

Zarządzenie nr 109/2021

Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach

z dnia 28 lipca 2021 roku

w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w uczelni za udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na rok akademicki 2021/2022

Na podstawie art. 23 ust. 1 oraz ust. 2 pkt 2, art. 136 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478 ze zm.), § 5 ust. 1 pkt 2 lit. i oraz § 15 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 160/2020 Rektora Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach z dnia 11 sierpnia 2020 r. oraz § 28 ust. 1-2, § 29 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Za pracę w wydziałowej komisji rekrutacyjnej ustala się następujące stawki wynagrodzenia:

Liczba kandydatów	Funkcja w komisji	Wysokość wynagrodzenia	Funkcja w komisji	Wysokość wynagrodzenia	Funkcja w komisji	Wysokość wynagrodzenia
do 100	przewodniczący	400,00 zł	sekretarz	400,00 zł	członek	200,00 zł
101-200		500,00 zł		500,00 zł		300,00 zł
201-300		600,00 zł		600,00 zł		400,00 zł
301-400		700,00 zł		700,00 zł		500,00 zł
401-500		800,00 zł		800,00 zł		600,00 zł
501-600		900,00 zł		900,00 zł		700,00 zł
601-700		1000,00 zł		1000,00 zł		800,00 zł
701-800		1100,00 zł		1100,00 zł		900,00 zł
801-900		1200,00 zł		1200,00 zł		1000,00 zł
901-1000		1300,00 zł		1300,00 zł		1100,00 zł
1001-1200		1500,00 zł		1500,00 zł		1200,00 zł
od 1201		1700,00 zł		1700,00 zł		1300,00 zł

2. Kwoty, o których mowa w przedmiotowym zarządzeniu są kwotami brutto.

§ 2

1. Do wyliczenia wynagrodzenia za udział w pracach komisji nie wlicza się kandydatów, ubiegających się o przyjęcie na kierunki, które nie zostały uruchomione.
2. Łączna kwota wynagrodzenia za udział w pracach komisji rekrutacyjnej oraz w komisji egzaminacyjnej nie może być wyższe niż 1700,00 zł.
3. Za przeprowadzenie jednego egzaminu ustnego lub rozmowy kwalifikacyjnej każdego kandydata, egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 20,00 zł. Wynagrodzenie to może być wypłacone tylko jednej osobie – egzaminatorowi prowadzącemu egzamin lub rozmowę z danego przedmiotu, niezależnie od liczby członków komisji egzaminacyjnej.
4. Za sprawdzenie pracy pisemnej jednego kandydata egzaminator otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 20,00 zł.
5. Komisja egzaminacyjna, przeprowadzająca egzamin z umiejętności praktycznych otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 20,00 zł za przeprowadzenie jednego egzaminu praktycznego każdego kandydata niezależnie od liczby jej członków.
6. Komisja egzaminacyjna, przeprowadzająca egzamin z umiejętności praktycznych na kierunkach artystycznych otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 35,00 zł za przeprowadzenie jednego egzaminu praktycznego każdego kandydata niezależnie od liczby jej członków.

7. Wynagrodzenie dla pracowników, biorących udział w pracach kilku komisji nie może przekraczać kwoty, o której mowa w ust. 2.
8. Po zakończeniu prac związanych z postępowaniem rekrutacyjnym sekretarz wydziałowej komisji rekrutacyjnej przygotowuje rozliczenie na podstawie protokołu alfabetycznego kandydatów na studia. Sekretarz odpowiada za poprawność i zgodność zapisów w systemie elektronicznej rekrutacji na studia z dokumentami złożonymi przez kandydatów. Rozliczenie musi być podpisane przez przewodniczącego wydziałowej komisji rekrutacyjnej, który potwierdza poprawność danych, oraz dziekana.
9. Podstawę wypłaty wynagrodzenia pracowników za pracę w komisjach rekrutacyjnych stanowi rozliczenie, o którym mowa w ust. 8, zweryfikowane pod względem merytorycznym przez kierownika Biura ds. Kształcenia, a następnie zatwierdzone przez prorektora ds. kształcenia.
10. Kwotę wynagrodzenia dla prorektora ds. kształcenia oraz kierownika Biura ds. Kształcenia oblicza się odpowiednio tak jak dla przewodniczącego i sekretarza wydziałowej komisji rekrutacyjnej.
11. Wypłata wynagrodzenia dokonywana jest jednorazowo, po zakończeniu rekrutacji i po zakończeniu pracy komisji na danym wydziale lub filii.
12. W przypadku zmian w składzie komisji rekrutacyjnej, wynagrodzenie dla członka komisji ustala się proporcjonalnie do liczby dni, w czasie których dany członek komisji pracował.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.