

**Porozumienie w sprawie realizacji studenckich praktyk zawodowych nr
.../P/...../...../.....**

Zawarte w dniu..... roku pomiędzy
..... reprezentowanym
przez zwanym w treści umowy „Zakładem Pracy”,
a

Uniwersytetem Jana Kochanowskiego w Kielcach, 25-369 Kielce, ul. Żeromskiego 5 reprezentowanym przez:
..... zwanym w treści umowy „Uczelnią” treści następującej:

§ 1

1. Przedmiotem niniejszego porozumienia jest ustalenie pomiędzy Stronami zasad organizacji w Zakładzie Pracy **studenckiej praktyki zawodowej** dla studentów Uczelni.
2. Praktyka, o której mowa w ust. 1, odbywać się będzie w oparciu o § 3 ust 1 pkt 8 rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (Dz. U. z 2018 r. poz. 1861), a także zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2020 r. poz. 295).
3. Zasadniczym celem studenckich praktyk zawodowych, o których mowa w ust. 1 jest zdobycie praktycznych umiejętności z zakresu wykonywania zawodów W szczególności student powinien zapoznać się z.....
4. Praktyka zawodowa powinna służyć wykorzystaniu wiedzy teoretycznej wyniesionej z Uczelni z praktyczną stroną wykonywania zawodu związanego z ochroną zdrowia.
5. Odbywanie praktyki ma charakter nieodpłatny. Studentowi/studentom nie przysługują jakiegokolwiek roszczenia finansowe z tytułu wykonywania praktyki wobec Zakładu Pracy jak i Uczelni.

§ 2

Strony zgodnie oświadczają, że odbywanie praktyk zawodowych nie będzie ograniczać zadań określonych w Statucie Zakładu Pracy.

§ 3

W celu realizacji porozumienia Zakład Pracy pod nadzorem upoważnionych osób udostępniać będzie studentom Uczelni pomieszczenia, sprzęt, wyposażenie, a także inne niezbędne składniki swojego mienia w celu należytego przeprowadzenia praktyk zawodowych.

§ 4

W celu wykonania porozumienia Zakład Pracy zobowiązuje się do:

- 1) zapewnienia warunków i udostępnienia studentom odpowiednich stanowisk pracy oraz środków ochrony indywidualnej;
- 2) zapoznania studentów z Zakładowym Regulaminem Pracy, przepisami BHP i P.POŻ oraz potwierdzenia tego faktu stosownym dokumentem;
- 3) zapoznania studentów z zasadami ochrony tajemnicy służbowej i ochrony danych osobowych pacjentów;
- 4) zapewnienia studentom na czas odbywania praktyk miejsca do przechowywania odzieży prywatnej oraz roboczej, środków higieny zgodnie z zasadami BHP oraz umożliwienia korzystania z pomieszczeń oddziału lub działu na czas wykonywania zadań;
- 5) sporządzenia, w razie wypadku studenta podczas praktyki dokumentacji powypadkowej.

§ 5

Osobą upoważnioną do kontaktów z Uczelnią w sprawach dotyczących realizacji porozumienia ze strony Zakładu Pracy będzie

§ 6

1. W celu wykonania porozumienia Uczelnia zobowiązuje się do:
 - 1) zorganizowania praktyki według ustalonych harmonogramów i zgodnie z treściami programowymi, wynikającymi z planu studiów na danym roku i kierunku studiów;
 - 2) najpóźniej na 14 dni przed terminem rozpoczęcia praktyk dostarczenia imiennego wykazu studentów skierowanych do odbywania praktyki, harmonogramu praktyk (ze wskazaniem liczebności grupy, dni, wymiaru godzin, przedziału czasowego w dni praktyki), opiekunów praktyk zawodowych oraz programu praktyk;
 - 3) organizacyjnego oraz dydaktyczno-wychowawczego nadzoru nad praktykami poprzez wyznaczonych uczelnianych opiekunów praktyk;
 - 4) dopuszczenia do praktyk zawodowych studentów spełniających wymagania określone w § 11;
 - 5) pokrycia kosztów dodatkowych wypłat dla pracowników Zakładu Pracy prowadzących praktyki zawodowe w wysokości określonej zarządzeniem rektora Uniwersytetu obowiązującym w chwili zawarcia porozumienia.
2. Osobą upoważnioną do kontaktów ze Zakładem Pracy ze strony Uczelni w sprawach dotyczących realizacji porozumienia będzie wicedyrektor właściwy do spraw dydaktyki instytutu prowadzącego kierunek, na którym studiuje skierowany na praktykę student.

§ 7

1. Opiekunami praktyk zawodowych będą nauczyciele akademicki zatrudnieni przez Uczelnię.
2. Opiekun praktyk zawodowych upoważniony jest do hospitowania zajęć praktycznej nauki zawodu.

§ 8

1. Prowadzącymi praktykę zawodową będą pracownicy Zakładu Pracy. Imienną listę prowadzących praktykę zawodową Zakład Pracy przedstawi po dostarczeniu przez Uczelnię harmonogramu praktyk.
2. Zakład pracy niniejszym oświadcza, że wyraża zgodę na zawarcie przez Uczelnię odpłatnych umów cywilnoprawnych z wyznaczonymi pracownikami Zakładu Pracy odpowiedzialnymi za realizację studenckich praktyk zawodowych. Zakład Pracy oświadcza także, iż wyraża zgodę na realizację ww. umów cywilnoprawnych przez tych pracowników w trakcie wykonywania przez nich pracy w ramach stosunku pracy.
3. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, legitymują się wyższym wykształceniem, posiadają co najmniej 3-letni staż pracy w zawodzie, zgodnym z kierunkiem kształcenia studenta oraz wyróżniają się wysokim poziomem wiedzy merytorycznej, co Zakład Pracy niniejszym oświadcza.
4. Strony zgodnie oświadczają, że prowadzący praktykę zawodową jako prowadzący zajęcia są bezpośrednimi przełożonymi studentów odbywającymi praktykę oraz realizują zajęcia zgodnie z ich celem i ustalonym programem.
5. Prowadzący praktykę zawodową współdziałają z opiekunem praktyk w zakresie spraw związanych z przebiegiem praktyki. Prowadzący praktykę zawodową są odpowiedzialni za dyscyplinę, stronę merytoryczną zajęć, prowadzenie dokumentacji oraz nadzór nad studentami w zakresie BHP, przestrzegania reżimu sanitarnego oraz tajemnicy zawodowej.
6. Zakład Pracy odpowiada za działania i zaniechania osób prowadzących praktykę zawodową.

§ 9

Z tytułu wykonywania niniejszego porozumienia Zakład Pracy nie będzie otrzymywał wynagrodzenia.

§ 10

Podstawą dopuszczenia do praktyk studentów stanowi imienne skierowanie z Uczelni.

§ 11

Uczelnia oświadcza, że studenci kierowani na praktyki zawodowe posiadają:

- 1) aktualne książeczki zdrowia i orzeczenie lekarskie z badania przeprowadzonego do celów sanitarno-epidemiologicznych wydane przez lekarza medycyny pracy;
- 2) udokumentowane szczepienie przeciw WZW typu B;
- 3) udokumentowane szkolenie w zakresie BHP;
- 4) dokumenty potwierdzające ubezpieczenie NNW (rozszerzone o koszty leczenia po ekspozycji) oraz OC studenta;
- 5) odzież i obuwie robocze;

6) dowód tożsamości,

§ 12

Zakład Pracy może zażądać od Uczelni odwołania z praktyk studenta, gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy, a jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowało zagrożenie dla życia lub zdrowia Zakład Pracy ma prawo nie dopuścić studenta do kontynuowania praktyki zawodowej.

§ 13

W przypadku wyrządzenia szkody przez studenta odbywającego praktykę w udostępnionych oddziałach lub działach szpitalnych, odpowiedzialność za tę szkodę ponosić będzie student, który tę szkodę wyrządził, o czym student zostanie poinformowany przez Uczelnię przed podjęciem praktyki zawodowej.

§ 14

Niniejsze porozumienie zostało zawarta na rok akademicki/.....

§ 15

Wszelkie zmiany lub uzupełnienia treści porozumienia wymagają dla swej ważności zastosowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 16

W sprawach nie unormowanych postanowieniami porozumienia będą miały zastosowanie przepisy Kodeksu cywilnego oraz przepisy prawa dotyczące ochrony zdrowia i szkolnictwa wyższego, dotyczące organizowania praktyk zawodowych.

§ 17

Spory wynikające z realizacji porozumienia będą rozstrzygane przez właściwy rzeczowo Sąd w Kielcach w przypadku ich uprzedniego nie rozstrzygnięcia polubownie.

§ 18

W odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na potrzeby realizacji niniejszej umowy Zakład Pracy zobowiązuje się do przestrzegania przepisów prawa powszechnego, w tym w szczególności rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych; RODO).

§ 19

Strony zgodnie postanawiają, że w przypadku, gdy realizacja praktyki wiązać się będzie z dopuszczeniem studenta do działalności związanej z małoletnimi, Uniwersytet przeprowadzi przed skierowaniem studenta/studentki/studentów weryfikację zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 1304 ze zm.). Na żądanie zakładu pracy student/studentka/studenci przedstawi wydruk z Rejestru Sprawców na Tle Seksualnym oraz właściwe zaświadczenie z rejestru karnego lub oświadczenie o niekaralności o jakich mowa w art. 21 ust 2-8 ustawy wskazanej w zdaniu poprzednim.

§ 20

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

Zakład Pracy

Uczelnia

.....
(podpis osoby reprezentującej)

.....
(podpis osoby reprezentującej)

Koordinator Studentek Praktyk
Zawodowych

.....
(podpis)