

**Regulamin przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach
dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

§ 1

Regulamin przyznawania nagród Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zwany dalej Regulaminem, został przygotowany na podstawie:

- 1) art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.);
- 2) art. 27 ust. 3 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854 z późn. zm.);
- 3) § 28 ust. 1 i ust. 2 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach;
- 4) § 5 ust. 1 pkt 2 lit. g oraz § 14 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 160/2020 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 11 sierpnia 2020 roku w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach.

§ 2

Regulamin ustala zasady oraz warunki przyznawania i wypłaty nagród dla pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 3

1. Fundusz nagród, zwany dalej funduszem, przeznaczony jest na nagrody rektora dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w roku kalendarzowym, którego nagroda dotyczy.
2. Fundusz nagród tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i naliczany jest na dany rok kalendarzowy. Wysokość środków na nagrody rektora określa się jako wyodrębnioną pozycję w planie rzeczowo-finansowym Uniwersytetu na dany rok kalendarzowy. Niewykorzystany w danym roku kalendarzowym fundusz nagród nie może stanowić uzupełnienia funduszu w roku następnym.
3. Z funduszu nagród wydziela się fundusz pozostający do dyspozycji rektora (rezerwa rektora) w wysokości 10% ogólnej kwoty funduszu nagród.
4. Podział kwoty funduszu dla wnioskodawców, określonych w § 9 ust. 1, dokonywany jest corocznie w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 4

Nagrody przyznawane na podstawie Regulaminu mają charakter uznaniowy oraz motywacyjny i są przyznawane pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi za szczególne osiągnięcia zawodowe, w szczególności za:

- 1) wzorowe wypełnianie obowiązków, inicjatywę i zaangażowanie w wykonywaniu zadań, podnoszenie wydajności i jakości pracy;
- 2) przyczynienie się do poprawy funkcjonowania Uniwersytetu lub jego poszczególnych jednostek organizacyjnych;
- 3) wykonywanie zadań o szczególnie istotnym znaczeniu dla Uniwersytetu lub jego poszczególnych jednostek o dużym stopniu trudności i odpowiedzialności.

§ 5

Nagrody mogą być przyznawane pracownikom, którzy pozostawali w stosunku pracy w Uniwersytecie przez co najmniej dwa lata, według stanu na dzień 1 października roku kalendarzowego, którego nagroda dotyczy.

§ 6

Nagrody nie mogą otrzymać pracownicy, którzy:

- 1) byli nieobecni w pracy z powodu urlopów bezpłatnych dłużej niż 40 dni w roku kalendarzowym, za który ma być wypłacona nagroda;
- 2) zostali ukarani karą porządkową przewidzianą w Kodeksie pracy;
- 3) ze swej winy dopuścili do istotnych i udokumentowanych nieprawidłowości w wykonywaniu obowiązków służbowych.

§ 7

1. Wysokość nagrody nie powinna być niższa od dwukrotnej wysokości kwoty funduszu nagród, przypadającej na jednego uprawnionego do nagrody pracownika Uniwersytetu niebędącego nauczycielem akademickim, i wyższa niż pięciokrotna wysokość tej kwoty w danym roku.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach spowodowanych czynnikami natury zewnętrznej w stosunku do Uniwersytetu, w szczególności sytuacją społeczną lub gospodarczą, rektor uzgadnia z działającymi w Uniwersytecie zakładowymi organizacjami związkowymi obniżenie wysokości minimalnej nagrody maksymalnie do wysokości kwoty funduszu nagród przypadającej na jednego uprawnionego do nagrody pracownika Uniwersytetu niebędącego nauczycielem akademickim.

§ 8

1. Ustala się nagrody I, II i III stopnia.
2. Wysokość nagrody wynosi:

- 1) I stopnia – równa lub więcej niż czterokrotna wysokość kwoty funduszu nagród przypadającej na jednego uprawnionego do nagrody pracownika Uniwersytetu niebędącego nauczycielem akademickim w danym roku;
 - 2) II stopnia – równa lub więcej niż trzykrotna wysokość kwoty funduszu nagród przypadającej na jednego uprawnionego do nagrody pracownika Uniwersytetu niebędącego nauczycielem akademickim w danym roku, z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć czterokrotnej wysokości kwoty funduszu nagród przypadającej na jednego uprawnionego do nagrody pracownika Uniwersytetu niebędącego nauczycielem akademickim w danym roku;
 - 3) III stopnia – równa lub więcej niż dwukrotna (lub obniżona na podstawie § 7 ust. 2) wysokość kwoty funduszu nagród przypadającej na jednego uprawnionego do nagrody pracownika Uniwersytetu niebędącego nauczycielem akademickim w danym roku, z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć trzykrotnej wysokości kwoty funduszu nagród przypadającej na jednego uprawnionego do nagrody pracownika Uniwersytetu niebędącego nauczycielem akademickim w danym roku.
3. Wysokość indywidualnej nagrody dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim ustala rektor.

§ 9

1. Wnioski o przyznanie nagród w stosunku do pracowników podległych jednostek organizacyjnych przedstawiają rektorowi:
 - 1) prorektorzy;
 - 2) dziekani wydziałów i dziekan filii oraz kierownicy jednostek ogólnouczeniowych, pozawydziałowych i międzywydziałowych;
 - 3) dyrektor Biblioteki Uniwersyteckiej;
 - 4) kanclerz, który wnioskuję również o przyznanie nagród w odniesieniu do pracowników obsługi i zatrudnionych na stanowiskach robotniczych;
 - 5) kwestor;
 - 6) dyrektor Szkoły Doktorskiej.
2. Wnioski składane są na formularzu stanowiącym załącznik do Regulaminu.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1, powinny uwzględniać proponowaną wysokość nagrody.
4. Rektor informuje społeczność akademicką o zakończeniu procesu typowania kandydatów do nagród. Pracownik ma prawo do indywidualnej informacji od wnioskodawcy, o którym mowa w ust. 1, w zakresie tego, czy był wytypowany do nagrody i ewentualnie o stopniu typowanej nagrody. Informacja, o której mowa w zdaniu poprzednim umieszczana jest na stronie www Uczelni.
5. W terminie 3 dni od zamieszczenia informacji, o której mowa w ust. 4, pracownikowi, wobec którego nie złożono wniosku, bądź który nie zgadza się z wnioskiem, przysługuje odwołanie za pośrednictwem wnioskodawcy, o którym mowa w ust. 1. Ten przekazuje dokumenty niezwłocznie wraz ze swoją opinią do Odwoławczej Komisji ds. Nagród Rektora

Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach dla Pracowników Niebędących Nauczycielami Akademickimi powołanej zarządzeniem rektora, w której pracach – z prawem głosu – uczestniczą przedstawiciele zakładowych organizacji związkowych. Komisja przekazuje rekomendację w zakresie odwołań, wraz z protokołem z posiedzenia, rektorowi.

6. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim, który nie został zgłoszony do nagrody przez osoby, o których mowa w ust. 1 oraz w odniesieniu do pracownika podległego bezpośrednio rektorowi, rektor może przyznać nagrodę w wysokości określonej w § 7 i § 8, także z własnej inicjatywy. W przypadku, o którym mowa w zdaniu poprzednim, załącznika określonego w ust. 2 nie stosuje się.
7. Rozstrzygnięcie rektora w sprawie przyznania lub odmowy przyznania nagrody ma charakter ostateczny.
8. Ostateczna lista nagrodzonych, w porządku alfabetycznym wraz ze stopniem nagrody oraz jednostką macierzystą, podawana jest do informacji społeczności akademickiej.

§ 10

Nagrody są przyznawane raz w roku.

§ 11

1. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie.
2. Zmiany w Regulaminie wymagają uzgodnienia z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Uniwersytecie.