 - 3) wsparcie w zaburzeniach adaptacji studentów, doktorantów i pracowników;
 - 4) promocja zdrowia psychicznego i psychoedukacja;
 - 5) profilaktyka zdrowia seksualnego, w tym dotycząca zakażeń HIV/AIDS i innych chorób przenoszonych drogą płciową;

- 6) pomoc w poszukiwaniu opieki psychiatrycznej i psychoterapeutycznej.
2. Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji świadczy usługi na rzecz społeczności akademickiej, w tym w szczególności współpracuje z jednostkami organizacyjnymi działalności podstawowej oraz jednostkami administracji Uniwersytetu, a także z innymi podmiotami zgodnie z zakresem swojego działania.
3. Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji kieruje kierownik. W Centrum może zostać powołany zastępca kierownika.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Centrum Wsparcia Psychologicznego i Psychoedukacji określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 39

Ośrodek Badań nad Chorobami Trzustki

1. Do zadań Ośrodka Badań nad Chorobami Trzustki należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie badań epidemiologicznych ostrych i przewlekłych zapaleń oraz raka trzustki;
 - 2) dokonywanie kompleksowej analizy czynników etiologicznych i patomechanizmów chorób trzustki;
 - 3) dokonywanie analizy determinantów genetycznych rozwoju raka trzustki i zapaleń trzustki, pozwalających wyselekcjonować grupy zwiększonego ryzyka zachorowania;
 - 4) poszukiwanie złożonych korelacji rozwoju raka trzustki i zapaleń trzustki z mutacjami germinальnymi i somatycznymi, cechami osobniczymi, stylem życia i parametrami środowiskowymi oraz rodowodem;
 - 5) zastosowanie zaawansowanych metod biologii molekularnej w badaniach genetycznych – sekwencjonowanie metodą NGS (Illumina, MiSeq) i Sanger’a (SeqStudio, ThermoFisher), amplifikacja kwasów nukleinowych (Droplet Digital PCR – Bio-Rad, Rotor Gene Q – Qiagen, LightCycler – Roche, Mastercycler gradientowy, Eppendorf), analiza ekspresji genów metodą Western Blot (Bio-Rad);
 - 6) prowadzenie badań genetycznych, w szczególności analizy mutacji i polimorfizmów w genach;
 - 7) prowadzenie badań interdyscyplinarnych nad określeniem grup ryzyka rozwoju chorób trzustki;
 - 8) działania aplikacyjne zmniejszające ryzyko wystąpienia chorób i ich wczesne rozpoznanie;
 - 9) współpraca naukowa z ośrodkami krajowymi i międzynarodowymi w zakresie badań nad chorobami trzustki.
2. Ośrodek Badań nad Chorobami Trzustki świadczy usługi na rzecz społeczności akademickiej, w tym w szczególności współpracuje z jednostkami organizacyjnymi działalności podstawowej oraz jednostkami administracji Uniwersytetu, a także z innymi podmiotami zgodnie z zakresem swojego działania.
3. Ośrodkiem Badań nad Chorobami Trzustki kieruje kierownik.
4. Strukturę oraz zasady kierowania Ośrodkiem Badań nad Chorobami Trzustki określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 40

Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych

1. Do zadań Ośrodka Kształcenia Kadr Medycznych należy w szczególności:
 - 1) organizacja procesu kształcenia podyplomowego kadr medycznych;

- 2) realizacja kursów i szkoleń w oparciu o programy zatwierdzone przez ministra właściwego ds. zdrowia, a także działania dążące do ustawicznego kształcenia oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników ochrony zdrowia;
 - 3) realizacja kursów i szkoleń w oparciu o autorskie programy kształcenia;
 - 4) promocja kształcenia podyplomowego kadr medycznych w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu;
 - 5) należyte gromadzenie, przechowywanie i zabezpieczenie wszelkiej dokumentacji, związanej z kształceniem podyplomowym prowadzonym w Ośrodku.
2. Ośrodek Kształcenia Kadr Medycznych świadczy usługi na rzecz społeczności akademickiej, w tym w szczególności współpracuje z jednostkami organizacyjnymi działalności podstawowej oraz jednostkami administracji Uniwersytetu, a także z innymi podmiotami zgodnie z zakresem swojego działania.
 3. Ośrodkiem Kształcenia Kadr Medycznych kieruje kierownik.
 4. Strukturę oraz zasady kierowania Ośrodkiem Kształcenia Kadr Medycznych określa regulamin tej jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 41

Dział Infrastruktury Medycznej

1. **Dział Infrastruktury Medycznej** jest jednostką właściwą do zapewnienia realizacji zadań związanych z zakupem i eksploatacją wyposażenia specjalistycznego Collegium Medicum.
2. Do zadań Działu Infrastruktury Medycznej należy w szczególności:
 - 1) planowanie i realizacja zadań związanych z utrzymaniem i rozwojem aparatury badawczej i dydaktycznej Collegium Medicum;
 - 2) koordynowanie, planowanie i rozliczanie zadań wykonywanych przez podmioty zewnętrzne realizujące usługi z zakresu obsługi wyposażenia specjalistycznego Collegium Medicum, w tym zapewnienia eksploatacji gazów medycznych;
 - 3) uzgadnianie dokumentacji technicznej i projektowej w zakresie realizowanym przez Dział;
 - 4) zabezpieczenie prawidłowego funkcjonowania laboratoriów Collegium Medicum;
 - 5) prowadzenie spraw związanych z kompleksowym zarządzaniem aparaturą badawczą i pomocami dydaktycznymi Collegium Medicum;
 - 6) zapewnienie serwisowania oraz prawidłowego stanu technicznego aparatury badawczej i pomocy dydaktycznych Collegium Medicum;
 - 7) organizacja i prowadzenie spraw dotyczących serwisowania aparatury badawczej i pomocy dydaktycznych Collegium Medicum;
 - 8) prowadzenie ewidencji aparatury badawczej i pomocy dydaktycznych Collegium Medicum;
 - 9) opracowanie i aktualizacja dokumentacji technicznej realizowanych działań.
3. Działem Infrastruktury Medycznej kieruje kierownik.

§ 42

Sekcja Projektów Medycznych

1. **Sekcja Projektów Medycznych** jest jednostką właściwą do realizacji projektów naukowych oraz projektów infrastrukturalnych w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu finansowanych ze środków zewnętrznych.
2. Do zadań Sekcji Projektów Medycznych należy w szczególności:

- 1) rozliczanie projektów infrastrukturalnych realizowanych w Collegium Medicum oraz współpraca z innymi jednostkami Uniwersytetu w zakresie rozliczania projektów naukowych finansowanych ze środków zewnętrznych w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu;
- 2) wprowadzanie wniosków o rezerwację środków dotyczących realizowanych projektów oraz opisywanie dokumentów księgowych;
- 3) przygotowywanie planów zakupów oraz budżetów dotyczących realizowanych projektów;
- 4) udział w realizacji zamówień publicznych polegający na przygotowaniu opisów przedmiotu zamówienia, udział w przygotowaniu specyfikacji warunków zamówienia oraz w postępowaniach przetargowych;
- 5) odbiory techniczne sprzętu dostarczanego w ramach realizowanych projektów;
- 6) udzielanie wsparcia pracownikom badawczo-dydaktycznym w zakresie proceduralnych, formalnych i administracyjnych aspektów realizacji projektów badawczych;
- 7) kontakt z instytucjami zewnętrznymi w celu zapewnienia prawidłowego przebiegu realizacji projektów, udział w kontrolach;
- 8) działania informacyjno-promocyjne dotyczące realizowanych projektów.

§ 43

Sekcja Praktyk Medycznych

1. Do zadań **Sekcji Praktyk Medycznych** należy w szczególności:
 - 1) przygotowanie dokumentacji dotyczącej praktyk wynikających z programu studiów w Collegium Medicum;
 - 2) przygotowanie dokumentacji do rozliczenia zajęć dydaktycznych w zakresie praktyk;
 - 3) wsparcie administracyjne w procesie realizacji i ewaluacji systemu jakości kształcenia w Collegium Medicum w zakresie praktyk.
2. Sekcją Praktyk Medycznych kieruje kierownik.

ROZDZIAŁ III

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE KANCLERZOWI

§ 44

1. **Kancelerzowi** podlegają następujące jednostki administracyjne:
 - 1) Dział Obsługi Nieruchomości;
 - 2) Dział Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego”;
 - 3) Dział Techniczno-Budowlany;
 - 4) Centrum Informatyki:
 - a) Sekcja Aplikacji i Wsparcia Informatycznego,
 - b) Sekcja Infrastruktury Serwerowej,
 - c) Sekcja Infrastruktury Teleinformatycznej,
 - d) Sekcja Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów i Collegium Medicum
 - 5) Dział Logistyki;
 - 6) Dział Zamówień Publicznych;
 - 7) Sekcja BHP i Ppoż;

- 8) Sekcja Inwentaryzacji;
 - 9) Sekretariat Kanclerza;
 - 10) Stanowisko ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego;
 - 11) *(uchylony)*.
2. **Zastępca Kanclerza** kieruje jednostką, o której mowa w ust. 1 pkt 1, oraz nadzoruje i koordynuje działalność jednostek, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3. Zastępca Kanclerza zastępuje kanclerza i wykonuje obowiązki kanclerza w czasie jego nieobecności.
 3. **Zastępca Kanclerza ds. Ogólnych** nadzoruje i koordynuje działalność jednostek, o których mowa w ust. 1 pkt 4, 5, 6 i 10.

§ 45

Dział Obsługi Nieruchomości

Do zadań **Działu Obsługi Nieruchomości** należy w szczególności:

- 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania nieruchomości (w szczególności zlecanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu, zapewnienie prawidłowego funkcjonowania urządzeń technicznych służących eksploatacji obiektu;
- 2) zapewnienie dostaw mediów (woda, prąd, gaz), odprowadzanie ścieków, wywóz nieczystości;
- 3) prowadzenie dokumentacji dotyczącej wykorzystania mediów, odprowadzania ścieków i wywozu nieczystości w nieruchomościach (w tym prowadzenie ewidencji umów i faktur);
- 4) przygotowywanie i uzgadnianie umów najmu i dzierżawy oraz prowadzenie spraw z tym związanych, a także prowadzenie stosownej dokumentacji;
- 5) prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych;
- 6) ewidencjonowanie i inwentaryzacja składników majątku w zakresie nieruchomości i ich wyposażenia;
- 7) planowanie i monitorowanie realizacji budżetu remontów i przedsięwzięć budowlanych;
- 8) zapewnienie ochrony obiektów, w tym:
 - a) nadzór nad funkcjonowaniem wyspecjalizowanych służb ochrony budynków i terenu, kontrolowanie zabezpieczenia obiektów,
 - b) monitorowanie sprawności elektronicznych systemów dozoru i monitorowania,
 - c) utrzymywanie drożności ciągów komunikacyjnych,
 - d) wyposażanie pomieszczeń w urządzenia i sprzęt przeciwpożarowy,
 - e) nadzór nad utrzymaniem porządku i czystości w administrowanych obiektach i na terenach przyległych do obiektów,
 - f) zlecanie okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów,
 - g) dbanie o należyty stan bhp oraz ppoż.;
- 9) terminowe wykonywanie zaleceń organów kontrolnych;
- 10) zapewnienie środków czystości oraz prowadzenie ewidencji i rozliczeń tych środków;
- 11) nadzorowanie wykonania zobowiązań wynikających z tytułu najmu i dzierżawy składników majątkowych Uczelni i podejmowanie działań mających na celu wyegzekwowanie należności z tych tytułów;
- 12) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem pracownikom odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej;
- 13) nadzór nad prawidłowym zabezpieczeniem mienia znajdującego się w obiekcie, zgłaszanie szkód do ubezpieczyciela;

- 14) sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem obowiązków przez podmioty ochraniające i sprzątające obiekt oraz nad wykonywaniem obowiązków służbowych przez podległych pracowników obsługi, rozliczanie ich czasu pracy i sporządzanie niezbędnych dokumentów;
- 15) wystawianie faktur za wynajem pomieszczeń oraz sprzedaż składników majątkowych;
- 16) przygotowywanie zestawienia wynajmowanych powierzchni;
- 17) przeprowadzanie procedur likwidacji składników majątku Uczelni;
- 18) przeprowadzanie windykacji należności oraz przygotowywanie miesięcznych raportów windykacyjnych;
- 19) przygotowywanie deklaracji i kart nieruchomości dotyczących wywozu śmieci oraz podziału tych kosztów wg budynków;
- 20) przygotowywanie rocznych planów zamówień publicznych oraz planów budżetowych w zakresie budynków;
- 21) planowanie remontów w uzgodnieniu z Działem Techniczno-Budowlanym oraz bieżących napraw i konserwacji urządzeń.

§ 46

Dział Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego”

1. Do zadań **Działu Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego”** należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania nieruchomości zlokalizowanych na terenie „Miasteczka Studenckiego” i mieszkań służbowych, w szczególności zlecanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu, zapewnienie prawidłowego funkcjonowania urządzeń technicznych służących eksploatacji obiektów;
 - 2) koordynowanie zaopatrzenia domów studenta w środki czystości;
 - 3) nadzorowanie wykonania zobowiązań wynikających z tytułu najmu i dzierżawy składników majątkowych Uczelni i podejmowanie działań mających na celu wyegzekwowanie należności z tych tytułów;
 - 4) ewidencjonowanie i inwentaryzacja składników majątku w zakresie nieruchomości i ich wyposażenia;
 - 5) obsługa dokumentacji wykorzystania mediów w nieruchomościach (w tym umowy, faktury);
 - 6) prowadzenie ksiąg obiektów budowlanych;
 - 7) planowanie i monitorowanie budżetu remontów i przedsięwzięć budowlanych;
 - 8) zapewnienie ochrony obiektów, w tym:
 - a) nadzór nad funkcjonowaniem wyspecjalizowanych służb ochrony budynków i terenu, kontrolowanie zabezpieczenia obiektów,
 - b) monitorowanie sprawności elektronicznych systemów dozoru i monitorowania,
 - c) utrzymywanie drożności ciągów komunikacyjnych (zewnętrznych i wewnętrznych) eliminującej powstawanie zagrożeń pożarowych i bezpieczeństwa pracy,
 - d) wyposażanie pomieszczeń w urządzenia i sprzęt przeciwpożarowy;
 - 9) nadzór nad utrzymaniem porządku i czystości w administrowanych obiektach i na terenach wokół obiektów, a także na dachach, chodnikach i placach przylegających do obiektów;
 - 10) zlecanie okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów;
 - 11) dbanie o należyty stan bhp oraz ppoż.;
 - 12) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania nieruchomości, w szczególności zlecanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu, zapewnienie prawidłowego funkcjonowania urządzeń technicznych służących eksploatacji obiektu;

- 13) terminowe wykonywanie zaleceń organów kontrolnych;
 - 14) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem pracownikom odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej;
 - 15) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem pościeli zakwaterowanym studentom, doktorantom;
 - 16) prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem wyposażenia pokoi przeznaczonych na wynajem (dla nauczycieli akademickich UJK, osób spoza UJK);
 - 17) sporządzanie zapotrzebowań na zakup materiałów, wyposażenia lub usług dla potrzeb domów studenta;
 - 18) przygotowywanie propozycji opłat za wynajem miejsc w domach studenta;
 - 19) nadzór nad prawidłowym zabezpieczeniem mienia znajdującego się w obiekcie, zgłaszanie szkód do ubezpieczyciela;
 - 20) sprawowanie nadzoru nad wykonywaniem obowiązków przez firmy ochraniające i sprzątające obiekt oraz nad wykonywaniem obowiązków służbowych przez podległych pracowników obsługi, rozliczanie ich czasu pracy i sporządzanie niezbędnych dokumentów.
2. Działem Obsługi Nieruchomości „Miasteczka Studenckiego” kieruje kierownik.

§ 47

Dział Techniczno-Budowlany

1. Do zadań **Działu Techniczno-Budowlanego** należy w szczególności:
 - 1) utrzymywanie stałego kontaktu z administratorami obiektów, inspektorem ds. bhp i ppoż. w zakresie wykonywanych zadań;
 - 2) zapewnienie przestrzegania, przy realizacji prac, przepisów bhp i ppoż. oraz przepisów wewnętrznych;
 - 3) opracowywanie, wspólnie z użytkownikami i pracownikami administrującymi poszczególne obiekty, planów nakładów na rzeczowe aktywa trwałe (przedsięwzięć budowlanych), remontów i adaptacji na podstawie dokonanych przeglądów i analiz potrzeb oraz przedstawianie ich kanclerzowi, sporządzanie i uzgadnianie wymaganej dokumentacji związanej z realizacją planów przedsięwzięć budowlanych i remontowych;
 - 4) przygotowywanie wstępnych założeń dotyczących koncepcji realizacyjnych przedsięwzięć budowlanych, konserwacji urządzeń oraz remontów;
 - 5) przygotowywanie opisu przedmiotu zamówienia do przetargów na przedsięwzięcia budowlane, konserwacja urządzeń i remonty, zgodnie z planem nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i planem remontów, oraz uczestnictwo w komisjach przetargowych i innych związanych z zakresem działania;
 - 6) organizowanie zaplanowanych procesów realizacji budowy zgodnie z właściwymi przepisami prawa;
 - 7) współpraca z instytucjami i jednostkami współuczestniczącymi w przygotowywaniu i realizacji przedsięwzięć budowlanych i remontów;
 - 8) nadzór nad realizacją planów przedsięwzięć budowlanych i remontowych systemem wewnętrznym lub systemem zleconym, zgodnie z zawartymi umowami oraz pełną dokumentacją przetargową;
 - 9) udział w komisjach odbioru budynków, budowli i remontów oraz czuwanie nad kompletowaniem dokumentacji przedsięwzięć budowlanych oraz właściwym ich rozliczeniem;

- 10) kompletowanie i archiwizacja dokumentacji technicznej projektowej obiektów Uczelni, w porozumieniu i przy współpracy z administratorami obiektów;
 - 11) kompletowanie i archiwizacja dokumentów, dzienników budów, korespondencji, decyzji nadzoru budowlanego, straży pożarnej, sanepidu, związanych z realizacją przedsięwzięć budowlanych i remontów użytkowanych obiektów, dokumentacji obejmującej aktualny stan techniczny obiektów budowlanych Uczelni, wynikający z przeprowadzonych okresowych przeglądów budowlanych;
 - 12) prowadzenie okresowych przeglądów stanu technicznego obiektów budowlanych i wnioskowanie o przeprowadzenie prac remontowych, konserwacyjnych, wraz z przedłożeniem analizy kosztowej prac;
 - 13) dokonywanie odbiorów technicznych i częściowych realizowanych przedsięwzięć budowlanych, remontów, konserwacji, które stanowią podstawę do zapłaty zgodnie z warunkami określonymi w umowach z wykonawcami;
 - 14) składanie zapotrzebowań na zakup materiałów budowlanych, konserwatorskich itp.;
 - 15) sprawowanie nadzoru budowlanego zgodnie z posiadanymi uprawnieniami budowlanymi i prawem budowlanym;
 - 16) uczestniczenie w okresowych przeglądach technicznych i gwarancyjnych obiektów oddanych do użytku, egzekwowanie usuwania usterek budowlanych;
 - 17) przygotowywanie wniosków, informacji oraz innych niezbędnych dokumentów dotyczących przedsięwzięć budowlanych i remontów na potrzeby ministra;
 - 18) okresowe kontrole ksiąg budowlanych obiektów, prowadzonych przez administratorów obiektów, oraz formułowanie wniosków i zaleceń;
 - 19) współdziałanie z kwestorem i jednostkami mu podległymi w zakresie rozliczenia dotacji na przedsięwzięcia budowlane, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami prawnymi;
 - 20) zapewnienie funkcjonowania monitoringu nieruchomości Uniwersytetu;
 - 21) zapewnienie właściwego funkcjonowania obiektów w zakresie automatyki budynkowej;
 - 22) sporządzanie sprawozdań Uczelni w zakresie merytorycznym działu, zgodnie z obowiązującymi wymogami;
 - 23) merytoryczny nadzór nad przedsięwzięciami budowlanymi Uczelni;
 - 24) w ramach zadań związanych z eksploatacją nieruchomości:
 - a) przeprowadzanie napraw, drobnych prac budowlanych, remontowych i konserwacyjnych w zakresie instalacji sanitarnej, elektrycznej i budowlanej;
 - b) dokonywanie przeglądu stanu technicznego urządzeń i wyposażenia budynków;
 - c) podejmowanie prac w zakresie usuwania awarii instalacji centralnego ogrzewania, sanitarnych, elektrycznych, wodnych i kanalizacyjnych w budynkach Uczelni;
 - d) utrzymywanie stałego kontaktu z administratorami obiektów, inspektorem ds. bhp i ppoż. w zakresie wykonywanych zadań.
2. Działem Techniczno-Budowlanym kieruje kierownik. W Dziale Techniczno-Budowlanym może zostać powołany zastępca kierownika.

§ 48

Centrum Informatyki

1. **Centrum Informatyki** jest jednostką właściwą do zapewnienia bezpieczeństwa teleinformatycznego w Uniwersytecie oraz do zapewnienia funkcjonowania i rozwoju łączności

teleinformatycznej, usług sieciowych oraz zintegrowanego systemu informatycznego i aplikacji wspomagających statutowe procesy Uniwersytetu. Do zadań Centrum należy w szczególności:

- 1) planowanie rozbudowy infrastruktury teleinformatycznej na podstawie dokonanej analizy potrzeb, przedstawianie jej kanclerzowi oraz przygotowywanie danych do procesów planowania;
 - 2) przygotowywanie wstępnych założeń koncepcyjnych planowanych zadań teleinformatycznych;
 - 3) przygotowywanie opisu przedmiotu zamówienia do przetargów na zadania teleinformatyczne oraz udział w komisjach przetargowych i innych związanych z zakresem działania;
 - 4) organizowanie procesu wdrożenia dla planowanych zadań teleinformatycznych we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi;
 - 5) nadzór nad realizacją zadań teleinformatycznych oraz właściwym jej rozliczeniem.
2. **Centrum Informatyki** obejmuje następujące jednostki organizacyjne:
- 1) Sekcję Aplikacji i Wsparcia Informatycznego;
 - 2) Sekcję Infrastruktury Serwerowej;
 - 3) Sekcję Infrastruktury Teleinformatycznej;
 - 4) Sekcję Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów i Collegium Medicum.
3. Centrum Informatyki kieruje kierownik, który koordynuje działalność jednostek, o których mowa w ust. 2.
4. Jednostkami, o których mowa w ust. 2 pkt 1-4, kierują kierownicy.
5. Zakres działania w obszarze **Sekcji Aplikacji i Wsparcia Informatycznego** obejmuje zapewnienie funkcjonowania i rozwoju zintegrowanego systemu informatycznego poprzez administrowanie, konserwację, serwis oraz nadzór nad serwerami aplikacyjnymi i oprogramowaniem. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
- 1) opracowanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa aplikacji danych;
 - 2) administrowanie serwerami i aplikacjami zintegrowanego systemu informatycznego;
 - 3) administrowanie obszarem przetwarzania danych w zakresie systemów kopii zapasowych;
 - 4) administrowanie systemem zarządzania informacjami i zdarzeniami związanymi z bezpieczeństwem oraz opracowywanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa aplikacji, danych i systemu kopii zapasowych;
 - 5) administrowanie systemem ochrony antywirusowej;
 - 6) wsparcie informatyków w jednostkach organizacyjnych Uczelni w zakresie rozwiązywania problemów z systemami aplikacyjnymi;
 - 7) opracowywanie zestawień danych do rozliczeń publicznoprawnych z aplikacji;
 - 8) wydruk Elektronicznej Legitymacji Studenckiej, Doktoranckiej i Elektronicznej Karty Pracowniczej;
 - 9) obsługa multimedialna centralnych uroczystości ogólnouczelnianych, posiedzeń Senatu i komisji senackich;
 - 10) inwentaryzacja i dystrybucja informatycznych zasobów sprzętowych administracji centralnej wraz ze wsparciem użytkowników;
 - 11) inwentaryzacja i obsługa medialnych zasobów sprzętowych administracji centralnej;
 - 12) dystrybucja i inwentaryzacja centralnego oprogramowania oraz licencji;
 - 13) wsparcie techniczne i administrowanie uprawnieniami pracowników UJK w systemie POL-on;
 - 14) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodność z aktualnymi przepisami.

6. Zakres działania w obszarze **Sekcji Infrastruktury Serwerowej** obejmuje zapewnienie funkcjonowania i rozwoju usług sieciowych poprzez administrowanie oraz nadzór nad serwerami sieciowymi, serwerami aplikacyjnymi, systemami operacyjnymi oraz usługami sieciowymi i systemem ich kopii. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
- 1) administrowanie zasobami serwerowymi i macierzami;
 - 2) administrowanie systemami wirtualizacji, kopii zapasowych i usług sieciowych;
 - 3) administrowanie systemami operacyjnymi i usługami sieciowymi, m.in.: www, poczty elektronicznej, usług katalogowych, baz danych;
 - 4) zarządzanie systemem wykrywania anomalii związanych z zasobami serwerowymi, systemowymi i usług sieciowych;
 - 5) zarządzanie systemami równoważenia obciążeń systemów serwerowych;
 - 6) wsparcie techniczne i administrowanie uprawnieniami pracowników UJK w systemach zewnętrznych;
 - 7) wsparcie techniczne w prowadzeniu BIP UJK w systemach zewnętrznych;
 - 8) administrowanie systemem zarządzania informacjami i zdarzeniami związanymi z bezpieczeństwem serwerów, usług sieciowych i danych oraz opracowywanie i aktualizowanie procedur bezpieczeństwa w wyżej wymienionym zakresie;
 - 9) opracowanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa serwerów, systemów operacyjnych i usług sieciowych;
 - 10) tworzenie, administrowanie i rozwój usług sieciowych dla potrzeb ogólnouczelnianych, m.in. wspomagających proces dydaktyczny (m.in. system elektronicznej rekrutacji);
 - 11) projektowanie struktury, budowa i wdrażanie serwisów informacyjnych;
 - 12) obsługa multimedialna centralnych uroczystości ogólnouczelnianych, posiedzeń Senatu i komisji senackich;
 - 13) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami.
7. Zakres działania w obszarze **Sekcji Infrastruktury Teleinformatycznej** obejmuje zapewnienie funkcjonowania i rozwoju łączności informatycznej i telefonicznej Uniwersytetu poprzez administrowanie, nadzór oraz rozbudowę sieci i urządzeń aktywnych oraz współpracę z zewnętrznymi dostawcami usług w tym zakresie. Do zadań Sekcji należy w szczególności:
- 1) uzgadnianie zasad tworzenia przyłączy i transmisji danych;
 - 2) nadzorowanie budowy lub zestawiania fizycznych, zewnętrznych przyłączy do Sieci Komputerowej Uniwersytetu;
 - 3) weryfikację funkcjonowania infrastruktury światłowodowej, analizę możliwości zwielokrotniania łączy;
 - 4) koordynowanie parametrów sieci teleinformatycznej, konfigurację zestawianych traktów i kontrolę określonych przez dostawcę parametrów;
 - 5) monitorowanie instalacji okablowania strukturalnego, prowadzenie diagnostyki i współpracę z zewnętrznymi wykonawcami podczas budowy i modernizacji;
 - 6) monitorowanie systemów zasilania, chłodzenia, wentylacji i klimatyzacji serwerowni w węzłach szkieletowych sieci komputerowej, zgłaszanie problemów do Działu Techniczno-Budowlanego;
 - 7) zarządzanie urządzeniami sieci szkieletowej i organizacją fizycznych segmentów sieci i sieci wirtualnych;
 - 8) zarządzanie zakresem adresowym i ruchem sieciowym w tym:

- a) zarządzanie udostępnionymi przez operatora publicznymi adresami IP,
 - b) zarządzanie prywatnymi adresami IP: tworzenie klas i udostępnianie jednostkom Uniwersytetu,
 - c) zarządzanie wirtualnymi sieciami lokalnymi,
 - d) konfigurowanie urządzeń zarządzających ruchem sieciowym (trasowanie i przełączanie ruchu);
- 9) administrowanie siecią bezprzewodową oraz serwisowanie punktów dostępowych sieci bezprzewodowej;
 - 10) zarządzanie systemem wykrywania anomalii w ruchu sieciowym;
 - 11) administrowanie zintegrowanym systemem łączności telefonicznej;
 - 12) zarządzanie systemem dystrybucji treści cyfrowych;
 - 13) obsługa multimedialna centralnych uroczystości ogólnouczelnianych;
 - 14) administrowanie systemem zarządzania informacjami i zdarzeniami związanymi z bezpieczeństwem oraz opracowywanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa sieci i urządzeń sieciowych;
 - 15) opracowanie i aktualizowanie procedur w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego serwerowni w węzłach szkieletowych sieci komputerowej;
 - 16) nadzorowanie realizowanych w Uczelni przedsięwzięć teleinformatycznych i uzgadnianie stosownej dokumentacji;
 - 17) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami.
8. Do zadań **Sekcji Utrzymania Teleinformatycznej Infrastruktury Wydziałów i Collegium Medicum** należy w szczególności:
- 1) ewidencjonowanie i inwentaryzowanie składników majątku w zakresie infrastruktury teleinformatycznej, tj. sieci szkieletowej, strukturalnej i bezprzewodowej Uniwersytetu, oraz sprzętu IT i oprogramowania będącego w dyspozycji wydziałów i Collegium Medicum w sposób umożliwiający przygotowanie aktualnego wykazu;
 - 2) diagnozowanie występujących problemów w działaniu sprzętu IT i oprogramowania oraz pomoc w ich usuwaniu;
 - 3) zachowanie ciągłości pracy programów użytkowych;
 - 4) zlecanie i nadzór nad naprawami sprzętu i infrastruktury technicznej na wydziale i w Collegium Medicum;
 - 5) pomoc w obsłudze i udział we wdrażaniu aplikacji wspomagających procesy dydaktyczne, naukowe i administracyjne;
 - 6) udział w dystrybucji i instalacji oprogramowania zarządzanego centralnie (np. antywirusowego, statystycznego, Microsoft 365, Zoom, GLPI);
 - 7) pomoc techniczna w zakresie sprawozdawczości do systemu POL-on;
 - 8) obsługa dystrybucji sprzętu telekomunikacyjnego;
 - 9) przyjmowanie zgłoszeń dotyczących problemów z siecią lokalną od użytkowników;
 - 10) obsługa infrastruktury teleinformatycznej, koordynowanie bieżących napraw i konserwacji sprzętu w ramach infrastruktury IT i multimedialnej;
 - 11) prowadzenie serwisów www wydziału, Collegium Medicum i jednostek organizacyjnych zgodnie z obowiązującymi na Uczelni zasadami;
 - 12) udział w komisjach przetargowych, odbiory techniczne sprzętu IT i multimedialnego oraz udział w szkoleniach z obsługi tego sprzętu;

- 13) opiniowanie wniosków o likwidację sprzętu będącego w dyspozycji wydziału i Collegium Medicum;
- 14) weryfikacja prawidłowości zabezpieczenia składników majątku w zakresie infrastruktury teleinformatycznej, zgłaszanie szkód do ubezpieczyciela i nadzorowanie ich opracowywania, obsługa dystrybucji sprzętu telekomunikacyjnego;
- 15) rozliczanie opłat za eksploatację systemów teleinformatycznych, wykorzystywanych w Uniwersytecie, zgodnie z przyjętymi zasadami przyłączy i transmisji danych oraz opisywanie faktur zgodnie z miejscem powstawania kosztów;
- 16) dbałość o prawidłowy obieg dokumentacji teleinformatycznej, jej należyte zabezpieczenie, przechowywanie i archiwizowanie zgodnie z obowiązującą instrukcją kancelaryjną;
- 17) udział w przygotowaniu planu zamówień publicznych oraz planu rzeczowo-finansowego poprzez pozyskiwanie danych finansowych od właściwych merytorycznie pracowników działu;
- 18) obsługa procesu ubezpieczania sprzętu IT, multimedialnego i oprogramowania oraz zgłaszanie szkód i nadzorowanie wypłat odszkodowań w tym zakresie.

§ 49

Dział Logistyki

1. **Dział Logistyki** jest jednostką właściwą do zapewnienia transportu przewozu osób, mienia i ciągłości zaopatrzenia w Uczelni.
2. Działem Logistyki kieruje kierownik.
3. Do zadań Działu Logistyki należy w szczególności:
 - 1) organizowanie i zabezpieczanie przewozu osób (pracowników i studentów), materiałów, sprzętu i aparatury Uczelni;
 - 2) zabezpieczanie właściwej eksploatacji pojazdów samochodowych;
 - 3) opracowywanie planów potrzeb materiałowych i części zamiennych dla eksploatowanych pojazdów;
 - 4) organizowanie i rozliczanie czasu pracy kierowców;
 - 5) rozliczanie kierowców z paliwa, zgodnie z obowiązującymi normami zużycia;
 - 6) prowadzenie obowiązującej ewidencji, sprawozdawczości i rozliczeń związanych z eksploatowanymi pojazdami;
 - 7) prowadzenie spraw związanych z rejestracją, przeglądami technicznymi pojazdów oraz ich ubezpieczeniem;
 - 8) wnioskowanie o zakup i sprzedaż środków trwałych oraz przedmiotów nietrwałych związanych z transportem;
 - 9) dokonywanie zakupów zgodnie z zatwierdzonymi zapotrzebowaniami;
 - 10) prowadzenie gospodarki opakowaniami zwrótnymi i wielokrotnego użytkowania;
 - 11) właściwe składowanie zakupionych i magazynowanych materiałów i zabezpieczenie ich przed kradzieżą i zniszczeniem;
 - 12) prowadzenie planowej gospodarki magazynowej, w tym analiza stanów magazynowych i upłyntywanie zapasów;
 - 13) prowadzenie niezbędnej korespondencji z kontrahentami i jednostkami organizacyjnymi Uczelni w sprawach zaopatrzenia i transportu.

§ 50

Dział Zamówień Publicznych

1. **Dział Zamówień Publicznych** jest jednostką odpowiedzialną za organizację zamówień publicznych i zapewnienie realizacji procedur związanych z zamówieniami publicznymi w Uczelni.
2. Działem Zamówień Publicznych kieruje kierownik.
3. Do zadań-Działu Zamówień Publicznych należy w szczególności:
 - 1) sporządzanie planu zamówień publicznych Uczelni na podstawie planów zamówień poszczególnych jednostek, przygotowanych przez jednostki budżetujące;
 - 2) opracowywanie planu postępowań o udzielenie zamówień publicznych;
 - 3) ustalanie procedur udzielania zamówień publicznych;
 - 4) zamieszczanie i przekazywanie ogłoszeń dotyczących zamówień publicznych do Urzędu Zamówień Publicznych i Urzędu Publikacji Unii Europejskiej;
 - 5) udział w pracach komisji przetargowych;
 - 6) prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego;
 - 7) sporządzanie, gromadzenie i przechowywanie dokumentacji dotyczącej postępowań, z wyłączeniem dokumentacji, którą przygotowują, gromadzą i przechowują inne merytoryczne jednostki organizacyjne;
 - 8) prowadzenie sprawozdawczości dotyczącej zamówień publicznych;
 - 9) prowadzenie Centralnego Rejestru Zamówień Publicznych w Uczelni;
 - 10) opracowywanie wewnętrznych aktów prawnych związanych z zakresem pracy Działu i dokonywanie ich aktualizacji;
 - 11) monitorowanie zmian w przepisach dotyczących zamówień publicznych,
 - 12) prowadzenie niezbędnej korespondencji z kontrahentami i jednostkami organizacyjnymi uczelni w zakresie zadań realizowanych przez Dział.
4. W zakresie nieuregulowanym Regulaminem, zadania Działu Zamówień Publicznych określa zatwierdzony przez rektora Regulamin Działu Zamówień Publicznych.

§ 51

Sekcja BHP i Ppoż.

1. **Sekcja BHP i Ppoż.** jest jednostką właściwą do zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu w zakresie bhp i ppoż.
2. Do zadań **Sekcji BHP i Ppoż.** należy w szczególności:
 - 1) przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania zasad i przepisów dotyczących bhp oraz ppoż.;
 - 2) inicjowanie i koordynowanie realizacji zadań w zakresie bhp oraz ppoż.;
 - 3) opracowywanie, wspólnie z zainteresowanymi jednostkami organizacyjnymi, projektów programów wieloletnich i rocznych planów poprawy warunków bhp i ppoż., a także analizowanie ich realizacji oraz przedkładanie okresowych sprawozdań;
 - 4) udział w ustalaniu założeń projektowych w zakresie bhp i ppoż. nowo budowanych obiektów oraz udział w przekazywaniu do użytkowania nowo wybudowanych lub przebudowywanych obiektów i urządzeń, a także urządzeń mających wpływ na warunki pracy i ppoż.;
 - 5) współpracę ze służbą pracowniczą, społeczną inspekcją pracy oraz innymi instytucjami kontrolnymi;
 - 6) planowanie, organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu bhp i ppoż. wśród pracowników Uczelni;

- 7) prowadzenie całości spraw związanych z wypadkami w drodze do pracy i z pracy, a w szczególności sporządzanie kart wypadków, kompletowanie dokumentów związanych z wypadkiem, przedkładanie wniosków do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- 8) opiniowanie wniosków o przyznanie dodatków specjalnych za warunki pracy i prowadzenie ich rejestru;
- 9) opracowywanie projektów zarządzeń rektora w sprawach bhp, odzieży ochronnej i roboczej i innych związanych z uprawnieniami i obowiązkami pracowników z zakresu bhp i ppoż., czuwanie nad ich realizacją;
- 10) współudział w opracowywaniu zakresu obowiązków i odpowiedzialności pracowników w zakresie bhp i ppoż.;
- 11) bieżące prowadzenie rejestrów, ewidencji oraz sporządzanie dokumentacji dotyczącej wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych, a także przechowywanie wyników badań środowiska pracy;
- 12) prowadzenie całości spraw związanych z odzieżą ochronną;
- 13) prowadzenie całości spraw związanych z refundacją szkielek korekcyjnych dla pracowników Uniwersytetu.

§ 52

Sekcja Inwentaryzacji

1. **Sekcja Inwentaryzacji** jest jednostką właściwą do zapewnienia inwentaryzacji majątku Uniwersytetu.
2. Do zadań Sekcji ds. Inwentaryzacji należy w szczególności:
 - 1) sporządzanie planu inwentaryzacji ciągłej, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 2) uzgadnianie z kierownikami jednostek organizacyjnych terminów przeprowadzenia inwentaryzacji;
 - 3) prowadzenie inwentaryzacji ciągłych, rocznych i doraźnych;
 - 4) udzielanie instruktażu i kierowanie pracą zespołów spisowych, w przypadku ich powołania;
 - 5) wyrywkowe kontrolowanie prawidłowości przeprowadzenia inwentaryzacji prowadzonej przez powołane zespoły spisowe;
 - 6) prowadzenie dokumentacji związanej z przeprowadzeniem spisu;
 - 7) przekazywanie materiałów inwentaryzacyjnych – po uprzednim sprawdzeniu ich pod względem formalnym – do Sekcji Ewidencji Majątkowej w celu rozliczenia księgowego inwentaryzacji;
 - 8) prowadzenie ewidencji przeprowadzonych inwentaryzacji;
 - 9) informowanie kanclerza o istniejących nieprawidłowościach w gospodarowaniu mieniem Uczelni;
 - 10) sporządzanie sprawozdania z realizacji planu inwentaryzacji ciągłej;
 - 11) przygotowywanie projektów zarządzeń kanclerza dotyczących spisów z natury.

§ 53

Sekretariat Kanclerza

Do zadań **Sekretariatu Kanclerza** należy w szczególności:

- 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna kanclerza, w tym korespondencji kanclerza;
- 2) prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej kanclerza;

- 3) ewidencjonowanie skarg, wniosków i pism kierowanych do kanclerza, koordynowanie, organizacja i obsługa spotkań, zebrań i podróży służbowych kanclerza;
- 4) prowadzenie dokumentacji sygnowanej podpisem elektronicznym kanclerza;
- 5) planowanie i monitorowanie budżetu kanclerza;
- 6) koordynowanie i organizacja uroczystości uniwersyteckich;
- 7) przygotowanie wniosków o zamówienia publiczne związane z zakresem działania kanclerza;
- 8) bieżąca obsługa dokumentów finansowych kanclerza w zakresie zakupów, usług i materiałów, delegacji oraz składek członkowskich organizacji zewnętrznych;
- 9) sprawowanie pieczy nad składnikami majątkowymi sekretariatu.

§ 54

Stanowisko ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego

1. **Stanowisko ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego** jest stanowiskiem właściwym do weryfikacji bezpieczeństwa przepływu elektronicznych informacji i danych w Uniwersytecie.
2. Do zadań osoby zatrudnionej na Stanowisku ds. Bezpieczeństwa Teleinformatycznego należy w szczególności:
 - 1) przeprowadzanie audytów bezpieczeństwa procesów oraz systemów informatycznych i koordynowanie zmian;
 - 2) analiza zabezpieczeń informatycznych służących zapewnieniu poufności, integralności danych, dostępności i odporności systemów i usług przetwarzania;
 - 3) analiza zdolności do szybkiego przywrócenia dostępności danych przetwarzanych w systemach informatycznych i dostępu do nich w razie incydentu fizycznego lub technicznego;
 - 4) analiza zagrożeń dla bezpieczeństwa danych, w tym w szczególności przetwarzanych w systemach informatycznych;
 - 5) testowanie, mierzenie i ocenianie skuteczności środków informatycznych mających zapewnić bezpieczeństwo przetwarzania danych w systemach teleinformatycznych;
 - 6) działalność doradcza i rekomendowanie zmian w działających systemach informatycznych oraz procesach, zgodnie z normami i procedurami określonymi w regulacjach wewnętrznych i zewnętrznych;
 - 7) określanie wymagań oraz wsparcie komórek organizacyjnych w zakresie bezpieczeństwa teleinformatycznego;
 - 8) współpraca z Inspektorem Ochrony Danych;
 - 9) utrzymywanie kontaktów z podmiotami krajowego systemu cyberbezpieczeństwa, na podstawie upoważnienia rektora, przy uwzględnieniu wymogów krajowego systemu cyberbezpieczeństwa.

§ 55

(uchylony)

ROZDZIAŁ IV

JEDNOSTKI PODPORZĄDKOWANE KWESTOROWI

§ 56

1. **Kwestorowi** podlegają następujące jednostki administracyjne:

- 1) Dział Finansowy;
 - a) Sekcja Finansowa;
 - b) Sekcja Weryfikacji i Kontroli;
 - 2) Dział Księgowości;
 - 3) Dział Płac;
 - 4) Sekcja Ewidencji Majątkowej;
 - 5) Sekcja Planowania i Analiz.
2. Jednostkami, o których mowa ust. 1 pkt 1-2, kierują kierownicy działów, podlegający bezpośrednio zastępcy kvestora ds. rachunkowości i finansów.
3. Do zadań **Zastępcy Kvestora ds. Rachunkowości i Finansów** należy w szczególności:
- 1) nadzór nad prowadzeniem rachunkowości Uniwersytetu;
 - 2) rozliczanie przychodów Uniwersytetu w czasie oraz kosztów pośrednich;
 - 3) sporządzanie sprawozdawczości w zakresie kompetencji merytorycznych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 4) sporządzanie zestawień, raportów, wykazów na podstawie ksiąg rachunkowych na potrzeby wewnętrzne Uniwersytetu;
 - 5) nadzór i kontrola wykorzystania subwencji, dotacji budżetowych i funduszy celowych;
 - 6) przechowywanie i zabezpieczenie sprawozdań finansowych;
 - 7) otwieranie i zamykanie kont księgowych;
 - 8) tworzenie odpisów aktualizujących i rezerw finansowych;
 - 9) ewidencjonowanie wyniku finansowego;
 - 10) zastępowanie kvestora w czasie jego nieobecności;
 - 11) nadzór nad Działem Księgowości, Działem Finansowym;
 - 12) kierowanie zakresem spraw powierzonych przez kvestora.
4. **Sekcja Planowania i Analiz** podlega zastępcy kvestora ds. budżetowania, planowania i analiz. Do zadań **Zastępcy Kvestora ds. Budżetowania, Planowania i Analiz** należy w szczególności:
- 1) koordynowanie procesu sporządzania projektów planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
 - 2) sporządzanie planu rzeczowo-finansowego w zakresie wynagrodzeń na podstawie danych z systemu informatycznego oraz informacji z komórek merytorycznych;
 - 3) kontrolowanie formalno-rachunkowe kalkulacji kosztów kierunków studiów stacjonarnych, niestacjonarnych, podyplomowych, kursów i innych odpłatnych form kształcenia;
 - 4) przygotowywanie wykonania planu wynagrodzeń;
 - 5) przygotowywanie zestawień w zakresie stopnia wykorzystania wyodrębnionych ustawowo funduszy;
 - 6) przygotowywanie zbiorczo planów jednostek budżetujących;
 - 7) przygotowywanie zbiorczo wykonania planów jednostek budżetujących;
 - 8) opracowywanie formularzy służących kalkulacji kosztów;
 - 9) przygotowanie symulacji finansowych na bazie algorytmu ministra, dotyczącego podziału subwencji na potrzeby wewnętrzne Uczelni;
 - 10) sporządzanie analiz, raportów, symulacji i zestawień zleconych przez przełożonych;
 - 11) poszukiwanie i inicjowanie rozwiązań systemowych, mających na celu poprawę gospodarki finansowej Uczelni;
 - 12) wprowadzanie sprawozdań w zakresie finansów i rachunkowości do systemu POL-on;
 - 13) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie;

- 14) generowanie w systemie budżetów dla wydzielonych wewnętrznie jednostek Uczelni;
- 15) nadzór nad Sekcją Planowania i Analiz;
- 16) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;
- 17) kierowanie zakresem spraw powierzonych przez kwestora.

§ 57

Dział Finansowy

1. Do zadań **Działu Finansowego** należy w szczególności:

1) w ramach zadań **Sekcji Finansowej**:

- a) dokonywanie płatności na podstawie zatwierdzonych dokumentów w formie bezgotówkowej z odpowiednich rachunków bankowych,
- b) współpraca z bankami prowadzącymi rachunki bankowe Uczelni, w tym m.in. otwieranie i zamykanie rachunków, monitorowanie realizacji zawartych umów, składanie reklamacji,
- c) obsługa umów kredytowych Uczelni,
- d) rozliczenia finansowe krajowych podróży służbowych pracowników,
- e) dokumentowanie i wypłata niepodjętych w terminie wynagrodzeń oraz innych należności;
- f) windykacja zaliczek bezgotówkowych udzielanych pracownikom Uczelni oraz innych finansowych obciążeń pracowników,
- g) udzielanie informacji pracownikom oraz byłym pracownikom dotyczących rozliczeń ich zobowiązań wobec Uczelni,
- h) obsługa bezgotówkowa funduszy prowadzonych na Uczelni, Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej oraz projektów realizowanych z dofinansowaniem Unii Europejskiej, z wyłączeniem bezgotówkowych wypłat wynagrodzeń i ich pochodnych,
- i) wykonywanie dyspozycji zwrotu środków pieniężnych nienależnych i nadmiernie pobranych oraz odsetek,
- j) monitorowanie terminów regulowania zobowiązań w celu zabezpieczenia przed przedawnieniem lub naliczaniem kar z tytułu opóźnień w zapłacie, regulowanie kar pieniężnych naliczonych przez kontrahentów, ustalanie i wyjaśnianie przyczyn naliczania kar,
- k) bieżące monitorowanie płynności finansowej Uczelni i informowanie kwestora o wynikach,
- l) dokonywanie zwrotu wadium wraz z należnymi odsetkami bankowymi,
- m) terminowe regulowanie zobowiązań kredytowych oraz zobowiązań publicznoprawnych, wynikających z dyspozycji otrzymanych od komórek merytorycznych,
- n) prowadzenie ewidencji zrealizowanych wniosków o prefinansowanie z rachunku Uczelni projektów z dofinansowaniem Unii Europejskiej,
- o) koordynowanie prac windykacyjnych (kompletowanie raportów, weryfikacja dokumentacji przekazywanej przez pracowników odpowiedzialnych za windykację w jednostkach organizacyjnych uczelni, przekazywanie sprawdzonej dokumentacji radcy prawnemu),
- p) aktualizacja zgłoszeń do Urzędu Skarbowego w zakresie numerów rachunków bankowych Uniwersytetu,
- q) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie,
- r) udział w przygotowywaniu planu rzeczowo-finansowego,

- s) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji finansowej zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi,
 - t) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami,
 - u) inicjowanie powstawania nowych i przygotowywanie aktualizacji wewnętrznych przepisów prawnych dotyczących zadań realizowanych przez sekcję,
- 2) w ramach zadań **Sekcji Weryfikacji i Kontroli**:
- a) przyjmowanie dokumentów finansowych od pracowników poszczególnych jednostek Uniwersytetu i ich kontrola formalna i rachunkowa,
 - b) kontrola dokumentów pod względem prawidłowości opisanie i merytorycznego zatwierdzania,
 - c) kontrola dokumentów wstępnie wprowadzonych do systemu informatycznego pod względem posiadania i poprawności wymaganych elementów opisu,
 - d) przedstawienie zweryfikowanych dokumentów do akceptacji, zgodnie z Instrukcją obiegu dokumentów finansowo-księgowych Uniwersytetu,
 - e) współpraca z jednostkami Uniwersytetu w zakresie prawidłowości dostarczanych dokumentów,
 - f) opisywanie faktur za zakupione towary, usługi i roboty budowlane, polegające na wskazaniu podstawy prawnej udzielenia zamówienia,
 - g) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących wykonywanych operacji gospodarczych i finansowych.
2. Działem Finansowym kieruje kierownik.

§ 58

Dział Księgowości

1. Do zadań **Działu Księgowości** należy w szczególności:
- 1) kontrola kompletności i prawidłowości dokumentacji przyjętej do księgowania oraz dekretowanie dowodów księgowych;
 - 2) prowadzenie ewidencji księgowej i rozliczeń w zakresie Funduszy utworzonych w Uniwersytecie;
 - 3) prowadzenie ewidencji księgowej i rozliczeń poszczególnych rodzajów i typów działalności Uniwersytetu oraz realizowanych projektów;
 - 4) prowadzenie ewidencji księgowej i rozliczanie rozrachunków;
 - 5) prowadzenie ewidencji księgowej kosztów i przychodów;
 - 6) wystawianie i ewidencja not księgowych obciążeniowych, uznaniowych i odsetkowych;
 - 7) prowadzenie rejestru sprzedaży VAT i rejestru zakupów towarów i usług VAT;
 - 8) sporządzanie deklaracji i Jednolitego Pliku Kontrolnego w zakresie podatku VAT do Urzędu Skarbowego;
 - 9) wyliczanie wskaźnika do proporcjonalnego odliczania podatku VAT;
 - 10) prowadzenie ewidencji podatkowej i rozrachunków publicznoprawnych;
 - 11) okresowe ustalanie oraz sprawdzanie drogą inwentaryzacji i weryfikacji rzeczywistego stanu aktywów i pasywów, a także dokonywanie wyceny aktywów i pasywów;
 - 12) okresowe wystawianie i wysyłanie kontrahentom potwierdzeń sald;
 - 13) uzgadnianie zapisów w ewidencji księgowej z zapisami w pozostałych modułach zintegrowanego systemu informatycznego Uczelni;

- 14) prowadzenie ewidencji pozabilansowej, w tym Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej;
 - 15) sporządzanie sprawozdawczości w zakresie merytorycznym działu, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - 16) aktualizacja programu finansowo-księgowego do obowiązujących przepisów prawa;
 - 17) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji księgowej zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;
 - 18) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie;
 - 19) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami;
 - 20) inicjowanie powstawania nowych i przygotowywanie aktualizacji wewnętrznych przepisów prawnych dotyczących zadań realizowanych przez dział.
2. Działem Księgowości kieruje kierownik.

§ 59

Dział Płac

1. Do zadań **Działu Płac** należy w szczególności:
 - 1) w zakresie spraw płacowych:
 - a) naliczanie wynagrodzeń i innych świadczeń związanych z pracą pracowników Uczelni i prowadzenie obsługi płacowej pracowników na podstawie dokumentów płacowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
 - b) sporządzanie list płac oraz dyspozycji przelewów na konta osobiste pracowników;
 - c) prowadzenie kartotek wynagrodzeń pracowników i ich comiesięczna aktualizacja;
 - d) naliczanie świadczeń w okresie czasowej niezdolności do pracy pracowników oraz prowadzenie kart zasiłkowych;
 - e) ustalanie prawa i naliczanie świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz naliczanie świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, a także prowadzenie wymaganej przez ZUS dokumentacji w tym zakresie;
 - f) sporządzanie i wysyłanie miesięcznych deklaracji ZUS oraz sporządzanie dyspozycji przelewów do ZUS;
 - g) zgłaszanie do ubezpieczenia zdrowotnego studentów, uczestników studiów doktoranckich, doktorantów kształcących się w Szkole Doktorskiej, naliczanie składek;
 - h) sporządzanie dla każdego pracownika miesięcznych informacji o przychodach i odprowadzonych składkach w ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne;
 - i) sporządzanie zestawień zbiorczych do ustalenia kwoty przelewu zaliczki na podatek dochodowy;
 - j) sporządzanie rocznych informacji o uzyskanych dochodach i pobranych zaliczkach na podatek dochodowy oraz dokonywanie rocznego rozliczenia podatku pracowników, którzy złożyli wymagane oświadczenie;
 - k) wystawianie zaświadczeń o wynagrodzeniu pracowników Uczelni i wykonawców umów cywilnoprawnych;
 - l) wystawianie druków do ZUS pracowników Uczelni w części dotyczącej wynagrodzeń i innych świadczeń pieniężnych związanych z pracą;
 - m) sporządzanie sprawozdań w części dotyczącej wynagrodzeń;
 - n) wprowadzanie i aktualizowanie danych płacowych w systemie kadrowo-płacowym;

- o) gromadzenie bieżącej dokumentacji płacowej pracowników Uczelni;
 - p) utrzymywanie informatycznego systemu kadrowo-płacowego w zakresie administracji merytorycznej, a w szczególności dokonywanie modyfikacji, zmian bieżących i zmian wynikających z przepisów prawa oraz ze zmian organizacyjnych w Uczelni; sporządzanie rozliczeń kosztów wynagrodzeń pracowników realizujących w Uczelni projekty unijne,
 - q) terminowa realizacja zobowiązań publicznoprawnych w wysokości wynikającej z prawidłowego obliczenia;
 - r) obsługa Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej;
- 2) w zakresie spraw związanych z funduszem bezosobowym:
- a) naliczanie i sporządzanie list płac na podstawie rachunków do zawartych umów cywilnoprawnych;
 - b) zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i wyrejestrowywanie z tych ubezpieczeń umów cywilnoprawnych;
 - c) obsługa umów stażowych studentów w zakresie sporządzania list płac;
 - d) naliczanie składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne doktorantów Szkoły Doktorskiej;
 - e) naliczanie składek na ubezpieczenia zdrowotne studentów i uczestników studiów doktoranckich;
 - f) wystawianie zaświadczeń o wynagrodzeniu i ubezpieczeniu dla wykonawców umów cywilnoprawnych.
2. Działem Płac kieruje kierownik.

§ 60

Sekcja Ewidencji Majątkowej

Do zadań **Sekcji Ewidencji Majątkowej** należy w szczególności:

- 1) prowadzenie ewidencji księgowej bilansowej oraz pozabilansowej środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych;
- 2) naliczanie amortyzacji majątku trwałego Uczelni;
- 3) rozliczanie inwentaryzacji składników majątkowych oraz prowadzenie ewidencji księgowej obrotu magazynowego;
- 4) wystawianie dowodów OT, dokumentujących przyjęcie składników majątkowych na majątek Uczelni;
- 5) prowadzenie ewidencji pozabilansowej w zakresie likwidowanych środków trwałych;
- 6) sporządzanie deklaracji i rozliczeń w zakresie podatku od nieruchomości;
- 7) dekretnowanie i księgowanie dokumentów nabycia lub wytworzenia aktywów trwałych;
- 8) ewidencja księgowa i analiza zmian w zakresie funduszu zasadniczego;
- 9) okresowe uzgadnianie ewidencji aktywów trwałych z osobami odpowiedzialnymi materialnie;
- 10) prowadzenie ewidencji księgowej i analiza zobowiązań dotyczących nabycia lub wytworzenia środków trwałych;
- 11) prowadzenie ewidencji księgowej i analizy rozliczeń zapasów, przychodów z tytułu amortyzacji, ubezpieczenia majątku Uniwersytetu;
- 12) inwentaryzacja składników aktywów i pasywów;
- 13) księgowanie not obciążeniowych dokumentujących wzajemne rozliczenia jednostek wewnętrznych Uczelni;
- 14) sporządzanie sprawozdań w zakresie składników majątkowych;

- 15) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie;
- 16) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji księgowej zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;
- 17) prowadzenie działań informacyjnych i szkoleniowych w zakresie zadań merytorycznych komórki i ich zgodności z aktualnymi przepisami;
- 18) inicjowanie powstawania nowych i przygotowywanie aktualizacji wewnętrznych przepisów prawnych dotyczących zadań realizowanych przez sekcję.

§ 61

Sekcja Planowania i Analiz

Do zadań **Sekcji Planowania i Analiz** należy w szczególności:

- 1) opracowywanie projektów planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
- 2) sporządzanie sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
- 3) współpraca z jednostkami merytorycznymi w zakresie przygotowywania planów rzeczowo-finansowych jednostek budżetujących;
- 4) sporządzanie planów jednostek budżetujących na podstawie otrzymanych od nich informacji;
- 5) sporządzanie sprawozdawczości w zakresie merytorycznym sekcji zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 6) wprowadzanie do systemu wniosków o rezerwację z planu nakładów na rzeczowe aktywa trwałe;
- 7) monitorowanie realizacji planu nakładów na rzeczowe aktywa trwałe i planów rzeczowo-finansowych jednostek budżetujących;
- 8) sporządzanie bieżących analiz ekonomicznych na potrzeby zewnętrzne i wewnętrzne;
- 9) udział w przygotowywaniu planu zamówień publicznych;
- 10) gromadzenie, przechowywanie, zabezpieczanie i archiwizowanie dokumentacji zgodnie z zewnętrznymi i wewnętrznymi aktami prawnymi;
- 11) przygotowywanie dokumentów do badania rocznego sprawozdania finansowego oraz współpraca z firmą audytorską w tym zakresie.

Zakres uprawnień i obowiązków osób pełniących funkcje kierownicze w Uniwersytecie, kwestora oraz kierownika katedry klinicznej, kierownika zakładu, kierownika jednostki ogólnouczelnianej, kierownika jednostki międzywydziałowej i kierownika jednostki wydziału/Collegium Medicum/filii

§ 1

Rektor

1. **Rektor** kieruje Uniwersytetem na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych ustawą i Statutem do kompetencji innych organów.
2. **Rektor** kieruje Uniwersytetem przy pomocy:
 - 1) **prorektora ds. rozwoju i finansów;**
 - 2) **prorektora ds. kształcenia;**
 - 3) **prorektora ds. nauki;**
 - 4) **prorektora ds. współpracy międzynarodowej;**
 - 5) **prorektora ds. medycznych;**
 - 6) **kanclerza;**
 - 7) **kwestora.**
3. **Rektor** sprawuje nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez prorektorów, kanclerza i kwestora.
4. **Rektor** rozstrzyga występujące w Uczelni spory kompetencyjne.

§ 2

Prorektor ds. rozwoju i finansów

1. Prorektor ds. rozwoju i finansów nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. rozwoju i finansów jest odpowiedzialny przed rektorem za należytą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. rozwoju finansów należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad przygotowaniem i realizacją planu rzeczowo-finansowego Uczelni;
 - 2) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem finansów i realizacją inwestycji Uczelni;
 - 3) nadzór nad przedsięwzięciami realizowanymi z wykorzystaniem środków pochodzących z Unii Europejskiej;
 - 4) dokonywanie bieżących analiz budżetu i informowanie rektora o wynikających z nich wnioskach;
 - 5) współpraca z kanclerzem, dziekanami oraz kierownikami jednostek międzywydziałowych i ogólnouczelnianych przy opracowywaniu i wykonaniu budżetu;
 - 6) współpraca z kwestorem i kanclerzem w zakresie stanowienia zasad polityki finansowej Uczelni i nadzór nad jej realizacją;
 - 7) nadzorowanie zgodności wniosków o utworzenie kierunków studiów lub modułów kształcenia z zasadami rachunku ekonomicznego i celami strategii rozwojowej Uniwersytetu;
 - 8) nadzór nad zgodnością planów działania ze strategią Uczelni oraz monitorowanie ich realizacji;
 - 9) kształtowanie i wzmacnianie zachowań przedsiębiorczych studentów, doktorantów i pracowników Uczelni;
 - 10) współpraca z komisjami senackimi, właściwymi dla swojego zakresu działania;
 - 11) kierowanie pracami Komisji ds. Nagród i Odznaczeń;

- 12) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
- 13) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne;
- 14) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 3

Prorektor ds. kształcenia

1. Prorektor ds. kształcenia nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. kształcenia jest odpowiedzialny przed rektorem za należyłą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. kształcenia należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad działalnością związaną z procesem kształcenia w Uczelni, w szczególności:
 - a) nadzór merytoryczny nad wnioskami w sprawie tworzenia nowych kierunków studiów, w tym wnioskami kierowanymi do ministra,
 - b) nadzorowanie opracowywania i modyfikowania programów studiów,
 - c) czuwanie nad zgodnością organizacji zajęć dydaktycznych z harmonogramem realizacji programu studiów,
 - d) nadzorowanie systemu jakości kształcenia na podstawie obowiązujących przepisów, w tym wewnętrznych przepisów Uczelni,
 - e) nadzorowanie organizacji i przebiegu studenckich praktyk zawodowych i staży,
 - f) zawieranie umów związanych z procesem dydaktycznym,
 - g) organizowanie i nadzorowanie przebiegu procesu rekrutacji na studia;
 - 2) sprawowanie nadzoru w zakresie świadczeń dla studentów;
 - 3) współpraca z samorządem studenckim oraz studenckim ruchem kulturalno-naukowym;
 - 4) nadzorowanie spraw dotyczących postępowań dyscyplinarnych studentów;
 - 5) opiniowanie wniosków o przyznanie nagród rektora dla studentów;
 - 6) wnioskowanie do rektora o rozwiązanie organizacji studenckiej w przewidzianych ustawą przypadkach;
 - 7) nadzór nad organizacjami studenckimi oraz prowadzenie rejestru tych organizacji;
 - 8) koordynowanie działań w zakresie równości szans w dostępie do kształcenia na poziomie wyższym i do badań naukowych osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcia i konsultacji specjalistycznej w trudnej życiowej sytuacji;
 - 9) nadzorowanie zadań związanych ze wsparciem i przygotowaniem studentów do aktywności na rynku pracy, monitorowaniem karier absolwentów oraz współpracą z pracodawcami;
 - 10) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 11) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 12) współpraca z właściwymi dla swojego zakresu działania komisjami senackimi;
 - 13) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 4

Prorektor ds. nauki

1. Prorektor ds. nauki nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. nauki jest odpowiedzialny przed rektorem za należyłą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Prorektor ds. nauki uprawniony jest do reprezentowania Uniwersytetu i podpisywania w jego imieniu umów związanych z nadawaniem stopni i tytułów naukowych, umów w zakresie działalności badawczej, umów w zakresie działalności Wydawnictwa Uniwersyteckiego, Biblioteki Uniwersyteckiej oraz Archiwum Uniwersyteckiego.
4. Do zadań i kompetencji prorektora ds. nauki należy w szczególności:
 - 1) inicjowanie i nadzorowanie realizacji w Uniwersytecie działalności naukowej, badawczej i artystycznej;
 - 2) nadzór nad prawidłowością wykorzystania subwencji w zakresie utrzymania i rozwoju potencjału badawczego oraz rozwoju kadry;
 - 3) koordynowanie i nadzór nad realizacją projektów badawczych, rozwojowych;
 - 4) merytoryczny nadzór nad finansowaniem i rozliczaniem prac badawczych realizowanych w Uniwersytecie;
 - 5) nadzór nad efektywnym wykorzystywaniem i rozwojem infrastruktury badawczej Uczelni;
 - 6) wsparcie prorektora ds. współpracy międzynarodowej w koordynacji wymiany międzynarodowej pracowników i doktorantów Uczelni w zakresie związanym z prowadzeniem działalności badawczej;
 - 7) opracowanie propozycji dotyczących kryteriów i sposobów wewnętrznej ewaluacji badań naukowych;
 - 8) koordynowanie prac związanych z ewaluacją działalności naukowej dyscyplin, w których prowadzona jest działalność naukowa w Uniwersytecie;
 - 9) opracowywanie propozycji dotyczących rozwiązań systemowych mających na celu zwiększanie jakości badań naukowych prowadzonych w Uczelni;
 - 10) koordynowanie prac w zakresie przeprowadzania oceny nauczycieli akademickich;
 - 11) nadzór nad sprawami związanymi z przyznawaniem nagród rektora;
 - 12) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 13) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 14) nadzór nad realizacją strategii HR Excellence in Research w Uniwersytecie;
 - 15) nadzór nad wdrażaniem i realizacją w Uniwersytecie polityki „otwartego dostępu” do publikacji naukowych oraz danych badawczych;
 - 16) nadzór nad funkcjonowaniem Szkoły Doktorskiej, w tym nad wewnętrznym systemem zapewniania jakości kształcenia w Szkole Doktorskiej;
 - 17) sprawowanie nadzoru w zakresie świadczeń dla doktorantów;
 - 18) nadzorowanie spraw dotyczących postępowań dyscyplinarnych doktorantów;
 - 19) opiniowanie wniosków o przyznanie nagród rektora dla doktorantów;
 - 20) nadzór nad organizacjami doktoranckimi oraz prowadzenie rejestru tych organizacji;
 - 21) wnioskowanie do rektora o rozwiązanie organizacji doktoranckiej w przewidzianych ustawą przypadkach;
 - 22) współpraca z samorządem doktoranckim oraz doktoranckim ruchem kulturalno-naukowym;

- 23) współpraca z właściwymi dla swojego zakresu działania komisjami senackimi;
- 24) koordynowanie pracy Zespołu Doskonałości Naukowej, związanej z aktywizacją działalności naukowej dyscypliny;
- 25) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 5

Prorektor ds. współpracy międzynarodowej

1. Prorektor ds. współpracy międzynarodowej nadzoruje pracę podległych jednostek organizacyjnych.
2. Prorektor ds. współpracy międzynarodowej jest odpowiedzialny przed rektorem za należyłą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. współpracy międzynarodowej należy w szczególności:
 - 1) koordynacja i nadzór prac w zakresie wymiany w ramach Programu ERASMUS+;
 - 2) koordynacja i nadzór studenckich przyjazdów, staży i praktyk zagranicznych we współpracy z prorektorem ds. kształcenia;
 - 3) współpraca z prorektorem ds. kształcenia w zakresie rekrutacji studentów obcokrajowców;
 - 4) nadzór nad międzynarodową wymianą studentów, doktorantów i pracowników w ramach współpracy między uczelniami;
 - 5) aktywizowanie działalności Uczelni w ramach Europejskiej Przestrzeni Badawczej;
 - 6) koordynowanie – przy współpracy z prorektorem ds. nauki – międzynarodowej aktywności pracowników naukowych (staże, wyjazdy studyjne, konferencje, granty, projekty, umowy bilateralne, wyjazdy w ramach badań naukowych, etc.);
 - 7) nadzór nad formalnymi aspektami związanymi z wyjazdami pracowników Uczelni zagranicę;
 - 8) inicjowanie współpracy z nauczycielami akademickimi z zagranicznych ośrodków naukowych;
 - 9) koordynacja działań w ramach projektu profesur zagranicznych „Visiting Professors”;
 - 10) nadzór nad prowadzeniem spraw związanych z przyjazdami gości z zagranicy;
 - 11) inicjowanie, monitoring i doradztwo w zakresie współpracy międzynarodowej (granty, staże etc.);
 - 12) podejmowanie działań na forum krajowym i międzynarodowym w celu utrwalania współpracy naukowej i dydaktycznej;
 - 13) przygotowanie corocznych sprawozdań do ministerstwa właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki z przebiegu współpracy międzynarodowej,
 - 14) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 15) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 16) współpraca z właściwymi dla swojego zakresu działania komisjami senackimi;
 - 17) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 6

Prorektor ds. medycznych

1. Prorektor ds. medycznych nadzoruje pracę uniwersyteckiego podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą w przypadku jego utworzenia i innych podległych jednostek organizacyjnych.

2. Prorektor ds. medycznych jest odpowiedzialny przed rektorem za należyłą organizację pracy podległych jednostek organizacyjnych oraz sprawne wykonywanie powierzonych zadań.
3. Do zadań i kompetencji prorektora ds. medycznych należy w szczególności:
 - 1) w zakresie spraw dotyczących podmiotów leczniczych:
 - a) nadzór nad uniwersyteckim podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą,
 - b) kontrola i ocena działalności uniwersyteckiego podmiotu leczniczego niebędącego przedsiębiorcą stosownie do zakresu swych uprawnień oraz z zastrzeżeniem właściwych przepisów prawa,
 - c) współdziałanie z uniwersyteckim podmiotem leczniczym będącym przedsiębiorcą,
 - d) nadzór nad działalnością dydaktyczną i badawczą klinik i oddziałów klinicznych utworzonych w jednostkach ochrony zdrowia innych niż uniwersytecki podmiot leczniczy,
 - 2) w zakresie spraw dotyczących kształcenia w Collegium Medicum:
 - a) nadzór merytoryczny nad wnioskami w sprawie tworzenia nowych kierunków studiów, w tym wnioskami kierowanymi do ministra,
 - b) nadzorowanie opracowywania i modyfikowania programów studiów,
 - c) czuwanie nad zgodnością organizacji zajęć dydaktycznych z harmonogramem realizacji programu studiów,
 - d) nadzorowanie organizacji i przebiegu studenckich praktyk zawodowych i staży,
 - e) zawieranie umów związanych z procesem dydaktycznym,
 - f) sprawowanie nadzoru w zakresie świadczeń dla studentów,
 - g) współpraca z samorządem studenckim oraz studenckim ruchem kulturalno-naukowym,
 - h) nadzorowanie spraw dotyczących postępowań dyscyplinarnych studentów ,
 - i) opiniowanie wniosków o przyznanie nagród rektora dla studentów,
 - j) wnioskowanie do rektora o rozwiązanie organizacji studenckiej w przewidzianych ustawą przypadkach,
 - k) koordynowanie działań w zakresie równości szans w dostępie do kształcenia na poziomie wyższym i do badań naukowych osób z niepełnosprawnościami oraz wsparcia i konsultacji specjalistycznej w trudnej sytuacji życiowej,
 - l) opiniowanie wniosków w sprawie uruchomienia studiów podyplomowych i kursów,
 - 3) w zakresie spraw dotyczących nauki i współpracy z zagranicą w Collegium Medicum:
 - a) inicjowanie umów związanych z realizacją projektów w ramach programów międzynarodowych, finansowanych lub współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej oraz/lub środków pozabudżetowych,
 - b) inicjowanie umów i porozumień o współpracy z krajowymi ośrodkami medycznymi, instytucjami naukowymi i innymi podmiotami,
 - c) inicjowanie i nadzorowanie realizacji działalności naukowej i badawczej,
 - d) koordynowanie i nadzór nad realizacją projektów badawczych, rozwojowych,
 - e) merytoryczny nadzór nad finansowaniem i rozliczaniem prac badawczych,
 - f) nadzór nad efektywnym wykorzystywaniem i rozwojem infrastruktury badawczej,
 - g) inicjowanie i nadzorowanie współpracy międzynarodowej i krajowej w zakresie działalności badawczej,
 - h) koordynowanie wymiany międzynarodowej pracowników Uczelni w zakresie związanym z prowadzeniem działalności badawczej,
 - i) współpraca z prorektorem ds. nauki w zakresie opracowania propozycji dotyczących kryteriów i sposobów wewnętrznej ewaluacji badań naukowych,

- j) koordynowanie prac związanych z ewaluacją działalności naukowej dyscyplin, w których prowadzona jest działalność naukowa;;
 - k) opracowywanie propozycji dotyczących rozwiązań systemowych mających na celu zwiększanie jakości badań naukowych;
 - l) współpraca z prorektorem ds. nauki w zakresie spraw związanych z przyznawaniem nagród rektora;
 - m) koordynacja działalności Komisji Bioetycznej Uniwersytetu,
- 4) w zakresie innym, niż określony w pkt 1-3:
- a) reprezentowanie rektora na posiedzeniach Konferencji Rektorów Akademickich Uczelni Medycznych;
 - b) współpraca z właściwymi dla swojego zakresu działania komisjami senackimi,
 - c) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne,
 - d) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne,
 - e) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.

§ 7

Dyrektor Szkoły Doktorskiej

1. Dyrektor Szkoły Doktorskiej kieruje **Szkołą Doktorską** i jest odpowiedzialny za realizowany w niej proces kształcenia.
2. Do zadań i kompetencji Dyrektora Szkoły Doktorskiej należy w szczególności:
 - 1) określenie kompetencji zastępcy dyrektora Szkoły Doktorskiej oraz kierowników sekcji funkcjonujących w jej ramach;
 - 2) prawidłowe zorganizowanie pracy nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w Szkole Doktorskiej;
 - 3) właściwy dobór nauczycieli akademickich realizujących proces kształcenia w Szkole Doktorskiej;
 - 4) przestrzeganie dyscypliny i porządku pracy w Szkole Doktorskiej.
3. Oprócz zadań, o których mowa w § 184 ust. 4 Statutu, do kompetencji dyrektora Szkoły Doktorskiej należy w szczególności:
 - 1) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on, dotyczących Szkoły Doktorskiej i związanych z procesem kształcenia doktorantów;
 - 2) współpraca z prorektorami, dyrektorami instytutów oraz komisjami senackimi, w sprawach dotyczących procesu kształcenia doktorantów;
 - 3) wykonywanie innych zadań zleconych przez rektora.
4. Dyrektor Szkoły Doktorskiej kieruje bezpośrednio Sekcją ds. Doktorantów.

§ 8

Dziekan

1. **Dziekan** kieruje wydziałem/filią.
2. Do zadań i kompetencji **dziekana** należy w szczególności:
 - 1) określenie zakresów obowiązków i kompetencji prodziekanów i nadzór nad ich realizacją;
 - 2) określenie zakresów obowiązków i kompetencji pracowników administracji wydziału/filii oraz nadzór nad ich realizacją;

- 3) opracowanie i wnioskowanie do rektora o zatwierdzenie regulaminu wydziału/filii, który uwzględnia jego strukturę organizacyjną.
3. Dziekan jest odpowiedzialny za:
 - 1) zwoływanie i prowadzenie obrad rady wydziału/filii;
 - 2) dbanie o przydzielone wydziałowi/filii mienie;
 - 3) koordynowanie interdyscyplinarnej działalności naukowej w obrębie dyscyplin, dla których wydział/filia jest właściwy/a;
 - 4) prawidłowe zorganizowanie pracy nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych na wydziale/w filii;
 - 5) przestrzeganie prawa, dyscypliny, bezpieczeństwa i porządku pracy na wydziale/w filii;
 - 6) organizowanie i nadzorowanie sprawozdawczości w zakresie zadań realizowanych na wydziale/w filii;
 - 7) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji z obszaru procesu kształcenia, dotyczących wydziału/ filii, przesyłanych do systemu POL-on;
 - 8) wykonywanie zadań przewidzianych Statutem lub wynikających z upoważnienia rektora,
 - 9) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne.
4. Dziekan jest odpowiedzialny za realizowany na wydziale/w filii proces kształcenia na kierunkach studiów, studiach podyplomowych i innych formach kształcenia, w szczególności za:
 - 1) organizowanie i prowadzenie procesu kształcenia na wydziale/w filii, zgodność programów studiów i ich realizację z obowiązującymi przepisami oraz przestrzeganie regulaminu studiów, w tym:
 - a) nadzorowanie przygotowania harmonogramów zajęć i ich realizacji,
 - b) składanie do rektora, po uzyskaniu opinii rady wydziału/filii, wniosku o wyrażenie zgody na utworzenie nowego kierunku studiów, studiów podyplomowych lub innych form kształcenia,
 - c) nadzorowanie procesu przygotowania nowych programów studiów i ich modyfikacji, programów studiów podyplomowych i innych form kształcenia,
 - d) zatwierdzanie, po uzyskaniu opinii rady wydziału/filii, oferty zajęć fakultatywnych i ich programów,
 - e) nadzorowanie przebiegu praktyk zawodowych i staży studentów wydziału/filii;
 - 2) sprawowanie nadzoru nad jakością kształcenia, w tym za:
 - a) organizację i nadzorowanie funkcjonowania systemu jakości kształcenia na wydziale/w filii i oceny działalności dydaktycznej nauczycieli akademickich,
 - b) opracowanie harmonogramu hospitacji zajęć dydaktycznych i nadzór nad jego realizacją,
 - c) organizację szkoleń z zakresu funkcjonowania i doskonalenia systemu jakości kształcenia,
 - d) nadzorowanie przygotowania dokumentacji na potrzeby oceny wewnętrznej i akredytacji zewnętrznych,
 - e) powoływanie, po akceptacji prorektora ds. kształcenia, komisji i zespołów realizujących zadania związane z jakością kształcenia na wydziale/w filii i nadzorowanie ich pracy;
 - 3) właściwą obsadę zajęć dydaktycznych, w uzgodnieniu z dyrektorami instytutów i kierownikami katedr, a także występowanie z wnioskami o zawarcie umowy w sprawie prowadzenia zajęć dydaktycznych z osobami zatrudnionymi poza Uniwersytetem;
 - 4) przygotowanie materiałów dla potrzeb przeprowadzenia oceny i akredytacji kierunków studiów;

- 5) przygotowanie dokumentacji związanej z okresową oceną pracowników w zakresie działalności dydaktycznej i organizacyjnej;
 - 6) przyjmowanie i rozpatrywanie skarg i wniosków studentów dotyczących organizacji procesu dydaktycznego;
 - 7) występowanie do rektora z wnioskami w sprawach dyscyplinarnych studentów;
 - 8) podejmowanie decyzji w sprawach studenckich;
 - 9) nadzorowanie procesu dyplomowania na wydziale/w filii;
 - 10) powierzanie, w uzgodnieniu z dyrektorami instytutów i kierownikami katedr, funkcji opiekunów lat i nadzór nad ich pracą;
 - 11) nadzorowanie dokumentacji przebiegu studiów, studiów podyplomowych i kursów prowadzonych przez wydział/filię.
5. Dziekan jest przełożonym służbowym nauczycieli akademickich i pracowników administracji zatrudnionych na wydziale/w filii.

§ 9

Dyrektor instytutu

1. **Dyrektor instytutu** organizuje i kieruje działalnością instytutu.
2. Dyrektor instytutu jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie strategii rozwoju instytutu, realizację polityki kadrowej, organizację działalności naukowej w instytucie oraz nadzór nad realizacją celów i kierunków działalności badawczej w instytucie.
3. Dyrektor instytutu współdziała z radą naukową instytutu w zakresie jej kompetencji, w tym nadawania stopni naukowych lub stopni w zakresie sztuki.
4. Do zadań i kompetencji dyrektora instytutu należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności, naukowej artystycznej i rozwojowej;
 - 2) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem działalności naukowej i artystycznej w zakresie właściwym działalności instytutu, koordynowanie działań na rzecz włączenia instytutu w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności instytutu;
 - 3) nadzór nad realizacją zadań badawczych i artystycznych oraz praw z zakresu własności intelektualnej powstałej w wyniku działalności naukowej i artystycznej realizowanej w instytucie;
 - 4) zarządzanie infrastrukturą badawczą i specjalistycznymi pracownikami instytutu, w tym ocena potrzeby i przedkładanie wniosków o realizację inwestycji związanych z działalnością naukową i artystyczną prowadzoną w instytucie;
 - 5) opracowanie i wdrażanie polityki kadrowej zgodnie ze strategią rozwoju naukowego instytutu i potrzebami dydaktycznymi kierunków przyporządkowanych dyscyplinie właściwej instytutowi, w szczególności:
 - a) inicjowanie, w uzgodnieniu z właściwym dziekanem, organizacji zatrudnienia nauczycieli akademickich w instytucie w obrębie dyscypliny (dyscyplin) naukowej (naukowych), dla której (których) instytut jest właściwy,
 - b) opiniowanie wniosków właściwego dziekana w zakresie nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim,
 - c) przedkładanie wniosku o udzielenie urlopu naukowego,
 - d) przygotowanie materiałów dla potrzeb oceny okresowej pracowników,

- e) przygotowanie wniosków o stypendia i nagrody rektora, ministra i prezesa Rady Ministrów;
- 6) nadzór nad prowadzeniem działalności badawczej i artystycznej oraz upowszechnianiem ich wyników, w szczególności przez:
 - a) nadzór nad terminowym przekazywaniem informacji o wynikach działalności badawczej i artystycznej,
 - b) nadzór nad terminowym wprowadzaniem do baz danych informacji dotyczących osiągnięć naukowych i artystycznych,
 - c) nadzór nad terminowym składaniem oświadczeń wymaganych przepisami ustawy,
 - d) przygotowanie instytutu do przeprowadzenia ewaluacji działalności naukowej i artystycznej w ramach dyscypliny właściwej instytutowi;
- 7) współdziałanie z władzami Szkoły Doktorskiej w zakresie określonym w Statucie i Regulaminie Szkoły Doktorskiej;
- 8) współdziałanie z dziekanami w zakresie przydziału godzin dydaktycznych nauczycielom akademickim zatrudnionym w instytucie na kierunkach powiązanych z dyscypliną naukową właściwą dla instytutu, w szczególności:
 - a) opiniowanie dokonanego przez dziekana przydziału zadań dydaktycznych pracowników instytutu,
 - b) występowanie z wnioskami o utworzenie lub zmianę programu studiów na kierunkach powiązanych z dyscypliną właściwą instytutowi;
- 9) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji z zakresu działalności badawczej, dotyczących instytutu, przesyłanych do systemu POL-on.

§ 10

Kierownik katedry

1. **Kierownik katedry** organizuje i kieruje działalnością katedry.
2. Kierownik katedry jest odpowiedzialny za przygotowanie i wdrożenie strategii rozwoju katedry, realizację polityki kadrowej, organizację działalności naukowej w katedrze oraz nadzór nad realizacją celów i kierunków działalności badawczej w katedrze.
3. Kierownik katedry współdziała z radą katedry w zakresie jej kompetencji.
4. Do zadań i kompetencji kierownika katedry należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności naukowej, artystycznej i rozwojowej;
 - 2) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem działalności naukowej i artystycznej w zakresie właściwym dla działalności katedry, koordynowanie działań na rzecz włączenia katedry w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności katedry;
 - 3) nadzór nad realizacją zadań badawczych i artystycznych oraz praw z zakresu własności intelektualnej powstałej w wyniku działalności naukowej i artystycznej realizowanej w katedrze;
 - 4) zarządzanie infrastrukturą badawczą i specjalistycznymi pracownikami katedry, w tym ocena potrzeby i przedkładanie wniosków o realizację inwestycji związanych z działalnością naukową i artystyczną prowadzoną w katedrze;
 - 5) opracowanie i wdrażanie polityki kadrowej zgodnie z strategią rozwoju naukowego Katedry i potrzebami dydaktycznymi kierunków przyporządkowanych dyscyplinie właściwej katedrze, w szczególności:

- a) inicjowanie, w uzgodnieniu z właściwym dziekanem, organizacji zatrudnienia nauczycieli akademickich w katedrze w obrębie dyscypliny (dyscyplin) naukowej (naukowych), dla której (których) katedra jest właściwa,
 - b) opiniowanie wniosków właściwego dziekana w zakresie nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim,
 - c) przedkładanie wniosku o udzielenie urlopu naukowego,
 - d) przygotowanie materiałów dla potrzeb oceny okresowej pracowników,
 - e) przygotowanie wniosków o stypendia i nagrody rektora, ministra i prezesa Rady Ministrów;
- 6) nadzór nad prowadzeniem działalności badawczej i artystycznej oraz upowszechnianiem ich wyników, w szczególności przez:
- a) nadzór nad terminowym przekazywaniem informacji o wynikach działalności badawczej i artystycznej,
 - b) nadzór nad terminowym wprowadzaniem do baz danych informacji dotyczących osiągnięć naukowych i artystycznych,
 - c) nadzór nad terminowym składaniem oświadczeń wymaganych przepisami ustawy,
 - d) przygotowanie katedry do przeprowadzenia ewaluacji działalności naukowej i artystycznej w ramach dyscypliny właściwej katedrze,
 - e) współdziałanie z dziekanami w zakresie przydziału godzin dydaktycznych nauczycielom akademickim zatrudnionym w katedrze na kierunkach powiązanych z dyscypliną naukową właściwą dla katedry, w szczególności:
 - opiniowanie przydziału przez dziekana zadań dydaktycznych pracownikom katedry,
 - występowanie z wnioskami o utworzenie lub zmianę programu studiów na kierunkach powiązanych z dyscypliną właściwą katedrze;
- 7) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji z zakresu działalności badawczej, dotyczących katedry, przesyłanych do systemu POL-on.

§ 11

Kierownik katedry klinicznej

1. **Kierownik katedry klinicznej** kieruje pracą katedry klinicznej.
2. Do zadań i kompetencji kierownika katedry klinicznej należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności naukowej, klinicznej i rozwojowej w ramach katedry klinicznej;
 - 2) zarządzanie infrastrukturą badawczą katedry, w tym ocena potrzeby i przedkładanie wniosków o realizację inwestycji związanych z działalnością naukową prowadzoną w katedrze;
 - 3) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem działalności naukowej w zakresie właściwym działalności katedry klinicznej;
 - 4) koordynowanie działań na rzecz włączenia katedry klinicznej w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności katedry klinicznej;
 - 5) występowanie do dyrektora instytutu (kierownika katedry) z wnioskami kadrowymi w zakresie odnoszącym się do pracowników katedry klinicznej;
 - 6) opiniowanie wniosków dotyczących udzielania urlopów pracownikom katedry klinicznej;
 - 7) nadzorowanie pracy i dyscypliny nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w katedrze klinicznej;
 - 8) dbanie o przestrzeganie prawa oraz bezpieczeństwo i porządek na terenie katedry klinicznej.

§ 12

Kierownik zakładu

1. **Kierownik zakładu** kieruje pracą zakładu.
2. Do zadań i kompetencji kierownika zakładu należy w szczególności:
 - 1) organizowanie działalności naukowej, artystycznej i rozwojowej w ramach zakładu;
 - 2) monitorowanie programów i konkursów związanych z finansowaniem działalności naukowej i artystycznej w zakresie właściwym działalności zakładu;
 - 3) koordynowanie działań na rzecz włączenia zakładu w pozyskiwanie środków z konkursów grantowych, składanie wniosków i sprawozdań z działalności zakładu;
 - 4) występowanie do dyrektora instytutu (kierownika katedry) z wnioskami kadrowymi w zakresie odnoszącym się do pracowników zakładu;
 - 5) opiniowanie wniosków dotyczących udzielania urlopów pracownikom zakładu;
 - 6) nadzorowanie pracy i dyscypliny nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w zakładzie;
 - 7) dbanie o przestrzeganie prawa oraz bezpieczeństwo i porządek na terenie zakładu.

§ 13

Kierownicy jednostek ogólnouczelnianych

1. Zadania i kompetencje dyrektora Biblioteki Uniwersyteckiej określa Regulamin Biblioteki Uniwersyteckiej zatwierdzony przez rektora.
2. Zadania i kompetencje kierownika Wydawnictwa Uniwersyteckiego określa Regulamin Wydawnictwa Uniwersyteckiego zatwierdzony przez rektora.
3. Zadania i kompetencje kierownika Archiwum Uniwersyteckiego określa zatwierdzona przez rektora instrukcja w sprawie organizacji i zakresu działania archiwum zakładowego Uniwersytetu.

§ 14

Kierownik jednostki międzywydziałowej

Zadania i kompetencje kierownika jednostki międzywydziałowej określa regulamin jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 15

Kierownik jednostki wydziału/Collegium Medicum/filii

Zadania i kompetencje kierownika jednostki wydziału/Collegium Medicum/filii określa regulamin jednostki zatwierdzony przez rektora.

§ 16

Kancierz

1. **Kancierz** podlega bezpośrednio rektorowi.
2. Kancierz kieruje administracją i gospodarką Uczelni, podejmuje decyzje dotyczące mienia w zakresie zwykłego zarządu, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych w ustawie lub Statucie dla organów Uczelni i innych osób pełniących funkcje kierownicze oraz sprawuje nadzór nad podległymi pracownikami administracyjnymi.
3. Kancierz samodzielnie reprezentuje Uniwersytet w zakresie zwykłego zarządu.

4. W zakres zwykłego zarządu wchodzi czynności dotyczące mienia, niezbędne do prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu. Zakres ten obejmuje w szczególności czynności związane z bieżącą eksploatacją składników mienia Uniwersytetu i utrzymaniem ich w stanie niepogorszonym oraz z pobieraniem korzyści z tych składników, a także prowadzenie spraw, które są niezbędne do dokonywania tych czynności.
5. W zakresie czynności zwykłego zarządu, o którym mowa w ust. 2-4, kanclerz uprawniony jest do nabywania i zbywania składników mienia oraz do dokonywania czynności, w tym do zaciągania zobowiązania, o wartości nieprzekraczającej kwoty 1 mln zł (jeden milion złotych).
6. Rektor może udzielić kanclerzowi pełnomocnictwa do dokonywania określonych czynności prawnych, dotyczących praw i obowiązków majątkowych Uniwersytetu, przekraczających czynności z zakresu zwykłego zarządu.
7. Kanclerz zapewnia prawidłowe funkcjonowanie Uniwersytetu w zakresie obsługi procesu dydaktycznego i naukowo-badawczego przez utrzymanie sprawnej i bezpiecznej infrastruktury technicznej.
8. Kanclerz nadzoruje przestrzeganie w Uniwersytecie obowiązujących przepisów bhp i ppoż.
9. Kanclerz odpowiada za:
 - 1) organizację i koordynowanie działalności administracyjnej, technicznej i gospodarczej;
 - 2) realizowanie racjonalnej polityki osobowej i płacowej Uniwersytetu w stosunku do podległych pracowników;
 - 3) określanie zasad dotyczących zarządzania majątkiem Uniwersytetu;
 - 4) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne;
 - 5) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne.
10. Kanclerz pełni funkcję przełożonego służbowego w stosunku do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, niepodlegających kierownikom jednostek działalności podstawowej, a w szczególności do podległych mu pracowników administracji.
11. Kanclerz wykonuje swoje zadania przy pomocy:
 - 1) zastępcy kanclerza,
 - 1a) zastępcy kanclerza ds. ogólnych,
 - 2) zastępcy kanclerza ds. Collegium Medicum;
 - 3) kierowników bezpośrednio podporządkowanych jednostek administracyjnych.
12. Do zadań i kompetencji kanclerza należy w szczególności:
 - 1) w zakresie organizacji pracy administracji:
 - a) organizowanie i koordynowanie pracy podległej administracji Uczelni,
 - b) wydawanie zarządzeń, komunikatów, regulaminów i instrukcji regulujących działalność kanclerza, w tym gospodarczo-administracyjną,
 - c) nadzór nad działalnością jednostek administracyjnych oraz pracowników podległych,
 - d) wnioskowanie do rektora w sprawach struktury organizacyjnej administracji Uczelni;
 - 2) w zakresie spraw pracowniczych:
 - a) wnioskowanie do rektora w sprawie zatrudniania, przeniesienia, zwolnienia, awansowania, nagradzania lub ukarania pracowników w podległych jednostkach administracyjnych,
 - b) zapewnienie pracownikom odpowiednich warunków bhp,

- c) rozpatrywanie skarg, zażaleń i wniosków, dotyczących spraw objętych swoim zakresem działania,
 - d) określanie zakresu obowiązków swoich zastępców,
 - e) opracowywanie planów zatrudnienia pracowników administracji i obsługi, przedstawianie ich do zatwierdzenia rektorowi;
- 3) w zakresie gospodarki mieniem:
- a) podejmowanie działań i decyzji zapewniających zachowanie majątku Uniwersytetu, jego właściwe wykorzystanie oraz jego powiększanie i rozwój,
 - b) monitorowanie kierowanej przez siebie działalności w zakresie gospodarki majątkiem pod kątem zgodności z planem rzeczowo-finansowym oraz założonymi planami strategicznymi,
 - c) podejmowanie decyzji i zawieranie umów o wykonywanie przedsięwzięć budowlanych i remontów,
 - d) zawieranie umów dotyczących eksploatacji budynków,
 - e) zapewnienie przeglądów urządzeń, instalacji i obiektów Uniwersytetu zgodnie z wymaganiem stosownych przepisów państwowych,
 - f) zawieranie umów najmu oraz dzierżawy pomieszczeń i gruntów,
 - g) ustalanie stawek czynszu za najem i dzierżawę pomieszczeń oraz gruntów, a także odpłatności za korzystanie z miejsc parkingowych,
 - h) wykonywanie czynności zleconych przez rektora z zakresu administrowania ZFŚS,
 - i) zawieranie umów przy dokonywaniu zakupów na cele administracyjne i gospodarcze,
 - j) zatwierdzanie faktur i rachunków, po ich sprawdzeniu pod względem merytorycznym i formalno-rachunkowym, przez odpowiedzialnych pracowników,
 - k) podejmowanie decyzji w sprawach likwidacji i przecenę środków trwałych i materiałów,
 - l) podejmowanie decyzji o sprzedaży zbędnych środków trwałych, przedmiotów i materiałów,
 - m) zatwierdzanie protokołów komisji likwidacyjnej oraz zatwierdzanie rozliczeń i obciążeń za wyniki różnice inwentaryzacyjne,
 - n) nadzorowanie spraw związanych z prowadzeniem zamówień publicznych,
 - o) nadzorowanie całokształtu spraw związanych z ubezpieczeniami Uczelni,
 - p) nadzorowanie właściwego zaopatrzenia Uczelni w urządzenia, aparaturę i materiały (z wyłączeniem aparatury naukowo-badawczej),
 - q) nadzorowanie eksploatacji obiektów i sprzętu Uczelni,
 - r) zatwierdzanie zamówień przy dokonywaniu zakupów materiałów i usług zgodnie z procedurą zamówień publicznych.
13. Kanclerz ustala szczegółowe zakresy zadań i kompetencji zastępcy kanclerza, zastępcy kanclerza ds. ogólnych i zastępcy kanclerza ds. Collegium Medicum.
14. Kanclerz upoważniony jest do podejmowania decyzji w sprawach wyjazdów służbowych podległych mu pracowników.
15. Kanclerz sporządza budżet w zakresie kompetencji i koordynuje jego realizację.
16. W sprawach niewymienionych w Regulaminie kompetencje kanclerza określa Statut.

§ 17

Kwestor

1. **Kwestor** podlega bezpośrednio rektorowi.

2. Kwestor pełni funkcję głównego księgowego. Obowiązki i uprawnienia – jako głównego księgowego Uczelni – wynikają z odrębnych przepisów, w tym w szczególności z przepisów w zakresie rachunkowości i finansów publicznych.
3. Do zadań i kompetencji kwestora należy w szczególności:
 - 1) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - 2) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem rzeczowo-finansowym;
 - 3) sporządzanie projektów zasad (polityki) rachunkowości i organizowanie systemu rachunkowości Uczelni;
 - 4) nadzorowanie inwentaryzacji i wyceny aktywów i pasywów;
 - 5) ustalanie wyniku finansowego;
 - 6) nadzorowanie ewidencji księgowej zdarzeń na podstawie prawidłowo wystawionych dowodów księgowych;
 - 7) archiwizowanie dokumentacji finansowo-księgowej;
 - 8) otwieranie i zamykanie ksiąg za okresy sprawozdawcze;
 - 9) sporządzanie sprawozdań finansowych, poddawanie ich badaniu przez firmę audytorską i ogłaszanie ich w przypadkach przewidzianych ustawodawstwem zewnętrznym;
 - 10) nadzorowanie ewidencji podatkowej i rozliczeń z urzędem skarbowym;
 - 11) koordynowanie przygotowywania, w porozumieniu z komórkami merytorycznymi, projektu planu rzeczowo-finansowego Uczelni i przedkładanie go rektorowi;
 - 12) opracowywanie i przygotowywanie procesu obiegu dokumentów finansowo-księgowych oraz jego kontrola, w sposób zapewniający terminowe przekazywanie rzetelnych informacji ekonomicznych;
 - 13) naliczanie odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych;
 - 14) prowadzenie analizy wykorzystania środków finansowych Uczelni;
 - 15) monitorowanie płynności finansowej Uczelni;
 - 16) koordynowanie zadań merytorycznych podległych komórek i stanowisk;
 - 17) nadzorowanie sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie finansowym;
 - 18) koordynowanie prac związanych z nowelizacją wewnętrznych aktów normatywnych;
 - 19) koordynowanie planowania i wdrażania nowych rozwiązań organizacyjno-informatycznych;
 - 20) nadzór nad poprawnością i terminowością aktualizacji informacji przesyłanych do systemu POL-on przez podległe jednostki organizacyjne,
 - 21) nadzór nad wprowadzaniem informacji do centralnego rejestru umów przez podległe jednostki organizacyjne.
4. W celu realizacji postawionych zadań, kwestor ma prawo żądania od wszystkich jednostek i pracowników Uczelni wyjaśnień, udostępnienia dokumentów i kalkulacji w zakresie związanym z gospodarką mieniem i finansami Uczelni oraz do kierowania do rektora stosownych wniosków w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości. Kwestor może wnioskować do rektora o określenie trybu, w jakim jednostki organizacyjne Uniwersytetu mają wykonywać prace niezbędne do zapewnienia prawidłowości gospodarki finansowej oraz ewidencji księgowej, kalkulacji kosztów i sprawozdawczości finansowej.
5. W razie okresowej nieobecności kwestora lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków zastępuje go wyznaczony przez kwestora jego zastępca.

Ramowy zakres działania administracji wydziału/Collegium Medicum/filii

§ 1

Do zadań w zakresie obsługi dziekanatowej należy:

- 1) przyjmowanie i weryfikowanie dokumentacji osób przyjętych na studia;
- 2) tworzenie i uzupełnianie bazy danych dla potrzeb i przebiegu studiów, spraw socjalno-bytowych studentów i doktorantów oraz wszelkich opłat związanych z tokiem studiów, w tym na potrzeby projektów realizowanych na wydziale/Collegium Medicum/filii;
- 3) prowadzenie dokumentacji z przebiegu studiów studentów wszystkich rodzajów i form prowadzonych studiów (obsługa toku studiów zaliczanie roku studiów, wpis na kolejny rok akademicki, wykonywanie decyzji w indywidualnych sprawach studentów);
- 4) prowadzenie ewidencji studentów i doktorantów;
- 5) kompleksowa obsługa dokumentacji związanej z przyznawaniem świadczeń dla studentów (uczestnictwo w pracach komisji stypendialnej);
- 6) wystawianie i wydawanie studentom legitymacji studenckich, zaświadczeń, dyplomów, suplementów do dyplomów;
- 7) wystawianie i wydawanie doktorantom legitymacji, zaświadczeń i dyplomów;
- 8) przygotowywanie dokumentacji do egzaminów dyplomowych:
 - a) obliczanie średnich ocen,
 - b) przygotowywanie protokołów do egzaminów,
 - c) sporządzanie dyplomów wraz z suplementami,
 - d) przygotowywanie i wydawanie absolwentom zaświadczeń o odbytych studiach, dyplomów i suplementów, w tym obcojęzycznych oraz wypisów z indeksów;
- 9) przyjmowanie podań od studentów i doktorantów, przygotowanie materiałów dla dziekana niezbędnych do podjęcia przez niego decyzji;
- 10) udzielanie informacji w sprawach wynikających z regulaminu studiów;
- 11) wydawanie studentom zaświadczeń do banków udzielających kredytów studenckich;
- 12) prowadzenie rejestru skarg i wniosków wpływających do dziekana;
- 13) archiwizowanie dokumentacji zgodnie z przepisami;
- 14) prowadzenie ewidencji druków ścisłego zarachowania oraz rozliczanie się z nich;
- 15) wprowadzanie danych do systemu POL-on i ich weryfikowanie;
- 16) prowadzenie dokumentacji toku studiów dla studentów studiów zagranicznych;
- 17) współpraca z koordynatorami programu ERASMUS+, programu MOST, opiekunami studentów obcokrajowców oraz z Działem Wymiany i Współpracy Międzynarodowej w zakresie prowadzenia dokumentacji toku studiów studentów-obcokrajowców;
- 18) obsługa studentów wizytujących Uniwersytet w ramach umów bilateralnych i innych programów.

§ 2

Do zadań w zakresie obsługi kształcenia należy w szczególności:

- 1) obsługa w zakresie przygotowania harmonogramu zajęć dydaktycznych;
- 2) sporządzanie kart obciążeń;
- 3) przygotowanie dokumentacji do rozliczenia zajęć dydaktycznych;

- 4) przygotowanie dokumentacji dotyczącej praktyk wynikających z programu studiów;
- 5) przygotowywanie umów cywilnoprawnych dla osób prowadzących zajęcia niebędących nauczycielami akademickimi;
- 6) przekazywanie podpisanych umów do właściwej jednostki do spraw obsługi praktyk i staży studenckich;
- 7) przygotowanie dokumentów do rozliczenia realizacji umów cywilnoprawnych (rachunek, kontrola wykonania obowiązków dydaktycznych);
- 8) obsługa w zakresie weryfikacji różnic programowych;
- 9) sporządzanie wykazu promotorów oraz tematów prac dyplomowych (licencjackich i magisterskich);
- 10) wsparcie administracyjne w procesie realizacji i ewaluacji systemu jakości kształcenia na wydziale/Collegium Medicum/filii;
- 11) współpraca z koordynatorami programu ERASMUS+ w zakresie dokumentacji i obsługi nauczycieli akademickich oraz studentów przyjeżdżających i wyjeżdżających w ramach tego programu;
- 12) współpraca z koordynatorami programu MOST w zakresie obsługi studentów przyjeżdżających i wyjeżdżających w ramach tego programu;
- 13) obsługa osób wizytujących Uniwersytet w ramach umów bilateralnych i innych programów.

§ 3

Do zadań w zakresie działalności naukowo-badawczej należy w szczególności:

- 1) obsługa administracyjna w zakresie procedur związanych z nadawaniem stopni naukowych oraz tytułu doktora honoris causa;
- 2) obsługa administracyjna w zakresie ewaluacji dyscyplin;
- 3) wprowadzanie i aktualizowanie danych w systemie POL-on;
- 4) prowadzenie dokumentacji związanej z ewaluacją dyscyplin;
- 5) obsługa informacyjna i wspomagająca w zakresie realizacji i rozliczania działalności badawczej.

§ 4

Do zadań w zakresie obsługi projektów współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych należy w szczególności:

- 1) przekazywanie informacji o możliwościach aplikowania o środki;
- 2) pomoc formalna w sporządzaniu wniosku o dofinansowanie (projekty naukowe, dydaktyczne, wdrożeniowe);
- 3) udział w rekrutacji uczestników projektu;
- 4) wprowadzanie danych o uczestnikach do właściwego systemu informatycznego;
- 5) stała współpraca z Centrum Zarządzania Projektami i Działem Nauki.

§ 5

Do zadań z zakresu obsługi sekretarsko-kancelaryjnej, należy w szczególności:

- 1) obsługa sekretarsko-kancelaryjna dziekana i prodziekanów, dyrektorów instytutów, kierowników katedr;
- 2) prowadzenie korespondencji zewnętrznej i wewnętrznej jednostki;

- 3) ewidencjonowanie skarg, wniosków i pism kierowanych do dziekana, dyrektorów instytutów i kierowników katedr;
- 4) koordynowanie, organizacja i obsługa spotkań, zebrań posiedzeń rady wydziału/filii, rady naukowej instytutu, rady katedry, wydziałowej komisji rekrutacyjnej, wydziałowej komisji ds. kształcenia oraz kierunkowych zespołów ds. jakości kształcenia;
- 5) prowadzenie dokumentacji sygnowanej podpisem elektronicznym dziekana;
- 6) przygotowanie wniosków o zamówienia publiczne związane z zakresem działania wydziału/Collegium Medicum/filii i jednostek wchodzących w jego skład;
- 7) sprawowanie pieczy nad składnikami majątkowymi wydziału/Collegium Medicum/filii, instytutu i jednostek wchodzących w jego skład;
- 8) prowadzenie spraw bieżących związanych z funkcjonowaniem wydziału/Collegium Medicum/filii/instytutu/ katedry;
- 9) kompletowanie, prowadzenie i archiwizowanie akt jednostki;
- 10) sporządzanie sprawozdań statystycznych i innych zestawień i sprawozdań na polecenie władz wydziału/Collegium Medicum/filii.