

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(nazwa lub pieczęć jednostki, w której pracownik jest zatrudniony)

**Oświadczenie pracownika (odpowiedzialnego za pole spisowe)
dotyczące przyjęcia odpowiedzialności za powierzone mu mienie**

Ja niżej podpisany pełniący obowiązki
..... na podstawie umowy o pracę z dniazawartej
z Uniwersytetem Jana Kochanowskiego w Kielcach, zwanym dalej Pracodawcą, oświadczam
co następuje:

od chwili podpisania niniejszego oświadczenia – złożonego na podstawie art. 124 Kodeksu Pracy
przyjmuję odpowiedzialność materialną za następujące mienie należące do pracodawcy, ujęte na polu
spisowym:

.....
(pełna nazwa pola spisowego)

.....
(rodzaj majątku: środki trwałe, niskocenne środki trwałe, aparatura badawcza, trucizny i metale szlachetne)

z zastrzeżeniem mienia, co do którego, została zawarta umowa o odpowiedzialności materialnej
za powierzone mienie z innym pracownikiem Uniwersytetu. W tej sytuacji odpowiadam jedynie
za prawidłowe wykonanie obowiązków ewidencjonowania, spisywania bądź likwidowania tegoż
mienia.

Jestem świadomy tego, że będę odpowiadał za wszelkie szkody w powierzonym Mieniu,
w szczególności za jego zniszczenie, uszkodzenie, bądź jego całkowitą lub częściową utratę.
Od odpowiedzialności tej będę zwolniony w takim zakresie w jakim szkoda w Mieniu powstała
z przyczyn ode mnie niezależnych.

Zobowiązuję się do przestrzegania obowiązujących u Pracodawcy przepisów w zakresie
przechowywania, inwentaryzacji i ewidencjonowania powierzonego mienia oraz ponoszę
odpowiedzialność za ich naruszenie.

Zobowiązuję się do zwrotu powierzonego mienia w przypadku rozwiązania stosunku pracy,
a także na każde wezwanie pracodawcy oraz do bieżącego informowania o jego uszkodzeniu lub
ustracie.

W przypadku niezwrócenia powierzonego mi mienia lub jego uszkodzenia wyrażam zgodę
na potrącenie z mojego wynagrodzenia za pracę kwoty odpowiadającej aktualnej wartości mienia,
za wyjątkiem gdy utrata lub uszkodzenie mienia nastąpiło z przyczyn ode mnie niezależnych.
Potrącenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim może być dokonane maksymalnie do wysokości
trzykrotności wynagrodzenia. Dokonanie potrącenia nie wyklucza możliwości dochodzenia
odszkodowania w wyższej kwocie w sytuacjach przewidzianych w kodeksie pracy.

.....
(podpis)